

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงาน มีการเคลื่อนไหวและการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และทางการเมือง อาทิเช่น สถานการณ์ทางการเมืองในปัจจุบันที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจภายในของประเทศ รวมถึงเศรษฐกิจโลกที่อาจส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ แต่เมื่อพิจารณาสถานะเศรษฐกิจของจังหวัดสุพรรณบุรีโดยรวมแล้ว มีอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อย ซึ่งสถานการณ์แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรีไตรมาส 4 ปี 2556 ฉบับนี้ จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะด้านแรงงาน ดังนี้

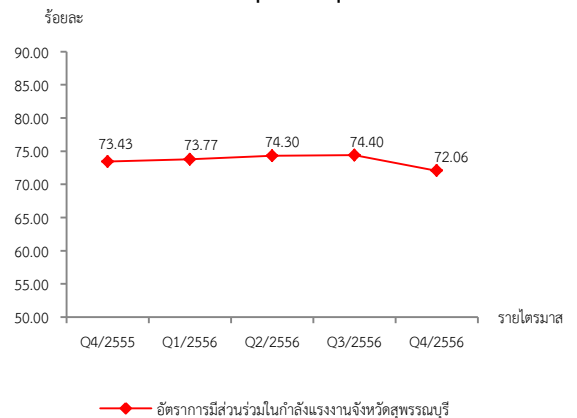
1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานและสัดส่วนของกำลังแรงงาน เมื่อพิจารณา กำลังแรงงานต่อประชากรที่อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ขึ้นไป) ของจังหวัดสุพรรณบุรีพบว่า ไตรมาส 4 ปี 2556 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดสุพรรณบุรีมีอัตราร้อยละ 72.06 (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2556) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาลดลงร้อยละ 2.34 (ไตรมาส 3 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 74.40) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาลดลงร้อยละ 1.37 (ไตรมาส 4 ปี 2555 มีอัตราร้อยละ 73.43)

ตารางที่ 27 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2556

สถานภาพแรงงาน	Q1/56	Q2/56	Q3/56	Q4/56
กำลังแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรี	563,606	568,970	571,175	555,678
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดสุพรรณบุรี	763,928	765,767	767,633	771,135
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี	73.77	74.30	74.40	72.06

แผนภูมิที่ 38 การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2556)

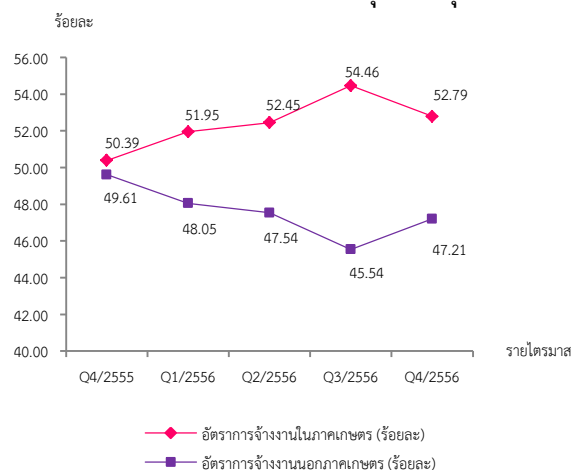
หมายเหตุ : 1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์การจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดสุพรรณบุรีว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ซึ่งไตรมาสนี้มีจำนวนผู้มีงานทำ เท่ากับ 554,104 คน สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตรของจังหวัดสุพรรณบุรี ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดสุพรรณบุรี ในไตรมาส 4 ปี 2556 พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจำนวน 292,488 คน คิดเป็นร้อยละ 52.79 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาลดลงร้อยละ

1.67 (ไตรมาส 3 ปี 2556 ร้อยละ 54.46) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.4 (ไตรมาส 4 ปี 2555 มีอัตราร้อยละ 50.39 ส่วนด้านนอกภาคเกษตร (ภาคอุตสาหกรรม) มีอัตราการจ้างงาน จำนวน 261,617 คน คิดเป็นร้อยละ 47.21 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.67 (ไตรมาส 3 ปี 2556 ร้อยละ 45.54) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาลดลงร้อยละ 4.07 (ไตรมาส 4 ปี 2555 มีอัตราร้อยละ 49.61) จะเห็นได้ว่าอัตราการเปลี่ยนแปลงของแรงงานทั้งในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร มีอัตราการเปลี่ยนแปลงที่เท่ากัน กล่าวคือ อัตราการเปลี่ยนแปลงของแรงงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตรดังกล่าวเป็นอัตราการเปลี่ยนแปลงการเคลื่อนย้ายของแรงงานในภาคเกษตรออกสู่นอกภาคเกษตรมากขึ้น

