

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงาน มีการเคลื่อนไหวและการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาสืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และทางการเมือง อาทิเช่น สถานการณ์ทางการเมืองในปัจจุบันที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจภายในของประเทศ รวมถึงเศรษฐกิจโลกที่อาจส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ แต่เมื่อพิจารณาภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดสุพรรณบุรีโดยรวมแล้ว มีอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อย ซึ่งสถานการณ์แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรีไตรมาส 2 ปี 2557 ฉบับนี้จะขอเสนอตัวชี้วัดภาวะด้านแรงงาน ดังนี้

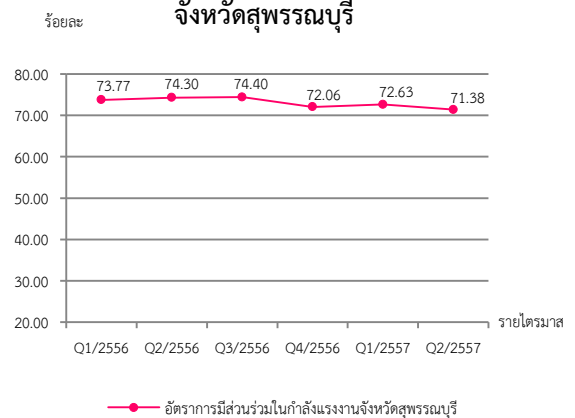
1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานและสัดส่วนของกำลังแรงงาน เมื่อพิจารณากำลังแรงงานต่อประชากรที่อยู่ในวัยทำงาน (ผู้ที่มีอายุ 15 ขึ้นไป) ของจังหวัดสุพรรณบุรี พบว่า ไตรมาส 2 ปี 2557 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดสุพรรณบุรี มีอัตราร้อยละ 71.38 (ข้อมูล ณ มิถุนายน 2557) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาลดลงร้อยละ 1.25 (ไตรมาส 1 ปี 2557 มีอัตราร้อยละ 72.63) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาลดลงร้อยละ 2.92 (ไตรมาส 2 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 74.30)

ตารางที่ 27 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดสุพรรณบุรี

สถานภาพแรงงาน	Q2/56	Q3/56	Q4/56	Q1/57	Q2/57
กำลังแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรี	568,970	571,175	555,678	508,886	500,901
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดสุพรรณบุรี	765,767	767,633	771,135	700,630	701,716
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี	74.30	74.40	72.06	72.63	71.38

แผนภูมิที่ 37 การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

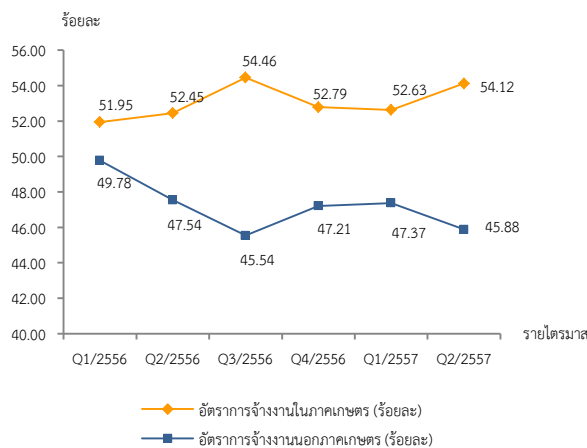
หมายเหตุ : 1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการณ์การจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดสุพรรณบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ซึ่งไตรมาสนี้มีจำนวนผู้มีงานทำเท่ากับ 498,235 คน สำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตรของจังหวัดสุพรรณบุรี ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดสุพรรณบุรี ในไตรมาส 2 ปี 2557 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจำนวน 269,630 คน คิดเป็นร้อยละ 54.12 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.49 (ไตรมาส 1 ปี 2557 ร้อยละ 52.63)

และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.67 (ไตรมาส 2 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 52.45) ส่วนด้านนอกภาคเกษตร มีอัตราการจ้างงาน จำนวน 228,605 คน คิดเป็นร้อยละ 45.88 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาลดลงร้อยละ 1.49 (ไตรมาส 1 ปี 2557 ร้อยละ 47.37) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาลดลงร้อยละ 1.66 (ไตรมาส 2 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 47.54) กล่าวคือ อัตรากำลังแรงงานจากนอกภาคเกษตร มีการเคลื่อนย้ายออกสู่ในภาคเกษตรเพิ่มขึ้น

แผนภูมิที่ 38 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตรในจังหวัดสุพรรณบุรี



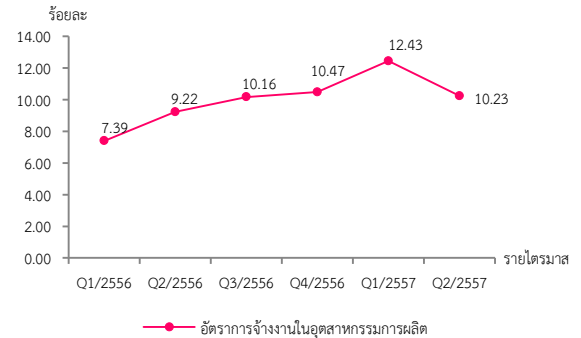
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

หมายเหตุ : 1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำ เฉพาะในส่วนอุตสาหกรรมผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในอุตสาหกรรมผลิต เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดพบว่า อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมผลิตมีอัตราร้อยละ 10.23 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมามีอัตราขยายตัวลดลงร้อยละ 2.20 (ไตรมาส 1 ปี 2557 มีอัตราร้อยละ 12.43) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.01 (ไตรมาส 2 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 9.22)

เนื่องจากธุรกิจด้านอุตสาหกรรมการผลิตของ จังหวัดมีการขยายตัวลดลง

แผนภูมิที่ 39 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมผลิตของจังหวัดสุพรรณบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

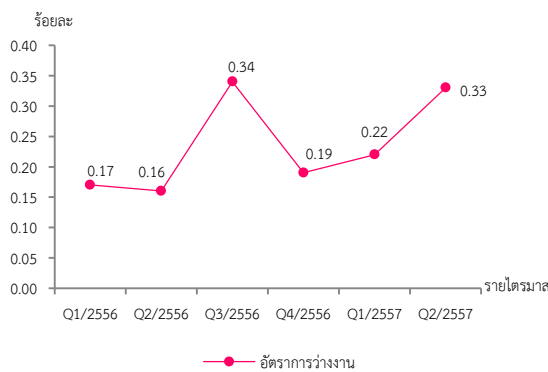
หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมผลิตของจังหวัด = A

$$A = \frac{\text{ผู้มีงานทำในอุตสาหกรรมผลิตของจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานแต่ละไตรมาส ที่ผ่านมามีพบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดสุพรรณบุรีแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล กำลังแรงงานส่วนใหญ่จะอยู่ในภาคการเกษตร เนื่องจากจังหวัดสุพรรณบุรีมีพื้นที่ที่เหมาะสมกับการเกษตรกรรม จึงทำให้สามารถทำการเพาะปลูกได้ตลอดทั้งปี สำหรับการว่างงานในจังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาส 2 ปี 2557 มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.33 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 0.11 (ไตรมาส 1 ปี 2557 มีอัตราร้อยละ 0.22) เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.17 (ไตรมาส 2 ปี 2556 มีอัตราร้อยละ 0.16) กล่าวคือ ผู้มีงานทำทุก ๆ 1,000 คน จะมีผู้ว่างงานประมาณ 3 คน

แผนภูมิที่ 40 อัตราการว่างงาน จังหวัดสุพรรณบุรี



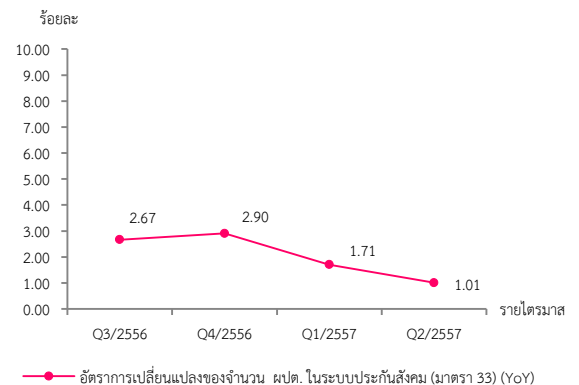
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

