

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี
ประจำไตรมาสที่ 2 ปี 2557 ช่วงเดือนเมษายน –
มิถุนายน 2557 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ
ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

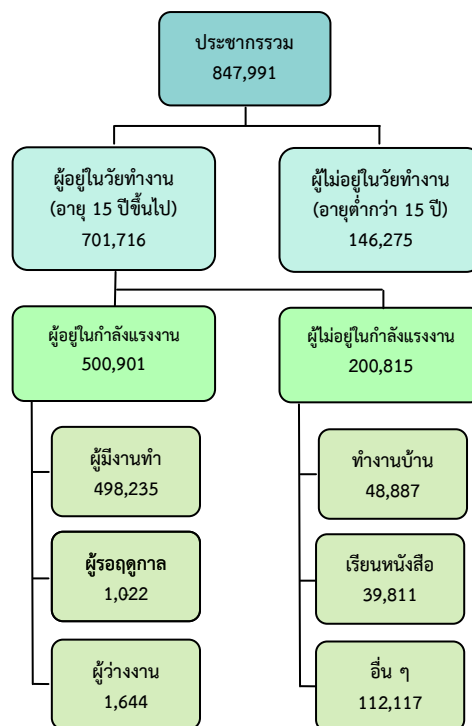
➢ โครงสร้างประชากร

จังหวัดสุพรรณบุรีมีประชากรรวมทั้งหมด
จำนวน 847,991 คน โดยจังหวัดได้ทำการสำรวจ
สถานะการทำงานของประชากรในจังหวัด พบว่า
จังหวัดสุพรรณบุรีมีประชากรผู้อยู่ในวัยทำงาน
(ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) ทั้งหมด จำนวน 701,716 คน
คิดเป็นร้อยละ 82.75 และผู้อยู่ในวัยทำงาน
(ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี) มีจำนวน 146,275 คน
คิดเป็นร้อยละ 17.25 ของประชากรรวม
ซึ่งประชากรผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป)
เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 500,901 คน
คิดเป็นร้อยละ 71.38 และเป็นผู้อยู่ในกำลัง
แรงงาน จำนวน 200,815 คน คิดเป็นร้อยละ
28.62 ของประชากรผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ
15 ปีขึ้นไป)

แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาส 2 ปี 2557

โครงสร้างประชากรจังหวัดสุพรรณบุรี

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปี
ขึ้นไป) จำนวน 701,716 คน พบว่าเป็นผู้อยู่
ในกำลังแรงงาน จำนวน 500,901 คน จำแนกเป็น
ผู้มีงานทำ จำนวน 498,235 คน คิดเป็นร้อยละ
99.47 ขณะที่ผู้ว่างงานอยู่ จำนวน 1,644 คน
คิดเป็นร้อยละ 0.33 และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล
จำนวน 1,022 คน คิดเป็นร้อยละ 0.20 ของผู้อยู่ใน
กำลังแรงงานทั้งหมด

อัตราส่วนการมีงานทำของผู้อยู่ในกำลัง
แรงงาน ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลัง
แรงงาน คิดเป็นร้อยละ 99.47 กล่าวคือ ผู้อยู่ใน
กำลังแรงงาน จำนวน 1,000 คน จะเป็นผู้มีงานทำ
ประมาณ 995 คน ซึ่งอัตราส่วนของผู้มีงานทำ
ในไตรมาสนี้ มีสัดส่วนลดลงเล็กน้อยจากไตรมาส
ที่ผ่านมา (ไตรมาส 1/2557 มีอัตราส่วน

การมีงานทำ คิดเป็นร้อยละ 99.78) และเมื่อพิจารณาผู้มีงานทำระหว่างเพศชายกับเพศหญิงพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนการมีงานทำมากกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราส่วนการมีงานทำ คิดเป็นร้อยละ 53.15 (จำนวน 264,799 คน) ส่วนเพศหญิงมีอัตราส่วนการมีงานทำคิดเป็นร้อยละ 46.85 (จำนวน 233,436 คน) ของผู้มีงานทำ

ตารางที่ 7 ประชากรจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ประชากรรวม	847,991	410,522	437,469
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	701,716	332,674	369,042
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	500,901	266,419	234,482
- ผู้มีงานทำ	498,235	264,799	233,436
- ผู้ว่างงาน	1,644	1,224	420
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,022	396	626
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	200,815	66,222	134,560
- ทำงานบ้าน	48,887	2,378	46,509
- เรียนหนังสือ	39,811	17,674	22,137
- อื่นๆ (เด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้)	112,117	46,203	65,914
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	146,275	77,848	68,427
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	99.59	99.39	99.82
อัตราการว่างงาน	0.33	0.46	0.18

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

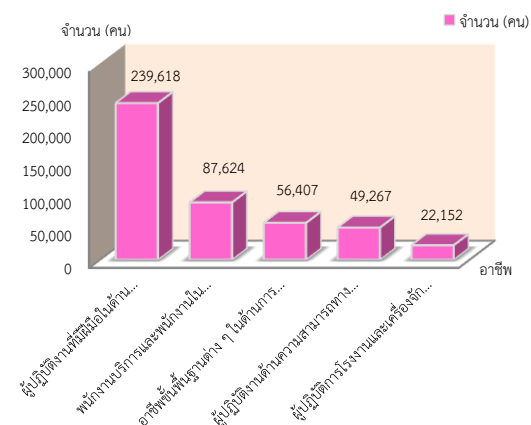
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานจังหวัด}}$

➢ จำนวนผู้มีงานทำ

สำหรับไตรมาส 2 ปี 2557 เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 5 ลำดับแรก พบว่า อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและประมงมีจำนวนสูงสุดเป็นลำดับแรก จำนวน 239,618 คน คิดเป็นร้อยละ 48.09 (เพศชาย 134,163 คน เพศหญิง 105,455 คน) รองลงมาเป็นอาชีพพนักงานบริการพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 87,624 คน คิดเป็นร้อยละ 17.59 (เพศชาย 31,707 คน

เพศหญิง 55,917 คน) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการจำนวน 56,407 คน คิดเป็นร้อยละ 11.32 (เพศชาย 30,061 คน เพศหญิง 26,346 คน) อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 49,267 คน คิดเป็นร้อยละ 9.89 (เพศชาย 34,075 คน เพศหญิง 15,192 คน) และอาชีพผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 22,152 คน คิดเป็นร้อยละ 4.45 (เพศชาย 17,553 คน เพศหญิง 4,599 คน) ของผู้มีงานทำทั้งหมด ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามอาชีพ (5 ลำดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2557

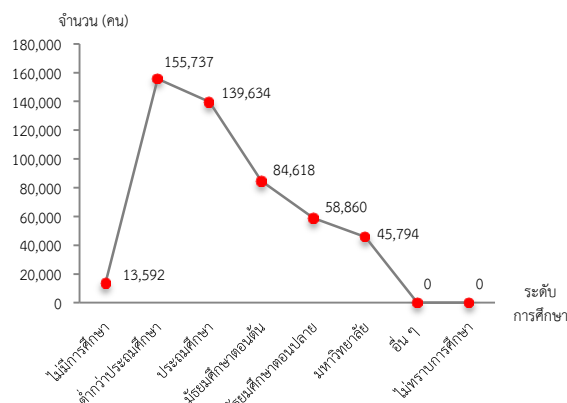


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 155,737 คน คิดเป็นร้อยละ 31.26 (เพศชาย 74,165 คน เพศหญิง 81,572 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 139,634 คน คิดเป็นร้อยละ 28.03 (เพศชาย 84,293 คน เพศหญิง 55,341 คน) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 84,618 คน คิดเป็นร้อยละ 16.98 (เพศชาย 46,770 คน เพศหญิง 37,848 คน) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 58,860 คน

คิดเป็นร้อยละ 11.81 (เพศชาย 34,172 คน เพศหญิง 24,688 คน) ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 45,794 คน คิดเป็นร้อยละ 9.19 (เพศชาย 19,266 คน เพศหญิง 26,528 คน) และไม่มีวุฒิการศึกษา จำนวน 13,592 คน คิดเป็นร้อยละ 2.73 (เพศชาย 6,133 คน เพศหญิง 7,459 คน) ของผู้มีงานทำทั้งหมด ตามลำดับ ซึ่งกำลังแรงงานส่วนใหญ่เป็นแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือ

แผนภูมิที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2557

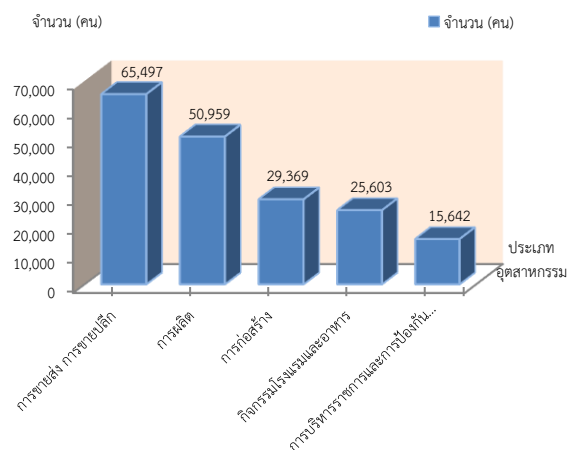


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า กำลังแรงงานงานในภาคเกษตร ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมงมี จำนวน 269,630 คน คิดเป็นร้อยละ 54.12 (เพศชาย 151,753 คน เพศหญิง 117,877 คน) และนอกภาคเกษตรมีจำนวน 228,605 คน คิดเป็นร้อยละ 45.88 (เพศชาย 113,046 คน เพศหญิง 115,559 คน) เนื่องจากสภาพทั่วไปของจังหวัดสุพรรณบุรีเป็นพื้นที่ที่เหมาะสมกับการทำเกษตรกรรม ทำให้แรงงานในภาคเกษตรมีอัตราส่วนมากกว่านอกภาคเกษตร (ภาคอุตสาหกรรม) ซึ่งเมื่อพิจารณาประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 5 ลำดับแรก พบว่า

การขายส่งขายปลีกมีจำนวนสูงสุดเป็นลำดับแรก จำนวน 65,497 คน คิดเป็นร้อยละ 13.15 (เพศชาย 27,467 คน เพศหญิง 38,030 คน) รองลงมาเป็นการผลิต จำนวน 50,959 คน คิดเป็นร้อยละ 10.23 (เพศชาย 25,810 คน เพศหญิง 25,149 คน) การก่อสร้าง จำนวน 29,369 คน คิดเป็นร้อยละ 5.89 (เพศชาย 22,927 คน เพศหญิง 6,442 คน) กิจกรรมโรงแรมและอาหาร จำนวน 25,603 คน คิดเป็นร้อยละ 5.14 (เพศชาย 8,062 คน เพศหญิง 17,541 คน) และการบริหารราชการและการป้องกันประเทศ จำนวน 15,642 คน คิดเป็นร้อยละ 2.71 (เพศชาย 10,144 คน เพศหญิง 5,498 คน) ของผู้มีงานทำทั้งหมด ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
นอกภาคเกษตร (5 ลำดับแรก)
ไตรมาส 2 ปี 2557

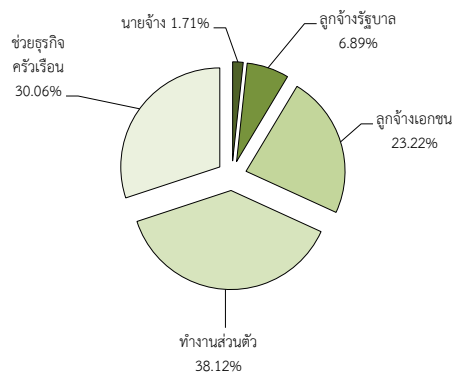


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน พบว่า กำลังแรงงานส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัว จำนวน 189,910 คน คิดเป็นร้อยละ 38.12 (เพศชาย 114,063 คน เพศหญิง 75,847 คน) รองลงมาเป็นช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 149,74 คน คิดเป็นร้อยละ 30.06 (เพศชาย 66,108 คน เพศหญิง 83,666 คน)

ลูกจ้างเอกชน จำนวน 115,683 คน คิดเป็นร้อยละ 23.22 (เพศชาย 61,168 คน เพศหญิง 54,515 คน) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 34,334 คน คิดเป็นร้อยละ 6.89 (เพศชาย 17,339 คน เพศหญิง 16,995 คน) และนายจ้าง จำนวน 8,534 คน คิดเป็นร้อยละ 1.71 (เพศชาย 6,121 คน เพศหญิง 2,413 คน) งานทำทั้งหมดตามลำดับ

**แผนภูมิที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2557**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

