

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรีขึ้น ภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AC) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานระดับจังหวัดของกระทรวงแรงงานและเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงาน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมข้อมูลด้านแรงงานในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยกำหนดจัดทำรายงานเป็นรายไตรมาสและรายปี เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานต่างๆ ตลอดจนผู้ที่สนใจทั่วไปนำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีไตรมาสที่ 4 ปี พ.ศ. 2559 (เดือนตุลาคม-ธันวาคม 2559) ซึ่งสามารถสืบค้นรายละเอียดสถานการณ์แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรีผ่านทางเว็บไซต์ได้อีกช่องทาง ที่ <http://suphanburi.mol.go.th>

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรีฉบับนี้ ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรีจึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรีหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสถานการณ์แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรีฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจ และหากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด ได้โปรดแจ้งให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรีทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี

มกราคม 2560

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1-6
สภาพทั่วไปของจังหวัดสุพรรณบุรี	7
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด	8
สภาพเศรษฐกิจ	9-13
▪ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสุพรรณบุรี	9
▪ ดัชนีราคาผู้ผลิตและดัชนีราคาผู้บริโภค	9-10
▪ การจดทะเบียนจัดตั้งนิติบุคคลตั้งใหม่	10
▪ ภาคอุตสาหกรรม	11
▪ ด้านการคลัง	11-13
สถานการณ์แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี	14-47
▪ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงานและแรงงานนอกระบบ	14-19
▪ การส่งเสริมการมีงานทำ	19
การบริหารการจัดหางานภาครัฐ	19-24
การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ	24
แรงงานต่างด้าว	24-26
สถานการณ์ด้านอุปสงค์ (Demand) และด้านอุปทาน (Supply)	26-35
แรงงานไทยในต่างประเทศ	35-36
▪ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	36-39
▪ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	39-42
▪ การประกันสังคม	41-44
▪ ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ	45
▪ ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน	45
▪ ประเด็นอื่นๆ ที่สำคัญ	45-47
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน	48-52
▪ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี	48
▪ อัตราการจ้างงาน	48-49
▪ อัตราการว่างงาน	49
▪ อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน	
ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	50
▪ อัตราการบรรจุนาน	50

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
■ อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	51
■ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	51
■ อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน / ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	52
■ อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	52
ภาคผนวก	
■ ตารางข้อมูล	53-73

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
ตารางที่ 1	แสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560	8
ตารางที่ 2	ข้อมูลพื้นฐานด้านเศรษฐกิจ	9
ตารางที่ 3	แสดงเครื่องชี้วัดภาวะเศรษฐกิจด้านระดับราคา (จำแนกรายเดือน ไตรมาส 4 ปี 2559)	10
ตารางที่ 4	เครื่องชี้วัดภาคอุตสาหกรรม	11
ตารางที่ 5	เครื่องชี้ด้านการคลัง (Fiscal)	11
ตารางที่ 6	เครื่องชี้ด้านอุปทาน (SupplySide)	12
ตารางที่ 7	เครื่องชี้ด้านอุปสงค์ (Demand side)	13
ตารางที่ 8	ประชากรจังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน	15
ตารางที่ 9	ตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559	22
ตารางที่ 10	ตำแหน่งงานว่าง / การบรรจุนานจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2559	24
ตารางที่ 11	จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศปีพ.ศ. 2558	26
ตารางที่ 12	จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกตามประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2558	27
ตารางที่ 13	จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกตามระดับการศึกษา ปี พ.ศ. 2558	28
ตารางที่ 14	จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานในสถานประกอบการ ปี 2558 จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภทกิจการ	28
ตารางที่ 15	จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2558 จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงาน และประเภทกิจการ	29
ตารางที่ 16	ตำแหน่งที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2558	29
ตารางที่ 17	ตำแหน่งที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ ปี 2558	30
ตารางที่ 18	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด ในระดับมัธยมศึกษา จำแนกตามเพศและระดับชั้น ปีการศึกษา 2556	31
ตารางที่ 19	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด ในระดับอาชีวศึกษา จำแนกตามเพศและสาขาที่จบ ปีการศึกษา 2556	32
ตารางที่ 20	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด ในระดับอุดมศึกษา จำแนกตามเพศและสาขาที่จบ ปีการศึกษา 2556	32
ตารางที่ 21	อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษา จำแนกตามระดับการศึกษาที่จบ ปีการศึกษา 2556	33

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
ตารางที่ 22	อัตราการทำงานของนักศึกษาที่จบ จำแนกตามเพศและระดับการศึกษาที่จบ ปีการศึกษา 2556	33
ตารางที่ 23	การคาดประมาณการกำลังแรงงานรวม ปี 2559-2563	34
ตารางที่ 24	การคาดประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาของจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา	35
ตารางที่ 25	การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559	36
ตารางที่ 26	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559	37
ตารางที่ 27	การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559	37
ตารางที่ 28	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559	38
ตารางที่ 29	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559	38 36
ตารางที่ 30	การตรวจแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 4 ปี 2559	39
ตารางที่ 31	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2559	40
ตารางที่ 32	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 4 ปี 2559	41
ตารางที่ 33	จำนวนองค์กรนายจ้างจังหวัดสุพรรณบุรีไตรมาส 4 ปี 2559	41
ตารางที่ 34	การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน	41
ตารางที่ 35	จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559	42
ตารางที่ 36	จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามสถานพยาบาลไตรมาส 4 ปี 2559	42
ตารางที่ 37	จำนวนสถานประกอบการที่เลิกจ้าง และจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ในจังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559	44
ตารางที่ 38	จำนวนการตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง	44
ตารางที่ 39	จำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียน จำแนกตามประเภทความพิการ ไตรมาส 4 ปี 2559	46
ตารางที่ 40	จำนวนผู้สูงอายุ จำแนกตามพื้นที่ (อำเภอ) ไตรมาส 4 ปี 2559	46
ตารางที่ 41	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดสุพรรณบุรี	47

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่		หน้า
แผนภูมิที่ 1	โครงสร้างประชากรจังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559	14
แผนภูมิที่ 2	ผู้มีงานทำจังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามอาชีพ (5 ลำดับแรก)ไตรมาส 4 ปี 2559	15
แผนภูมิที่ 3	ผู้มีงานทำจังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2559	16
แผนภูมิที่ 4	ผู้มีงานทำจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 ลำดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2559	16
แผนภูมิที่ 5	ผู้มีงานทำจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาส 4 ปี 2559	17
แผนภูมิที่ 6	แสดงผู้ว่างงานจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2559	17
แผนภูมิที่ 7	ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม	18
แผนภูมิที่ 8	ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามอาชีพ(5 ลำดับแรก)	18
แผนภูมิที่ 9	ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา	18
แผนภูมิที่ 10	ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามช่วงอายุ	19
แผนภูมิที่ 11	ตำแหน่งงานว่าง/ ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน /การบรรจุงาน จังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาส 3ปี 2559	20
แผนภูมิที่ 12	ตำแหน่งงานว่างจังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามเพศไตรมาส 4 ปี 2559	20
แผนภูมิที่ 13	ตำแหน่งงานว่าง/ ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน /การบรรจุงานจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2559	20
แผนภูมิที่ 14	ตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน / การบรรจุงานจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 4 ปี 2559	21
แผนภูมิที่ 15	ตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน / การบรรจุงานจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามอาชีพ (5 ลำดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2559	22
แผนภูมิที่ 16	ตำแหน่งงานว่างจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามช่วงอายุไตรมาส 4 ปี 2559	23
แผนภูมิที่ 17	ตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน / การบรรจุงานจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4 ปี 2559	23

สารบัญแผนภูมิ(ต่อ)

แผนภูมิที่		หน้า
แผนภูมิที่ 18	ตำแหน่งงานว่าง /การบรรจุงานจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม (5 ลำดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2559	24
แผนภูมิที่ 19	จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2559	24
แผนภูมิที่ 20	จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นงานประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนธันวาคม 2559	25
แผนภูมิที่ 21	จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติจังหวัดสุพรรณบุรี ณ เดือนธันวาคม 2559	25
แผนภูมิที่ 22	จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาตามระบบนำเข้า MOUจังหวัดสุพรรณบุรี ณ เดือนธันวาคม 2559	25
แผนภูมิที่ 23	จำนวนแรงงานต่างด้าวตามประกาศคสช. จังหวัดสุพรรณบุรี ณ เดือนธันวาคม 2559	26
แผนภูมิที่ 24	อัตราการเปลี่ยนแปลงกำลังแรงงานรวม ปี 2559-2563	34
แผนภูมิที่ 25	จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 4 ปี 2559	35
แผนภูมิที่ 26	จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดสุพรรณบุรีที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2559	35
แผนภูมิที่ 27	แรงงานไทยในจังหวัดสุพรรณบุรีที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานไตรมาส 4 ปี 2559	35
แผนภูมิที่ 28	เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในจังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 4 ปี 2559	36
แผนภูมิที่ 29	เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในจังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 4 ปี 2559	37
แผนภูมิที่ 30	เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริม ในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559	37
แผนภูมิที่ 31	เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึกและผู้ผ่านการฝึกการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 4 ปี 2559	38
แผนภูมิที่ 32	จำนวนผู้ประกอบการในระบบประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559	42
แผนภูมิที่ 33	จำนวนผู้ประกอบการที่ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามประโยชน์ทดแทน 7 กรณี (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2559	42

สารบัญแผนภูมิ(ต่อ)

แผนภูมิที่	หน้า
แผนภูมิที่ 34 การจ่ายเงินทดแทนของกองทุนประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามประโยชน์ทดแทน 7 กรณี (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2559	43
แผนภูมิที่ 35 จำนวนผู้ประกันตนที่ใช้บริการของกองทุนเงินทดแทนในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามประโยชน์ทดแทนไตรมาส 4 ปี 2559	43
แผนภูมิที่ 36 การจ่ายเงินทดแทนของกองทุนเงินทดแทนในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามประเภทความร้ายแรง (เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2559	44
แผนภูมิที่ 37 จำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียน จำแนกตามการมีงาน ไตรมาส 4 ปี 2559	45
แผนภูมิที่ 38 จำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียน จำแนกตามประเภทความพิการ ไตรมาส 4 ปี 2559	46
แผนภูมิที่ 39 จำนวนผู้สูงอายุ จำแนกตามพื้นที่ (อำเภอ) ไตรมาส 4 ปี 2559	47
แผนภูมิที่ 40 การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี	48
แผนภูมิที่ 41 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตรในจังหวัดสุพรรณบุรี	49
แผนภูมิที่ 42 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดสุพรรณบุรี	49
แผนภูมิที่ 43 อัตราการว่างงานจังหวัดสุพรรณบุรี	50
แผนภูมิที่ 44 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	50
แผนภูมิที่ 45 เปรียบเทียบอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานกับอัตราการบรรจุนาน ต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสุพรรณบุรี	51
แผนภูมิที่ 46 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดสุพรรณบุรี	51
แผนภูมิที่ 47 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกฎหมายของสถานประกอบการ	52
แผนภูมิที่ 48 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดสุพรรณบุรี	52

บทสรุปผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจ

ดัชนีราคาผู้ผลิต

สำหรับไตรมาส 4 ปี 2559 ดัชนีราคาผู้ผลิตของประเทศเดือนธันวาคม 2559 เท่ากับ 102.1 (เมื่อเทียบกับเดือนที่ผ่านมาดัชนีราคาเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.9 (เดือนพฤศจิกายน 2559 เท่ากับ 101.2) และเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.1 (เดือนธันวาคม 2558 เท่ากับ 101.0) โดยปัจจัยหลักที่ทำให้ดัชนีราคาสูงขึ้น เป็นผลจากหมวดผลผลิตเกษตรกรรมสูงขึ้นร้อยละ 4.4 ตามการสูงขึ้นของราคาผลผลิตการเกษตรสัตว์มีชีวิตและผลิตภัณฑ์ ปลาและสัตว์น้ำ และหมวดผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม สูงขึ้นร้อยละ 1.1 จากการสูงขึ้นของราคาส่งทอและผลิตภัณฑ์สิ่งทอไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมเคมีภัณฑ์ ผลิตภัณฑ์เคมี ผลิตภัณฑ์ยางและพลาสติก ยานพาหนะและอุปกรณ์ และสินค้าอุตสาหกรรมอื่นๆ ขณะที่หมวดผลิตภัณฑ์จากเหมือง ลดลงร้อยละ 6.9 จากการลดลงของราคาสินค้ากลุ่มลิโกลินต์ ปิโตรเลียมและก๊าซธรรมชาติ

ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำหรับไตรมาส 4 ปี 2559 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสุพรรณบุรีเดือนธันวาคม 2559 เท่ากับ 108.4 เมื่อเทียบกับเดือนที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 (เดือนพฤศจิกายน 2559 เท่ากับ 108.3) และเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.7 (เดือนธันวาคม 2558 เท่ากับ 104.7) โดยมีดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.3 ได้แก่ ดัชนีหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 4.4 ดัชนีหมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 5.2 ดัชนีหมวดเนื้อสัตว์แปดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 2.9 ดัชนีหมวด

ดัชนีหมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 2.0 ดัชนีหมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 1.1 ดัชนีหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.5 ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.4 ได้แก่ ดัชนีหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 14.5 ดัชนีหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 1.1 ดัชนีหมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.5 ดัชนีหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.4 ดัชนีหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 0.3

ด้านเศรษฐกิจการคลัง

ด้านสภาพคล่องในระบบสถาบันการเงิน

สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินขยายตัวได้ดี โดยปริมาณเงินฝากขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ส่วนปริมาณสินเชื่อหดตัวรุนแรงขึ้นจากเดือนก่อนหน้า โดยปริมาณเงินฝากรวม ขยายตัวร้อยละ 2.3 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวอย่างต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้า ตามปริมาณเงินฝากของภาคครัวเรือน และเงินฝากใหม่ของธนาคารพาณิชย์ ขณะที่ปริมาณสินเชื่อรวม หดตัวร้อยละ -2.8 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และหดตัวรุนแรงขึ้นจากเดือนก่อนหน้า ตามสินเชื่อภาคธุรกิจ และสินเชื่อภาคครัวเรือน นอกจากนี้ สินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยชะลอตัวอย่างต่อเนื่องหลังหมดมาตรการกระตุ้นด้านอสังหาริมทรัพย์ของภาครัฐ

ด้านแรงงาน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

จังหวัดสุพรรณบุรีมีประชากรรวมทั้งหมดจำนวน 848,340 คน มีประชากรผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) ทั้งหมด จำนวน 711,836 คน คิดเป็นร้อยละ 83.91 และผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี) มีจำนวน 136,504 คน คิดเป็นร้อยละ 16.09 โดยผู้อยู่ในกำลังแรงงานเป็นผู้มีงานทำจำนวน 465,695 คน ผู้ว่างงานอยู่จำนวน 1,746 คน และผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 5,223 คน

ผู้มีงานทำ ในจังหวัดไทรมาส 4 ปี 2559 จำนวน 458,726 คน พบว่า เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 185,420 คน คิดเป็นร้อยละ 40.40 และนอกภาคเกษตร จำนวน 273,306 คน คิดเป็นร้อยละ 59.58 ซึ่งผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรทำงานอยู่ในอุตสาหกรรม การขายส่ง ขายปลีก สูงสุดจำนวน 86,489 คน คิดเป็นร้อยละ 18.85 ส่วนด้านการศึกษา พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา และประถมศึกษา

แรงงานนอกระบบ

ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบของจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2559 มีจำนวน 336,355 คน คิดเป็นร้อยละ 69.84 ของผู้มีงานทำเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาลดลง จำนวน 20,110 คน คิดเป็นร้อยละ 2.5 (จำนวนแรงงานนอกระบบจังหวัดสุพรรณบุรีปี 2558 เท่ากับ 356,445 คน) จากผลสำรวจ พบว่า จำนวนแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะอยู่ในภาคเกษตร จำนวน 205,322 คน คิดเป็นร้อยละ 74.42 และนอกภาคเกษตร จำนวน 131,033 คน คิดเป็นร้อยละ 25.58 เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมการขายส่งการขายปลีกมีจำนวนสูงสุด มีจำนวน 52,431 คน คิดเป็นร้อยละ 15.59 รองลงมาเป็นที่พักรแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 21,691 คน คิดเป็นร้อยละ 6.45 คนเมื่อพิจารณาตามอาชีพ

พบว่า อาชีพด้านเกษตรและประมงสูงสุด มีจำนวน 183,443 คน คิดเป็นร้อยละ 54.54 รองลงมาเป็นอาชีพพนักงานบริการ จำนวน 64,295 คน คิดเป็นร้อยละ 19.16 สำหรับระดับการศึกษา พบว่า โดยส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 119,526 คน คิดเป็นร้อยละ 35.54 รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 80,494 คนคิดเป็นร้อยละ 23.93 ส่วนในช่วงอายุ พบว่าโดยส่วนใหญ่แรงงานนอกระบบจะมีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 61,194 คน คิดเป็นร้อยละ 18.19 รองลงมาคืออายุระหว่าง 45-49 ปี จำนวน 48,162 คน คิดเป็นร้อยละ 14.32

การบริการจัดหางานภาครัฐ

การส่งเสริมให้ประชากรมีงานทำซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรีโดยส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งในประเทศและต่างประเทศ ช่วงไตรมาส 4 ปี 2559 (ตุลาคม-ธันวาคม 2559) มีตำแหน่งงานว่าง เท่ากับ 834 อัตรา ผ่านมาผู้ลงทะเบียนสมัครงาน เท่ากับ มีจำนวน 419 คน มาสที่ผ่านมาและผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน เท่ากับ 300 คน โดยจำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน และการบรรจุงาน มีการลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาทั้งหมด

อัตราการว่างงาน

ในไตรมาสนี้ พบว่า มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.37 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 0.51 ไตรมาส 3 ปี 2559 อัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.75)

แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่มาลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศไตรมาสนี้มีจำนวน 35 คน โดยจำแนกตามระดับการศึกษาพบว่า ระดับมัธยมศึกษา มีผู้ยื่นความประสงค์สูงสุด จำนวน 6 คน รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 5 คน ส่วนการได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่า มีจำนวน 35 คน โดยเดินทางแบบ วิธี Re-Entry ทั้งหมด จำนวน 34 คน

แรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรีที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศมีจำนวน 35 คน จำแนกตามภูมิภาค พบว่า เอเชียจำนวน 22 คน ยุโรป จำนวน 8 คน และตะวันออกกลาง จำนวน 5 คน

สถานการณ์ด้านอุปสงค์อุปทาน

(Demand & Supply)