แผนภูมิที่ 39 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร ในจังหวัดสุพรรณบุรี



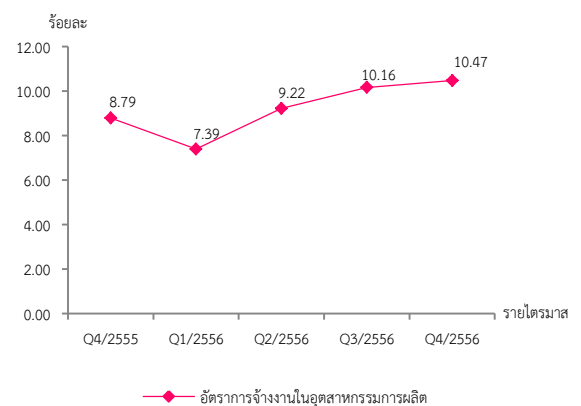
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2556)

หมายเหตุ : 1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตเทียบกับ

จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดพบว่า อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตมีอัตราร้อยละ 10.47 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.31 (ไตรมาส 3 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 10.16) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.68 (ไตรมาส 4 ปี 2555 มีอัตราร้อยละ 8.79) เนื่องจากธุรกิจด้านอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดมีการเติบโตเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

แผนภูมิที่ 40 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดสุพรรณบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2556)

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด = A

$$A = \frac{\text{ผู้มีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานแต่ละไตรมาสที่ผ่านมาพบว่า อัตราการว่างงาน ของจังหวัดสุพรรณบุรีแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล กำลังแรงงานส่วนใหญ่จะอยู่ในภาคการเกษตร เนื่องจากจังหวัดสุพรรณบุรีมีพื้นที่ที่เหมาะสมกับการเกษตรกรรม จึงทำให้สามารถทำการเพาะปลูกได้ตลอดทั้งปี ดังนั้น อัตราการว่างงาน ในภาคเกษตรของจังหวัดสุพรรณบุรี จึงค่อนข้างต่ำขณะที่อัตราการว่างงานของนอกภาคเกษตร

(ภาคอุตสาหกรรม) จะมีอัตราการว่างงานสูงกว่า สำหรับการว่างงานในจังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาส 4 ปี 2556 มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.19 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 0.15 (ไตรมาส 3 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 0.34) เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ลดลงร้อยละ 0.14 (ไตรมาส 4 ปี 2555 มีอัตราร้อยละ 0.33)

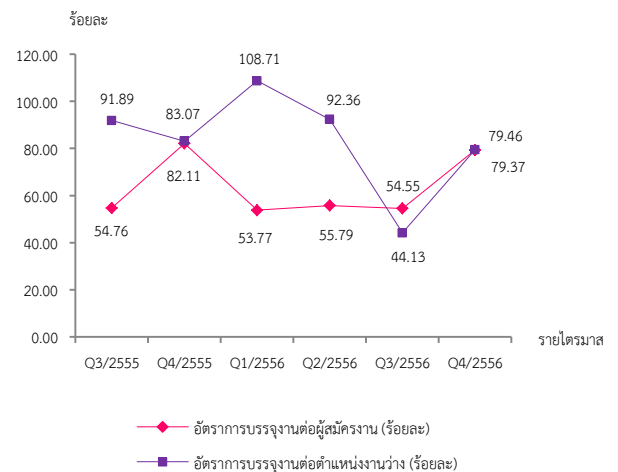
4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2556 มีจำนวน 40,136 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน(มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.90 จากไตรมาสที่ผ่านมา ที่ขยายตัวลดลงร้อยละ 2.67 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน 245 คน คิดเป็นร้อยละ 4.90 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาลดลงร้อยละ 6.15 (ไตรมาส 3 ปี 2556 ร้อยละ 11.05) และจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ ร้อย เนื่องจากเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาทั้งหมด (ไตรมาส 3 ปี 2556 ไม่มีผู้ถูกเลิกจ้าง)

5) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการณ์การเคลื่อนไหวของการจ้างงาน ซึ่งไตรมาสนี้พบว่า มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 808 อัตรา ผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 806 คน และส่วนการบรรจุนาน จำนวน 642 คน อัตราส่วนการบรรจุนานต่อผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน เท่ากับร้อยละ 79.65 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 3 ปี 2556 ที่อัตราร้อยละ 54.56) และอัตราส่วนการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างเท่ากับร้อยละ 79.45 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาเช่นกัน (ไตรมาส 3 ปี 2556 ที่อัตราร้อยละ 44.13)