➤ **ผู้ว่างงาน**

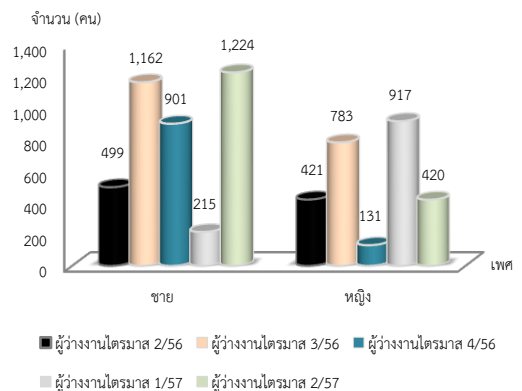
ผู้มีกำลังแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรี มีจำนวนทั้งหมด 500,901 คน มีผู้ว่างงานจำนวน 1,644 คน คิดเป็นร้อยละ 0.33 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน โดยในภาพรวมของไตรมาสนี้ จังหวัดสุพรรณบุรีมีอัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 0.11 (ไตรมาส 1 ปี 2557 มีอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.22) หากพิจารณาผู้ว่างงานโดยจำแนกตามเพศ พบว่า เพศชายมีผู้ว่างงาน จำนวน 1,224 คน คิดเป็นร้อยละ 75.45 เพศหญิงมีผู้ว่างงาน จำนวน 420 คน คิดเป็นร้อยละ 25.55

$$\text{หมายเหตุ : อัตราส่วนการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$$

$$\text{อัตราส่วนการว่างงานแต่ละเพศ} = \frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัดแต่ละเพศ} \times 100}{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด}}$$

**แผนภูมิที่ 6 เปรียบเทียบผู้ว่างงานจังหวัดสุพรรณบุรี
ไตรมาส 2 ไตรมาส 3 ไตรมาส 4 ปี 2556**

ไตรมาส 1 และไตรมาส 2 ปี 2557 จำแนกตามเพศ



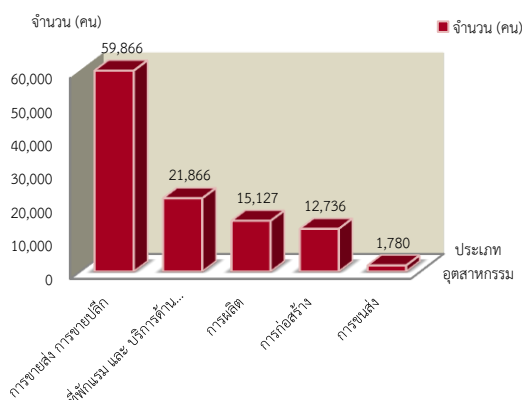
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

➤ **แรงงานนอกระบบ**

ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบของจังหวัดสุพรรณบุรี มีจำนวน 410,498 คน คิดเป็นร้อยละ 82.39 ของผู้มีงานทำทั้งหมดในไตรมาส 2 ปี 2557 จากการสำรวจ พบว่าจำนวนแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะอยู่ในภาคเกษตร กล่าวคือ มีจำนวน 289,643 คน คิดเป็นร้อยละ 70.56 และนอกภาคเกษตรมีจำนวน 120,855 คน คิดเป็นร้อยละ 29.44 และเมื่อพิจารณาแรงงานนอกภาคเกษตรโดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 5 ลำดับแรก พบว่า แรงงานนอกระบบประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกมีจำนวนสูงสุดเป็นลำดับแรก มีจำนวน 59,866 คน คิดเป็นร้อยละ 14.58 (เพศชาย 26,057 คน เพศหญิง 33,809 คน) รองลงมาเป็นที่พักรวมและบริการด้านอาหาร จำนวน 21,866 คน คิดเป็นร้อยละ 5.33 (เพศชาย 8,391 คน เพศหญิง 13,475 คน) การผลิต จำนวน 15,127 คน คิดเป็นร้อยละ 3.68 (เพศชาย 8,035 คน เพศหญิง 7,091 คน) การก่อสร้างจำนวน 12,736 คน คิดเป็นร้อยละ 3.10 (เพศชาย 9,448 คน เพศหญิง 3,288 คน) และการขนส่ง

จำนวน 1,780 คน คิดเป็นร้อยละ 0.43 (เพศชาย ทั้งหมด จำนวน 1,780 คน) ของผู้มีงานทำที่อยู่ใน แรงงานนอกระบบ ตามลำดับ

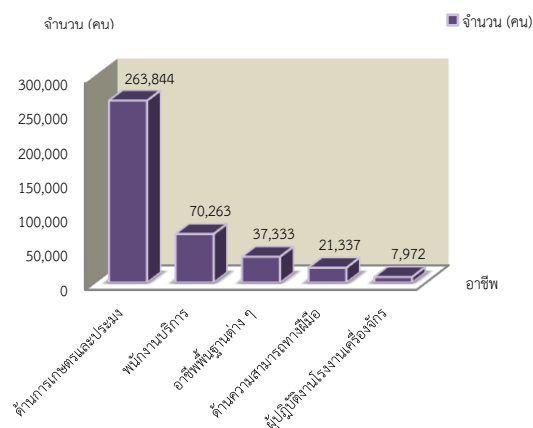
**แผนภูมิที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ
จังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม
(5 ลำดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2557**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ปี 2556)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามอาชีพเรียงลำดับ จากมากไปหาน้อย 5 ลำดับแรกพบว่า แรงงาน นอกระบบมีการประกอบอาชีพด้านเกษตรและ ประมงสูงสุดเป็นลำดับแรก มีจำนวน 263,844 คน คิดเป็นร้อยละ 64.27 (เพศชาย 144,145 คน เพศหญิง 119,700 คน) รองลงมาเป็นอาชีพ พนักงานบริการ จำนวน 70,263 คน คิดเป็น ร้อยละ 17.12 (เพศชาย 26,461 คน เพศหญิง 43,802 คน) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 37,333 คน คิดเป็นร้อยละ 9.09 (เพศชาย 21,154 คน เพศหญิง 16,179 คน) อาชีพด้าน ความสามารถทางฝีมือ จำนวน 21,337 คน คิดเป็น ร้อยละ 5.20 (เพศชาย 17,119 คน เพศหญิง 4,218 คน) และอาชีพผู้ปฏิบัติงานโรงงาน เครื่องจักร จำนวน 7,972 คน คิดเป็นร้อยละ 1.94 (เพศชาย 4,514 คน เพศหญิง 3,459 คน) ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ตามลำดับ

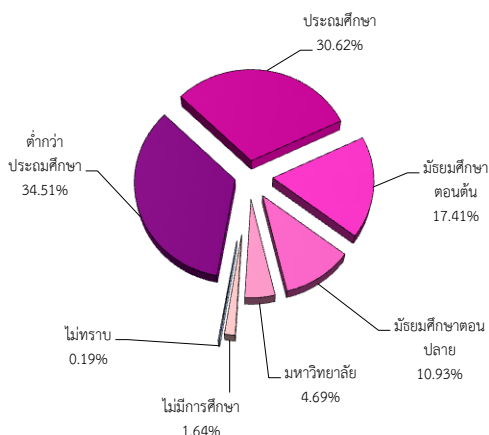
**แผนภูมิที่ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ
จังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามอาชีพ
(5 ลำดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2557**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ปี 2556)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า โดยส่วนใหญ่แรงงานนอกระบบจะมี การศึกษาอยู่ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 141,666 คน คิดเป็นร้อยละ 34.51 (เพศชาย 66,755 คน เพศหญิง 74,911 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาจำนวน 125,708 คน คิดเป็นร้อยละ 30.62 (เพศชาย 68,987 คน เพศหญิง 56,721 คน) ระดับ มัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 71,488 คน คิดเป็น ร้อยละ 17.41 (เพศชาย 43,641 คน เพศหญิง 27,847 คน) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 44,872 คน คิดเป็นร้อยละ 10.93 (เพศชาย 26,722 คน เพศหญิง 18,151 คน) ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 19,249 คน คิดเป็นร้อยละ 4.68 (เพศชาย 9,119 คน เพศหญิง 10,130 คน) ส่วนผู้ไม่มีการศึกษา จำนวน 6,750 คนคิดเป็นร้อยละ 1.64 (เพศชาย 2,741 คน เพศหญิง 4,009 คน) และไม่ทราบ การศึกษา จำนวน 764 คน คิดเป็นร้อยละ 0.19 (เพศชาย 429 เพศหญิง 335 คน) ของผู้มีงานทำ ที่อยู่ในแรงงานนอกระบบตามลำดับ

แผนภูมิที่ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ
จังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 2 ปี 2557

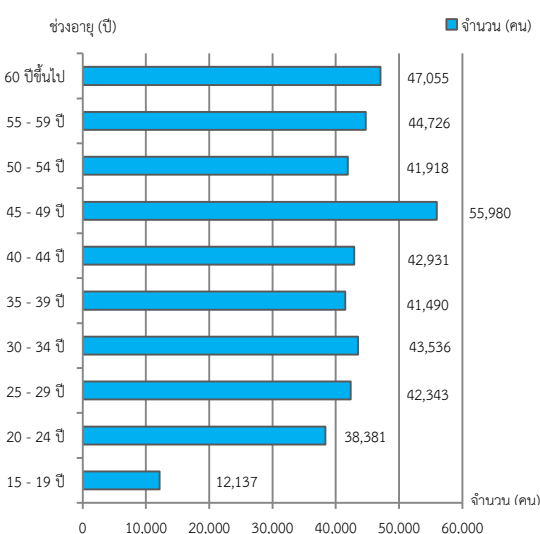


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ปี 2556)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามช่วงอายุ พบว่า โดยส่วนใหญ่แรงงานนอกระบบจะอยู่ในช่วงอายุระหว่าง 45- 49 ปี มีจำนวน 55,980 คน คิดเป็นร้อยละ 13.64 (เพศชาย 26,092คน เพศหญิง 29,888 คน) รองลงมาคืออายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 47,055 คน คิดเป็นร้อยละ 11.46 (เพศชาย 24,145 คน เพศหญิง 22,909 คน) ช่วงอายุระหว่าง 55-59 ปี จำนวน 44,726 คน คิดเป็นร้อยละ 10.90 (เพศชาย 21,914 คน เพศหญิง 22,812 คน) ช่วงอายุระหว่าง 30-34 ปี จำนวน 43,536 คน คิดเป็นร้อยละ 10.61 (เพศชาย 24,878 คน เพศหญิง 18,658 คน) ช่วงอายุระหว่าง 40-44 ปี จำนวน 42,931 คน คิดเป็นร้อยละ 10.46 (เพศชาย 21,321 คน เพศหญิง 21,611 คน) ช่วงอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 42,343 คน คิดเป็นร้อยละ 10.32 (เพศชาย 26,603 คน เพศหญิง 15,740 คน) ช่วงอายุระหว่าง 50-54 ปี จำนวน 41,918 คน คิดเป็นร้อยละ 10.21 (เพศชาย 19,462 คน เพศหญิง 22,456 คน) ช่วงอายุระหว่าง 35-39 ปี จำนวน 41,490 คน คิดเป็นร้อยละ 10.11

(เพศชาย 20,693 คน เพศหญิง 20,798 คน) ช่วงอายุระหว่าง 20-24 ปี จำนวน 38,381 คน คิดเป็นร้อยละ 9.35 (เพศชาย 23,269 คน เพศหญิง 15,113 คน) และช่วงอายุระหว่าง 15-19 ปีจำนวน 12,137 คน คิดเป็นร้อยละ 2.96 (เพศชาย 10,017คน เพศหญิง 2,120 คน) ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบตามลำดับ

แผนภูมิที่ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ
จังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามช่วงอายุ
ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ปี 2556)

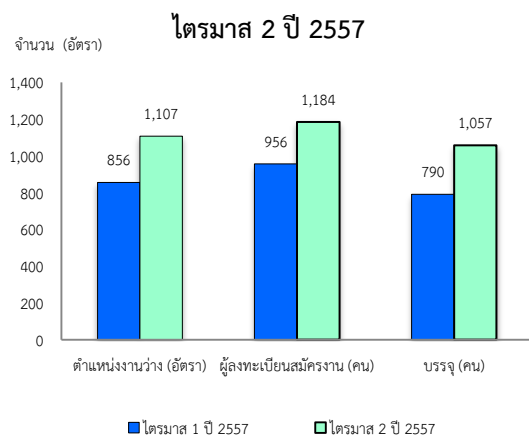
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การบริหารจัดการหางานภาครัฐ

ภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน คือ การส่งเสริมให้ประชากรมีงานทำ ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีการหางานทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดสุพรรณบุรี ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน 2557) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน 1,107 อัตรา ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานจำนวน 1,184 คน และการบรรจุงาน จำนวน

1,057 คน โดยตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจุนงานในไตรมาสนี้มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาทั้งหมด

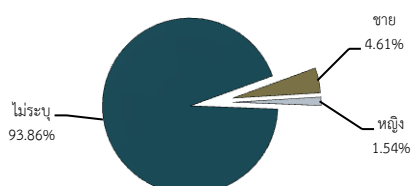
แผนภูมิที่ 11 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน / การบรรจุนงานจังหวัดสุพรรณบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

สำหรับตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 2 ปี 2557 จำแนกตามเพศ พบว่า มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,107 อัตรา เพศชาย จำนวน 51 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.61 เพศหญิง จำนวน 17 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.54 และไม่ระบุเพศ จำนวน 1,039 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 93.85 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด จะเห็นได้ว่า การไม่ระบุเพศของตำแหน่งงานว่าง มีอัตราส่วนที่สูงกว่าการระบุเพศ ซึ่งจะส่งผลดีต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงานโดยจะทำให้มีโอกาสเลือกตำแหน่งงานได้มากกว่าการระบุเพศ และในส่วนของการประกอบอาชีพหรือรายได้ก็จะมีโอกาสในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานได้มากกว่าเช่นกัน

แผนภูมิที่ 12 ตำแหน่งงานว่างจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2557

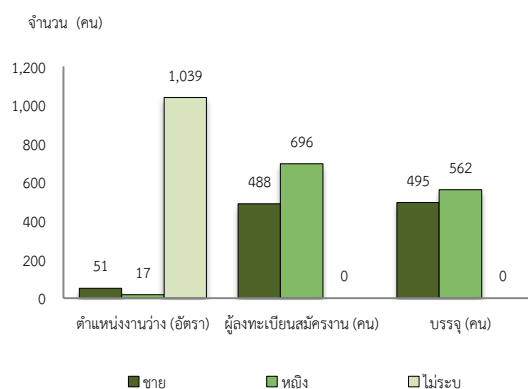


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส 2 ปี 2557 จำแนกตามเพศ พบว่า ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 1,184 คน เพศชาย จำนวน 488 คน คิดเป็นร้อยละ 41.22 เพศหญิง จำนวน 696 คน คิดเป็นร้อยละ 58.78 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด โดยเพศหญิงมีผู้ลงทะเบียนสมัครงานมากกว่าเพศชายร้อยละ 17.57

ส่วนการบรรจุนงานในไตรมาส 2 ปี 2557 จำแนกตามเพศ พบว่า มีผู้ได้รับการบรรจุนงาน จำนวน 1,057 คน เพศชาย จำนวน 495 คน คิดเป็นร้อยละ 46.83 เพศหญิง จำนวน 562 คน คิดเป็นร้อยละ 53.17 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุนงานทั้งหมด และเมื่อพิจารณาอัตราส่วนผู้ที่ได้รับการบรรจุนงานต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงาน คิดเป็นร้อยละ 89.27 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ซึ่งมีอัตราส่วนที่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาเล็กน้อยคิดเป็นร้อยละ 6.63 (ไตรมาส 1 ปี 2557 อัตราการบรรจุนงานต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงานเท่ากับร้อยละ 82.64)

แผนภูมิที่ 13 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

สำหรับตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 2 ปี 2557 จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษามีความต้องการแรงงานสูงสุดเป็นลำดับแรก จำนวน 440 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 39.75 รองลงมาเป็นระดับ ปวส. จำนวน 253 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 22.85 ระดับ ปวช. จำนวน 213 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 19.24 ระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 167 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.09 และระดับปริญญาตรี จำนวน 34 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.07 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ตามลำดับ ส่วนในระดับปริญญาโทและปริญญาเอกไม่มีตำแหน่งงานว่างในไตรมาสนี้

ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส 2 ปี 2557 จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษาเป็นผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดเป็นลำดับแรก จำนวน 468 คน คิดเป็นร้อยละ 39.53 รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 279 คน คิดเป็นร้อยละ 23.56 ระดับ ปริญญาตรี จำนวน 234 คน คิดเป็นร้อยละ 19.76 ระดับ ปวช. จำนวน 109 คน คิดเป็นร้อยละ 9.21 ระดับ ปวส. จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 และระดับปริญญาโท จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.25 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ตามลำดับ ส่วนในระดับปริญญาเอกไม่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้

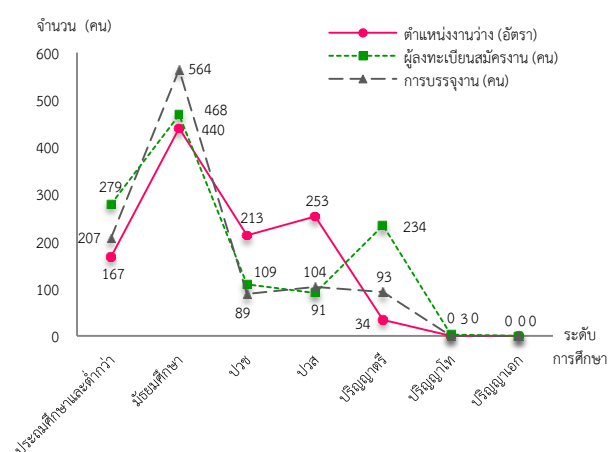
ส่วนการบรรจุนงานในไตรมาส 2 ปี 2557 จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุนงานสูงสุดเป็นลำดับแรก จำนวน 564 คน คิดเป็นร้อยละ 53.36 รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 207 คน คิดเป็นร้อยละ 19.58 ระดับ ปวส. จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 9.84 ระดับปริญญาตรี จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 8.80 และระดับ

ปวช. จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 8.42 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุนงานทั้งหมด ตามลำดับ ส่วนในระดับปริญญาโทและปริญญาเอกไม่มีการบรรจุนงาน เนื่องจากไม่มีตำแหน่งงานว่างในไตรมาสนี้

จากข้อมูลข้างต้น พบว่า ตลาดแรงงานยังคงมีความต้องการแรงงานที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา โดยมีอัตราตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนงานสูงกว่าระดับการศึกษาอื่น รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ส่วนในระดับ ปวช. และปวส. ที่ตลาดแรงงานยังคงมีความต้องการ แต่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจุนงานน้อย ทำให้ตลาดแรงงานขาดแคลนแรงงานกลุ่มนี้ ส่วนความต้องการตลาดแรงงานในระดับปริญญาตรี ตลาดแรงงานมีความต้องการน้อยกว่า แต่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานมาก ทำให้แรงงานกลุ่มนี้มีโอกาสได้รับการบรรจุนงานน้อยลง

แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน / การบรรจุนงานจังหวัดสุพรรณบุรี

จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

สำหรับตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 2 ปี 2557 จำแนกตามอาชีพ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 5 ลำดับแรก พบว่า อาชีพงานพื้นฐานมีความต้องการสูงสุดเป็นลำดับแรก จำนวน

352 อัตรา คิดเป็น ร้อยละ 31.08 รองลงมาเป็น อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 288 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 26.02 อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 177 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 15.99 อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 140 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 12.65 และอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ ในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 71 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.41 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ตามลำดับ

ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส 2 ปี 2557 จำแนกตามอาชีพ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 5 ลำดับแรก พบว่า อาชีพงานพื้นฐาน มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดเป็นอันดับแรก จำนวน 432 คน คิดเป็นร้อยละ 36.49 รองลงมา เป็นอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 228 คน คิดเป็นร้อยละ 19.26 อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 215 คน คิดเป็นร้อยละ 18.16 อาชีพช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 99 คน คิดเป็น ร้อยละ 8.36 และอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบการ จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 6.42 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ตามลำดับ

ส่วนการบรรจุนงานในไตรมาส 2 ปี 2557 จำแนกตามอาชีพ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 5 ลำดับแรก พบว่า อาชีพงานพื้นฐานได้รับการบรรจุนงานสูงสุดเป็นอันดับแรก จำนวน 346 อัตรา คิดเป็น ร้อยละ 32.73 รองลงมา เป็นอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุม เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 271 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.64 ซึ่งการบรรจุนงานของอาชีพผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ส่วนหนึ่ง

เป็นผู้ที่ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่ผ่านมา แล้วได้รับการบรรจุนงานในไตรมาสนี้ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 186 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 17.60 อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด จำนวน 132 อัตรา คิดเป็น ร้อยละ 12.49 และอาชีพช่างเทคนิคและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 56 อัตรา คิดเป็น ร้อยละ 5.30 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุนงานทั้งหมด ตามลำดับ

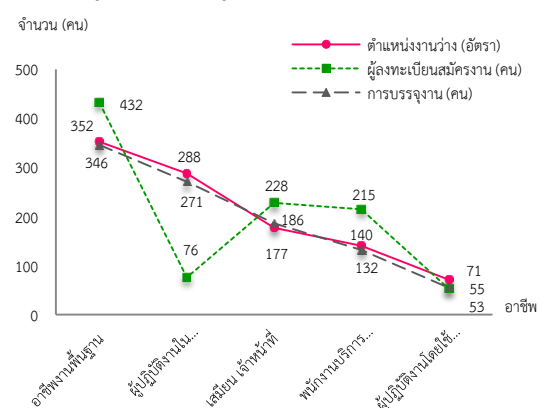
จากข้อมูลข้างต้นจะพบว่า อัตรา การบรรจุนงานต่อตำแหน่งงานว่าง มีแนวโน้ม เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

**ตารางที่ 8 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน
/ การบรรจุนงานจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2557**

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่ง งานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุนงาน (คน)
1. ผู้ปฏิบัติงานนายช่างการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	8	25	4
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	12	56	7
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	59	99	56
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	177	228	186
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	140	215	132
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	71	53	55
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	288	76	271
9. อาชีพงานพื้นฐาน	352	432	346
รวม	1,107	1,184	1,057

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

**แผนภูมิที่ 15 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน
/ การบรรจุนงานจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามอาชีพ
(5 ลำดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2557**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

สำหรับตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 2 ปี 2557 จำแนกตามช่วงอายุพบว่า ช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี เป็นช่วงอายุที่ตลาดแรงงานมีต้องการสูงสุดเป็นลำดับแรก จำนวน 398 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 35.95 รองลงมาเป็นช่วงอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 283 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.56 ช่วงอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 208 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 18.79 ช่วงอายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 153 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.82 ช่วงอายุระหว่าง 50-59 ปี จำนวน 41 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.70 ช่วงอายุ 15-17 ปี จำนวน 21 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.90 และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.27 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมดตามลำดับ

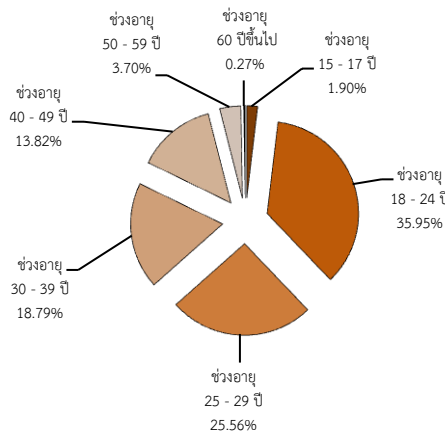
ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส 2 ปี 2557 จำแนกตามช่วงอายุ พบว่า ช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดเป็นลำดับแรก จำนวน 403 คน คิดเป็นร้อยละ 34.04 รองลงมาเป็นช่วงอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 283 คน คิดเป็นร้อยละ 23.90 ช่วงอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 236 คน คิดเป็นร้อยละ 19.93 ช่วงอายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 192 คน คิดเป็นร้อยละ 16.22 ช่วงอายุระหว่าง 50-59 ปี จำนวน 69 คน คิดเป็นร้อยละ 5.83 และช่วงอายุระหว่าง 15-17 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.08 ของผู้มาลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมดตามลำดับ ส่วนผู้ที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป ไม่มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน

ส่วนการบรรจุนงานในไตรมาส 2 ปี 2557 จำแนกตามช่วงอายุ พบว่า ช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี ได้รับการบรรจุนงานสูงสุดเป็นลำดับแรก จำนวน 359 คน คิดเป็นร้อยละ