การสำรวจความต้องการแรงงาน (Demand)ของสถานประกอบการในจังหวัดสุพรรณบุรีพบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ ส่วนมากจะเป็นแรงงานที่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่ามัธยมต้น จำนวน 11,783 คน คิดเป็นร้อยละ 33.71 รองลงมาเป็นระดับมัธยมต้น มีจำนวน 9,341 คนโดยกิจการที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 2 ประเภท คือ อุตสาหกรรมอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 8,575 คน คิดเป็นร้อยละ 24.53 และอุตสาหกรรมประเภท ขยายส่งขายปลีก จำนวน 8,333 คน คิดเป็นร้อยละ 23.84 **สำหรับการเข้า-ออกงานของแรงงาน** ในปี 2558 พบว่า มีการรับแรงงานเข้าทำงานในสถานประกอบการรวม 839 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 792 คน คิดเป็นร้อยละ 94.40 และเป็นการรับในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่มเพียง 47 คน คิดเป็นร้อยละ 5.60 ส่วนการออกจากงานของแรงงานเป็นการลาออกของพนักงานทั้งสิ้น จำนวน 419 คน **สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัด (Supply)**พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นสูงสุด จำนวน 8,011 คน คิดเป็นร้อยละ 46.76 รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 5,816 คน คิดเป็นร้อยละ 33.95 ระดับ ปวช. จำนวน 1,558 คน คิดเป็นร้อยละ 9.09 ระดับปริญญาตรี จำนวน 990 คน คิดเป็นร้อยละ 5.78 และระดับปวส./อนุปริญญา จำนวน 756 คน คิดเป็นร้อยละ 4.41 ตามลำดับ **สำหรับการคาดการณ์การกำลังแรงงานของ** จังหวัดสุพรรณบุรี ในช่วงปี 2559 – 2563 พบว่า กำลังแรงงานรวมมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ย 0.50 ต่อปี ซึ่งอัตราการขยายตัวมีแนวโน้มหดตัวลงด้วยปัจจัยการเพิ่มของจำนวนประชากรในภาพรวมของจังหวัด **สำหรับการคาดการณ์การของ**

ผู้สำเร็จการศึกษาหรือการผลิตกำลังคนในปี 2559 – 2563 จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษารวมทั้งหมดประมาณ 84,937 คน มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นแบบชะลอตัว

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ ธันวาคม 2559 มีทั้งหมดจำนวน 572 คน โดยเป็นการได้รับอนุญาตประเภทมาตรา 13 ยกเว้นมติกรม. จำนวน 216 คน คิดเป็นร้อยละ 37.66 และ ประเภทชั่วคราวตามมาตรา 9 จำนวน 356 คน คิดเป็นร้อยละ 62.24 หากพิจารณาจำแนกแรงงานต่างด้าวตามสัญชาติพบว่า สัญชาติอื่นมีจำนวนสูงสุด จำนวน 216 คน

ส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่าลาวและกัมพูชาที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานเป็นการชั่วคราวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย ณ ธันวาคม 2559 แยกเป็น **ที่เข้ามาตามระบบนำเข้า MOU** จำนวน 1,201 คน เป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 678 คน คิดเป็นร้อยละ 56.45 สัญชาติลาว จำนวน 144 คน คิดเป็นร้อยละ 11.99 สัญชาติกัมพูชา จำนวน 379 คน คิดเป็นร้อยละ 31.56 และมีจำนวนนายจ้างรวม จำนวน 95 ราย ในส่วนที่**ได้รับการพิสูจน์สัญชาติ**แล้วมีจำนวน 1,703 คนเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 1,620 คน คิดเป็นร้อยละ 95.13 สัญชาติลาว จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 2.00 และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 2.88 และมีจำนวนนายจ้างรวม จำนวน 566 ราย และ**ตามประกาศ คสช.**มีแรงงานต่างด้าวมาขึ้นทะเบียนเพื่อขอรับการพิสูจน์สัญชาติ มีจำนวนรวม 7,417 คน เป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 5,388 คน คิดเป็นร้อยละ 72.64 สัญชาติลาว จำนวน 275 คน คิดเป็นร้อยละ 3.71 สัญชาติกัมพูชา จำนวน 1,754 คน คิดเป็นร้อยละ 23.65 และมีนายจ้างรวม 1,873 ราย

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การเพิ่มขีดความสามารถของแรงงาน
รองรับประชาคมอาเซียนในไตรมาส 4 ปี 2559 ได้ดำเนินการฝึก 3 หลักสูตร ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงานพบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 33 คน ใน 4 กลุ่มอาชีพ โดยเป็นกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกลเข้ารับการฝึกสูงสุด จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 51.52 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานพบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 835 คน ใน 6 กลุ่มอาชีพ โดยกลุ่มอาชีพภาคช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด จำนวน 264 คน คิดเป็นร้อยละ 31.62 การฝึกอาชีพเสริม พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 201 คน ใน 2 กลุ่มอาชีพ โดยกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้างมีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริมสูงสุด จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 80.10

การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ. (ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2557) ได้ดำเนินการฝึกในหลักสูตรในไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 393 คนใน 2 กลุ่มอาชีพ โดยการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ทั้งหมดจำนวน 393 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ได้ดำเนินการฝึกในหลักสูตรในไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่า มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 269 คน ใน 2 กลุ่มอาชีพ โดยกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์มีผู้เข้ารับการทดสอบมากที่สุดจำนวน 249 คน คิดเป็นร้อยละ 92.57

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

จังหวัดสุพรรณบุรี มีสถานประกอบกิจการ ณ ธันวาคม 2559 จำนวน 2,322 แห่ง มีลูกจ้างรวม 33,371 คน เป็นเพศชาย 18,020 คน เป็นเพศหญิง 15,314 คน และมีแรงงานเด็ก 37 คน

การตรวจแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการจำนวน 63 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือการได้รับความคุ้มครองรวมจำนวน 1,782 คน เพศชาย 773 คน คิดเป็นร้อยละ 43.38 เพศหญิง 1,005 คน คิดเป็นร้อยละ 56.40 และที่เป็นเด็ก 4 คน คิดเป็นร้อยละ 0.22 ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.40 รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.81 สถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.63 สถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.46 สถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.35 สถานประกอบการขนาด 100-199 คน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 4.76 และสถานประกอบการขนาด 200-499 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.59 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการขนาด 500 คนขึ้นไปไม่มีการตรวจแรงงานในไตรมาสนี้

จากผลการตรวจแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรี พบว่าสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจ จำนวน 63 แห่ง ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 58 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 5 แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการกับสถานประกอบการเรียบร้อยแล้ว

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
ของจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จำนวน 55 แห่ง มีลูกจ้างหรือ

ผู้ใช้แรงงานที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,860 คนเพศชาย 776 คนคิดเป็นร้อยละ 41.72 เพศหญิง 1,084 คน คิดเป็นร้อยละ 58.28 และไม่พบลูกจ้างที่เป็นเด็ก ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 32.73 สถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 29.09 สถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.54 สถานประกอบการ 1-4 คนและสถานประกอบการ 50-99 คน จำนวน 5 แห่งเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 9.09 สถานประกอบการขนาด 100-299 คน จำนวน 2 แห่งคิดเป็นร้อยละ 3.64 สถานประกอบการขนาด 300-499 คน จำนวน 1 แห่งคิดเป็นร้อยละ 1.82 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด ตามลำดับส่วนสถานประกอบการขนาด 500 คนขึ้นไป ไม่มีการตรวจความปลอดภัยในไตรมาสนี้

จากผลการตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการพบว่า สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 5 แห่ง ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 51 และปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 4 แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุงทั้ง 4 แห่ง และสถานประกอบการได้ทำการปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายเรียบร้อยแล้วในไตรมาสนี้

การประกันสังคม

ในไตรมาส 4 ปี 2559 จังหวัดสุพรรณบุรีมีสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจำนวน 3,355 แห่ง มีจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม จำนวน 77,272 ราย ซึ่งแบ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำนวน 44,235 ราย คิดเป็นร้อยละ 57.25 มาตรา 39 จำนวน 10,147 ราย คิดเป็นร้อยละ 13.13 และมาตรา 40 จำนวน

22,890 ราย คิดเป็นร้อยละ 29.62 และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาจากการจ่ายประโยชน์ทดแทนของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประโยชน์ทดแทน 7 กรณี (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตรชราภาพและว่างงาน มีการจ่ายประโยชน์ทดแทนทั้งหมด จำนวน 70,043,044.49 บาท พบว่ากรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุดเป็นลำดับแรก มีจำนวน 22,247,728.04 บาท คิดเป็นร้อยละ 31.76

การใช้บริการของกองทุนเงินทดแทนพิจารณาจากการจ่ายเงินทดแทนของกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประเภทความร้ายแรง (เนื่องจากการทำงาน) ได้แก่ ค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนกรณีหยุดงาน ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพค่าทดแทนกรณีตาย และค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ มีการจ่ายเงินทดแทนทั้งหมด จำนวน 3,904,976.15 บาท พบว่า กรณีค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะมีการจ่ายค่าทดแทนสูงสุดเป็นลำดับแรกจำนวน 1,476,619.20 บาทคิดเป็นร้อยละ 37.81

สำหรับการแจ้งเลิกกิจการในไตรมาส 4 ปี 2559 มีสถานประกอบการที่แจ้งเลิกกิจการจำนวน 75 แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน 281 ราย

ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

จังหวัดสุพรรณบุรียังไม่พบปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญ หรือเร่งด่วนในด้านแรงงาน

ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบาย รัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล การป้องกัน
และการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

จังหวัดสุพรรณบุรี ได้บูรณาการการทำงาน
และขับเคลื่อนนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหา
การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยกำหนดแผน
ดำเนินงานการประชุม/อบรมให้ความรู้เพื่อป้องกัน
การใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับ และแรงงานต่าง
ด้าวผิดกฎหมายให้แก่นายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานต่าง
ด้าว การตรวจและคุ้มครองแรงงาน/สิทธิประโยชน์
ของแรงงานเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้า
มนุษย์ในสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยง และการ
ตรวจสอบการจ้างแรงงานต่างด้าว

ประเด็นอื่นๆ ที่สำคัญ

ข้อมูลคนพิการในจังหวัดสุพรรณบุรี

จังหวัดสุพรรณบุรีมีจำนวนคนพิการที่ขึ้น
ทะเบียน ทั้งหมด 863 คน เพศชาย จำนวน 434
คน คิดเป็นร้อยละ 50.29 และเพศหญิง จำนวน
429 คน คิดเป็นร้อยละ 49.71 ของจำนวนคน
พิการที่จดทะเบียนแบบแยกประเภทความพิการ
ทั้งหมด

เมื่อพิจารณาคนพิการที่ขึ้นทะเบียนจำแนก
ตามประเภทความพิการ พบว่า คนพิการส่วนใหญ่
ประเภททางการเคลื่อนไหวหรือร่างกาย จำนวน
495 คน คิดเป็นร้อยละ 57.36

ข้อมูลผู้สูงอายุ ในจังหวัดสุพรรณบุรี

ในไตรมาส 4 ปี 2559 จังหวัดสุพรรณบุรีมี
จำนวนผู้สูงอายุทั้งสิ้น 139,774 คน จำแนกตาม
พื้นที่ (อำเภอ)พบว่า อำเภอเมืองสุพรรณบุรีมี
จำนวนผู้สูงอายุสูงสุด จำนวน 25,987 คน
คิดเป็นร้อยละ 18.59

ข้อมูลการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของ แรงงานไทยในต่างประเทศ

จังหวัดสุพรรณบุรีได้มีการรับเรื่องราวร้อง
ทุกข์ ตั้งแต่เดือน มกราคม ถึง ธันวาคม พ.ศ.2559
พบว่าผู้มีมาร้องทุกข์ จำนวน 5 ราย ซึ่งเป็นเรื่อง
การร้องทุกข์เป็นเรื่องสิทธิประโยชน์เงินค่าภาษีทั้งสิ้น

จังหวัดสุพรรณบุรี

สภาพทั่วไป

จังหวัดสุพรรณบุรีมีพื้นที่ 5,358 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 3,348,755 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคกลางด้านตะวันตกของประเทศไทย ประชากรรวม 849,053 คน (ข้อมูลจากกรมการปกครองจังหวัดสุพรรณบุรี ณ ธันวาคม 2557) แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 10 อำเภอ 110 ตำบล 1,008 หมู่บ้าน โดยแบ่งเป็นเขตการปกครองส่วนท้องถิ่น 127 แห่ง ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 2 แห่ง เทศบาลตำบล 43 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 81 แห่ง

เขตการปกครองส่วนภูมิภาค แบ่งออกเป็น		
อำเภอ	10	อำเภอ
ตำบล	110	ตำบล
หมู่บ้าน	1,008	หมู่บ้าน

การปกครองส่วนท้องถิ่น แบ่งออกเป็น		
องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.)	1	แห่ง
องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.)	81	แห่ง
เทศบาลเมือง	2	แห่ง
เทศบาลตำบล	43	แห่ง

ที่มา : สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี (ณ ธันวาคม 2557)

จังหวัดที่มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดสุพรรณบุรี คือ ทิศเหนือติดกับจังหวัดอุทัยธานีและจังหวัดชัยนาท ทิศตะวันออกติดกับจังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดอ่างทอง และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ทิศตะวันตกติดกับจังหวัดกาญจนบุรีและอุทัยธานี ส่วนทิศใต้ติดกับจังหวัดนครปฐม ห่างจากกรุงเทพมหานครทางรถยนต์ 107 กิโลเมตร

จังหวัดสุพรรณบุรี พื้นที่ส่วนใหญ่ของจังหวัดสุพรรณบุรีใช้ทำนาข้าวมีแม่น้ำลำคลองหนองบึงอยู่ทั่วไปมีแม่น้ำสายสำคัญที่ไหลผ่าน

จากเหนือสุดถึงใต้สุดได้แก่แม่น้ำท่าจีนหรือแม่น้ำสุพรรณบุรีและมีเขื่อนกระเสียวเป็นเขื่อนดินสำหรับกักเก็บน้ำและสร้างกั้นลำห้วยกระเสียว สภาพภูมิประเทศส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่ม ทางตอนเหนือและด้านตะวันตก มีสภาพเป็นที่ราบสูงและภูเขาในอำเภอด่านช้าง อำเภอดูทอง และในบางส่วนของอำเภอดอนเจดีย์กับอำเภอดิမ်บางนางบวชสภาพอากาศทั่วไปมีลักษณะอากาศแบบร้อนชื้นเป็นส่วนใหญ่จังหวัดสุพรรณบุรีเป็นเมืองอยู่ช้าว่อน้ำมีผลผลิตทางการเกษตรเป็นจำนวนมากในแต่ละปีไม่ว่าจะเป็นข้าวอ้อยมันสำปะหลังและประเภทผลไม้ได้แก่มะม่วง แดงโม และมีชื่อเสียงในด้านขนมไทยนานาชนิด เช่นขนมเปียะขนมสาลี่

คำขวัญจังหวัดสุพรรณบุรี

เมืองยุทธหัตถี วรรณคดีขึ้นชื่อ
เลื่องลือพระเครื่อง รุ่งเรืองเกษตรกรรม
สูงล้ำประวัติศาสตร์ แหล่งปราชญ์ศิลปิน
ภาษาถิ่นชวนฟัง



ตารางที่ 1 แสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8)
ซึ่งได้ประกาศให้ผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	พื้นที่
300	ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ระนอง และสิงห์บุรี
305	กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ เชียงราย ตราด ตาก นครนายก นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ แพร่ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สุโขทัย สุพรรณบุรี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และ อุบลราชธานี
308	กระบี่ ชอนแก่น ฉะเชิงเทรา ชลบุรี เชียงใหม่ นครราชสีมา ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา พังงา ระยอง สงขลา สระบุรี และสุราษฎร์ธานี
310	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

สภาพเศรษฐกิจ

1) ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)

จังหวัดสุพรรณบุรีมีศักยภาพในการผลิตสินค้าสูงและสามารถพัฒนาเป็นแหล่งอุตสาหกรรม การเกษตรเพื่อการส่งออกและบริโภคภายในประเทศ เนื่องจากมีทำเลเหมาะสมอยู่ไม่ห่างจากกรุงเทพมหานครมีการคมนาคมสะดวกสบายมีแหล่งเรียนรู้ทางการเกษตรที่มีเทคโนโลยีสมัยใหม่หลายแห่งทำให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดเท่ากับ 80,999 ล้านบาท (ณ ราคาปัจจุบัน) โดยส่วนใหญ่ขึ้นอยู่กับสาขาการเกษตรกรรม การค้าสัตว์และการป่าไม้เงิน 28,362 ล้านบาทเป็นอันดับแรก รองลงมาอยู่นอกภาคเกษตรกรรมได้แก่ประเภทอุตสาหกรรม สาขาการผลิต 14,730 ล้านบาท

ตารางที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานด้านเศรษฐกิจ

ข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) 16 สาขา (ปี 2548- 2555) หน่วย: ล้านบาท

ประเภทผลิตภัณฑ์	2005p	2006p1	2007p	2008p
เกษตรกรรม	13,731	15,641	17,837	23,508
1.สาขาเกษตรกรรม การค้าสัตว์ การประมง	13,058	15,014	17,180	22,974
2.สาขาประมง	674	627	657	534
นอกภาคเกษตรกรรม	30,776	34,457	34,991	37,794
3.สาขาการเหมืองแร่และย่อยหิน	1,220	1,629	1,637	1,740
4.สาขาอุตสาหกรรม(การผลิต)	5,637	6,912	7,221	8,256
5.สาขาไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	908	1,063	1,067	1,046
6.สาขาการก่อสร้าง	1,476	1,567	1,438	1,561
7.สาขาการขนส่ง ขยายปีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ครัวเรือน	4,990	5,605	6,062	6,866
8.สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	170	158	183	181
9.สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,445	1,587	1,662	1,755
10.สาขาค้ากลางทางการเงิน	2,014	2,569	2,660	2,999
11.สาขาบริการ/ด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	4,181	4,383	3,750	4,284
12.สาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	3,224	3,109	2,935	2,425
13.สาขาการศึกษา	3,275	3,605	4,028	4,285
14.สาขาบริการด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,437	1,542	1,612	1,698
15.สาขาให้บริการประชาชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	646	607	567	604
16.สาขาถูกจ้างในครัวเรือน	152	120	169	94
รวม	44,507	50,098	52,829	61,302

ข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP) (ต่อ) หน่วย: ล้านบาท

ประเภทผลิตภัณฑ์	2009p	2010p	2011p	2012p
เกษตรกรรม	21,967	17,836	20,198	28,933
1.สาขาเกษตรกรรม การค้าสัตว์ การประมง	21,312	17,288	20,529	28,362
2.สาขาประมง	655	548	569	871
นอกภาคเกษตรกรรม	41,785	42,794	48,925	52,066
3.สาขาการเหมืองแร่และย่อยหิน	1,348	1,940	1,819	1,986
4.สาขาอุตสาหกรรม(การผลิต)	10,302	11,956	15,790	14,730
5.สาขาไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1,315	1,337	1,353	1,520
6.สาขาการก่อสร้าง	2,199	2,042	2,274	3,050
7.สาขาการขนส่ง ขยายปีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ครัวเรือน	7,860	6,912	7,074	7,363
8.สาขาโรงแรมและภัตตาคาร	172	203	218	270
9.สาขาการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1,859	1,855	2,026	2,315
10.สาขาค้ากลางทางการเงิน	3,513	3,087	3,281	3,815
11.สาขาบริการ/ด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	4,160	3,845	3,872	3,896
12.สาขาการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	2,376	2,589	2,935	2,753
13.สาขาการศึกษา	4,499	4,798	5,838	7,334
14.สาขาบริการด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,867	1,813	1,934	2,082
15.สาขาให้บริการประชาชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	624	637	700	751
16.สาขาถูกจ้างในครัวเรือน	150	138	112	199
รวม	63,752	60,630	70,323	80,999