แผนภูมิที่ 41 เปรียบเทียบอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานกับอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ในจังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2556)

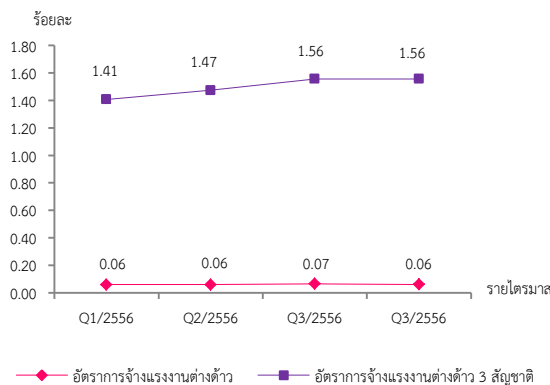
หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงาน = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัด}}$

2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย จำนวนทั้งหมด 345 คน ต่อผู้มีงานทำของจังหวัด คิดเป็นร้อยละ 0.06 กล่าวคือ ผู้มีงานทำทุก ๆ 10,000 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 6 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว และกัมพูชา จำนวนทั้งหมด 8,862 คน ต่อจำนวนผู้มีงานทำของจังหวัด คิดเป็นร้อยละ 1.59 กล่าวคือ ผู้มีงานทำทุก ๆ 1,000 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา ประมาณ 16 คน

แผนภูมิที่ 42 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว
ในจังหวัดสุพรรณบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2556)

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด = B

$$B = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

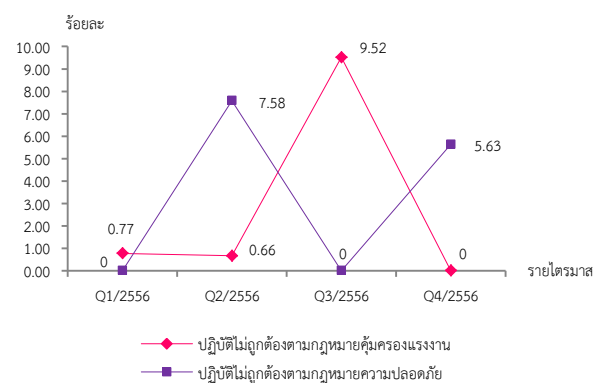
2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด = C

$$C = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถาน ประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ เป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดย่อมส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานตามมา สำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในไตรมาสนี้ ไม่พบสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ส่วนอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.63 ซึ่งในส่วนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ทางเจ้าหน้าที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ดำเนินการให้คำแนะนำเพื่อการปฏิบัติที่ถูกต้องแล้ว

แผนภูมิที่ 43 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด
ของสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2556)

หมายเหตุ : 1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด=D

$$D = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด=E

$$E = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ฝ่าฝืนกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

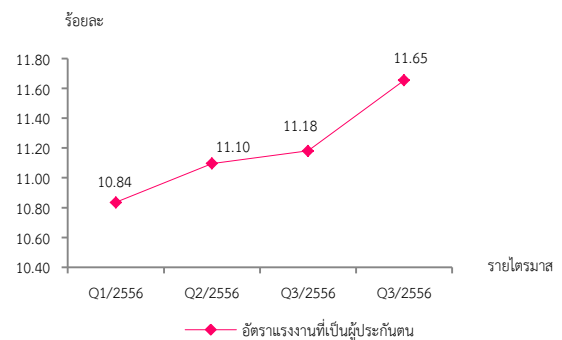
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด ในการเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างมีการแจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ จึงเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น

สำหรับในไตรมาสนี้ จังหวัดสุพรรณบุรีไม่มีรายงานการเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน มาจากจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมตามมาตรา 33, มาตรา 39, และมาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด ในไตรมาสนี้มีจำนวนรวม 64,573 คน คิดเป็นร้อยละ 11.87 อัตราการเปลี่ยนแปลงขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 0.69 (ไตรมาส 3 ปี 2556 ร้อยละ 11.18) จะเห็นได้ว่าอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มที่สูงขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ทั้งนี้ ทางสำนักงานประกันสังคมในจังหวัดสุพรรณบุรี ได้เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคม (มาตรา 40) เพื่อสร้างความเข้าใจและจูงใจไปยังกลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบมากขึ้น ในหลักการประกันเพื่อผู้ใช้แรงงานกลุ่มนี้จะได้มีหลักประกันและความมั่นคงในชีวิตมากขึ้น

แผนภูมิที่ 44 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดสุพรรณบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2556)

หมายเหตุ : 1. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = F

$$F = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$