33.96 รองลงมาเป็นช่วงอายุระหว่าง 30-39 ปี จำนวน 273 คน คิดเป็นร้อยละ 25.83 ช่วงอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 268 คน คิดเป็นร้อยละ 25.35 ช่วงอายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 11.54 ช่วงอายุระหว่าง 50-59 ปี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 3.31 อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.25 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุนงานทั้งหมด ตามลำดับ ส่วนช่วงอายุ 15-17 ปี ไม่มีการบรรจุนงานเนื่องจากตำแหน่งงานไม่ตรงกับความต้องการของผู้ลงทะเบียนสมัครงานและผู้ที่มีอายุ 60 ปี ขึ้นไป ไม่มีการบรรจุนงานเนื่องจากไม่มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน

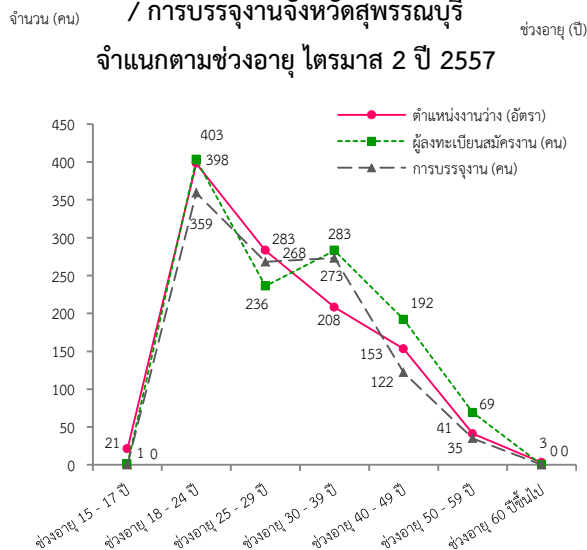
จากข้อมูลข้างต้นจะพบว่า แต่ละช่วงอายุมีแนวโน้มการลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจุนงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยเฉพาะช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี มีอัตราตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และผู้ที่ได้รับการบรรจุนงาน สูงกว่าช่วงอายุอื่น ๆ เนื่องด้วยแรงงานในช่วงอายุนี้นี้เป็นแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือที่ตลาดแรงงานมีความต้องการประกอบกับช่วงไตรมาสนี้เป็นช่วงที่นักเรียนนักศึกษาสำเร็จการศึกษา จึงเป็นช่วงที่แรงงานใหม่เริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น ส่วนช่วงอายุระหว่าง 30-39 ปี ที่มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงเป็นลำดับ 2 เพราะช่วงอายุนี้นี้มีความต้องการที่จะเปลี่ยนงานเพื่อสร้างความมั่นคงให้กับตนเองหรือเปลี่ยนสายงานให้ตรงกับที่ตนเองถนัด

**แผนภูมิที่ 16 ตำแหน่งงานว่างจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 2 ปี 2557**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

**แผนภูมิที่ 17 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน
/ การบรรจุนางจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 2 ปี 2557**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

สำหรับตำแหน่งงานว่างในไตรมาส 2 ปี 2557 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 5 ลำดับแรก พบว่า อุตสาหกรรมการผลิตมีตำแหน่งงานว่างสูงสุดเป็นอันดับแรก จำนวน 731 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 66.03 รองลงมาเป็นอุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 225 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.33 อุตสาหกรรมโรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 49 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 4.43 อุตสาหกรรม

กิจการกรรมการบริหารและสนับสนุน จำนวน 34 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 3.07 และอุตสาหกรรม การก่อสร้าง จำนวน 15 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 1.36 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ตามลำดับ

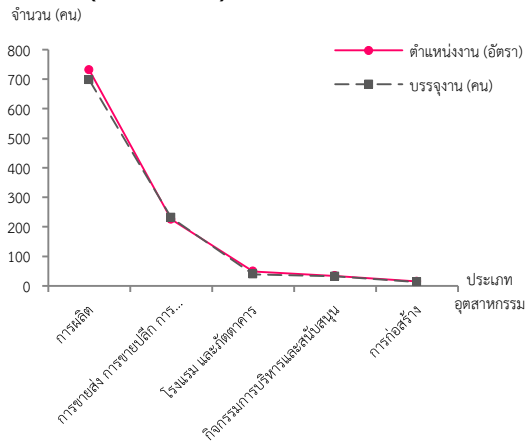
ส่วนการบรรจุนางในไตรมาส 2 ปี 2557 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม เรียงลำดับ จากมากไปหาน้อย 5 ลำดับแรก พบว่า ประเภท อุตสาหกรรมการผลิตมีการบรรจุนางสูงสุดเป็น อันดับแรก จำนวน 697 คน คิดเป็นร้อยละ 65.94 รองลงมาเป็นอุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 231 คน คิดเป็นร้อยละ 21.85 อุตสาหกรรม โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 39 คน คิดเป็น ร้อยละ 3.69 อุตสาหกรรมกิจการกรรมการบริหารและ สนับสนุน จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 3.03 และอุตสาหกรรมการก่อสร้างกับอุตสาหกรรม ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสารมีอัตราการบรรจุนาง เท่ากัน จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 1.23 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุนางทั้งหมด ตามลำดับ

**ตารางที่ 9 ตำแหน่งงานว่าง / การบรรจุนาง
จังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม
ไตรมาส 2 ปี 2557**

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุนาง (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	0	0
1. เกษตรกรรมปศุสัตว์ และการประมง	0	0
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	856	790
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	3	1
3. การผลิต	731	697
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และระบบการปรับอากาศ	-	-
5. การก่อสร้าง	15	13
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	225	231
7. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	49	39
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	13	13
10. บริการทางการเงินและการประกันภัย	11	10
11. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์	3	1
12. กิจกรรมเกี่ยวกับภัตตาคาร	7	5
13. การศึกษา	4	3
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	10	10
15. กิจกรรมกรรมการบริหารและสนับสนุน	34	32
16. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ ฯ	2	2
รวม	1,107	1,057

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

แผนภูมิที่ 18 ตำแหน่งงานว่าง / การบรรจุงาน
จังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามอุตสาหกรรม
(5 ลำดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

2.2 การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ

กิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำ
ในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามประเภท
กิจกรรมดังนี้

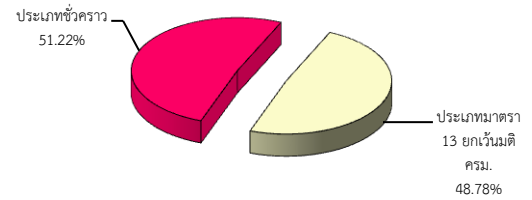
กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวน ครั้งที่จัด กิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1.แนะแนวอาชีพระดับหมู่บ้าน	7 ครั้ง	578	586	1,164
2.โครงการมีงานทำนำชุมชน เข้มแข็ง	7 ครั้ง	105	116	221

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

2.3 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน
อย่างถูกต้องตามกฎหมาย จำแนกตามประเภท
การได้รับอนุญาต ณ เดือนมิถุนายน 2557
จำนวนทั้งสิ้น 328 คน โดยแบ่งเป็นการได้รับ
อนุญาตประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติกรม.จำนวน
160 คน คิดเป็นร้อยละ 48.78 และ ประเภท
ชั่วคราว จำนวน 168 คน คิดเป็นร้อยละ 51.22

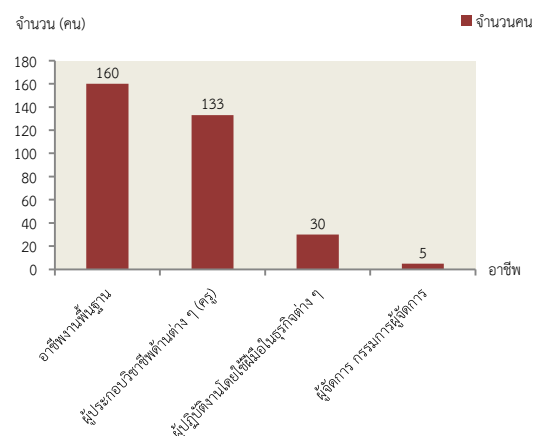
แผนภูมิที่ 19 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย
จังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต
ณ เดือนมิถุนายน 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

จำนวนแรงงานต่างด้าวจำแนกตาม
ประเภทอาชีพ (ยกเว้นงานประเภทตลอดชีพ)
ณ เดือนมิถุนายน 2557 มีเข้ามาทำงานในจังหวัด
สุพรรณบุรี จำนวน 328 คน โดยลำดับดังนี้
อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 160 คน คิดเป็น
ร้อยละ 48.78 รองลงมาเป็นอาชีพผู้ประกอบ
วิชาชีพด้านต่าง ๆ (ครู) มีจำนวน 133 คน คิดเป็น
ร้อยละ 40.55 อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือ
ในธุรกิจต่างๆ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 9.15
และอาชีพผู้จัดการกรรมการผู้จัดการ จำนวน 5 คน
คิดเป็นร้อยละ 0.02 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามา
ทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด
ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 20 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย
จังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามประเภทอาชีพ
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนมิถุนายน 2557



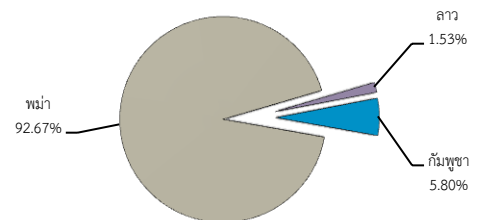
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

หากพิจารณาจำแนกแรงงานต่างด้าวตามสัญชาติ พบว่า สัญชาติฟิลิปปินส์มีจำนวนสูงสุดเป็นอันดับแรก จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 28.05 รองลงมาเป็นสัญชาติจีนมีจำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 5.79 สัญชาติอเมริกัน จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 4.57 สัญชาติญี่ปุ่น จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 2.74 สัญชาติอังกฤษ สัญชาติอินเดีย และสัญชาติออสเตรเลีย มีจำนวน 4 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 1.22 สัญชาติเนเธอร์แลนด์และสัญชาติเยอรมัน มีจำนวน 3 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 0.91 สัญชาติบราซิลและสัญชาติไอเวอร์เรเนียน มีจำนวน 2 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 0.61 สัญชาติรัสเซีย สัญชาตินิวซีแลนด์ สัญชาติไต้หวัน สัญชาติพม่า สัญชาติแคนาดา สัญชาติลาว สัญชาติมาเลเซีย สัญชาติไนจีเรีย และสัญชาติมอนเตเนโกร มีจำนวน 1 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 0.30 และเป็นสัญชาติอื่นๆ รวมกันจำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ 48.78 ตามลำดับ

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. จังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามสัญชาติ มี 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า ลาว และกัมพูชา ตามทะเบียนจังหวัดสุพรรณบุรีที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติ ณ มิถุนายน 2557 มีจำนวน ทั้งหมด 5,607 คน ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 1 ปี 2557 มีจำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ จำนวน ทั้งหมด 6,746 คน) เนื่องจากเป็นช่วงหมดอายุใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว และไม่มีการต่อใบอนุญาตการทำงาน ของนายจ้าง จึงทำให้แรงงานต่างด้าวมียกเลิก โดยพบว่า เป็นสัญชาติพม่า จำนวน 5,196 คน คิดเป็นร้อยละ 92.67 สัญชาติลาว จำนวน 86 คน คิดเป็นร้อยละ 1.53 และสัญชาติ

กัมพูชา จำนวน 325 คน คิดเป็นร้อยละ 5.80 และมีจำนวนนายจ้างรวม จำนวน 1,335 ราย

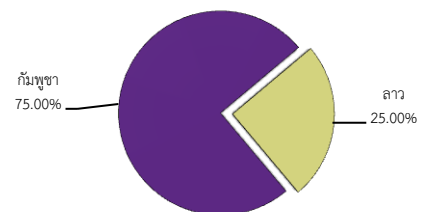
**แผนภูมิที่ 21 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับ
การพิสูจน์สัญชาติจังหวัดสุพรรณบุรี
ณ เดือนมิถุนายน 2557**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

ข้อมูลแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาตามระบบนำเข้า MOU ณ มิถุนายน 2557 จำนวนรวม 176 คน พบว่า เป็นสัญชาติลาว จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 25.00 สัญชาติกัมพูชา จำนวน 132 คน คิดเป็นร้อยละ 75.00 และมีจำนวนนายจ้างรวม 30 ราย ส่วนสัญชาติพม่าไม่มีแรงงานต่างด้าวเข้ามาตามระบบ MOU ในไตรมาสนี้

**แผนภูมิที่ 22 จำนวนแรงงานต่างด้าว
ที่เข้ามาตามระบบนำเข้า MOU
จังหวัดสุพรรณบุรี ณ เดือนมิถุนายน 2557**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

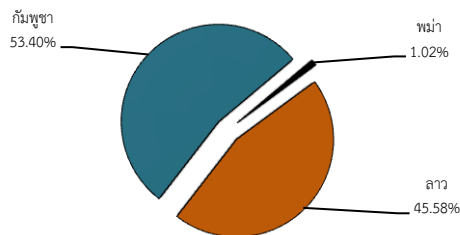
ส่วนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. วันที่ 15 มกราคม 2556 จำแนก 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า ลาว และกัมพูชา ในทะเบียนจังหวัดสุพรรณบุรี ณ มิถุนายน 2557 มี 3 สัญชาติ มีจำนวน 294 คน พบว่า เป็นสัญชาติพม่า

จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.02 สัญชาติลาว
จำนวน 134 คน คิดเป็นร้อยละ 45.58 สัญชาติ
กัมพูชา จำนวน 157 คน คิดเป็นร้อยละ 53.40
และ มีจำนวนนายจ้างรวม 77 ราย

แผนภูมิที่ 23 จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมติ ครม.