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2) ดัชนีราคาผู้ผลิตและดัชนีราคาผู้บริโภค

2.1 ดัชนีราคาผู้ผลิต

สำหรับไตรมาส 4 ปี 2559 ดัชนีราคาผู้ผลิตของประเทศเดือนธันวาคม 2559 เท่ากับ 102.1 (เมื่อเทียบกับเดือนที่ผ่านมาดัชนีราคาเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.9 (เดือนพฤศจิกายน 2559 เท่ากับ 101.2) และเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.1 (เดือนธันวาคม 2558 เท่ากับ 101.0) โดยปัจจัยหลักที่ทำให้ดัชนีราคาสูงขึ้น เป็นผลจากหมวดผลผลิตเกษตรกรรมสูงขึ้น ร้อยละ 4.4 ตามการสูงขึ้นของราคาผลผลิตการเกษตร สัตว์มีชีวิตรและผลิตภัณฑ์ ปลาและสัตว์น้ำ และหมวดผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม สูงขึ้นร้อยละ 1.1

จากการสูงขึ้นของราคาสีงทอและผลิตภัณฑ์สีงทอไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมเคมีภัณฑ์ ผลิตภัณฑ์เคมี ผลิตภัณฑ์ยางและพลาสติก ยานพาหนะและอุปกรณ์ และสินค้าอุตสาหกรรมอื่นๆ ขณะที่หมวดผลิตภัณฑ์จากเหมือง ลดลงร้อยละ 6.9 จากการลดลงของราคาสินค้ากลุ่มลิกไนต์ ปิโตรเลียมและก๊าซธรรมชาติ

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำหรับไตรมาส 4 ปี 2559 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดสุพรรณบุรีเดือนธันวาคม 2559 เท่ากับ 108.4 เมื่อเทียบกับเดือนที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 (เดือนพฤศจิกายน 2559 เท่ากับ 108.3) และเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.7 (เดือนธันวาคม 2558 เท่ากับ 104.7) โดยมีดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 2.3 ได้แก่ ดัชนีหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม สูงขึ้นร้อยละ 4.4 ดัชนีหมวดผักและผลไม้ สูงขึ้นร้อยละ 5.2 ดัชนีหมวดเนื้อสัตว์แปดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 2.9 ดัชนีหมวดเครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 5.0 ดัชนีหมวดอาหารบริโภค-นอกบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 2.0 ดัชนีหมวดอาหารบริโภค-ในบ้าน สูงขึ้นร้อยละ 1.1 ดัชนีหมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.5 ดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.4 ได้แก่ ดัชนีหมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 14.5 ดัชนีหมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา สูงขึ้นร้อยละ 1.1 ดัชนีหมวดพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นร้อยละ 0.5 ดัชนีหมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 0.4 ดัชนีหมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าสูงขึ้นร้อยละ 0.3

ตารางที่ 3 แสดงเครื่องชี้วัดภาวะเศรษฐกิจ

ด้านระดับราคา(จำแนกรายเดือน ไตรมาส 4 ปี 2559)

รายการ	ไตรมาส 4 ปี 2559		
	ต.ค.59	พ.ย.59	ธ.ค.59
ดัชนีราคาผู้ผลิต	101.7	101.2	102.1
อัตราการเปลี่ยนแปลง (จากเดือนที่ผ่านมา)	0.2	-0.5	0.9
ดัชนีราคาผู้บริโภค	108.5	108.3	108.4
อัตราการเปลี่ยนแปลง (จากเดือนที่ผ่านมา)	0.2	-0.2	0.1

ที่มา : สำนักงานดัชนีการค้า สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงพาณิชย์
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

3) การจดทะเบียนนิติบุคคล

ในไตรมาส 4 ปี2559 จังหวัดสุพรรณบุรีมีการจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดสุพรรณบุรีทั้งสิ้น จำนวน 110 ราย แบ่งเป็นการจดทะเบียนบริษัทจำกัด จำนวน 78 ราย โดยจดทะเบียนในเดือนตุลาคม จำนวน 14 ราย เดือนพฤศจิกายน จำนวน 37 ราย และเดือนธันวาคม จำนวน 27 ราย ส่วนการจดทะเบียนห้างหุ้นส่วนจำกัดมีจำนวน 32 ราย โดยจดทะเบียนในเดือนตุลาคม จำนวน 9 ราย เดือนพฤศจิกายน จำนวน 15 ราย และเดือนธันวาคม จำนวน 8 ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนจำนวน 187.20 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 3 ปี 2559 เท่ากับ 73.50 ล้านบาท) และห้างหุ้นส่วนจำกัดมีทุนจดทะเบียนจำนวน 49.4 ล้านบาท ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 3 ปี 2559 เท่ากับ 144.35 ล้านบาท)

สำหรับการจดทะเบียนเลิกในไตรมาสนี้ มีการจดทะเบียนเลิกบริษัทจำกัด และห้างหุ้นส่วนจำกัดรวมทั้งสิ้นจำนวน 81 รายแบ่งเป็นการจดทะเบียนเลิกบริษัทจำกัด จำนวน 15 ราย โดยจดทะเบียนเลิกในเดือนตุลาคม จำนวน 5 ราย เดือนพฤศจิกายน จำนวน 7 ราย และเดือนธันวาคม จำนวน 3 ราย ส่วนการจดทะเบียนเลิกห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 60 รายโดยจดทะเบียน

เล็กในเดือนตุลาคม จำนวน 6 ราย เดือนพฤศจิกายน จำนวน 42 รายและเดือนธันวาคม จำนวน 12 ราย

4) ภาคอุตสาหกรรม

ในไตรมาส 4 ปี 2559 ภาคอุตสาหกรรมมีโรงงานอุตสาหกรรมที่จดทะเบียนใหม่จำนวน 10 แห่งมีทุนจดทะเบียนจำนวน 172.342 ล้านบาท และมีโรงงานที่ได้รับอนุญาตขยายโรงงาน จำนวน 3 แห่ง มีทุนจดทะเบียน 12.60 ล้านบาท ส่วนโรงงานที่แจ้งเลิกกิจการ จำนวน 4 แห่ง ทุนจดทะเบียน 125.37 ล้านบาท

ตารางที่ 4 เครื่องชี้วัดภาคอุตสาหกรรม

ด้านการผลิตภาคอุตสาหกรรม	หน่วย	ไตรมาส 4 ปี 2559		
		ต.ค.59	พ.ย.59	ธ.ค.59
โรงงานอุตสาหกรรมที่จดทะเบียนใหม่	แห่ง	2	2	6
ทุนจดทะเบียนใหม่	ล้านบาท	22.83	99.00	50.51
โรงงานที่ขยายกิจการ	แห่ง	-	3	-
ทุนจดทะเบียนที่ขยายกิจการ	ล้านบาท	-	12.60	-
โรงงานที่แจ้งเลิกกิจการ	แห่ง	2	1	1
ทุนจดทะเบียนที่แจ้งเลิกกิจการ	ล้านบาท	13.92	1.45	110.00

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

5) ด้านเศรษฐกิจการคลัง

จากรายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังประจำเดือนพฤศจิกายน 2559 ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายรวมเดือนพฤศจิกายน 2559 มีจำนวน 808.5 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 12.9 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา พื้นตัวจากที่หดตัวร้อยละ -5.5 ในเดือนก่อนหน้า เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุน จำนวน 347.4 ล้านบาท ขยายตัวร้อยละ 68.7 เนื่องจากแขวงทางทางจังหวัดสุพรรณบุรีมีการเบิกจ่ายเงินจากโครงการก่อสร้างทางหลวงเพื่อสนับสนุนการพัฒนาเชิงพื้นที่เพิ่มขึ้น ขณะที่การเบิกจ่ายรายจ่ายประจำจำนวน 461.1 ล้านบาท หดตัวร้อยละ -9.6 เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการการประมศึกษาในจังหวัดสุพรรณบุรี มีการเบิกจ่ายเงินจากโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา

ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลดลง สำหรับผลการจัดเก็บรายได้ในเดือนพฤศจิกายน 2559 มีจำนวน 165.2 ล้านบาท หดตัวร้อยละ -12.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา หดตัวต่อเนื่องจากที่หดตัวร้อยละ -18.0 ในเดือนก่อนหน้า เนื่องจากสำนักงานสรรพากรพื้นที่สุพรรณบุรีจัดเก็บรายได้ลดลงจากภาษีมูลค่าเพิ่ม และภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา สำนักงานธนารักษ์พื้นที่สุพรรณบุรี จัดเก็บค่าธรรมเนียมการต่ออายุสัญญาเช่าอาคาร และการโอนสิทธิการเช่าอาคาร ลดลง และส่วนราชการอื่นนำส่งรายได้ลดลง ขณะที่สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่สุพรรณบุรี จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นจากภาษีสรรพสามิตและภาษีในท้องถิ่น ด้านดุลเงินงบประมาณในเดือนพฤศจิกายน 2559 ขาดดุลจำนวน 727.3 ล้านบาท

ตารางที่ 5 เครื่องชี้ด้านการคลัง (Fiscal)

เครื่องชี้ด้านการคลัง (Fiscal)	หน่วย	ปีงบประมาณ พ.ศ.2558	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559		
		(FY)	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.
รายได้จัดเก็บ	ล้านบาท	2,517.1	208.7	162.1	165.2
	%yoy	0.6	-3.8	-18.0	-12.4
สรรพากรพื้นที่ สพ.	ล้านบาท	2,141.1	181.5	138.7	136.5
	%yoy	0.6	2.7	-16.8	-8.5
สรรพสามิตพื้นที่ สพ.	ล้านบาท	19.7	0.5	0.5	0.8
	%yoy	1.4	-60.9	-31.9	45.2
ธนารักษ์พื้นที่ สพ.	ล้านบาท	16.6	0.6	1.4	0.4
	%yoy	-16.5	9.3	220.0	-26.7
หน่วยราชการอื่นๆ	ล้านบาท	339.7	26.1	21.5	27.5
	%yoy	1.5	-31.9	-28.3	-28.1

ที่มา: คลังจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ พฤศจิกายน 2559)

5.1 ด้านรายได้เกษตรกร

ในจังหวัดสุพรรณบุรีพบว่าพบว่าขยายตัวร้อยละ 157.9 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวในอัตราเร่งที่สูงมากจากเดือนก่อนหน้า ซึ่งได้รับอิทธิพลหลักจากดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (ด้านปริมาณ) ขยายตัวร้อยละ 156.9 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวในอัตราเร่งที่สูงมากจากเดือนก่อนหน้า เป็นผลจากปริมาณผลผลิตข้าวเพิ่มขึ้นจากการเก็บที่พร้อมกันของเกษตรกรเป็นจำนวนมาก และดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรม (ด้านราคา) มีแนวโน้มฟื้นตัวขึ้นโดยขยายตัวร้อยละ 0.4 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ซึ่งได้รับอิทธิพลหลักมาจากราคาอ้อยที่เพิ่มขึ้นตามราคาน้ำตาลทรายในตลาดโลก

5.2 ด้านสภาพคล่องในระบบ

สถาบันการเงิน

สภาพคล่องในระบบสถาบันการเงินขยายตัวได้ดี โดยปริมาณเงินฝากขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ส่วนปริมาณสินเชื่อหดตัวรุนแรงขึ้นจากเดือนก่อนหน้า โดยปริมาณเงินฝากรวม ขยายตัวร้อยละ 2.3 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวอย่างต่อเนื่องจากเดือนก่อนหน้า ตามปริมาณเงินฝากของภาคครัวเรือน และเงินฝากใหม่ ของธนาคารพาณิชย์ ขณะที่ปริมาณสินเชื่อรวม หดตัวร้อยละ -2.8 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และหดตัวรุนแรงขึ้นจากเดือนก่อนหน้า ตามสินเชื่อภาคธุรกิจ และสินเชื่อภาคครัวเรือน นอกจากนี้ สินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยชะลอตัวอย่างต่อเนื่องหลังหมดมาตรการกระตุ้นด้านอสังหาริมทรัพย์ของภาครัฐ

5.3 เศรษฐกิจด้านอุปทาน

โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมมีสัญญาณขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ตามทิศทางการขยายตัวของภาคเกษตรกรรม โดยดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมขยายตัวถึงร้อยละ 156.9 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวในอัตราเร่งที่สูงมากจากเดือนก่อนหน้า จากปริมาณผลผลิตข้าวที่ขยายตัวถึงร้อยละ 204.0 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ขยายตัวสูงขึ้นมากจากเดือนก่อนหน้า เนื่องจากผลผลิตข้าวครบรอบการเก็บเกี่ยวพร้อมกันเป็นจำนวนมากขณะที่การผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวในอัตราชะลอตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ขยายตัวร้อยละ 4.4 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน แต่ชะลอตัวลงจากเดือนก่อนหน้า เนื่องจากโรงงานต่าง ๆ มีการผลิตที่ชะลอตามกลไกของตลาด โดยสะท้อนได้จากปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคอุตสาหกรรมที่ขยายตัวร้อยละ 4.9 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ชะลอตัวลงจากเดือนก่อนหน้า ส่วนภาคบริการ

หดตัว โดยดัชนีผลผลิตภาคบริการหดตัวร้อยละ -8.3 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากรายได้ผู้ประกอบการค้าส่งค้าปลีก ภาษีมูลค่าเพิ่ม ธุรกิจโรงแรม และรายได้จากนักท่องเที่ยวที่หดตัวร้อยละ -2.7 -9.9 และ -30.0 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนตามลำดับ เนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่ชะลอการใช้จ่ายและการท่องเที่ยว เพื่อรอช่วงเทศกาลปีใหม่และช่วงฤดูหนาวที่กำลังจะมาถึง

ตารางที่ 6 เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (SupplySide)

เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปทาน (Supply Side) (สัดส่วนต่อ GPP)	ปี 2558	ปี 2559				
		Q3	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	YTD
ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม (%yoy) 37.8%	-18.4	-48.8	-36.9	44.3	156.9	-6.2
ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม (%yoy) 19.2%	-0.5	0.3	2.5	5.5	4.4	3.1
ดัชนีผลผลิตภาคบริการ (%yoy) 43.0%	3.2	6.1	6.6	1.6	-8.3	2.6

ที่มา : คลังจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ พฤศจิกายน 2559)

5.4 เศรษฐกิจด้านอุปสงค์

โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชน มีสัญญาณหดตัว จากการบริโภคภาคเอกชนที่หดตัว โดยดัชนีการบริโภคภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -3.4 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ผลจากการบริโภคสินค้าไม่คงทนลดลง สะท้อนจากภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดการขายส่งขายปลีก หดตัวร้อยละ -8.6 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่ชะลอการใช้จ่ายเพื่อรอเทศกาลปีใหม่ การลงทุนภาคเอกชนหดตัว โดยดัชนีการลงทุนภาคเอกชน หดตัวร้อยละ -4.2 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากสินเชื่อเพื่อการลงทุน หดตัวร้อยละ -2.8 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากภาคเอกชนชะลอการลงทุนเพื่อรอโอกาสที่เศรษฐกิจจะฟื้นตัวอย่างแข็งแกร่งเพื่อนำไปสู่การขยายกำลังการผลิต ตลอดจนการลงทุนภาคการก่อสร้างลดลง สะท้อนจากจำนวนพื้นที่ก่อสร้างประเภทอาคารโรงงาน หดตัวร้อยละ -84.3 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากยังมีโครงการก่อสร้างเดิมอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างเป็นจำนวนมาก การใช้จ่ายภาครัฐหดตัว

โดยดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ หดตัวร้อยละ -4.1 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน โดยได้รับอิทธิพลหลักจากการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำ หดตัวร้อยละ -9.6 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาในจังหวัดสุพรรณบุรี มีการเบิกจ่ายเงินจากโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐานลดลง ประกอบกับการเบิกจ่ายรายจ่ายลงทุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการเบิกจ่ายลดลง โดยหดตัวร้อยละ -62.5 เทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เนื่องจากงบลงทุนที่ได้รับจัดสรรของปีงบประมาณ 2560 ลดลงจากปีก่อน

**ตารางที่ 7 เครื่องชี้เศรษฐกิจด้านอุปสงค์
(Demand Side)**

เครื่องชี้เศรษฐกิจ ด้านอุปสงค์ (Demand Side)	ปี 2558	ปี 2559				
		Q3	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	YTD
ดัชนีการบริโภคภาคเอกชน (%yoy)	6.6	4.5	5.5	17.2	-3.4	5.8
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (%yoy)	4.8	-2.1	-1.1	-2.2	-4.2	-0.6
ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ (%yoy)	3.4	2.6	-4.2	5.2	-4.1	14.3

ที่มา : คลังจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ พฤศจิกายน 2559)

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีไตรมาสที่ 4 ปี 2559 ช่วงเดือน ตุลาคม – ธันวาคม 2559 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- 5) การประกันสังคม

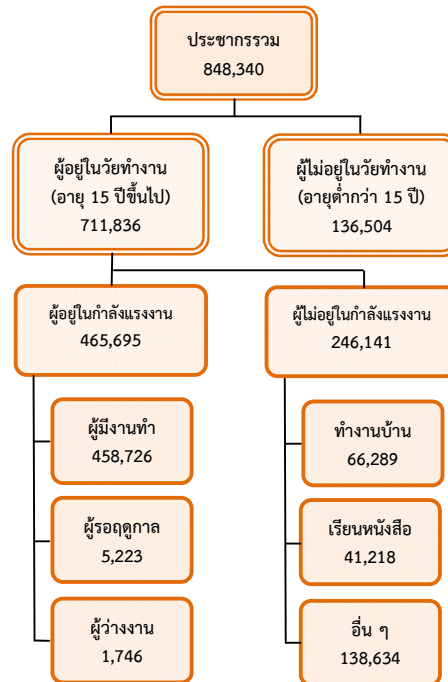
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

➢ โครงสร้างประชากร

จังหวัดสุพรรณบุรีมีประชากรรวมทั้งหมดจำนวน 848,340 คน โดยจังหวัดได้ทำการสำรวจสถานะการทำงานของประชากรในจังหวัด พบว่า จังหวัดสุพรรณบุรีมีประชากรผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) ทั้งหมด จำนวน 711,836 คน คิดเป็นร้อยละ 83.91 และผู้ไม่อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี) มีจำนวน 136,504 คน คิดเป็นร้อยละ 16.09 ของประชากรรวมซึ่งประชากรผู้อยู่ในวัยทำงาน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 465,695 คนคิดเป็นร้อยละ 65.42 และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 246,141 คน คิดเป็นร้อยละ 34.58 ของประชากรผู้อยู่ในวัยทำงาน

แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559

โครงสร้างประชากรจังหวัดสุพรรณบุรี หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงานมีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 465,695 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ จำนวน 458,726 คน คิดเป็นร้อยละ 98.50 ขณะที่ผู้ว่างงานอยู่ จำนวน 1,746 คนคิดเป็นร้อยละ 0.37 และกำลังแรงงานที่รอฤดูกาล จำนวน 5,223 คน คิดเป็นร้อยละ 1.21 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมดซึ่งพบว่าในไตรมาสนี้มีผู้ว่างงานและผู้รอฤดูกาลมีจำนวนลดลง เนื่องจากภาวะภัยแล้งคลี่คลายลง ประชาชนสามารถประกอบอาชีพการเกษตรได้เป็นปกติ

อัตราส่วนการมีงานทำของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 98.50 กล่าวคือ ผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 1,000 คน จะเป็นผู้มีงานทำ

ประมาณ 985 คน ซึ่งอัตราส่วนของผู้มีงานทำในไตรมาสนี้มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 3/2559 มีอัตราส่วนการมีงานทำ คิดเป็นร้อยละ 98.10) และเมื่อพิจารณาผู้มีงานทำระหว่างเพศชายกับเพศหญิง พบว่า เพศชายมีอัตราส่วนการมีงานทำมากกว่าเพศหญิงโดยเพศชายมีอัตราส่วนการมีงานทำคิดเป็นร้อยละ 55.74 (จำนวน 255,680 คน) ส่วนเพศหญิงมีอัตราส่วนการมีงานทำคิดเป็นร้อยละ 44.26 (จำนวน 203,046 คน) ของผู้มีงานทำ

**ตารางที่ 8 ประชากรจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ**

หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ประชากรรวม	848,340	410,363	437,977
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	711,836	337,865	373,971
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	465,695	259,902	205,793
-ผู้มีงานทำ	458,726	255,680	203,046
-ผู้ว่างงาน	1,746	1,502	244
-กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	5,223	2,720	2,503
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	246,141	77,693	168,178
-ทำงานบ้าน	66,289	4,531	61,758
-เรียนหนังสือ	41,218	19,607	21,611
-อื่นๆ (เด็กคนชราไม่สามารถทำงานได้)	138,634	53,825	84,809
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	136,504	72,498	64,006
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	98.50	98.38	98.67
อัตราการว่างงาน	0.37	0.58	0.19

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

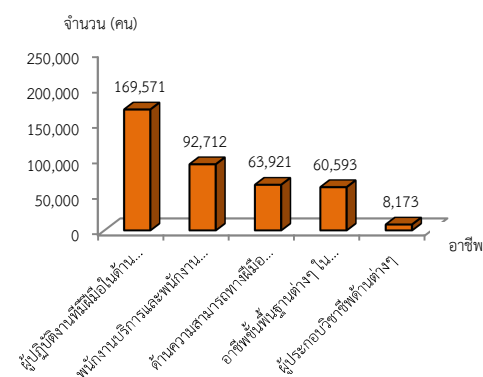
2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานจังหวัด}}$

➤ **จำนวนผู้มีงานทำ**

สำหรับไตรมาส 4 ปี 2559 เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 5 ลำดับแรก พบว่า อาชีพผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและประมงมีจำนวนสูงสุดเป็นลำดับแรกจำนวน 169,571 คนคิดเป็นร้อยละ 36.97 (เพศชาย 104,402 คน เพศหญิง 65,169 คน) รองลงมาเป็นอาชีพพนักงานบริการและ

พนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 92,712 คน คิดเป็นร้อยละ 20.21 (เพศชาย 37,918 คน เพศหญิง 54,794 คน) อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 63,921 คน คิดเป็นร้อยละ 13.93 (เพศชาย 46,006 คน เพศหญิง 17,915 คน) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 60,593 คน คิดเป็นร้อยละ 13.21 (เพศชาย 31,117 คน เพศหญิง 29,476 คน) และอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 23,373 คน คิดเป็นร้อยละ 5.10 (เพศชาย 8,790 คน เพศหญิง 14,583 คน) ของผู้มีงานทำทั้งหมด ตามลำดับ

**แผนภูมิที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามอาชีพ (5 ลำดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2559**

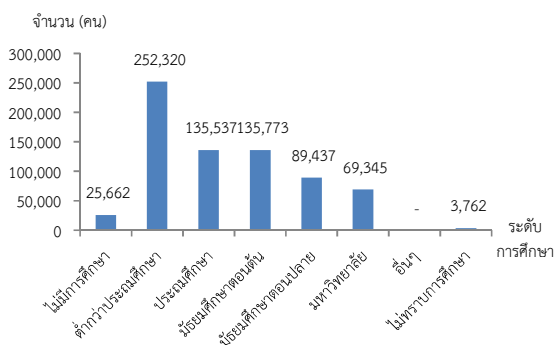


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 252,320 คน คิดเป็นร้อยละ 35.45 (เพศชาย 105,443 คน เพศหญิง 146,877 คน) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 135,773 คน คิดเป็นร้อยละ 19.07 (เพศชาย 73,641 คน เพศหญิง 62,132 คน) ระดับประถมศึกษา จำนวน 135,537 คน คิดเป็น ร้อยละ 19.04 (เพศชาย 70,010 คน เพศหญิง 65,527 คน) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 89,437 คน คิดเป็นร้อยละ 12.56 เพศชาย 47,296 คน เพศหญิง 42,141 คน) ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 69,345 คน

คิดเป็นร้อยละ 9.74 (เพศชาย 32,439 คน เพศหญิง 36,906 คน) ไม่มีการศึกษา จำนวน 25,662 คิดเป็นร้อยละ 3.61 (เพศชาย 7,121 คน เพศหญิง 18,541 คน) และไม่ทราบการศึกษา จำนวน 3,762 คน คิดเป็นร้อยละ 0.53 (เพศชาย 1,915 คน เพศหญิง 1,847 คน) ของผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมดตามลำดับ ซึ่งกำลังแรงงานส่วนใหญ่ยังคงเป็นแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือ

**แผนภูมิที่ 3 ผู้ปฏิบัติงานจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 4 ปี 2559**

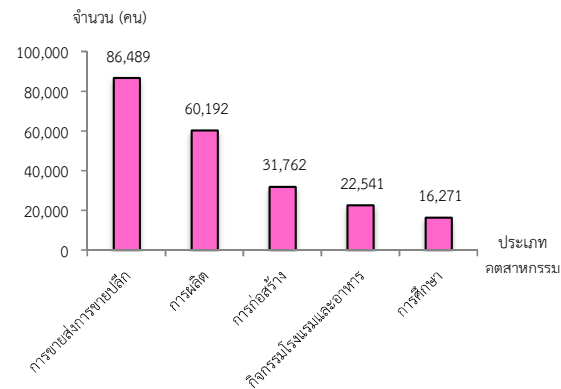


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ผู้ปฏิบัติงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
พบว่า กำลังแรงงานงานในภาคเกษตรได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง จำนวน 185,420 คน คิดเป็นร้อยละ 40.42 (เพศชาย 114,156 คน เพศหญิง 71,264 คน) และนอกภาคเกษตร (ภาคอุตสาหกรรม) จำนวน 273,306 คน คิดเป็นร้อยละ 59.58 (เพศชาย 141,524 คน เพศหญิง 131,782 คน) และเมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม (นอกภาคเกษตร) เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 5 ลำดับแรก พบว่า การขายส่งการขายปลีกมีจำนวนสูงสุดเป็นลำดับแรกจำนวน 86,489 คน คิดเป็นร้อยละ 18.85 (เพศชาย 45,954 คน เพศหญิง 40,535 คน) รองลงมาเป็นการผลิตจำนวน 60,192 คนคิดเป็นร้อยละ 13.12 (เพศชาย 30,474 คน เพศหญิง 29,718 คน) กิจกรรมก่อสร้าง จำนวน 31,762 คน คิดเป็นร้อยละ 6.92 (เพศชาย 25,308 คน เพศหญิง 6,454 คน)

กิจกรรมโรงแรม และอาหาร จำนวน 22,541 คน คิดเป็นร้อยละ 4.91 (เพศชาย 6,218 คน เพศหญิง 16,323 คน) และการศึกษา จำนวน 16,271 คน คิดเป็นร้อยละ 3.55 (เพศชาย 6,628 คน เพศหญิง 9,643 คน)ของผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมด ตามลำดับ

**แผนภูมิที่ 4 ผู้ปฏิบัติงานจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
นอกภาคเกษตร (5 ลำดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2559**

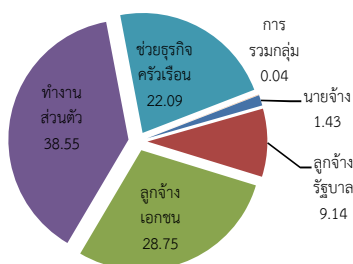


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ผู้ปฏิบัติงานจำแนกตามสถานภาพการทำงาน

พบว่ากำลังแรงงานส่วนใหญ่มีสถานภาพการทำงานส่วนตัว จำนวน 176,827 คน คิดเป็นร้อยละ 38.55 (เพศชาย 106,211 คน เพศหญิง 70,616 คน) รองลงมาเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 131,879 คน คิดเป็นร้อยละ 28.75 (เพศชาย 76,560 คน เพศหญิง 55,319 คน) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 101,349 คนคิดเป็นร้อยละ 22.09 (เพศชาย 48,713 คน เพศหญิง 52,636 คน) ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 41,917 คนคิดเป็นร้อยละ 9.14 (เพศชาย 18,605 คน เพศหญิง 23,312 คน) นายจ้างจำนวน 6,580 คนคิดเป็นร้อยละ 1.43 (เพศชาย 5,591 คน เพศหญิง 989 คน) และการรวมกลุ่มจำนวน 174 คน คิดเป็นร้อยละ 0.04 (เพศหญิงทั้งหมด 174 คน) ของผู้ปฏิบัติงานทำทั้งหมดตามลำดับ

**แผนภูมิที่ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามสถานภาพการทำงานไตรมาส 4 ปี 2559**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

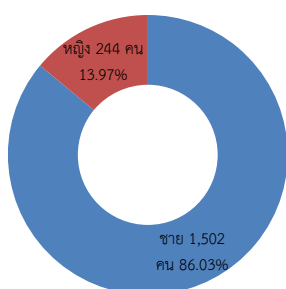
➢ ผู้ว่างงาน

จังหวัดสุพรรณบุรีมีผู้ว่างงาน จำนวน 1,746 คน คิดเป็นร้อยละ 0.37 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 465,695 คน) ซึ่งไตรมาสนี้มีอัตราการว่างงานลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 3 ปี 2559 มีอัตราการว่างงานเท่ากับร้อยละ 0.75) หากจำแนกตามเพศพบว่า สัดส่วนของเพศชายมีผู้ว่างงานมากกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีผู้ว่างงาน จำนวน 1,502 คน คิดเป็นร้อยละ 86.03 เพศหญิง จำนวน 244 คน คิดเป็นร้อยละ 13.97 ของจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด

$$\text{หมายเหตุ: อัตราส่วนการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}}$$

$$\text{อัตราส่วนการว่างงานแต่ละเพศ} = \frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัดแต่ละเพศ} \times 100}{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด}}$$

**แผนภูมิที่ 6 แสดงผู้ว่างงานจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2559**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

➢ แรงงานนอกระบบ

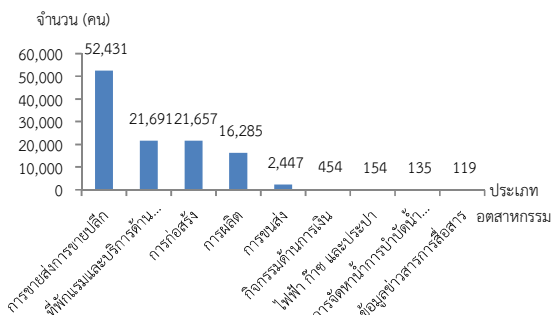
ผลการสำรวจแรงงานนอกระบบปี 2559

พบว่า ในภาพรวมของประเทศมีแรงงานนอกระบบ จำนวน 55.74 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 55.9 ของผู้มีงานทำทั้งหมด (จำนวน 37.91 ล้านคน) เป็นเพศชาย ร้อยละ 20.70 และเพศหญิง ร้อยละ 79.30

ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบของจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2559 มีจำนวน 336,355 คน คิดเป็นร้อยละ 69.84 ของผู้มีงานทำ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาลดลง จำนวน 20,110 คน คิดเป็นร้อยละ 2.5 (จำนวนแรงงานนอกระบบจังหวัดสุพรรณบุรีปี 2558 เท่ากับ 356,445 คน) จากผลสำรวจ พบว่า จำนวนแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะอยู่ในภาคเกษตร จำนวน 205,322 คน คิดเป็นร้อยละ 74.42 และนอกภาคเกษตร จำนวน 131,033 คน คิดเป็นร้อยละ 25.58 เนื่องจากจังหวัดสุพรรณบุรีประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพการเกษตร และเมื่อพิจารณาแรงงานนอกภาคเกษตรโดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยพบว่า แรงงานนอกระบบประเภทอุตสาหกรรมการขายส่งการขายปลีก มีจำนวนสูงสุดเป็นลำดับแรก มีจำนวน 52,431 คน คิดเป็นร้อยละ 15.59 (เพศชาย 25,093 คน เพศหญิง 27,338 คน) รองลงมาเป็นที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 21,691 คน คิดเป็นร้อยละ 6.45 (เพศชาย 7,608 คน เพศหญิง 14,083 คน) การก่อสร้าง จำนวน 21,657 คน คิดเป็นร้อยละ 6.44 (เพศชาย 15,848 คน เพศหญิง 5,809 คน) การผลิต จำนวน 16,285 คน คิดเป็นร้อยละ 4.84 (เพศชาย 7,105 คน เพศหญิง 9,181 คน) การขนส่ง จำนวน 2,447 คน คิดเป็นร้อยละ 0.73 (เพศชาย 2,297 คน เพศหญิง 150 คน) กิจกรรมด้านการเงิน จำนวน 454 คน คิดเป็นร้อยละ 0.13 (เพศชาย 134 คน เพศหญิง 320 คน) ไฟฟ้า ก๊าซ

และประปา จำนวน 154 คน คิดเป็นร้อยละ 0.05 (เพศชายทั้งหมด 154 คน) การจัดหาน้ำการบำบัดน้ำเสีย จำนวน 135 คน คิดเป็นร้อยละ 0.04 และข้อมูลข่าวสารการสื่อสาร จำนวน 119 คน คิดเป็นร้อยละ 0.36 ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ตามลำดับ

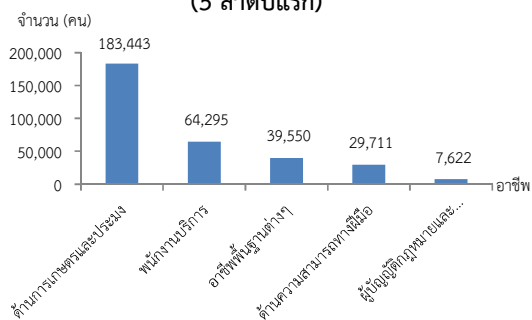
**แผนภูมิที่ 7 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ
จังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามอุตสาหกรรม**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ปี 2559)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามอาชีพเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 5 ลำพบว่า แรงงานนอกระบบมีการประกอบอาชีพด้านเกษตรและประมงสูงสุดเป็นลำดับแรก มีจำนวน 183,443 คน คิดเป็นร้อยละ 54.54 (เพศชาย 107,422 คน เพศหญิง 76,021 คน) รองลงมาเป็นอาชีพพนักงานบริการ จำนวน 64,295 คนคิดเป็นร้อยละ 19.16 (เพศชาย 24,690 คน เพศหญิง 39,605 คน) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 39,550 คน คิดเป็นร้อยละ 11.79 (เพศชาย 22,641 คน เพศหญิง 16,909 คน) อาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 29,711 คน คิดเป็นร้อยละ 8.33 (เพศชาย 20,838 คน เพศหญิง 8,873 คน) และอาชีพผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 7,622 คน คิดเป็นร้อยละ 2.27 (เพศชาย 4,967 คน เพศหญิง 2,655 คน) ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ ตามลำดับ

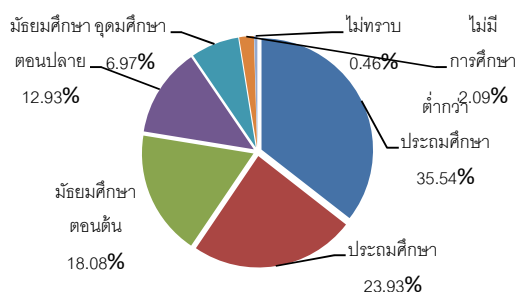
**แผนภูมิที่ 8 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ
จังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามอาชีพ
(5 ลำดับแรก)**



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ปี 2559)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับการศึกษาพบว่า โดยส่วนใหญ่แรงงานนอกระบบจะมีการศึกษาอยู่ในระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน 119,526 คน คิดเป็นร้อยละ 35.54 (เพศชาย 62,152 คน เพศหญิง 57,374 คน) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาจำนวน 80,494 คน คิดเป็นร้อยละ 23.93 (เพศชาย 44,329 คน เพศหญิง 36,165 คน) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจำนวน 60,808 คน คิดเป็นร้อยละ 18.08 (เพศชาย 38,145 คน เพศหญิง 22,663 คน) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 43,483 คน คิดเป็นร้อยละ 12.93 (เพศชาย 28,067 คน เพศหญิง 15,416 คน) ระดับอุดมศึกษา จำนวน 23,454 คน คิดเป็นร้อยละ 6.97 (เพศชาย 12,961 คน เพศหญิง 10,493 คน) ส่วนไม่มีการศึกษาจำนวน 7,039 คนคิดเป็นร้อยละ 2.09 (เพศชาย 1,654 คน เพศหญิง 5,385 คน) และไม่ทราบการศึกษา จำนวน 1,549 คน คิดเป็นร้อยละ 0.46 (เพศชาย 792 เพศหญิง 757 คน) ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบตามลำดับ

แผนภูมิที่ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา



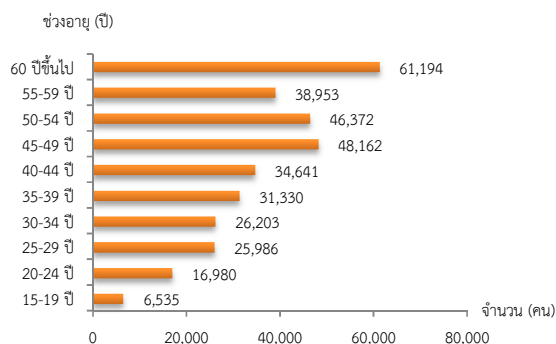
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ปี 2559)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามช่วงอายุ พบว่า โดยส่วนใหญ่แรงงานนอกระบบจะมีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 61,194 คน คิดเป็นร้อยละ 18.19 (เพศชาย 36,259 คน เพศหญิง 24,934 คน) รองลงมาคืออายุระหว่าง 45-49 ปี จำนวน 48,162 คน คิดเป็นร้อยละ 14.32 (เพศชาย 25,205 คน เพศหญิง 22,957 คน) ช่วงอายุระหว่าง 50-54 ปี จำนวน 46,372 คน คิดเป็นร้อยละ 13.79 (เพศชาย 23,307 คน เพศหญิง 23,064 คน) ช่วงอายุระหว่าง 55-59 ปี จำนวน 38,953 คน คิดเป็นร้อยละ 11.58 (เพศชาย 18,846 คน เพศหญิง 20,107 คน) ช่วงอายุระหว่าง 40-44 ปี จำนวน 34,641 คน คิดเป็นร้อยละ 10.30 (เพศชาย 16,773 คน เพศหญิง 17,868 คน) ช่วงอายุระหว่าง 35-39 ปี จำนวน 31,330 คน คิดเป็นร้อยละ 9.31 (เพศชาย 17,087 คน เพศหญิง 14,243 คน) ช่วงอายุระหว่าง 30-34 ปี จำนวน 26,203 คน คิดเป็นร้อยละ 7.79 (เพศชาย 14,854 คน เพศหญิง 11,349 คน) ช่วงอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 25,986 คน คิดเป็นร้อยละ 7.73 (เพศชาย 18,019 คน เพศหญิง 7,967 คน) ช่วงอายุระหว่าง 20-24 ปี จำนวน 16,980 คน คิดเป็นร้อยละ 5.05 (เพศชาย 12,606 คน เพศหญิง 4,374 คน) และช่วงอายุระหว่าง 15-19 ปี จำนวน 6,535 คน คิดเป็นร้อยละ 1.94 (เพศ

ชาย 5,145 คน เพศหญิง 1,391 คน) ของผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบตามลำดับ

จากข้อมูลดังกล่าว พบว่ากลุ่มแรงงานนอกระบบเป็นแรงงานผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้นเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุและอยู่ภาคเกษตรกรรม

แผนภูมิที่ 10 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามช่วงอายุ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ปี 2559)

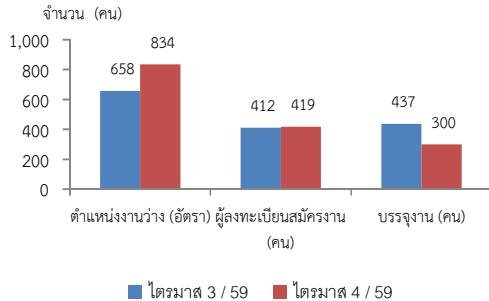
2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การบริหารจัดการหางานภาครัฐ

ภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน คือ การส่งเสริมให้ประชากรมีงานทำ ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางาน มีการหางานทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดสุพรรณบุรีในช่วงไตรมาส 4 ปี 2559 (ตุลาคม-ธันวาคม 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรีจำนวน 834 อัตรา เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน 176 อัตรา (ไตรมาส 3 ปี 2559 มีตำแหน่งงานว่างจำนวน 658 อัตรา) เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น จำนวน 74 อัตรา (ไตรมาส 4 ปี 2558 มีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 760 อัตรา) ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวน 419 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 2 คน (ไตรมาส 3 ปี 2559 ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 412 คน) เมื่อเทียบกับไตรมาส เดียวกันของปีที่ผ่านมาลดลง

จำนวน 458 คน (ไตรมาส 4 ปี 2558 ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 877 คน) และการบรรจงาน มีจำนวน 300 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาจำนวน 137 คน (ไตรมาส 3 ปี 2559 มีการบรรจงาน จำนวน 437 คน) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาลดลง จำนวน 246 คน (ไตรมาส 4 ปี 2558 จำนวน 546 คน) จะเห็นได้ว่าในไตรมาสนี้มีตำแหน่งงานว่างผู้ลงทะเบียนสมัครงานและการบรรจงานมีการเพิ่มขึ้น ส่วนการบรรจงานมีจำนวนลดลง

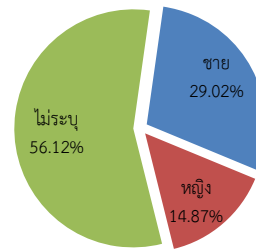
แผนภูมิที่ 11 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน / การบรรจงานจังหวัดสุพรรณบุรี
ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2559 จำแนกตามเพศ พบว่า มีตำแหน่งงานว่างจำนวน 834 อัตรา แยกเป็นเพศชายจำนวน 242 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 29.02 เพศหญิงจำนวน 124 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.87 และไม่ระบุเพศ จำนวน 468 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 56.12 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด จากข้อมูลข้างต้น จะเห็นได้ว่า การไม่ระบุเพศของตำแหน่งงานว่างมีจำนวนสูงกว่าการระบุเพศ ซึ่งเป็นผลดีต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงานโดยจะทำให้ผู้สมัครงานมีโอกาสเลือกตำแหน่งงานได้มากกว่าการระบุเพศ และส่วนสถานประกอบการหรือนายจ้างก็มีโอกาสในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานได้มากกว่าเช่นกัน

แผนภูมิที่ 12 ตำแหน่งงานว่างจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามเพศไตรมาส 4 ปี 2559

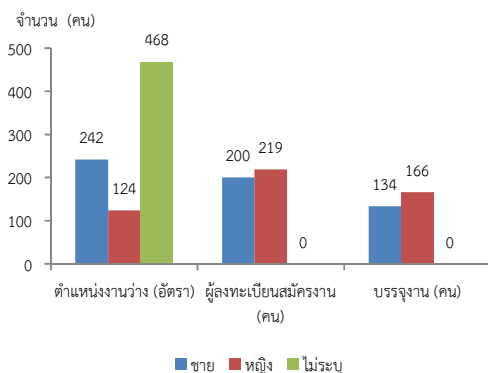


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานพบว่า มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 419 คน เป็นเพศชายจำนวน 200 คน คิดเป็นร้อยละ 47.73 และเพศหญิงจำนวน 219 คน คิดเป็นร้อยละ 52.27 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมดจากข้อมูลข้างต้นพบว่า เพศหญิงมีผู้ลงทะเบียนสมัครงานมากกว่าเพศชาย และการบรรจงานพบว่า มีผู้ได้รับการบรรจงานจำนวน 300 คนเป็นเพศชาย จำนวน 134 คน คิดเป็นร้อยละ 44.67 และเพศหญิง จำนวน 166 คน คิดเป็นร้อยละ 55.33 ของผู้ที่ได้รับการบรรจงานทั้งหมด จะเห็นว่า เพศหญิงได้รับการบรรจงานมากกว่าเพศชาย เนื่องจากไตรมาสนี้ เพศหญิงมาลงทะเบียนสมัครงานมากกว่าเพศชาย

เมื่อพิจารณาถึงอัตราส่วนการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่าง คิดเป็นร้อยละ 35.97 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 3 ปี 2559 อัตราส่วนการบรรจงานต่อตำแหน่งงานว่าง เท่ากับร้อยละ 66.41) และอัตราส่วนการบรรจงานต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงาน คิดเป็นร้อยละ 71.60 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 3 ปี 2559 อัตราส่วนการบรรจงานต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงาน เท่ากับร้อยละ 106.07)

**แผนภูมิที่ 13 ตำแหน่งงานว่าง/ ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/
การบรรจงานจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2559**



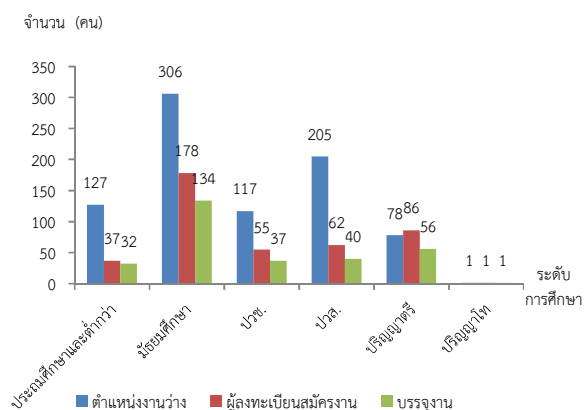
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

สำหรับตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 4 ปี 2559 จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับมัธยมศึกษา มีจำนวนตำแหน่งงานว่างสูงสุดเป็นลำดับแรก จำนวน 306 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 36.69 รองลงมาเป็นระดับปวส. จำนวน 205 คน คิดเป็นร้อยละ 24.58 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 127 คน คิดเป็นร้อยละ 15.23 ระดับปวช. จำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 14.03 ระดับปริญญาตรี จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 9.35 และระดับปริญญาโท 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.12 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ตามลำดับ ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่า ระดับมัธยมศึกษา มีผู้มาลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดเป็นลำดับแรก จำนวน 178 คน คิดเป็นร้อยละ 42.48 รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 86 คนคิดเป็นร้อยละ 20.53 ระดับปวส. จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 14.80 ระดับ ปวช. จำนวน 55 คน คิดเป็นร้อยละ 13.13 และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 8.83 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมด ตามลำดับ และการบรรจงาน พบว่า ระดับมัธยมศึกษา มีผู้ได้รับการบรรจงานสูงสุดเป็นลำดับแรก จำนวน 134 คน คิดเป็นร้อยละ 44.67 รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 18.67 ระดับปวส. จำนวน 40 คน คิด

เป็นร้อยละ 13.33 ระดับ ปวช. จำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 12.33 ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 10.67 และระดับปริญญาโท จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.33 ของผู้ที่ได้รับการบรรจงานทั้งหมด ตามลำดับ

จากข้อมูลข้างต้นพบว่า ตลาดแรงงานยังคงมีความต้องการแรงงานในระดับมัธยมศึกษา มากกว่าระดับการศึกษาอื่น ซึ่งเป็นแรงงานในระดับไร้ฝีมือและกึ่งฝีมือ แต่เมื่อพิจารณาแรงงานในระดับปริญญาตรี พบว่ามีแนวโน้มการได้รับบรรจงานเพิ่มขึ้น ส่วนแรงงานในระดับ ปวช. และ ปวส. ยังคงมีความต้องการในตลาดแรงงาน แต่พบว่ามีผู้มาลงทะเบียนสมัครงานน้อยกว่าความต้องการส่วนหนึ่งมาจากแรงงานในระดับ ปวช.และปวส. ต้องการศึกษาต่อมากกว่าจะเข้าสู่สภาพแรงงาน ทำให้ยังคงขาดแคลนแรงงานในตำแหน่งต่างๆ ที่ต้องการผู้ที่จบการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส.

**แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน/
การบรรจงานจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2559**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

สำหรับตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 4 ปี 2559 จำแนกตามอาชีพ เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 5 ลำดับแรกพบว่าอาชีพงานพื้นฐานมีตำแหน่งงานว่างสูงสุดเป็นลำดับแรก จำนวน 215 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 25.78 รองลงมาเป็นอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ

ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 170 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 20.38 อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 136 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.31 อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 120 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 14.39 และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 52 อัตราคิดเป็นร้อยละ 6.24 ของตำแหน่งงานว่าง ทั้งหมดตามลำดับ ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 5 ลำดับแรกพบว่า อาชีพงานพื้นฐาน มีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดเป็นอันดับแรก จำนวน 114 คน คิดเป็นร้อยละ 27.21 รองลงมาเป็นอาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 22.91 อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 15.51 อาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 10.26 และอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 9.79 ของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ทั้งหมด ตามลำดับและการบรรจุงานเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 5 ลำดับแรกพบว่า อาชีพงานพื้นฐานสูงสุดเป็นอันดับแรก จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 รองลงมาเป็นอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 27.00 อาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 17.00 อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 11.67 และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 5.67 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุงานทั้งหมดตามลำดับ

จากข้อมูลข้างต้นจะเห็นได้ว่า อาชีพงานพื้นฐาน และอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด เป็นอาชีพที่มีความต้องการ

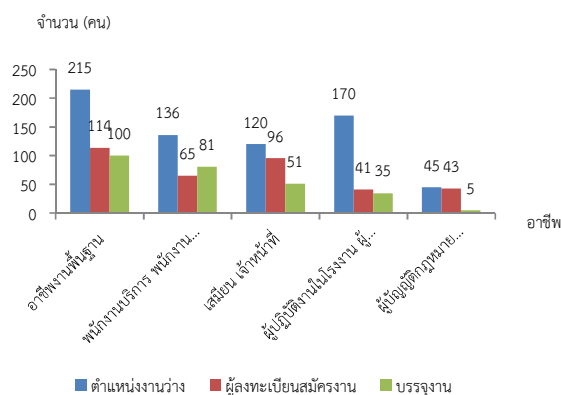
แรงงานมากกว่าอาชีพอื่น และมีผู้มาสมัครงานและได้รับการบรรจุงานมากกว่าอาชีพอื่นเช่นกัน

**ตารางที่ 9 ตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน
/การบรรจุงานจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559**

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	45	43	5
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	42	23	17
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	52	19	6
4. เสมียนเจ้าหน้าที่	120	96	51
5. พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	136	65	81
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	15	0	0
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	39	18	5
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	170	41	35
9. อาชีพงานพื้นฐาน	215	114	100
รวม	834	419	300

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

**แผนภูมิที่ 15 ตำแหน่งงานว่าง/ ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน
/การบรรจุงานจังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามอาชีพ
(5 ลำดับแรก) ไตรมาส 3 ปี 2559**



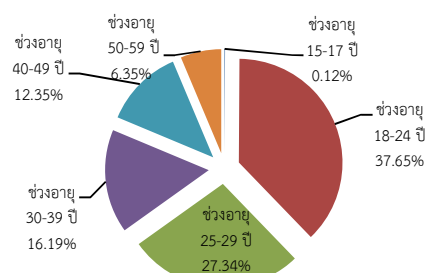
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2559 จำแนกตามช่วงอายุพบว่า ช่วงอายุระหว่าง 18-24 ปี เป็นช่วงอายุที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดเป็นลำดับแรก จำนวน 314 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 37.65 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 25-29 ปีจำนวน 228 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 27.34 ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 135 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 16.19 ช่วงอายุ 15-17 ปี จำนวน 59 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.97 ช่วงอายุ 40-49 ปี จำนวน 103 อัตราคิดเป็นร้อยละ

12.35 ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 53 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.35 และช่วงอายุ 15-17 ปี จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.12 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ตามลำดับ ส่วนผู้ลงทะเบียนสมัครงานพบว่า ช่วงอายุ 18-24 ปีมีผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุดเป็นลำดับแรก จำนวน 229 คนคิดเป็นร้อยละ 54.65 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 25-29 ปี จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 17.42 ช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 12.17 ช่วงอายุระหว่าง 40-49 ปีจำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 8.35 ช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 6.21 ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.72 และช่วงอายุ 15-17 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.48 ของผู้มาลงทะเบียนสมัครงานทั้งหมดตามลำดับและการบรรจุนานพบว่า ช่วงอายุ 18-24 ปี ได้รับการบรรจุนานสูงสุดเป็นลำดับแรก จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 53.67 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 30-39 ปี จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 17.67 ช่วงอายุระหว่าง 25-29 ปี จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 16.33 ช่วงอายุระหว่าง 40-49 ปี จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 8.67 และช่วงอายุ 50-59 ปี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 3.67 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุนานทั้งหมด ตามลำดับ

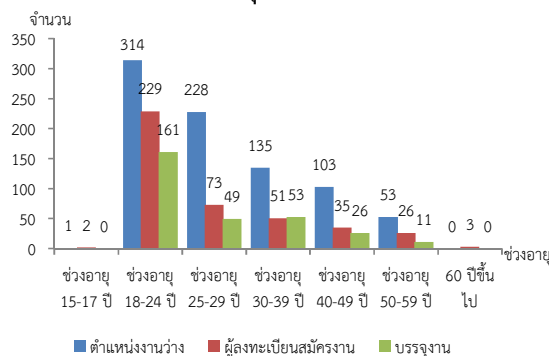
จากข้อมูลข้างต้นพบว่าช่วงอายุ 18-24 ปี และช่วงอายุ 25-29 ปียังคงเป็นแรงงานที่ตลาดแรงงานมีความต้องการ เนื่องด้วยแรงงานกลุ่มนี้เป็นแรงงานระดับฝีมือและกึ่งฝีมือ และมีความพร้อมในการพัฒนาศักยภาพในการทำงานของตนมากกว่าช่วงอายุอื่น ๆ

แผนภูมิที่ 16 ตำแหน่งงานว่างจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามช่วงอายุไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

แผนภูมิที่ 17 ตำแหน่งงานว่าง/ ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน
/ การบรรจุนานจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2559 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม(นอกภาคเกษตรกรรม) เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 5 ลำดับแรกพบว่า อุตสาหกรรมการผลิต มีตำแหน่งงานว่างสูงสุดเป็นอันดับแรก จำนวน 434 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 52.04 รองลงมาเป็นอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 135 อัตรา คิดเป็น ร้อยละ 16.19 อุตสาหกรรมการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 111 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 13.31 อุตสาหกรรมที่งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 44 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.28 และอุตสาหกรรมที่พักแรม และบริการด้านอาหาร จำนวน 39 อัตรา คิด

เป็นร้อยละ 4.68 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ตามลำดับส่วนการบรรจุนาน เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย 5 ลำดับแรกพบว่าประเภทอุตสาหกรรม การผลิต มีการบรรจุนานสูงสุดเป็นอันดับแรกจำนวน 109 คน คิดเป็นร้อยละ 36.33 รองลงมาเป็น อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์จำนวน 67 คน คิดเป็นร้อยละ 22.33 อุตสาหกรรมการบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 20.33 อุตสาหกรรมที่งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 11.00 และอุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 13 คน คิดเป็น 4.33 ของผู้ที่ได้รับการบรรจุนานทั้งหมด ตามลำดับ

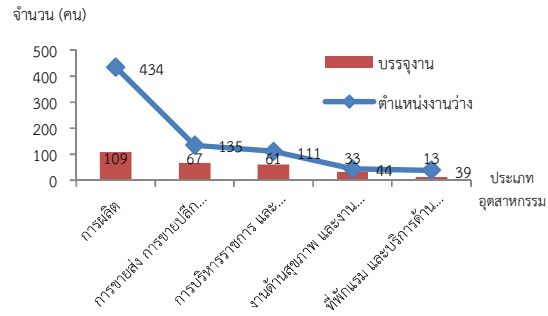
จากข้อมูลข้างต้นจะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ และอุตสาหกรรม การผลิต ยังคงเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน

ตารางที่ 10 ตำแหน่งงานว่าง / การบรรจุนาน จังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน (อัตรา)	บรรจุนาน (คน)
1. เกษตรกรรมป่าน้ำ และการประมง	4	1
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0
3. การผลิต	434	109
4. การไฟฟ้าก๊าซ และระบบการปรับอากาศ	8	0
5. การก่อสร้าง	19	6
6. การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	135	67
7. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3	1
8. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	39	13
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	6	0
10. บริการทางการเงินและการประกันภัย	11	4
11. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมวิชาการ	2	1
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	6	3
13. การศึกษา	7	1
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	44	33
15. กิจกรรมการบริหารและสนับสนุน	2	0
16. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ ฯ	111	61
17. กิจกรรมการบริหารด้านอื่น ๆ	3	0
18. กิจกรรมจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำงานเอง	0	0
รวม	834	300