หมายเหตุ : 1. อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 2 ปี 2557 มีจำนวน 40,453 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวลดลงร้อยละ 1.01 จากไตรมาสที่ผ่านมาที่ขยายตัวร้อยละ 1.71 ส่วนจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน 1,291 คน คิดเป็นร้อยละ 22.03 ของจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม ทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 1 ปี 2557 ร้อยละ 19.32) และจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง จำนวน 113 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 1 ปี 2557 มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 4 คน)

แผนภูมิที่ 41 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

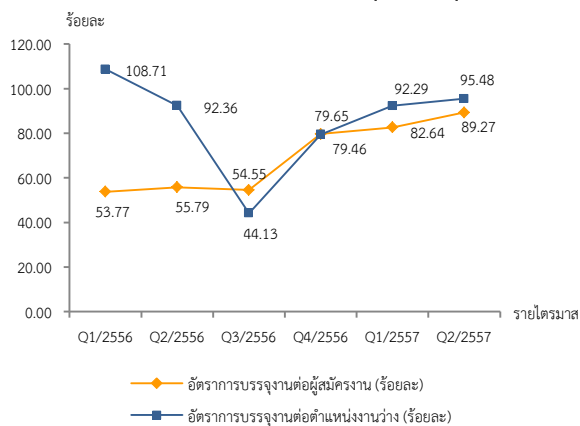
หมายเหตุ : 1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY) = B

B = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน} \times 100}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}$

5) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการเคลื่อนไหวของการจ้างงานซึ่งไตรมาสนี้พบว่า มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 1,107 อัตราผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 1,184 คน และการบรรจุนาน จำนวน 1,057 คน อัตราส่วนการบรรจุนานต่อผู้มาลงทะเบียนสมัครงานเท่ากับร้อยละ 89.27 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 1 ปี 2557 ที่อัตราร้อยละ 82.64) และอัตราส่วนการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างเท่ากับร้อยละ 95.48 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาเช่นกัน (ไตรมาส 1 ปี 2557 มีอัตราร้อยละ 92.29)

แผนภูมิที่ 42 เปรียบเทียบอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานกับอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสุพรรณบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

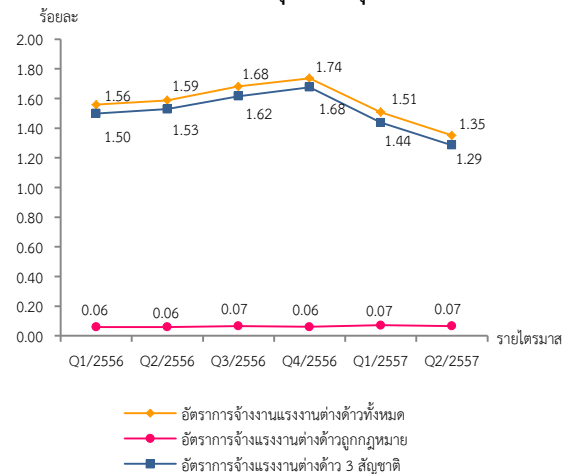
หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงาน = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัด}}$

2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัดสุพรรณบุรีทั้งหมด 6,405 คน คิดเป็นร้อยละ 1.29 ของผู้มีงานทำในจังหวัด กล่าวคือ ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว 1-2 คน ส่วนจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำนวนทั้งหมด 328 คน คิดเป็นร้อยละ 0.07 ของผู้มีงานทำในจังหวัด กล่าวคือ ผู้มีงานทำทุก ๆ 10,000 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย 7 คน และอัตราการจ้างแรงงาน ต่างด้าว 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า ลาว และกัมพูชา มีจำนวน 6,077 คน คิดเป็นร้อยละ 1.23 ของผู้มีงานทำในจังหวัด กล่าวคือ ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า ลาว และกัมพูชา 1-2 คน