วันที่ 15 มกราคม 2556 จังหวัดสุพรรณบุรี

ณ เดือนมิถุนายน 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

2.4 การคาดการณ์ความต้องการ

แรงงาน

จากข้อมูลการสำรวจความต้องการ
ด้านแรงงาน เพื่อจัดทำแผนพัฒนากำลังคน
จังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2555 – 2559 ให้ทราบ
ประมาณการความต้องการกำลังแรงงานในอนาคต
เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการและ
การพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการ
ของตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่องนั้นพบว่า

การประมาณการความต้องการกำลังคน
โดยรวมตามสาขาการผลิตพบว่าอีก 5 ปีข้างหน้า
มีความต้องการโดยรวมมากที่สุด คือ ภาคบริการ
(ร้อยละ 2.3) รองลงมาเป็นภาคอุตสาหกรรม
(ร้อยละ 1.1) ในขณะที่ภาคการเกษตรมีการ
หดตัวลงร้อยละ 0.3 ทั้งนี้ อาจเนื่องจากระบบ
การศึกษาขยายกว้างขึ้น กำลังแรงงานใหม่
เมื่อจบการศึกษาจึงหันเข้าภาคอุตสาหกรรม
และภาคบริการมากกว่าและหากพิจารณา
เป็นรายสาขาจะพบว่า สาขาการอาชีพไม้
และเครื่องเรือนมีอัตราการเติบโตสูงสุดร้อยละ 5.3

รองลงมาเป็นสาขาโรงไฟฟ้าและเครื่องหนัง ร้อยละ
5.1 และแม่พิมพ์มีอัตราเติบโตเท่ากับร้อยละ 4.8
ซึ่งอุตสาหกรรมเหล่านี้ จึงมีความต้องการจ้างงาน
เพิ่มขึ้น (ตารางผลการประมาณการจำนวนการจ้างงาน
จำแนกตามสาขาการผลิต ปี 2555-2559)

ตารางที่ 10 ผลการประมาณจำนวนการจ้างงาน

จำแนกตามสาขาการผลิตปี 2555-2559

สาขาการผลิต	2554 (ปีฐาน)	2555	2556	2557	2558	2559
ภาคเกษตรกรรม	263,269	263,444	263,680	263,433	261,591	259,486
การเกษตร ลำสัตว์ และป่าไม้	245,506	245,716	245,872	245,624	244,142	242,388
การเลี้ยงสัตว์บก สัตว์น้ำ และการประมง	17,762	17,728	17,809	17,809	17,448	17,098
ภาคอุตสาหกรรม	75,787	75,620	76,349	77,171	78,678	79,878
การผลิต	42,167	41,936	42,397	42,790	43,436	43,869
อาหารและอาหารสัตว์	14,546	14,308	14,160	14,005	13,739	13,500
สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	6,341	6,103	6,147	6,183	6,291	6,366
รองเท้าและเครื่องหนัง	1,910	2,023	2,137	2,234	2,347	2,451
อัญมณีและเครื่องประดับ	749	673	683	696	723	737
ไม้และเครื่องเรือน	4,536	5,315	5,473	5,589	5,742	5,866
กระดาษและผลิตภัณฑ์ กระดาษ	219	237	246	253	263	271
ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-	-
ปิโตรเคมี	277	291	304	312	321	327
เคมี	471	495	516	530	545	556
ยางพาราและผลิตภัณฑ์ ยางพารา	53	58	61	63	65	67
ผลิตภัณฑ์พลาสติก	39	43	45	46	48	49
เซรามิกและแก้ว	39	41	43	44	46	48
เหล็กและเหล็กกล้า	723	750	776	798	832	866
แม่พิมพ์	2,507	2,850	2,921	2,980	3,070	3,166
เครื่องใช้ไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์	515	444	460	480	508	536
ยานยนต์และชิ้นส่วน	686	625	627	631	641	647
อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	8,553	7,680	7,799	7,943	8,255	8,416
เหมืองแร่และเหมืองหิน	389	399	408	418	431	445
ก่อสร้าง	32,739	32,770	33,006	33,406	34,233	34,967
การไฟฟ้า ก๊าซ และ การประปา	492	515	537	557	577	597
ภาคบริการ	187,037	192,291	196,470	200,682	205,262	209,129
โลจิสติกส์	4,068	3,912	3,853	3,851	3,879	3,908
โรงแรม กิจการอาหาร และ ร้านอาหาร	47,756	53,127	56,237	58,944	61,343	63,545
การท่องเที่ยว	1,349	1,297	1,278	1,277	1,286	1,296
การเป็นศูนย์กลางทางการเงิน	2,881	2,837	2,929	3,011	3,096	3,172
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	6,029	6,156	6,298	6,415	6,567	6,688
งานด้านสุขภาพ และ งานสังคมสงเคราะห์	7,995	7,834	7,869	7,891	7,946	7,962
การบริการอื่นๆ	41,685	42,478	42,914	43,329	44,151	44,714
รวม	526,093	531,355	536,499	541,286	545,531	548,493

ที่มา: แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2555-2559

การประมาณการความต้องการกำลังคน
โดยรวมตามระดับการศึกษาพบว่าในทุกปี
ที่มีการประมาณการยังคงมีความต้องการ
การจ้างงานแรงงานระดับประถมหรือต่ำกว่า

มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 65.82 รองลงมาเป็นระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นคิดเป็นร้อยละ 11.99 ระดับชั้นปริญญาตรีหรือสูงกว่าคิดเป็นร้อยละ 6.81 และระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นร้อยละ 5.86 แต่เมื่อพิจารณาในแง่ของการเติบโตของจำนวนความต้องการพบว่า ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลายมีอัตราการจ้างงานเพิ่มขึ้นเฉลี่ยสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 3.2, 3.4 ตามลำดับ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรีและระดับ ปวส., ปวช. เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 2.0, 1.5 ตามลำดับ (ตารางผลการประมาณการการจ้างงาน จำแนกตามระดับการศึกษาของจังหวัด ปี 2555-2559)

ตารางที่ 11 ผลการประมาณการการจ้างงาน
จำแนกตามระดับการศึกษาของจังหวัด ปี 2555-2559

	2554	2555	2556	2557	2558	2559
รวม	526,640	532,302	537,628	542,625	547,139	550,047
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	359,411	352,783	352,891	353,956	354,188	356,947
มัธยมศึกษาตอนต้น	69,812	77,263	79,479	81,100	71,638	81,618
มัธยมศึกษาตอนปลาย	33,305	35,851	37,111	37,918	39,381	39,345
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	16,456	15,818	16,059	16,707	17,605	17,727
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	14,019	14,281	14,709	14,705	15,449	15,490
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	33,637	36,306	37,179	38,239	38,878	38,920

และเมื่อพิจารณา การเข้า-ออกของแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่า การรับแรงงานเข้าทำงานเพื่อแทนคนเก่ามีอัตราที่สูงกว่าการรับมาในตำแหน่งงานใหม่ทั้งเพศชายและหญิง โดยเพศชายมีการรับเข้าทำงานแทนคนเก่าจำนวน 2,839 คน สูงกว่าการรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ จำนวน 2,163 คน คิดเป็นร้อยละ 61.54 ส่วนเพศหญิงมีการรับเข้าทำงานแทนคนเก่า จำนวน 2,021 คน สูงกว่าการรับเข้าทำงานในตำแหน่งงานใหม่ จำนวน 1,575 คน คิดเป็นร้อยละ 63.84 ซึ่งแสดงว่าสถานประกอบกิจการส่วนใหญ่ยังไม่มีมีการขยายตำแหน่งงานเพิ่มเติม ยังคงมีการจ้างงานคงเดิม และเมื่อพิจารณาการออกจากงาน พบว่า สาเหตุที่ออกจากงานของผู้ใช้แรงงานเป็นการลาออกเอง

ถึงร้อยละ 93.70 เป็นการลดงานลงของนายจ้างร้อยละ 5.00 และการทำผิดต้องถูกออกจากการจ้างเพียงร้อยละ 0.50 ซึ่งจากข้อมูลการเข้า – ออกงานจะพบว่า มีอัตราส่วนที่ใกล้เคียงกัน โดยเมื่อมีลูกจ้างลาออกไปนายจ้างก็รับลูกจ้างเข้ามาทำงานแทนคนเก่าที่ลาออก สะท้อนให้เห็นว่าสถานการณ์การจ้างงานของจังหวัดสุพรรณบุรีอยู่ในภาวะปกติ

ตารางที่ 12 การเข้าออกจากงานของแรงงานในกิจการ

รวม ปี 2554

หน่วย : คน

เพศ	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
ชาย	2,839	676	3,515	80.77	19.23	100.00
หญิง	2,021	446	2,467	81.92	18.08	100.00
รวม	4,859	1,122	5,981	81.24	18.76	100.00

เพศ	สาเหตุที่ออกจากงาน					ร้อยละ				
	ลาออกเอง	ลดงาน	ทำผิด	เหตุผลอื่นๆ	รวม	ลาออกเอง	ลดงาน	ทำผิด	เหตุผลอื่นๆ	รวม
ชาย	2,707	117	25	12	2,861	94.63	4.10	0.86	0.41	100.00
หญิง	1,966	133		28	2,127	92.44	6.25		1.31	100.00
รวม	4,674	250	25	40	4,989	93.69	5.02	0.49	0.79	100.00

ที่มา <http://manpower.mol.go.th> สรุปผลแบบสอบถามอุปสงค์ รายงานผลข้อ ข.5

ผลประมาณการความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อการขยายหรือลดตำแหน่งงานและความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อการทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำแนกตามรายอุตสาหกรรมหลักของจังหวัด ปี 2555-2559 พบว่า ความต้องการกำลังคนต่อส่วนเพิ่ม สามารถแยกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ ความต้องการส่วนเพิ่มเพื่อขยาย / ลดตำแหน่งงาน และความต้องการส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไปพบว่า ในส่วนของความต้องการส่วนเพิ่มเพื่อขยาย / ลดตำแหน่งงาน โดยรวมมีจำนวนเฉลี่ยเท่ากับ 4.5

พันคนต่อปี โดยในภาคบริการมีการขยายตำแหน่งงานมากที่สุดมีจำนวนโดยเฉลี่ยเท่ากับ 4.4 พันคนต่อปี ภาคอุตสาหกรรมมีการขยายตำแหน่งงานโดยเฉลี่ยเท่ากับ 0.8 พันคนต่อปี แต่ในภาคเกษตรกรรมพบว่า มีการหดตัวลดลง 0.8 พันคนต่อปี ในส่วนของการทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไปพบว่าโดยรวมมีความต้องการส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่าจำนวนโดยเฉลี่ย เท่ากับ 9.7 หมื่นคนต่อปี ภาคเกษตรกรรมมีความต้องการส่วนเพิ่มเพื่อทดแทนแรงงานเก่ามากที่สุดจำนวนโดยเฉลี่ยเท่ากับ 5.0 หมื่นคนต่อปี รองลงมา ได้แก่ ภาคบริการและภาคอุตสาหกรรม มีจำนวนโดยเฉลี่ยเท่ากับ 3.4 และ 1.3 พันคนต่อปี ตามลำดับ

ตารางที่ 13 ผลประมาณการความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อการขยายหรือตำแหน่งงานและความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อการทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป