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

แผนภูมิที่ 18 ตำแหน่งงานว่าง /การบรรจุนาน จังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามอุตสาหกรรม (5 ลำดับแรก) ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

2.2 การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ

กิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในไตรมาสที่ 1 ซึ่งพบ 1 โครงการ ได้แก่ โครงการมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง ดังนี้

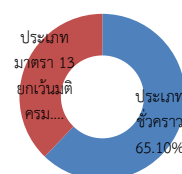
กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์ (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1. โครงการมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	2 ครั้ง	48	86	134

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

2.3 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่เข้ามาทำงานในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2559 จำนวนทั้งสิ้น 572 คน โดยแบ่งเป็นการได้รับอนุญาตประเภทมาตรา 13 ยกเว้นนิติกรรมจำนวน 216 คน คิดเป็นร้อยละ 37.66 และ ประเภทชั่วคราวตามมาตรา 9 จำนวน 356 คน คิดเป็นร้อยละ 62.24

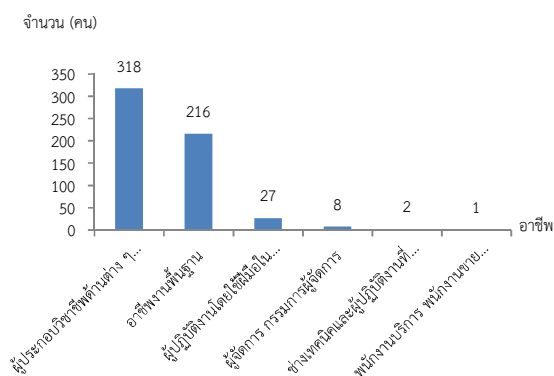
แผนภูมิที่ 19 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน ธันวาคม 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

จำนวนแรงงานต่างด้าวจำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นงานประเภทตลอดชีพ) ณ เดือนธันวาคม 2559 มีเข้ามาทำงานในจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน 572 คน โดยลำดับดังนี้อาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ (ครู) จำนวน 318 คน คิดเป็นร้อยละ 55.59 รองลงมาเป็นอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 216 คน คิดเป็นร้อยละ 37.76 อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 4.72 อาชีพผู้จัดการกรรมการผู้จัดการ จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 1.40 อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง/วิศวกร จำนวน 2 คนคิดเป็นร้อยละ 0.35 และอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.17 ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 20 จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย จังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ณ ธันวาคม 2559



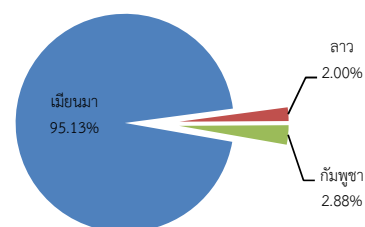
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

หากพิจารณาจำแนกแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายตามสัญชาติพบว่าสัญชาติอื่นๆ มีจำนวนสูงสุดเป็นอันดับแรก จำนวน 216 คน คิดเป็นร้อยละ 37.76 รองลงมาเป็นสัญชาติฟิลิปปินส์ จำนวน 204 คน คิดเป็นร้อยละ 35.66 สัญชาติจีน จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 7.52 สัญชาติอเมริกันจำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 6.82 สัญชาติอังกฤษ จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ

2.45 สัญชาติญี่ปุ่น จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 1.92 สัญชาติคาเมอรูนและสัญชาติอินเดีย จำนวน 7 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 1.05 สัญชาติบราซิล จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 0.87 สัญชาติภูฏาน จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.52 สัญชาติแคนาดา สัญชาติสเปน สัญชาตินิวซีแลนด์ สัญชาติเนเธอร์แลนด์ สัญชาติพม่า สัญชาติออสเตรเลีย สัญชาติแอฟริกาใต้ และสัญชาติเกาหลีใต้ จำนวนเท่ากัน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.35 สัญชาติลาว สัญชาติเซอเบีย สัญชาติไต้หวัน สัญชาติเยอรมัน สัญชาติอิตาลี สัญชาติไอเวอรี่เรเนียน สัญชาติไนจีเรีย สัญชาติปากีสถาน และสัญชาติกาน่า จำนวน 1 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 0.17

ในส่วนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม.จังหวัดสุพรรณบุรี มีจำนวน 10,893 คน จำแนกตามสัญชาติมี 3 สัญชาติได้แก่ เมียนมา ลาวและกัมพูชา ซึ่งแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติ ณ ธันวาคม 2559 ตามทะเบียนจังหวัดสุพรรณบุรีมีจำนวนทั้งหมด 1,703 คน เป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 1,620 คนคิดเป็นร้อยละ 95.13 สัญชาติลาว จำนวน 34 คนคิดเป็นร้อยละ 2.00 และสัญชาติกัมพูชาจำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 2.88 และมีจำนวนนายจ้างรวมจำนวน 566 ราย

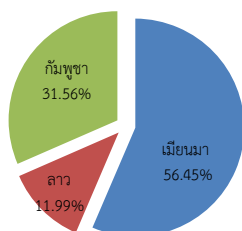
แผนภูมิที่ 21 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติจังหวัดสุพรรณบุรี ณ เดือนธันวาคม 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ส่วนข้อมูลแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ได้แก่ เมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาตามระบบนำเข้า MOU ณ ธันวาคม 2559 จำนวนรวม 1,201 คน พบว่าเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 678 คน คิดเป็นร้อยละ 56.45 สัญชาติลาว จำนวน 144 คน คิดเป็นร้อยละ 11.99 สัญชาติกัมพูชา จำนวน 379 คน คิดเป็นร้อยละ 31.56 และมีจำนวนนายจ้างรวมจำนวน 95 ราย

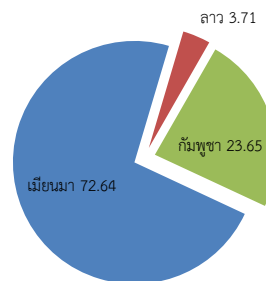
แผนภูมิที่ 22 จำนวนแรงงานต่างด้าว
ที่เข้ามาตามระบบนำเข้า MOU
จังหวัดสุพรรณบุรี ณ เดือนธันวาคม 2559



ที่มา :สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีมาตรการชั่วคราวในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ เพื่อนำไปสู่การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในประเทศ โดยให้แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาอยู่ในประเทศไทยโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายนั้น ได้ขึ้นทะเบียนรายงานตัวพร้อมนายจ้างและแจ้งความประสงค์ทำงานโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรีได้ดำเนินการตามประกาศ คสช.เพื่อขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ธันวาคม 2559 มีแรงงานต่างด้าวมาขึ้นทะเบียนขอรับใบอนุญาตทำงานแล้ว มีจำนวนรวม 7,417 คนจำแนกตามสัญชาติพบว่าเป็นสัญชาติเมียนมา จำนวน 5,388 คน คิดเป็นร้อยละ 72.64 สัญชาติลาว จำนวน 275 คนคิดเป็นร้อยละ 3.71 สัญชาติกัมพูชา จำนวน 1,754 คน คิดเป็นร้อยละ 23.65 และมีนายจ้างรวม 1,873 ราย

แผนภูมิที่ 23 จำนวนแรงงานต่างด้าว
ตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)
จังหวัดสุพรรณบุรี ณ เดือนธันวาคม 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

2.4 สถานการณ์ด้านอุปสงค์

(Demand)และด้านอุปทาน (Supply)

ผลการสำรวจข้อมูลอุปสงค์แรงงาน

1) จำนวนผู้ทำงานทั้งหมด

จากการสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน ในปี 2558 ซึ่งได้ดำเนินการสำรวจสถานประกอบการใน 28 สาขาอุตสาหกรรมในจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวนตัวอย่าง 566 ชุด พบว่า มีผู้ทำงานรวม 34,959 คน จำแนกเป็นชาย 20,455 คน คิดเป็นร้อยละ 58.51 หญิง 14,504 คน คิดเป็นร้อยละ 41.49 ทั้งนี้ ผู้ทำงานส่วนใหญ่เป็นกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ มีจำนวน 21,885 คิดเป็นร้อยละ 62.52 ส่วนกลุ่มแรงงานฝีมือและแรงงานไร้ฝีมือมีจำนวนใกล้เคียงกันกล่าวคือ กลุ่มแรงงานฝีมือ 6,524 คน (ร้อยละ 18.66) และกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ มีจำนวน 6,438 คน (ร้อยละ 18.42) และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน 142 คน (ร้อยละ 0.41) ตามลำดับ

ตารางที่ 11 จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดจำแนกตามเพศ
ปีพ.ศ. 2558

หน่วย : คน

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	78	0.38	64	0.44	142	0.41
แรงงานฝีมือ	4,087	19.98	2,437	16.80	6,524	18.66
แรงงานกึ่งฝีมือ	12,647	61.83	9,208	63.49	21,855	62.52
แรงงานไร้ฝีมือ	3,643	17.81	2,795	19.27	6,438	18.42

รวม	20,445	100.00	14,504	100.00	34,959	100.00
-----	--------	--------	--------	--------	--------	--------

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

จำแนกตามประเภทกิจการพบว่า กิจการที่มีผู้ทำงานมากที่สุดได้แก่อุตสาหกรรมอาหาร และอาหารสัตว์ โดยจากการสำรวจมีผู้ทำงาน 8,575 คน (ร้อยละ 24.53) ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการผลิต ที่ต่อยอดจากผลผลิตทางการเกษตรเป็นอุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร ทั้งอาหารจากพืช ผัก ผลไม้ และการแปรรูปเป็นอาหารสัตว์ รองลงมาเป็นอุตสาหกรรมประเภท ขยายส่งขายปลีก โดยมีผู้ทำงาน 8,333 คน (ร้อยละ 23.84) ซึ่งเป็นอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรที่มีผู้ทำงานสูงสุด และอุตสาหกรรมก่อสร้าง มีผู้ทำงาน 2,257 คน (ร้อยละ 6.46) ซึ่งในช่วง 1-2 ปีที่ผ่านมาเศรษฐกิจจังหวัดสุพรรณบุรีมีการขยายตัว ในกิจการประเภทขยายส่ง ขายปลีก เพิ่มขึ้นมีการลงทุนเปิดห้างสรรพสินค้าหลายแห่ง และกิจการประเภทร้านอาหารเปิดใหม่หลายร้าน ประกอบกับค่านิยมการจับจ่ายสินค้าบริโภคอุปโภคของประชาชนมีมากขึ้น และการขยายตัวของประชากรที่เพิ่มขึ้น และจากการส่งเสริมนโยบายด้านการท่องเที่ยวของจังหวัดทำให้สินค้าอุปโภคบริโภคมีการขยายตัว ส่วนในอุตสาหกรรมก่อสร้าง เนื่องจากจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นจังหวัดที่ใกล้กรุงเทพมหานคร การคมนาคมสะดวก สาธารณูปโภคครบครัน ทำให้ผู้ประกอบการธุรกิจ มีการขยายตัวของกิจการ อสังหาริมทรัพย์สูงขึ้นเกิดการขยายตัว มีหมู่บ้านจัดสรรและอาคารพาณิชย์เพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด ส่วนอุตสาหกรรมรองลงเป็นอุตสาหกรรมการผลิต โลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์ และอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วน มีผู้ทำงานจำนวนใกล้เคียงกัน มีผู้ทำงาน 1,771 คน (ร้อยละ 5.07) และ มีผู้ทำงาน 1,689 คน (ร้อยละ 4.83) ตามลำดับ ส่วนอุตสาหกรรมประเภทอื่นมีผู้ทำงานกระจายอยู่แต่ละประเภทสัดส่วนไม่เกินร้อยละ 4

ตารางที่ 12 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกตามประเภทกิจการ ปี พ.ศ. 2558

อุตสาหกรรม	หน่วย : คน				
	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์ บกและสัตว์น้ำ	503	228	50	1	782
2. อาหารและอาหารสัตว์	1,926	3,859	2,733	57	8,575

3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	166	409	187	-	762
4. การผลิตสิ่งทอ	13	118	12	-	143
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	5	420	70	-	495
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	35	532	46	-	613
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	10	-	-	-	10
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	34	87	44	-	165
9. เฟอร์นิเจอร์	4	22	11	-	37
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	6	84	-	-	90
11. ปิโตรเลียม	17	197	46	-	260
12. ปิโตรเคมี	27	151	26	2	206
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	95	678	168	-	941
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	4	15	-	-	19
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	24	162	52	-	238
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	114	470	93	-	677
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	439	1,100	232	-	1,771
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	32	638	130	29	829
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	110	1,379	198	2	1,689
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	164	1,098	202	8	1,472
21. ก่อสร้าง	1,047	1,022	188	-	2,257
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	892	6,039	1,386	16	8,333
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	193	883	374	24	1,474
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	75	772	-	-	847
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-
27. อสังหาริมทรัพย์	42	147	-	-	189
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	40	495	156	-	691
29. บริการอื่นๆ	421	850	120	3	1,394
รวม	6,438	21,855	6,524	142	34,959

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

จำแนกจำนวนผู้ทำงานทั้งหมดตามระดับการศึกษา พบว่า ในปี 2558 ผู้ทำงานที่จบการศึกษาต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุดมีจำนวน 11,783 คน คิดเป็นร้อยละ 33.71 และส่วนมากเป็นกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ รองลงมาเป็นผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีจำนวน 9,341 คน คิดเป็นร้อยละ 26.72 และผู้ที่จบการศึกษามัธยมศึกษาปลายและผู้จบระดับปวช. มีจำนวนใกล้เคียงกัน กล่าวคือผู้จบระดับมัธยมศึกษา 3,920 คน คิดเป็นร้อยละ 11.21 และผู้ที่จบระดับปวช. มี 3,835 คน คิดเป็นร้อยละ 10.97 และส่วนมากเป็นกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากำลังแรงงานของจังหวัดสุพรรณบุรี ในปัจจุบันยังเป็นกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ ร้อยละ 62.52 รองลงมาเป็นกลุ่มแรงงานฝีมือและแรงงานไร้ฝีมือมีจำนวนใกล้เคียงกัน ร้อยละ 18.66 และ

18.42 ตามลำดับ และจากข้อมูลในกลุ่มแรงงานกึ่งฝีมือ พบว่าเป็นกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับมัธยมต้น และต่ำกว่ามัธยมต้น เนื่องจากกลุ่มแรงงานเหล่านี้ อาศัยประสบการณ์ในการทำงานและนำมาพัฒนาฝีมือตนเองในการทำงานไม่ได้เป็นแรงงานแรกเข้า ทั้งนี้ หากพิจารณากลุ่มแรงงานฝีมือพบว่า ร้อยละ 33.26 เป็นผู้ทำงานที่จบระดับปริญญาตรี รองลงมาเป็นระดับปวส.และปวช. คิดเป็นร้อยละ 29.84 และ 25.92 ตามลำดับ ซึ่งกลุ่มแรงงานเหล่านี้มีทั้งที่ทำงานมานานและที่เป็นแรงงานแรกเข้า แต่ด้วยเป็นผู้มีทักษะทางวิชาชีพ จึงได้ทำงานในตำแหน่งงานที่มีทักษะฝีมือแล้ว เช่น ตำแหน่งหัวหน้างาน

ตารางที่ 13 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดในปี 2558
จำแนกตามระดับการศึกษา

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	แรงงาน ไร้ฝีมือ	แรงงาน กึ่งฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
ต่ำกว่า ม.3	4,951	6,629	203	-	11,783
ม.3	1,258	7,779	304	-	9,341
ม.6	227	3,508	185	-	3,920
ปวช.	2	2,138	1,691	4	3,835
ปวส./อนุปริญญา	-	1,528	1,947	3	3,478
ปริญญาตรี	-	273	2,170	106	2,549
ปริญญาโท	-	-	24	29	53
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-
รวม	6,438	21,855	6,524	142	34,959

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2) การเข้า-ออกงานของแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงาน ในกิจการต่างๆ ในปี 2558 พบว่า มีการรับแรงงาน เข้าทำงานในสถานประกอบการรวม 839 คน โดยเป็นการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 792 คน คิดเป็นร้อยละ 94.40 และเป็นการรับในตำแหน่งงานใหม่ที่ขยายเพิ่ม เพียง 47 คน คิดเป็นร้อยละ 5.60 เมื่อพิจารณาตามรายประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ประเภทอาหารและอาหารสัตว์มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุด จำนวน 183 คน คิดเป็นร้อยละ 21.81 เนื่องจากอุตสาหกรรมประเภทดังกล่าวมีจำนวน

มากในจังหวัดสุพรรณบุรี และในช่วงฤดูการมีการผลิตสินค้ามากขึ้นตามฤดูการผลิตพืชผลทางการเกษตรที่เป็นวัตถุดิบสำคัญในการผลิต ทำให้มีการรับแรงงานเข้าทำงานเพิ่มส่งผลให้มีการเข้าออกของแรงงานอยู่เสมอ รองลงมาเป็นประเภทการผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์ และการขายส่ง ขายปลีก มีจำนวนใกล้เคียงกันจำนวน 96 คน และ 86 คน ตามลำดับ อัตราเฉลี่ยร้อยละ 11 ส่วนประเภทอุตสาหกรรมอื่นๆ มีการรับเข้าทำงานไม่เกินร้อยละ 10 และเมื่อพิจารณาจากข้อมูลการสำรวจปีที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับการสำรวจปีนี้ พบว่า อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวมีการรับแรงงานเข้าทำงานเพิ่มมากที่สุดเป็นประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร เพิ่มขึ้นร้อยละ 7 ซึ่งเป็นอีกประเภทที่มีการขยายตัวจากนโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดและค่านิยมการบริโภคของประชาชนในจังหวัด

ตารางที่ 14 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงาน
ในสถานประกอบการ ปี 2558 จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภทกิจการ

หน่วย : คน

อุตสาหกรรม	สาเหตุที่รับเข้างาน			ร้อยละ		
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	แทนคนเก่า	ตำแหน่งงานใหม่	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์ และ สัตว์น้ำ	57	-	57	6.79	-	6.79
2. อาหารและอาหารสัตว์	139	44	183	16.57	5.24	21.81
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	15	-	15	1.79	-	1.79
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	0.00
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	15	-	15	1.79	-	1.79
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	25	-	25	2.98	-	2.98
7. ยานยนต์และเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	-	-	-	-	-	-
9. เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-	-
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-
11. จีโตรีเยม	-	-	-	-	-	-
12. จีโตรีเยม	1	-	1	0.12	-	0.12
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	30	-	30	3.58	-	3.58
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	5	-	5	0.60	-	0.60
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	46	-	46	5.48	-	5.48
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	96	-	96	11.44	-	11.44
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	44	-	44	5.24	-	5.24
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	17	-	17	2.03	-	2.03

20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	10	-	10	1.19	-	1.19
21. ก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	86	-	86	10.25	-	10.25
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	74	3	77	8.82	0.36	9.18
25. การขนส่งและสถานเทียบสินค้า	20	-	20	2.38	-	2.38
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-
27. อสังหาริมทรัพย์	42	-	42	5.01	-	5.01
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	53	-	53	6.32	-	6.32
29. บริการอื่นๆ	17	-	17	2.03	-	2.03
รวมทั้งหมด	792	47	839	94.40	5.60	100.00