แผนภูมิที่ 43 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสุพรรณบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด = C

$$C = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด = D

$$D = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

3. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาอย่างถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัด = E

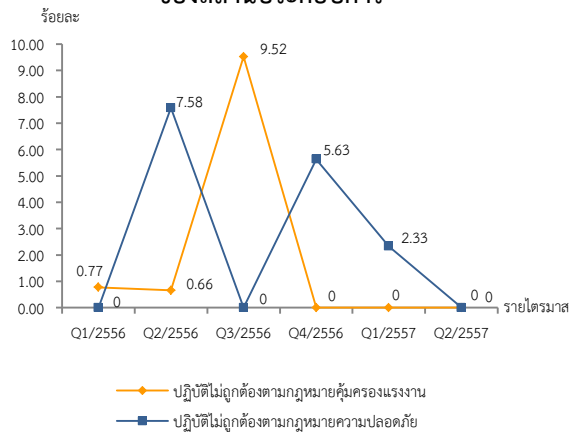
$$E = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาพการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดย่อมส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานตามมาสำหรับอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในไตรมาสนี้ ไม่พบสถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานไตรมาสนี้ ไม่พบ

สถานประกอบการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
ความปลอดภัยเช่นกัน

แผนภูมิที่ 44 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนด
ของสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

หมายเหตุ: 1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด = F

$$F = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด = G

$$G = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและ ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

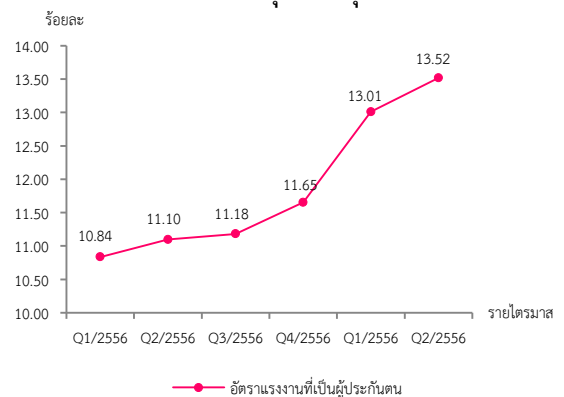
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้ง
ในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึง
ความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง
ว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด ในการเกิด
ข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้าง
มีการแจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้างและไม่สามารถยุติ
หรือตกลงกันได้จึงเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น

สำหรับในไตรมาสที่จังหวัดสุพรรณบุรี
ไม่มีรายงานการเกิดข้อพิพาทแรงงาน
และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน มาจาก
จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมตาม
มาตรา 33, มาตรา 39, และมาตรา 40 ต่อ
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด ในไตรมาสนี้มี
จำนวนรวม 67,354 คน คิดเป็นร้อยละ 13.52
ของจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด อัตราการ
เปลี่ยนแปลงขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาส
ที่ผ่านมาร้อยละ 0.51 (ไตรมาส 1 ปี 2557
ร้อยละ 13.01) จะเห็นได้ว่า อัตราแรงงานที่เป็น
ผู้ประกันตนมีแนวโน้มที่สูงขึ้นจากไตรมาส
ที่ผ่านมา ๆ มา ทั้งนี้ ทางสำนักงานประกันสังคม
ในจังหวัดสุพรรณบุรี ได้เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ
การประกันสังคม (มาตรา 40) เพื่อสร้างความ
เข้าใจและสนใจไปยังกลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบ
มากขึ้น เพื่อผู้ใช้แรงงานกลุ่มนี้จะได้มีหลักประกัน
และความมั่นคงในชีวิตมากขึ้น

แผนภูมิที่ 45 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน
ในจังหวัดสุพรรณบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2557)

หมายเหตุ: 1. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = H

$$H = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}}$$