ปี พ.ศ. 2555-2559

สาขาการผลิต	2555	2556	2557	2558	2559
ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่ม					
ภาคเกษตรกรรม	5,193	5,257	4,779	3,178	2,880
ภาคอุตสาหกรรม	1,076	1,971	2,077	2,774	2,490
ภาคบริการ	8,529	7,546	7,653	8,097	7,460
รวม	14,798	14,774	14,509	14,049	12,830
สาขาการผลิต	2555	2556	2557	2558	2559
ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อขยาย / ลดตำแหน่งงาน					
ภาคเกษตรกรรม	175	236	-247	-1,843	-2,104
ภาคอุตสาหกรรม	-165	729	824	1,505	1,200
ภาคบริการ	5,256	4,178	4,211	4,580	3,867
รวม	5,266	5,143	4,788	4,242	2,963
ความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มเพื่อการทดแทนแรงงานเก่า					
ภาคเกษตรกรรม	5,018	5,021	5,026	5,021	4,986
ภาคอุตสาหกรรม	1,243	1,243	1,255	1,266	1,294
ภาคบริการ	3,273	3,368	3,442	3,514	3,595
รวม	9,534	9,632	9,723	9,801	9,875

ที่มา : แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2555-2559

จากข้อมูลผลการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาภาคตะวันตก ปีการศึกษา 2549-2553 ของศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดราชบุรีกองการวิจัยตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ดังนี้

1.) สถานศึกษา

จังหวัดสุพรรณบุรีมีสถานศึกษาที่ทำการสำรวจ จำนวน 13 แห่ง เป็นระดับอาชีวศึกษา จำนวน 7 แห่งและระดับอุดมศึกษา จำนวน 6 แห่ง โดยได้แบบสำรวจข้อมูลกลับคืนมาจำนวน 12 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 92.31 ของจำนวนสถานศึกษาทั้งหมด (ระดับอาชีวศึกษา จำนวน 7 แห่ง ระดับอุดมศึกษา จำนวน 5 แห่ง)

2.) ผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2552

ผู้สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2552 มีจำนวน 3,219 คน เป็นชาย จำนวน 1,432 คน (ร้อยละ 44.49) เป็นหญิง จำนวน 1,787 คน (ร้อยละ 55.51)แยกเป็นระดับการศึกษาดังนี้

2.1 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)

ผู้สำเร็จการศึกษามีจำนวน 1,706 คน เป็นชาย จำนวน 877 คน (ร้อยละ 51.41) เป็นหญิง จำนวน 829 คน (ร้อยละ 48.59) ประเภทวิชาพาณิชยกรรมมีผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 39.39 รองลงมาคือ ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม เกษตรกรรมและประมง ศิลปกรรม คหกรรมศาสตร์ นาฏศิลป์/ดนตรี อุตสาหกรรมโรงแรมและการท่องเที่ยว คิดเป็นร้อยละ 37.22, 9.32, 5.28, 3.34, 3.22 และ 2.33 ตามลำดับ

2.2 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

ผู้สำเร็จการศึกษา มีจำนวน 707 คน เป็นชาย จำนวน 293 คน (ร้อยละ 41.44) เป็นหญิง จำนวน 414 คน (ร้อยละ 58.56) ประเภทวิชาเกษตรกรรมและประมงมีผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 46.96 รองลงมาคือประเภทวิชาพาณิชยกรรมช่างอุตสาหกรรม คหกรรมศาสตร์ ศิลปกรรม อุตสาหกรรมโรงแรมและการท่องเที่ยว คิดเป็น

ร้อยละ 38.47, 6.79, 4.38, 2.55 และ 0.85 ตามลำดับ

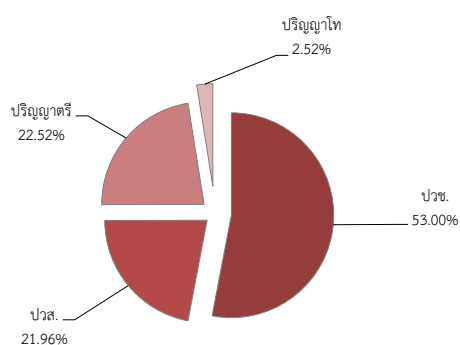
2.3 ระดับปริญญาตรี

ผู้สำเร็จการศึกษามีจำนวน 725 คน เป็นชาย จำนวน 233 คน (ร้อยละ 31.14) เป็นหญิง จำนวน 492 คน (ร้อยละ 67.86) คณะสาธารณสุขศาสตร์ มีผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 47.45 รองลงมาคือ คณะศึกษาศาสตร์ พยาบาลศาสตร์ วิทยาศาสตร์ การกีฬาและสุขภาพ และวิทยาการจัดการ/บริหารธุรกิจ คิดเป็นร้อยละ 13.38 13.24 8.14 และ 7.45 ตามลำดับ

2.4 ระดับปริญญาโท

ผู้สำเร็จการศึกษามีจำนวน 81 คน เป็นชาย จำนวน 29 คน (ร้อยละ 35.80) เป็นหญิง จำนวน 52 คน (ร้อยละ 64.20) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาคณะวิทยาการจัดการ/บริหารธุรกิจ

แผนภูมิที่ 24 แสดงผู้สำเร็จการศึกษาปี 2552
จำแนกตามระดับการศึกษาจังหวัดสุพรรณบุรี



3.) ผู้กำลังศึกษาปีการศึกษา 2553

ผู้กำลังศึกษาปีการศึกษา 2553 มีจำนวน 12,995 คน โดยแยกเป็นระดับการศึกษาได้ดังนี้

3.1 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)

ผู้กำลังศึกษาทุกชั้นปีในระดับ ปวช. มีจำนวน 7,721 คน (ปีที่ 1 จำนวน 3,061 คน ปีที่ 2 จำนวน 2,322 คน และปีที่ 3 จำนวน 2,338

คน) ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม มีผู้กำลังศึกษา มากที่สุดร้อยละ 42.55 รองลงมาคือ ประเภทวิชา พาณิชยกรรม เกษตรกรรมและประมง นาฏศิลป์/ดนตรี ศิลปกรรมคหกรรมศาสตร์ อุตสาหกรรม โรงแรมและการท่องเที่ยว คิดเป็นร้อยละ 33.42, 9.56, 5.52, 4.14, 3.04 และ 1.77 ตามลำดับ

ตารางที่ 14 ผู้กำลังศึกษาระดับ ปวช. ทุกชั้นปี
จำแนกตามประเภทวิชาปีการศึกษา 2553

จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเภทวิชา	รวม	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3
ช่างอุตสาหกรรม	3,285	1,362	1,060	863
พาณิชยกรรม	2,580	1,060	726	794
เกษตรกรรมและประมง	738	261	176	301
นาฏศิลป์/ดนตรี	426	73	140	213
ศิลปกรรม	320	149	103	68
คหกรรมศาสตร์	235	111	64	60
อุตสาหกรรมโรงงานและการท่องเที่ยว	137	45	53	39
รวม	7,721	3,061	2,322	2,338

ที่มา : แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2555-2559

3.2 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

ผู้กำลังศึกษาทุกชั้นปีในระดับ ปวส. มีจำนวนรวม 2,889 คน (ปีที่ 1 จำนวน 1,199 คน และปีที่ 2 จำนวน 1,690 คน) ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรมมีผู้ศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 34.41 รองลงมาคือ ประเภทวิชาพาณิชยกรรม เกษตรกรรมและประมง ศิลปกรรม คหกรรมศาสตร์อุตสาหกรรมโรงงานและการท่องเที่ยว คิดเป็นร้อยละ 30.22, 30.18, 2.25, 1.80 และ 1.14 ตามลำดับ

ตารางที่ 15 ผู้กำลังศึกษาระดับปวส. ทุกชั้นปี
จำแนกตามประเภทวิชา ปีการศึกษา 2553

จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเภทวิชา	รวม	ปีที่ 1	ปีที่ 2
ช่างอุตสาหกรรม	994	488	506
พาณิชยกรรม	873	401	472
เกษตรกรรมและประมง	872	234	638
ศิลปกรรม	65	31	34
คหกรรมศาสตร์	52	30	22
อุตสาหกรรมโรงงานและการท่องเที่ยว	33	15	18
รวม	2,889	1,199	1,690

ที่มา : แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2555-2559

3.3 ระดับปริญญาตรี

ผู้กำลังศึกษาทุกชั้นปีในระดับปริญญาตรี มีจำนวน 2,235 คน (ปีที่ 1 จำนวน 598 คน ปีที่ 2 จำนวน 474 คน ปีที่ 3 จำนวน 366 คน ปีที่ 4 จำนวน 797 คน) คณะศึกษาศาสตร์ มีผู้กำลังศึกษามากที่สุดร้อยละ 20.45 รองลงมาคือ คณะวิทยาการจัดการ/บริหารธุรกิจ พยาบาลศาสตร์ วิทยาศาสตร์การกีฬาและสุขภาพ และสาธารณสุขศาสตร์ คิดเป็นร้อยละ 18.30, 18.17, 14.18, และ 12.44 ตามลำดับ

ตารางที่ 16 ผู้กำลังศึกษาระดับปริญญาตรีทุกชั้นปี

จำแนกตามคณะ ปีการศึกษา 2553

จังหวัดสุพรรณบุรี

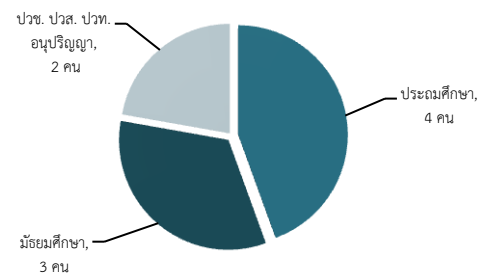
ประเภทวิชา	รวม	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4
ศึกษาศาสตร์	457	151	111	81	114
วิทยาการจัดการ/บริหารธุรกิจ	409	87	143	84	95
พยาบาลศาสตร์	406	93	54	81	178
วิทยาศาสตร์การกีฬาและสุขภาพ	317	132	67	67	51
สาธารณสุขศาสตร์	278	-	-	-	278
อื่นๆ	368	135	99	53	81
รวม	2,235	598	474	366	797

ที่มา : แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2555-2559

2.5 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่มาลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศไตรมาสนี้มีจำนวน 9 คน โดยจำแนกตามระดับการศึกษาพบว่า ระดับประถมศึกษาที่มีผู้มายื่นความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศสูงสุด จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 44.45 รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 และระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 ของจำนวนผู้ที่มาแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมดตามลำดับ ส่วนระดับปริญญาตรี ปริญญาโทและปริญญาเอกไม่มีผู้มาลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

แผนภูมิที่ 25 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

ในส่วนของการได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาส 2 ปี 2557 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 67 คน และเมื่อพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่า วิธีการเดินทางแบบ Re - Entry มีจำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 83.58 และวิธีการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 16.42

แผนภูมิที่ 26 จำนวนแรงงานไทยจังหวัดสุพรรณบุรี

ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

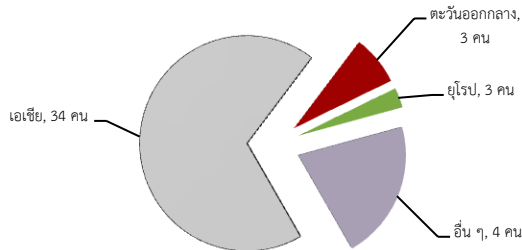
จำแนกตามวิธีการเดินทางไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

แรงงานไทยในจังหวัดสุพรรณบุรีที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่แรงงานไทยในจังหวัดสุพรรณบุรีเดินทางไปทำงาน ได้แก่ เอเชีย จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 68.66 ตะวันออกกลาง จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 7.46 ยุโรป จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.99 และอื่น ๆ จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 20.90 ของแรงงานไทยในจังหวัดสุพรรณบุรีที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยในจังหวัดสุพรรณบุรี
ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดงานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 2 สุพรรณบุรีได้มีการดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้านต่าง ๆ ในไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน 2557) ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมกับประเทศต่าง ๆ และเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่อาเซียนด้วยการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาส 2 ปี 2557 จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 17 คน ใน 3 กลุ่มอาชีพ โดยกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกลมีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 64.71 กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมและกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 3 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 17.65

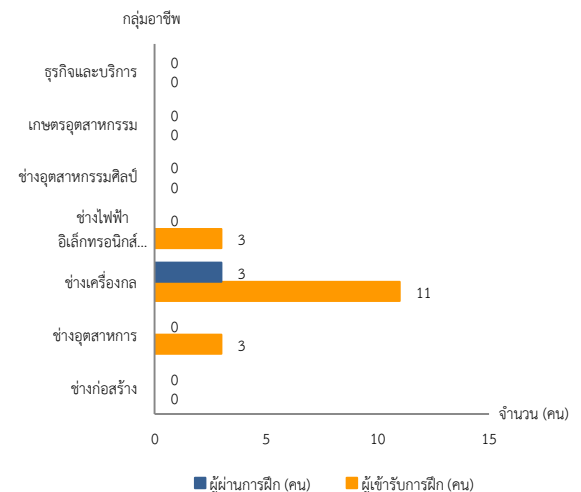
ส่วนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 17.65 ส่วนผู้ที่ไม่ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ซึ่งอยู่ระหว่างการฝึกในสถาบันฯ และนอกสถาบันฯ (ฝึกในสถานประกอบการ)