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

สำหรับข้อมูลจากการสำรวจด้านการออกจากงานของแรงงานในปี 2558 พบว่า มีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น 455 คน เป็นการออกจากงานด้วยการลาออกของพนักงานจำนวน 419 คน คิดเป็นร้อยละ 92.1 ส่วนสาเหตุการลดงาน มีจำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 5.93 และการไล่ออกและอื่นๆ จำนวน 1 คนและ 8 คน ตามลำดับ คิดเป็นร้อยละ 1.5 และเมื่อพิจารณาเป็นประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมภาคการเกษตรมีการออกของพนักงานมากกว่านอกภาคอุตสาหกรรม ได้แก่ ประเภทอาหารและอาหารสัตว์มีการออกจากงานมากที่สุด จำนวน 152 คน คิดเป็นร้อยละ 33.41 รองลงมาเป็นประเภทเกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 13.85 และประเภทไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 9.89 ส่วนอุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ มีการออกจากงานเพียงเล็กน้อยไม่เกินร้อยละ 5

ตารางที่ 15 จำนวนพนักงานที่ออกจากงานในปี 2558

จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงาน
และประเภทกิจการ

อุตสาหกรรม	สาเหตุที่ออกจากงาน				
	ลาออก	ลดงาน	ไล่ออก	อื่นๆ	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	54	9	-	-	13.85
2. อาหารและอาหารสัตว์	126	18	-	8	33.41
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	19	-	-	-	4.18
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	15	-	-	-	3.30
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	23	-	-	-	5.05
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	0.00
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	-	-	-	-	-

หน่วย : คน

9. เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-
11. ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-
12. ปิโตรเคมี	1	-	-	-	0.22
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	11	-	-	-	2.42
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	5	-	-	-	1.10
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	16	-	1	-	3.74
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	19	-	-	-	4.18
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	45	-	-	-	9.89
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	10	-	-	-	2.20
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	20	-	-	-	4.40
21. ก่อสร้าง	-	-	-	-	-
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	14	-	-	-	3.08
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	15	-	-	-	3.30
25. การขนส่งและสถานเทียบสินค้า	5	-	-	-	1.10
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-
27. อสังหาริมทรัพย์	2	-	-	-	0.44
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	16	-	-	-	3.52
29. บริการอื่นๆ	3	-	-	-	0.66
รวมทั้งหมด	419	27	1	8	100

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาสาขาอาชีพที่มีความต้องการแรงงานพบว่า ผลการสำรวจตำแหน่งที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่/พนักงานทั่วไป เป็นแรงงานในสายการผลิต จำนวน 92 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 38.49 โดยต้องการแรงงานที่มีระดับการศึกษาระดับม.3 เป็นส่วนใหญ่ และรองลงมาได้แก่ ตำแหน่งพนักงานขายสินค้าในสถานประกอบการ จำนวน 20 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 8.37 ซึ่งต้องการแรงงานระดับปวช.ตำแหน่งสาขาช่างยนต์ ทั้งช่างยนต์และจักรยานยนต์ มีความต้องการร้อยละ 7 ซึ่งในภาพรวมพิจารณาได้ว่าแรงงานฝีมือที่สถานประกอบการมีความต้องการเป็นกลุ่มแรงงานทั่วไป เป็นแรงงานกึ่งฝีมือและแรงงานฝีมือเพื่อทำงานในสายการผลิต

ตารางที่ 16 ตำแหน่งที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี2558

หน่วย : คน

ที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน			
		ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.
1	เจ้าหน้าที่/พนักงานทั่วไป (ในสายการผลิต)	68	8	11	2
2	พนักงานขายในสถานประกอบการค้าปลีก	-	-	20	-
3	ช่างซ่อมจักรยานยนต์	-	-	-	17
4	ช่างยนต์ / เ็นจิเนีย	-	-	3	13
5	พนักงานขายของประจำร้าน	-	-	-	7

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ มีความต้องการแรงงานไร้ฝีมือร้อยละ 47.83 ซึ่งต้องการมากในกลุ่มอุตสาหกรรมประเภทอาหารและอาหารสัตว์ แรงงานกึ่งฝีมือร้อยละ 40.87 ในกลุ่มอุตสาหกรรมประเภทขายส่ง ขายปลีกฯ ส่วนแรงงานฝีมือมีความต้องการเพียงร้อยละ 11.30 และเมื่อพิจารณาตำแหน่งงานจำแนกตามทักษะ พบว่า ตำแหน่งเจ้าหน้าที่/พนักงานทั่วไปในสายการผลิต มีความต้องการสูงที่สุดร้อยละ 37.97 ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ รองลงมาเป็นตำแหน่งพนักงานขาย ช่างซ่อมจักรยานยนต์ ช่างยนต์ ซึ่งมีความต้องการเพียงร้อยละ 6-8 ส่วนตำแหน่งอื่นๆ มีความต้องการเพียงเล็กน้อยไม่เกินร้อยละ 3 เท่านั้น

ตารางที่ 17 ตำแหน่งที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด
จำแนกตามทักษะฝีมือ ปี2558

หน่วย : คน

ที่	ตำแหน่งงาน	ความต้องการแรงงาน				ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม
		แรงงาน ไร้ฝีมือ	แรงงาน กึ่งฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือขั้น สูง		
1	เจ้าหน้าที่/ พนักงานทั่วไป (ในสายการผลิต)	82	8	-	-	-	90
2	พนักงานขาย (การค้าปลีก)	-	20	-	-	-	20
3	ช่างซ่อม จักรยานยนต์	-	17	-	-	-	17
4	ช่างยนต์/ อิเล็กทรอนิกส์	-	15	-	-	-	15
5	พนักงานขับรถ	2	4	-	-	-	6

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

สาขาอาชีพที่ขาดแคลน ผลการสำรวจการขาดแคลนแรงงานในปี 2558 พบว่า มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานเพียงเล็กน้อย (จำนวน 2 อัตรา) เป็นการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษาปริญญาตรี ในประเภทอุตสาหกรรมอาหารและอาหารสัตว์ ซึ่งเป็นวุฒิการศึกษาที่ต้องการความรู้ความสามารถ และมีทักษะฝีมือในงานที่ทำ เมื่อพิจารณาตำแหน่งที่ขาดแคลนแรงงาน พบว่า เป็นตำแหน่งผู้ตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน/เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ซึ่งเป็นตำแหน่งเฉพาะด้านที่แรงงานต้องมีความรู้ ทักษะเฉพาะด้านและมีประสบการณ์ในการทำงาน มีเอกสารรับรอง แต่ในภาพรวมสถานการณ์ขาดแคลนแรงงานของจังหวัดสุพรรณบุรียังมีไม่มากเมื่อเทียบกับผู้มีงานทำ เป็น

การขาดแคลนในภาวะปกติหรือบางช่วงฤดูกาลเท่านั้น

สาเหตุของการขาดแคลนแรงงาน สถานประกอบการได้ให้ความเห็นใน 5 อันดับแรก พบว่า ลำดับแรกเกิดจาก แรงงานที่ทำงานยากลำบาก (3D) ได้ค่าตอบแทนไม่จูงใจ ทำให้แรงงานกลุ่มนี้เลือกที่จะไปทำงานกับนายจ้างที่ให้ค่าตอบแทนที่สูงกว่า ทำให้เกิดแรงงานเคลื่อนย้ายได้ ส่งผลให้ในพื้นที่ขาดแคลนแรงงานได้ ลำดับที่ 2 เกิดจากแรงงานย้ายออกไปทำงานในภาคที่ไม่เป็นทางการมากขึ้น (Informal sector) ด้วยยุคสมัยและกระแสการทำธุรกิจส่วนตัวเป็นผู้ประกอบการ (SMEs) มากขึ้น ผู้ทำงานต้องการทำงานเป็นนายตนเอง และการผันตนเองสู่การเป็นแรงงานนอกระบบ ประกอบกับจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นเมืองเกษตรกรรม ซึ่งผู้ทำงานครึ่งหนึ่งของผู้มีงานทำอยู่ในภาคเกษตรกรรมมีฐานอาชีพหรือต้นทุนที่จะทำภาคเกษตรของตนเองย้ายจากภาคอุตสาหกรรมสู่ภาคเกษตรมากขึ้น ลำดับที่ 3 เกิดจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ที่พร้อมทำงานมีน้อยลงกว่าความต้องการ ซึ่งผู้ประกอบการเห็นว่าผู้ที่มีความรู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่พร้อมทำงานมีน้อยในจังหวัดสุพรรณบุรี เนื่องจากเป็นแรงงานที่มีความเชี่ยวชาญ จึงมีโอกาสน้อยและทางเลือกที่จะทำงานในธุรกิจต่างๆ มากกว่ากลุ่มอื่น โดยส่วนใหญ่จะอยู่กับธุรกิจระดับใหญ่มากกว่าจะอยู่กับธุรกิจขนาดกลางขนาดเล็กในจังหวัดสุพรรณบุรี ลำดับที่ 4 เกิดจากแรงงานมุ่งศึกษาต่อในระดับอุดมศึกษามากขึ้น จนขาดแคลนแรงงานระดับกลาง การมีค่านิยมในการส่งเสริมการส่งให้บุตรหลานเรียนในระดับสูงๆ เพื่อคาดหวังให้จบมาทำงานสบายในสำนักงานมากกว่าให้ทำงานที่ต้องใช้ทักษะวิชาชีพ ซึ่งอาจไม่สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงานในจังหวัด ลำดับที่ 5 เกิดจากปัญหาการเข้าและออก (Job turnover) ของแรงงานอยู่ในระดับสูง ซึ่งเมื่อพิจารณาสาเหตุดังกล่าวแล้วมีความสอดคล้องกับความต้องการด้านคุณลักษณะที่สถานประกอบการที่คาดหวังจากพนักงาน ที่ต้องการให้มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นความคาดหวังลำดับแรก และต้องการความอดทน ด้วยสภาพสังคมและวิถี

การใช้ชีวิตของแรงงานที่เปลี่ยนไป ซึ่งพบว่าสมัยปัจจุบันการฝึกฝน การอดทนในการทำงานของแรงงานลดน้อยลง

สถานประกอบการในจังหวัดสุพรรณบุรีพิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน 5 อันดับแรกที่ต้องแก้ไข ได้แก่ รักษาระดับการผลิตให้สอดคล้องกับกำลังการผลิตที่มีอยู่ การจ้างแรงงานต่างด้าวทดแทนแรงงานที่ขาดแคลนการให้ข้อมูลและข่าวสารด้านอาชีพที่ขาดแคลนให้ทั่วถึงกลุ่มเป้าหมายมากขึ้นเพื่อเพิ่มช่องทางการรับรู้และเข้าถึงของแรงงาน และการผลิตเท่าที่มีแรงงาน ซึ่งเป็นทางแก้ไขที่ผู้ประกอบการทำได้ยากในการทำธุรกิจเพราะจะส่งผลต่อการทำธุรกิจการค้าได้ และแนวทางการย้ายฐานการผลิตไปต่างประเทศ และมีแนวทางการแก้ไขในประเด็นอื่นๆ รองลงมา เช่น การใช้เครื่องจักรและเทคโนโลยีทดแทนกำลังแรงงาน การเพิ่มค่าจ้างหรือสวัสดิการเพื่อจูงใจ ซึ่งจากแนวทางต่างๆ มีทั้งแนวทางที่ส่งผลทั้งทางด้านบวกและด้านลบในระบบการจ้างงาน

ผลจากการสำรวจข้อมูลอุปทานแรงงาน

1) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด

(1) ระดับมัธยมศึกษา

จากการเก็บข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษาในการศึกษา 2556 จากโรงเรียนในระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและระดับมัธยมศึกษาตอนปลายพบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมรวม 13,827 คน แบ่งเป็นเพศชาย 6,120 คน (ร้อยละ 44.26) เพศหญิง 7,707 คน (ร้อยละ 55.74) เมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับชั้น พบว่าระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นมีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน 8,011 คน แบ่งเป็นชาย 3,724 คน (ร้อยละ 46.49) หญิง 4,287 คน (ร้อยละ 53.51) ส่วนในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย มีผู้สำเร็จการศึกษาจำนวน 5,816 คน แบ่งเป็นชาย 2,396 คน (ร้อยละ 41.20) หญิง 3,420 คน (ร้อยละ 58.80)

จากข้อมูลดังกล่าวพบว่าผู้สำเร็จการศึกษาเป็นเพศหญิงและเพศชายมีสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน

ทั้งในระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย โดยมีสัดส่วนผู้หญิงมากกว่าเพศชาย โดยเฉพาะในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายที่เพศชายมีน้อยกว่า เนื่องจากส่วนหนึ่งไปศึกษาต่อในสายอาชีพ

ตารางที่ 18 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด
ในระดับมัธยมศึกษา จำแนกตามเพศและระดับชั้น
ปีการศึกษา 2556

		หน่วย : คน				
ระดับชั้น	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา					
	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้น	3,724	46.49	4,287	53.51	8,011	100.00
มัธยมศึกษาตอนปลาย	2,396	41.20	3,420	58.80	5,816	100.00
รวม	6,120	44.26	7,707	55.74	13,827	100.00

หน่วย : คน

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

(2) ระดับอาชีวศึกษา

จากข้อมูลของสถานศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 7 แห่ง ผู้สำเร็จการศึกษารวม 2,314 คน จำแนกเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปวช.จำนวน 1,558 คน คิดเป็นร้อยละ 67.33 โดยมีสัดส่วนเพศชายมากกว่าเพศหญิงเพศชายมีจำนวน 860 คน (ร้อยละ 53.30) เพศหญิงจำนวน 728 คน (ร้อยละ 46.73) ส่วนในระดับ ปวส./อนุปริญญา มีจำนวน 756 คน คิดเป็นร้อยละ 32.67 มีสัดส่วนเพศชายมากกว่าเพศหญิงซึ่งพบว่า เพศชายมีจำนวน 474 คน (ร้อยละ 62.70) เพศหญิงจำนวน 282 คน (ร้อยละ 37.30) ซึ่งในภาพรวมผู้สำเร็จการศึกษาจะเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิงร้อยละ 56.35 และร้อยละ 43.65 ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาจำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ในระดับปวช. มีสาขาที่จบการศึกษา 5 สาขา ได้แก่ สาขาคหกรรม อุตสาหกรรมพาณิชย์กรรม/บริหารธุรกิจ ศิลปกรรมและอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และสาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุดได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน 726 คน (ร้อยละ 46.60) รองลงมาเป็นสาขาอุตสาหกรรม จำนวน 623 คน (ร้อยละ 39.99) สาขาศิลปกรรม จำนวน 104 คน (ร้อยละ 6.68) ตามลำดับ ส่วนในระดับปวส. มีสาขาที่จบ

การศึกษา 6 สาขา โดยเพิ่มสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศฯ อีก 1 สาขา และพบว่า สาขาอุตสาหกรรม มีผู้สำเร็จการศึกษามากที่สุด จำนวน 446 คน (ร้อยละ 58.99) รองลงมาเป็นสาขาพาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ จำนวน 245 คน (ร้อยละ 32.41) และสาขาศิลปกรรม จำนวน 24 คน (ร้อยละ 3.17) จากข้อมูลพบว่านักเรียนเมื่อจบระดับปวช. แล้วศึกษาต่อ ในระดับปวส. มีสัดส่วนที่ลดลงถึงร้อยละ 51.48 ซึ่งส่วนหนึ่งได้เปลี่ยนสายการศึกษาไปศึกษาต่อในระดับปริญญาตรี และส่วนหนึ่งเข้าสู่ตลาดแรงงาน ซึ่งเมื่อพิจารณาอัตราการทำงานของผู้จบปวช. มีเพียงร้อยละ 15 ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน

**ตารางที่ 19 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด
ในระดับอาชีวศึกษา จำแนกตามเพศและสาขาที่จบ
ปีการศึกษา 2556**

หน่วย : คน

สาขาวิชา	ระดับ ปวช.			ระดับ ปวส./อนุปริญญา		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	-	-	-	-	-	-
2. คหกรรม	9	42	51	-	15	15
3. อุตสาหกรรม	604	19	623	419	27	446
4. พาณิชยกรรม / บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	159	567	726	30	215	245
5. ศิลปกรรม	45	59	104	13	11	24
6. อุตสาหกรรม การท่องเที่ยว	13	41	54	6	1	7
7. อุตสาหกรรม สิ่งทอ	-	-	-	-	-	-
8. ประมง	-	-	-	-	-	-
9. เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	-	-	-	6	13	19
10. สาขาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	830	728	1,558	474	282	756

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

(3) ระดับอุดมศึกษา

จากการสำรวจข้อมูลจากสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษา จำนวน 3 แห่ง พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา รวมจำนวน 996 คน มีสัดส่วนเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยมีเพศหญิงจำนวน 569 คน (ร้อยละ 57.13) เพศชาย จำนวน 427 คน (ร้อยละ 42.90) เมื่อพิจารณารายสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษา พบว่า สาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ มีผู้จบการศึกษามากที่สุด จำนวน 376 คน (ร้อยละ 37.75) รองลงมาเป็นสาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี

อุตสาหกรรม จำนวน 283 คน (ร้อยละ 28.41) สาขาวิศวกรรม สถาปัตยกรรม จำนวน 149 คน (ร้อยละ 14.96) สาขาคหกรรม บริการ การท่องเที่ยว จำนวน 96 คน (ร้อยละ 9.34) และสาขา ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์ จำนวน 43 คน (ร้อยละ 4.32)

**ตารางที่ 20 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด
ในระดับอุดมศึกษา จำแนกตามเพศและสาขาที่จบ
ปีการศึกษา 2556**

หน่วย : คน

สาขาวิชา	ปริญญาตรี			ปริญญาโท			ปริญญาเอก		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	194	89	283	-	-	-	-	-	-
3. วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	137	12	149	-	-	-	-	-	-
4. พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	40	336	376	-	-	-	-	-	-
5. มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์	5	27	32	-	-	-	-	-	-
6. นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	6	14	20	-	-	-	-	-	-
7. สุขภาพ การแพทย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว	27	66	93	-	-	-	-	-	-
9. ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์	18	25	43	-	-	-	-	-	-
10. นิติศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. รัฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. พลศึกษา การกีฬา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. สาขาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	427	569	996	-	-	-	-	-	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2) อัตราการเรียนรู้ต่อ

จากการสำรวจอัตราการเรียนต่อของนักศึกษาที่จบในปีการศึกษา 2556 จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ พบว่า ช่วงระดับมัธยมต้นถึงระดับปวช. เพศชายมีอัตราการเรียนต่อใกล้เคียงกับเพศหญิง โดยมีอัตราการเรียนต่อสูงเกินร้อยละ 65 ในทุกระดับการศึกษา โดยเฉพาะในระดับปวช. สูงเกินร้อยละ 70 ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากำลังแรงงานใหม่ยังไม่ไหลเข้าสู่ตลาดแรงงาน ต้องการที่จะศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นเพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพในอนาคต ส่วนในระดับการศึกษาปวส./อนุปริญญา ที่สัดส่วนเพศ