ตารางที่ 17 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน
ในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 2 ปี 2557

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
1.ช่างก่อสร้าง	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	3	-
3.ช่างเครื่องกล	11	3
4.ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	3	-
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7.ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	17	3

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 2 สุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ เมษายน – มิถุนายน 2557)

แผนภูมิที่ 28 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึก
และผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
ในจังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 2 สุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ เมษายน – มิถุนายน 2557)

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาส 2 ปี 2557 จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 182 คน ใน 4 กลุ่มอาชีพ โดยกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการมีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 40.11 กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 35.71 กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 23.08 และกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.10 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด ตามลำดับ

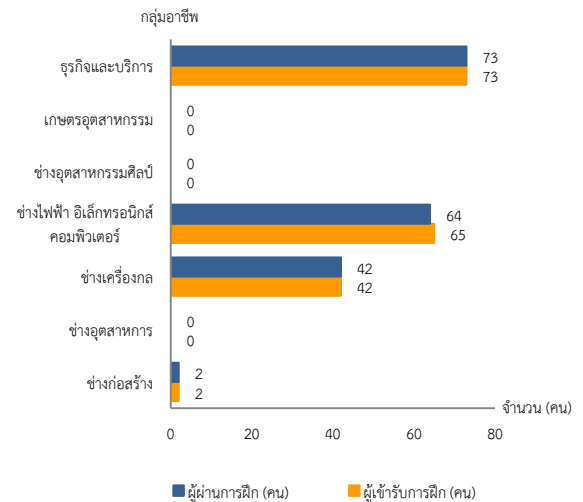
ส่วนผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในไตรมาสนี้ มีจำนวน 181 คน คิดเป็นร้อยละ 99.45 และผู้ที่ไม่ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 1 คน ในกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ คิดเป็นร้อยละ 0.55 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ตารางที่ 18 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 2 ปี 2557

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
1.ช่างก่อสร้าง	2	2
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3.ช่างเครื่องกล	42	42
4.ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	65	64
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7.ธุรกิจและบริการ	73	73
รวม	182	181

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 2 สุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ เมษายน - มิถุนายน 2557)

แผนภูมิที่ 29 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึก
และผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 2 สุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ เมษายน - มิถุนายน 2557)

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในไตรมาส 2 ปี 2557 จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 8 คน ใน 3 กลุ่มอาชีพ โดยกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมมีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุดเป็นลำดับแรก จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาเป็นกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง และช่างเครื่องกล มีจำนวน 2 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 20.00 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามลำดับ

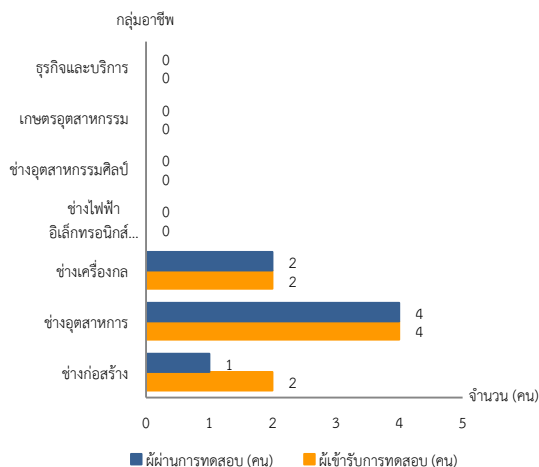
ส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมดไตรมาสนี้ มีจำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 87.50 และผู้ที่ไม่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด

ตารางที่ 19 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 2 ปี 2557

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
1.ช่างก่อสร้าง	2	1
2.ช่างอุตสาหกรรม	4	4
3.ช่างเครื่องกล	2	2
4.ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7.ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	8	7

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 2 สุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ เมษายน - มิถุนายน 2557)

แผนภูมิที่ 30 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึก
และผู้ผ่านการฝึกการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 2 สุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ เมษายน - มิถุนายน 2557)

3.4 การฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

สำหรับการฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน
เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ไตรมาส 2 ปี 2557
จำแนกตามกลุ่มอาชีพพบว่า มีผู้เข้ารับการฝึก
เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับประชาคม
อาเซียน จำนวน 320 คน ใน 3 กลุ่มอาชีพ
โดยกลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการมีผู้เข้ารับการฝึก
เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับประชาคม
อาเซียนสูงสุด จำนวน 154 คน คิดเป็นร้อยละ
48.13 กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน

86 คน คิดเป็นร้อยละ 26.88 และกลุ่มอาชีพ
ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ
25.00 ของผู้เข้ารับการฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน
เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ตามลำดับ

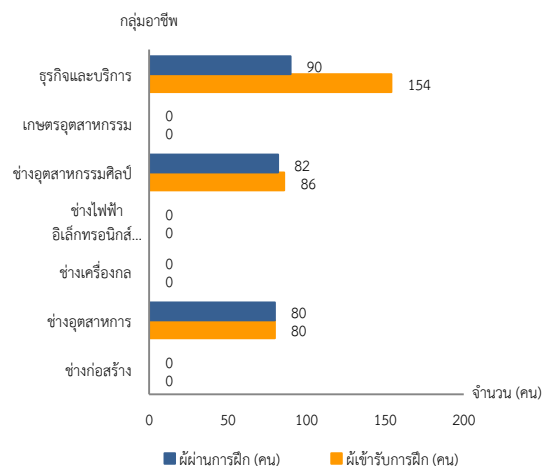
ส่วนผู้ที่ผ่านการฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือ
แรงงานเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนในไตรมาสนี้
มีจำนวน 252 คน คิดเป็นร้อยละ 78.75 และ
ผู้ที่ไม่ผ่านการฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน
เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน จำนวน 68 คน
คิดเป็นร้อยละ 21.25 ของผู้ที่เข้ารับการฝึกเพื่อ
พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

ตารางที่ 20 การฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน
เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ในจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2557

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
1.ช่างก่อสร้าง	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	80	80
3.ช่างเครื่องกล	-	-
4.ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	86	82
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7.ธุรกิจและบริการ	154	90
รวม	320	252

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 2 สุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ เมษายน - มิถุนายน 2557)

แผนภูมิที่ 31 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึก
และผู้ผ่านการฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ
ประชาคมอาเซียนในจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 2 สุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ เมษายน - มิถุนายน 2557)

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นหน่วยงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สังกัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งมีบทบาทเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้ใช้แรงงาน ให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อให้ผู้ใช้แรงงานจะได้ไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบจากสถานประกอบการ โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นในขณะเดียวกัน ทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมให้กับทั้ง 2 ฝ่าย กล่าวคือ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานต้องไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่คอยช่วยเหลือผู้ใช้แรงงานและสถานประกอบการ ให้ได้รับความเป็นธรรมทั้ง 2 ฝ่าย คือ การตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานและสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจริง หากผู้ใช้แรงงานและสถานประกอบการใดปฏิบัติไม่ถูกต้อง ทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานก็จะได้ให้คำแนะนำเพื่อไปปฏิบัติให้ถูกต้อง มาตรการนี้จะช่วยกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลเกี่ยวกับงานสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงานของผู้ใช้แรงงานมากขึ้น

จังหวัดสุพรรณบุรี มีสถานประกอบกิจการ ณ มิถุนายน 2557 จำนวน 2,445 แห่ง มีลูกจ้างรวม 31,540 คน เป็นเพศชาย 17,222 คน เป็นเพศหญิง 14,318 คน และมีแรงงานเด็ก 53 คน

การตรวจสถานประกอบการนั้นมิใช่เป็นการจับผิดนายจ้าง แต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำและความรู้ในการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอย่างถูกต้องแก่นายจ้างรวมทั้ง

สร้างความเข้าใจให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ในการปฏิบัติตนให้ถูกต้องอีกด้วย ซึ่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรี สำหรับไตรมาส 2 ปี 2557 จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ จำนวน 143 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือการได้รับความคุ้มครองรวม 2,104 คน เพศชาย 1,093 คน คิดเป็นร้อยละ 51.95 เพศหญิง 1,011 คน คิดเป็นร้อยละ 48.05 ซึ่งสถานประกอบการส่วนใหญ่เป็นขนาดสถานประกอบการ 10-19 คน จำนวน 48 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.57 รองลงมา เป็นขนาดสถานประกอบการ 5-9 คน จำนวน 42 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 29.37 ขนาดสถานประกอบการ 1-4 คน จำนวน 26 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.18 ขนาดสถานประกอบการ 20-49 คน จำนวน 22 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.38 ขนาดสถานประกอบการ 50-99 จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.80 ขนาดสถานประกอบการ 100-199 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 0.70 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ทั้งหมดตามลำดับ ส่วนขนาดสถานประกอบการตั้งแต่ 200 คนขึ้นไป ไม่มีการตรวจในไตรมาสนี้

จากผลการตรวจแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจมีทั้งหมด จำนวน 143 แห่ง เป็นสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด

**ตารางที่ 21 การตรวจแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 2 ปี 2557**

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	26	67	26	-
5 - 9 คน	42	301	42	-
10 - 19 คน	48	632	48	-
20 - 49 คน	22	670	22	-
50 - 99 คน	4	290	4	-
100 - 199 คน	1	144	1	-
200 - 499 คน	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	143	2,104	143	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับไตรมาส 2 ปี 2557 ช่วงเดือน เมษายน - มิถุนายน 2557 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการที่เข้ารับการตรวจทั้งหมด 87 แห่ง มีลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,218 คน เพศชาย 665 คน คิดเป็นร้อยละ 54.60 เพศหญิง 553 คน คิดเป็นร้อยละ 45.40 และไม่พบลูกจ้างที่เป็นเด็ก

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ จำนวน 87 แห่ง โดยจำแนกตามขนาดสถานประกอบการเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ขนาดสถานประกอบการ 5-9 คน จำนวน 32 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.78 ขนาดสถานประกอบการ 10-19 คน จำนวน 30 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 34.48 ขนาดสถานประกอบการ 20-49 คน จำนวน 20 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.99 ขนาดสถานประกอบการ 1-4 คน จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.75 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยใน

การทำงานทั้งหมด ตามลำดับ ส่วนขนาดสถานประกอบการตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ไม่มีการตรวจความปลอดภัยในไตรมาสนี้

จากผลการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจมีทั้งหมดจำนวน 87 แห่ง เป็นสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องทั้งหมด

**ตารางที่ 22 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
ในจังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตาม**

ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2557

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	5	14	5	-
5 - 9 คน	32	235	32	-
10 - 19 คน	30	379	30	-
20 - 49 คน	20	590	20	-
50 - 99 คน	-	-	-	-
100 - 199 คน	-	-	-	-
200 - 499 คน	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-
รวม	87	1,218	87	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จำนวน 87 แห่ง โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ได้แก่ ประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนตัว และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 43 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 49.43 รองลงมาเป็นอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 21 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 24.14 อุตสาหกรรมการเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.94 อุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.75 อุตสาหกรรมการก่อสร้างจำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.45 และ

อุตสาหกรรมบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.15 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด

**ตารางที่ 23 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
ในจังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 2 ปี 2557**

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1.เกษตรกรรมการล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
2.การประมง	-	-	-	-
3.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	5	187	5	-
4.การผลิต	21	355	21	-
5.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
6.การก่อสร้าง	3	30	3	-
7.การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	43	487	43	-
8.โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-
9.การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า การคมนาคม	1	6	1	-
10.การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	13	133	13	-
11.กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	1	20	1	-
12.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	-	-	-	-
13.การศึกษา	-	-	-	-
14.งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
15.กิจการด้านบริการชุมชน	-	-	-	-
16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17.องค์กรระหว่างประเทศ	-	-	-	-
18.ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	87	1,218	87	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงานนั้น นอกจากจะเป็นเครื่องมือในการดูแลความปลอดภัยทางด้านชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานแล้วนั้น การตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งเพื่อช่วยกระตุ้น และส่งเสริมให้นายจ้างหรือ

เจ้าของสถานประกอบการ เล็งเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมากขึ้น การทำงานด้วยความปลอดภัยย่อมส่งผลดีต่อคุณภาพชีวิตของลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานทั้งในด้านร่างกายและจิตใจ หากลูกจ้างมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดีแล้ว การทำงานก็ย่อมดี สถานประกอบการก็จะมีผลผลิตที่ดีและเพิ่มมากขึ้น อันนำไปสู่ผลกำไรของนายจ้างหรือผู้ประกอบการ

ในไตรมาส 2 ปี 2557 พบว่าจังหวัดสุพรรณบุรีมีองค์กรนายจ้าง 2 แห่ง คือ สมาคมน้ำแก่งสุพรรณบุรีและ สมาคมสุพรรณนาถกิจ

**ตารางที่ 24 จำนวนองค์กรนายจ้างจังหวัดสุพรรณบุรี
ไตรมาส 2 ปี 2557**

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์กรนายจ้าง	
สมาคมนายจ้าง	2
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์กรนายจ้าง	-
รวม	2

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

5) การประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นอีกหน่วยงานของกระทรวงแรงงานซึ่งมีหน้าที่และภารกิจในการดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีหลักประกันและความมั่นคงในชีวิตเมื่อยามแก่ชรา ในไตรมาส 2 ปี 2557 จังหวัดสุพรรณบุรีมีสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคม จำนวน 3,373 แห่ง มีจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม จำนวน 67,354 ราย ซึ่งแบ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 40,453 ราย คิดเป็นร้อยละ 60.06 มาตรา 39 จำนวน 9,053 ราย

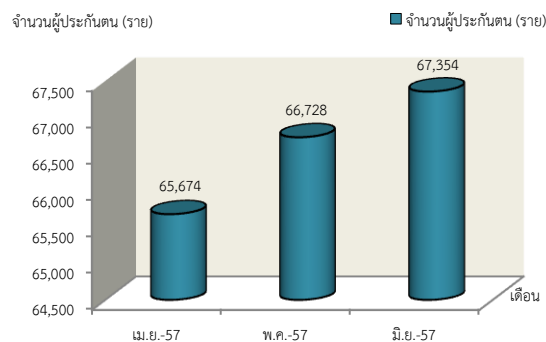
คิดเป็นร้อยละ 13.44 และมาตรา 40 จำนวน 17,848 ราย คิดเป็นร้อยละ 26.50

ตารางที่ 25 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม จังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาส 2 ปี 2557

รายการ	ไตรมาส 2 ปี 2557		
	เม.ย. 57	พ.ค. 57	มิ.ย. 57
จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	3,373	3,369	3,373
จำนวนผู้ประกันตน (ราย)	65,674	66,728	67,354
มาตรา 33	40,243	40,303	40,453
มาตรา 39	8,961	8,971	9,053
มาตรา 40	16,470	17,454	17,848

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

แผนภูมิที่ 32 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม จังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

จังหวัดสุพรรณบุรี มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมรวม 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยมราช โรงพยาบาลอุททอง และโรงพยาบาลสมเด็จพะสงฆะราชองค์ที่ 17

ตารางที่ 26 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม จังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามสถานพยาบาล ไตรมาส 2 ปี 2557

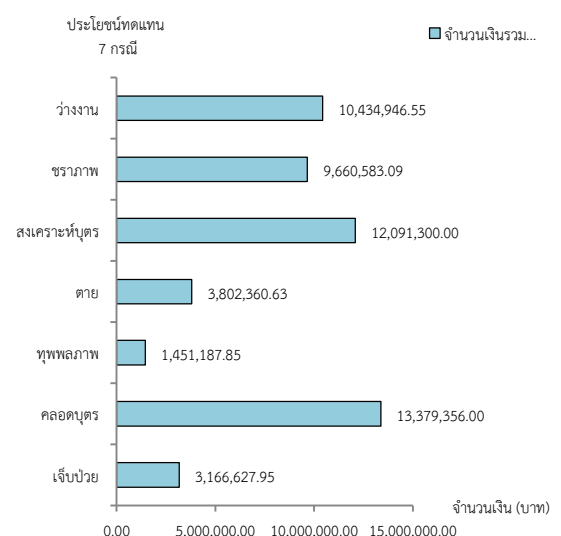
ประเภทสถานพยาบาล	จำนวน (แห่ง)
รัฐบาล	3
เอกชน	-
รวม	3

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2557)

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาจากการจ่ายเงินทดแทนของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประโยชน์

ทดแทน 7 กรณี (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย ชราภาพ สงเคราะห์บุตร และว่างงาน มีการจ่ายเงินทดแทนทั้งหมด จำนวน 53,986,362.07 บาท เรียงลำดับจากมากไปหาน้อยพบว่า กรณีคลอดบุตร มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุดเป็นลำดับแรก จำนวน 13,379,356.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 24.78 รองลงมาเป็นกรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 12,091,300.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 22.40 กรณีว่างงาน จำนวน 10,434,946.55 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.33 กรณีชราภาพ จำนวน 9,660,583.09 บาท คิดเป็นร้อยละ 17.89 กรณีตาย จำนวน 3,802,360.63 บาท คิดเป็นร้อยละ 7.04 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 3,166,627.95 บาท คิดเป็นร้อยละ 5.87 และกรณีทูพพลภาพ จำนวน 1,451,187.85 บาท คิดเป็นร้อยละ 2.69 ของการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมทั้งหมดตามลำดับ

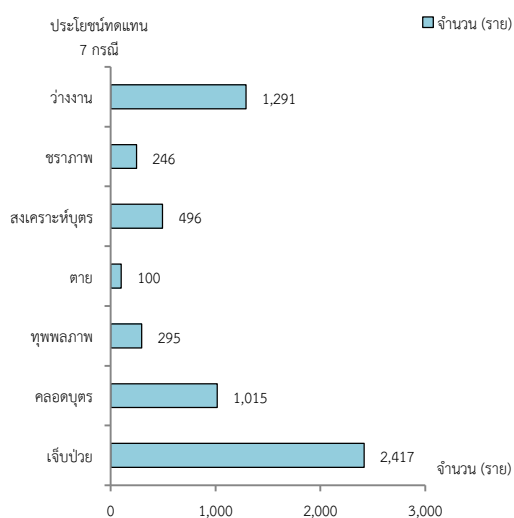
แผนภูมิที่ 33 การจ่ายเงินทดแทนของกองทุนประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามประโยชน์ทดแทน 7 กรณี (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

เมื่อพิจารณาจากจำนวนผู้ประกันตนที่ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประโยชน์ทดแทน 7 กรณี (ไม่เนื่องจากการทำงาน) มีจำนวนผู้ประกันตนที่ใช้บริการทั้งหมด จำนวน 5,860 ราย เรียงลำดับจากมากไปน้อย พบว่า กรณีเจ็บป่วยมีผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมสูงสุดเป็นอันดับแรก จำนวน 2,417 ราย คิดเป็นร้อยละ 41.25 รองลงมาเป็น กรณีว่างงาน จำนวน 1,291 ราย คิดเป็นร้อยละ 22.03 กรณีคลอดบุตร จำนวน 1,015 ราย คิดเป็นร้อยละ 17.32 กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 496 ราย คิดเป็นร้อยละ 8.46 กรณีทุพพลภาพ จำนวน 295 ราย คิดเป็นร้อยละ 5.03 กรณีชราภาพ จำนวน 246 ราย คิดเป็นร้อยละ 4.20 และกรณีตาย จำนวน 100 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.71 ของจำนวนผู้ประกันตนที่ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมทั้งหมด ตามลำดับ

**แผนภูมิที่ 34 จำนวนผู้ประกันตนที่ใช้บริการ
ของกองทุนประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามประโยชน์ทดแทน 7 กรณี
(ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2 ปี 2557**

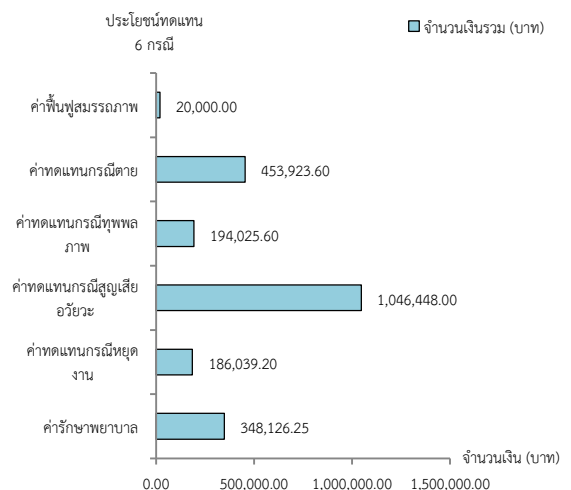


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

**จำนวนการใช้บริการของกองทุน
เงินทดแทน พิจารณาจากการจ่ายเงินทดแทน**

ของกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง (เนื่องจากการทำงาน) ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนกรณีหยุดงาน ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะ ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ ค่าทดแทนกรณีตาย และค่าฟื้นฟูสมรรถภาพฯ มีการจ่ายเงินทดแทนทั้งหมด จำนวน 2,248,562.65 บาท โดยเรียงลำดับจากมากไปน้อย พบว่า ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะมีการจ่ายค่าทดแทนสูงสุดเป็นลำดับแรก จำนวน 1,046,448.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 46.54 รองลงมาเป็นค่าทดแทนกรณีตาย จำนวน 453,923.60 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.19 ค่ารักษาพยาบาล จำนวน 348,126.25 บาท คิดเป็นร้อยละ 15.48 ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ จำนวน 194,025.60 บาท คิดเป็นร้อยละ 8.63 ค่าทดแทนกรณีหยุดงาน จำนวน 186,039.20 บาท คิดเป็นร้อยละ 8.27 และค่าฟื้นฟูสมรรถภาพฯ จำนวน 20,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.89 ของการใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน ตามลำดับ

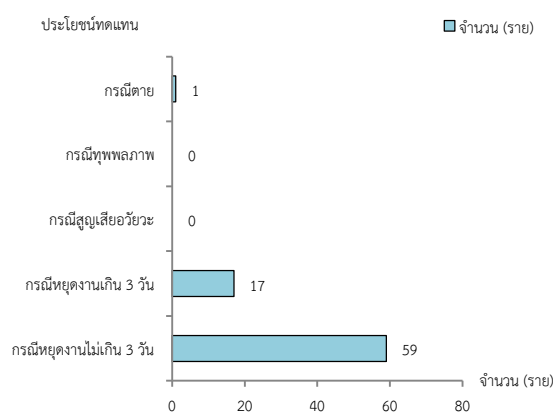
**แผนภูมิที่ 35 การจ่ายเงินทดแทน
ของกองทุนเงินทดแทนในจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
(เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 2 ปี 2557**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

เมื่อพิจารณาจากจำนวนผู้ประกันตนที่ใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ได้แก่ กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน กรณีสูญเสียอวัยวะ กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย มีจำนวนผู้ประกันตนที่ใช้บริการทั้งหมด จำนวน 77 ราย เรียงลำดับจากมากไปน้อย พบว่า กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีผู้ประกันตนใช้บริการกองทุนเงินทดแทนสูงสุดเป็นลำดับแรก จำนวน 59 ราย คิดเป็นร้อยละ 76.62 รองลงมาเป็นกรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 17 ราย คิดเป็นร้อยละ 22.08 และกรณีตาย จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.30 ของจำนวนลูกจ้างที่ใช้บริการของกองทุนเงินทดแทนทั้งหมด ตามลำดับ ส่วนกรณีสูญเสียอวัยวะและกรณีทุพพลภาพไม่มีผู้ประกันตนแจ้งขอใช้บริการกองทุนเงินทดแทนในไตรมาสนี้

**แผนภูมิที่ 36 จำนวนผู้ประกันตนที่ใช้บริการ
ของกองทุนเงินทดแทนในจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2557**



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

สำหรับไตรมาส 2 ปี 2557 มีสถานประกอบการที่แจ้งเลิกกิจการ จำนวน 1 แห่ง ซึ่งเป็นสถานประกอบการขนาด 100 คนขึ้นไป มีจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 113 คน โดยเป็นกิจการประเภทการผลิตและประกอบชิ้นส่วนอุปกรณ์กล้องถ่ายรูป

สำหรับขนาดสถานประกอบการตั้งแต่ 1-99 คน รวมถึงประเภทกิจการอื่น ๆ นอกจากที่กล่าวข้างต้น ไม่มีการแจ้งเลิกกิจการและไม่มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในไตรมาสนี้