ชายมีอัตราการศึกษาน้อยกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีอัตราเรียนต่อร้อยละ 50.18 ส่วนเพศหญิงมีอัตราเรียนต่อ 68.94 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าเพศชายที่ศึกษาในสายอาชีพเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานมากกว่าเพศหญิง ที่ยังคงต้องการศึกษาต่อให้จบในระดับปริญญาตรีก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยเพศชายมีอัตราส่วนการทำงานเท่ากับร้อยละ 36.33 ในขณะที่เพศหญิงมีสัดส่วนที่ร้อยละ 28.69 และเมื่อพิจารณาในระดับปริญญาตรีพบว่า มีอัตราการการทำงานเมื่อจบการศึกษาร้อยละ 80 และอัตราการการศึกษาต่อไม่เกินร้อยละ 20 ทำให้อุปทานแรงงานในระดับปริญญาตรีมีมากในตลาดแรงงาน ซึ่งอาจยังไม่สอดคล้องกับความต้องการแรงงานของผู้ประกอบการในจังหวัดสุพรรณบุรีเท่าที่ควร เนื่องจากตำแหน่งที่ขาดแคลนและต้องการเป็นแรงงานในระดับกึ่งฝีมือ/ระดับฝีมือในระดับการผลิตมากกว่า

**ตารางที่ 21 อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษา
จำแนกตามระดับการศึกษาที่จบ ปีการศึกษา 2556**

หน่วย : คน

ระดับการศึกษาที่จบ	อัตราการเรียนต่อ (ร้อยละ)	
	ชาย	หญิง
มัธยมศึกษาตอนต้น	65.05	69.76
มัธยมศึกษาตอนปลาย	49.59	50.12
ปวช.	80.35	78.22
ปวส./อนุปริญญา	50.18	68.94
ปริญญาตรี	18.47	19.32
ปริญญาโท	-	-
ปริญญาเอก	-	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

3) อัตราการมีงานทำ

จากผลการสำรวจอัตราการทำงานของนักศึกษาที่เรียนจบในปีการศึกษา 2556 นักเรียนนักศึกษาส่วนใหญ่ต้องการศึกษาต่อมากกว่าจะออกมาทำงาน และเมื่อพิจารณาอัตราของผู้ที่ไม่ศึกษาต่อเข้าสู่การทำงาน พบว่า ในช่วงระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มัธยมศึกษาตอนปลายและปวช. อัตราการทำงานมีอัตราเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ 28 ซึ่งส่วนใหญ่ยังคงศึกษาต่อเมื่อพิจารณาจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ใน

ระดับปวช. มีอัตราการทำงานน้อยที่สุด ไม่เกินร้อยละ 16 รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมีอัตราการทำงานไม่เกินร้อยละ 30 และในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายกลับพบว่า มีอัตราการทำงานมากกว่า คิดเป็นร้อยละ 40 ซึ่ง จากข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่าแรงงานใหม่ของจังหวัดสุพรรณบุรี มีสัดส่วนแรงงานที่จบสายสามัญมากกว่าจบสายวิชาชีพ

ส่วนนักเรียนที่เรียนจบระดับ ปวส. มีอัตราการทำงานเพิ่มขึ้นกว่าปวช. โดยมีอัตราการทำงานเฉลี่ยร้อยละ 33 โดยเพศชายมีอัตราการทำงานร้อยละ 36.33 ส่วนเพศหญิงมีอัตราการทำงานร้อยละ 28.69 ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากำลังแรงงานใหม่ในวัยทำงานเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานเพิ่มขึ้นในผู้ที่จบการศึกษาสายอาชีวศึกษา เนื่องจากวุฒิการศึกษาและสาขาวิชาชีพที่เรียนมีตลาดแรงงานรองรับจำนวนมากซึ่งทำให้นักเรียนสามารถหางานทำและประกอบอาชีพได้ง่ายขึ้น และพบว่าสัดส่วนเพศหญิงยังมีความต้องการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นกว่าเพศชาย ตามค่านิยมทางการศึกษา

ระดับอุดมศึกษาพบว่า นักศึกษาที่เรียนจบระดับปริญญาตรีมีสัดส่วนอัตราการทำงานสูงที่สุดอัตราเฉลี่ยร้อยละ 80 ทั้งเพศชายและเพศหญิง ทำให้อุปทานแรงงานระดับปริญญาตรีมีมากในตลาดแรงงาน และถึงแม้ในปัจจุบันสังคมส่วนใหญ่ต้องการผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีเพิ่มขึ้นเป็นวุฒิการศึกษาที่สามารถเข้าทำงานได้หลายตำแหน่งทั้งในระดับบริหารและระดับปฏิบัติ แต่ในขณะเดียวกันในสายการผลิตของสถานประกอบการในจังหวัดสุพรรณบุรี ยังคงต้องการผู้จบการศึกษาสายวิชาชีพมากกว่า ต้องการผู้ที่มีทักษะการทำงานในเบื้องต้นมาก่อน ทำให้อุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัดยังไม่ค่อยสอดคล้องกัน

ตารางที่ 22 อัตราการทำงานของนักศึกษาที่จบ
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษาที่จบ
ปีการศึกษา 2556

หน่วย : คน

ระดับการศึกษาที่จบ	อัตราการทำงาน (ร้อยละ)	
	ชาย	หญิง
มัธยมศึกษาตอนต้น	29.36	28.12
มัธยมศึกษาตอนปลาย	40.85	39.30
ปวช.	13.42	15.91
ปวส./อนุปริญญา	36.33	28.69
ปริญญาตรี	79.51	80.44
ปริญญาโท	-	-
ปริญญาเอก	-	-

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

การคาดประมาณการอุปสงค์และอุปทาน

4) การคาดประมาณการกำลังแรงงาน

การคาดประมาณการกำลังแรงงานของ จังหวัดสุพรรณบุรี ในช่วงปี 2559 – 2563 พบว่า กำลังแรงงานรวมมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ย 0.50 ต่อปี ซึ่งอัตราเฉลี่ยการขยายตัวมีแนวโน้มหดตัวลง ด้วยปัจจัยการเพิ่มของจำนวนประชากรในภาพรวม ของจังหวัด ที่อัตราการเกิดลดน้อยลง การก้าวเข้าสู่ สังคมผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นของประเทศไทยในภาพรวม เมื่อพิจารณาในภาพรวมระยะ 5 ปี พบว่า กำลัง แรงงานรวมปี 2559 เท่ากับ 555,462 คน และใน ปี 2563 เท่ากับ 566,086 มีอัตราเพิ่มขึ้น 1.88

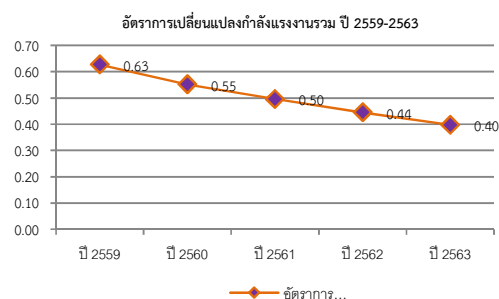
ตารางที่ 23 การคาดประมาณการกำลังแรงงานรวม
ปี 2559 - 2563

หน่วย : คน

ปี	จำนวนกำลังแรงงานรวม (คน)
22558	551,978
2559	555,462
2560	558,542
2561	561,326
2562	563,835
2563	566,086

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

แผนภูมิที่ 24 อัตราการเปลี่ยนแปลงกำลังแรงงานรวม
ปี 2559 - 2563



ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

5) การคาดประมาณการผู้สำเร็จการศึกษา

การคาดประมาณการของผู้สำเร็จ การศึกษาหรือการผลิตกำลังคนในปี 2559-2563 จำแนก ตามระดับการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปี ข้างหน้า มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษารวมทั้งหมด ประมาณ 84,937 คน มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นแบบชะลอ ตัว โดยจากปี 2559 จำนวน 16,933 คน เพิ่มขึ้น เป็น 17,033 คน ในปี 2563

เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา ในระดับ การศึกษามัธยมต้น มีผู้สำเร็จการศึกษารวมช่วง 5 ปี (ปี 2259 – 2563) จำนวน 40,320 คน ส่วนใน ระดับมัธยมปลายมีจำนวน 29,169 คน มีแนวโน้ม เพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อยและเมื่อพิจารณาเทียบกับ ผู้สำเร็จจากทุกระดับชั้น พบว่า ระดับมัธยมต้นมี ผู้สำเร็จการศึกษาคิดเป็นร้อยละ 47 และระดับ มัธยมปลายคิดเป็นร้อยละ 34

การศึกษาในระดับ ปวช. มีลักษณะ แนวโน้มเช่นเดียวกันกับระดับมัธยมต้นและระดับ มัธยมปลาย ประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละ ปีมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเล็กน้อย ซึ่งมีผู้สำเร็จ การศึกษาต่อปีประมาณการไม่ต่ำกว่า 1,500 คน และในช่วง 5 ปี (ปี 2259 – 2563)จำนวนรวม ประมาณ 7,724 คนคิดเป็นร้อยละ 9 ของผู้สำเร็จ การศึกษาจากทุกระดับชั้น สำหรับระดับ ปวส. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษามีจำนวนน้อยกว่าใน

ระดับ ปวช. โดยมีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาประมาณการ 700 คนต่อปี และโดยภาพรวมในช่วง 5 ปี จำนวนรวมประมาณ 3,432 คน คิดเป็นร้อยละ 4 ของผู้สำเร็จการศึกษาจากทุกระดับชั้น

ส่วนในระดับอุดมศึกษานั้น ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาจำนวนไม่ต่ำกว่า 850 คนต่อปี และในภาพรวมช่วง 5 ปี (ปี 2259 – 2563) มีจำนวน 4,292 คน คิดเป็นร้อยละ 5 ของผู้สำเร็จการศึกษาจากทุกระดับชั้น และมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นส่วนระดับปริญญาโทขึ้นไป ยังไม่มีข้อมูลจากการสำรวจเพื่อมาประมาณการในระดับจังหวัด เนื่องจากสถาบันการศึกษาที่ตั้งในพื้นที่ยังไม่มีการเรียนการสอนในระดับปริญญาโท

ตารางที่ 24 การคาดประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาของจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559-2563

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	2559	2560	2561	2562	2563	รวม
ม.ต้น	8,037	8,053	8,067	8,076	8,087	40,320
ม.ปลาย	5,814	5,826	5,836	5,843	5,850	29,169
ปวช.	1,541	1,543	1,546	1,546	1,548	7,724
ปวส.	685	685	686	688	688	3,432
ปริญญาตรี	856	857	859	860	860	4,292
ปริญญาโทขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวมทุกระดับการศึกษา	16,933	16,964	16,994	17,013	17,033	84,937

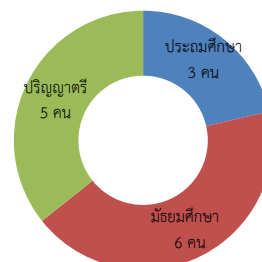
ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

2.5 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่มาลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศไตรมาสนี้มีจำนวน 35 คน โดยจำแนกตามระดับการศึกษาพบว่า ระดับมัธยมศึกษามีผู้มายื่นความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 42.86 รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรีจำนวน 5 คน คิดเป็น ร้อยละ 35.71 และระดับประถมศึกษาจำนวน 3 คน คิดเป็น ร้อยละ 21.43 ของจำนวนผู้ที่มาแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศส่วนในระดับสูงกว่าปริญญา

ตรีไม่มีผู้ที่มาลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้

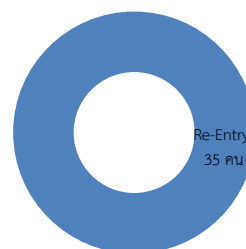
แผนภูมิที่ 25 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ในส่วนของการได้รับอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่ามีจำนวน 35 คน โดยเดินทางแบบ Re-Entry ทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 100.00

แผนภูมิที่ 26 จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2559

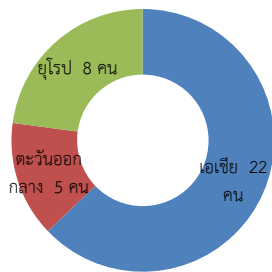


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

แรงงานไทยในจังหวัดสุพรรณบุรีที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวนรวม 35 คน โดยจำแนกตามภูมิภาคที่เดินทางไปทำงาน ได้แก่ เอเชียจำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 62.86 ยุโรปจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 22.86 และตะวันออกกลาง จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 ของแรงงานไทยในจังหวัดสุพรรณบุรีที่ขอ

อนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมดตามลำดับ

แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยในจังหวัดสุพรรณบุรี
ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงานไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรีได้มีการดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมกับประเทศต่างๆและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้วยการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาส 4 ปี 2559 (ตุลาคม-ธันวาคม 2559) ได้มีการจัดฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการฝึกอาชีพเสริมซึ่งอยู่ภายใต้กิจกรรมเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน และกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 1,731 คน แยกเป็นกิจกรรมดังนี้

3.1 กิจกรรมเพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียนมีการฝึกอบรม 3

หลักสูตร ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกอาชีพเสริม

3.1.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

สำหรับการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่ามีจำนวนผู้เข้าฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 33 คน ใน 4 กลุ่มอาชีพ โดยโดยกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกลเข้ารับการฝึกมากที่สุดจำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 51.52 รองลงมาเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 10 คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 30.30 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 3 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 9.09 ตามลำดับ

ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึกอบรมทั้งหมด จำนวน 33 คน

ตารางที่ 25 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน
ในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 4 ปี 2559

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
1.ช่างก่อสร้าง	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	3	3
3.ช่างเครื่องกล	17	17
4.ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	10	10
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	3	3
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7.ภาคบริการ	-	-
รวม	33	33

ที่มา :สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

3.1.2 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 835 คน ใน 6 กลุ่มอาชีพ โดยกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด จำนวน 264 คน คิดเป็นร้อยละ 31.62 รองลงมาเป็นกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกลจำนวน 219 คน คิดเป็นร้อยละ 26.23 กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ

16.89 กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 111 คน คิดเป็นร้อยละ 13.29 กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 7.19 และกลุ่มอาชีพช่างเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 4.79 ตามลำดับ

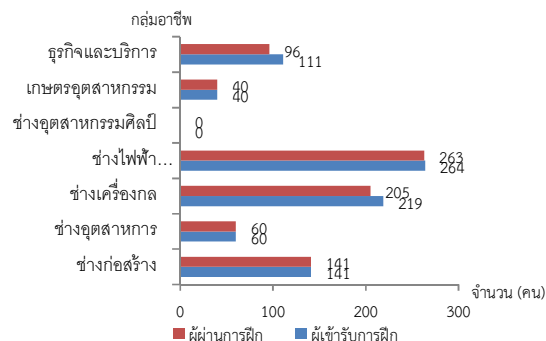
ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 805 คน โดยเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 263 คน คิดเป็นร้อยละ 32.67 กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 205 คน คิดเป็นร้อยละ 25.47 กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 141 คน คิดเป็นร้อยละ 17.52 กลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 11.93 กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 60 คน คิดเป็นร้อยละ 7.45 และกลุ่มอาชีพช่างเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 4.97 ของผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรระยะระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด

**ตารางที่ 26 การฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 4 ปี 2559**

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
1.ช่างก่อสร้าง	141	141
2.ช่างอุตสาหกรรม	60	60
3.ช่างเครื่องกล	219	205
4.ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	264	263
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	40	40
7. ภาคบริการ	111	96
รวม	835	805

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

**แผนภูมิที่ 28 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึก
และผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 4 ปี 2559**



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

3.1.3 การฝึกอาชีพเสริม

สำหรับการฝึกอาชีพเสริม จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 201 คน ใน 2 กลุ่มอาชีพ โดยกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 80.10 และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 19.90 ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการฝึกอบรมทั้งหมด จำนวน 201 คน

**ตารางที่ 27 การฝึกอาชีพเสริม
ในจังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 4 ปี 2559**

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
1.ช่างก่อสร้าง	161	161
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-
4.ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	40	40
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7. ภาคบริการ	-	-
รวม	201	201

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

3.2 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถตาม พ.ร.บ. (ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2557) ในไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 393 คน ใน 1 กลุ่ม โดยการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ทั้งหมดจำนวน 153 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00

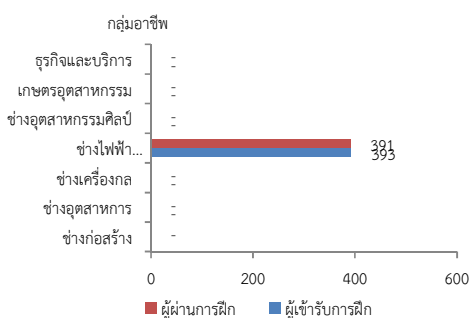
ซึ่งในไตรมาสนี้มีผู้ผ่านการยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 391 คน คิดเป็นร้อยละ 99.49 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด

ตารางที่ 28 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 4 ปี 2559

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
1.ช่างก่อสร้าง	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-
4.ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	393	391
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7.ภาคบริการ	-	-
รวม	393	391

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

แผนภูมิที่ 29 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึก
และผู้ผ่านการฝึกการประเมินความรู้ความสามารถตาม
พ.ร.บ. (ฉบับที่ 2 พ.ศ.2557) ในจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

3.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2559 จำแนกตามกลุ่มอาชีพ พบว่ามีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 269 คน ใน 2 กลุ่มอาชีพ โดยกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์มีผู้เข้ารับจำนวน 249 คน คิดเป็นร้อยละ 92.57 และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 7.43 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด

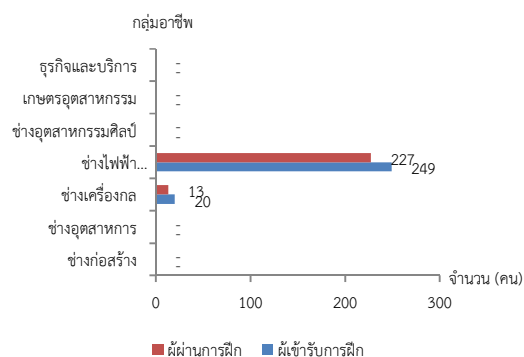
มีผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมดในไตรมาสนี้มีจำนวน 240 คน โดยเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 227 คน คิดเป็นร้อยละ 94.58 และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 5.42 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด

ตารางที่ 29 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 4 ปี 2559

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
1.ช่างก่อสร้าง	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3.ช่างเครื่องกล	20	13
4.ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	249	227
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรม	-	-
7.ธุรกิจและบริการ	-	-
รวม	269	240

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

แผนภูมิที่ 30 เปรียบเทียบจำนวนผู้เข้ารับการฝึก
และผู้ผ่านการฝึกการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามกลุ่มอาชีพ
ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นหน่วยงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สังกัดกระทรวงแรงงาน ซึ่งมีบทบาทเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้ใช้แรงงาน ให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อผู้ใช้แรงงานจะได้ไม่ถูกเอารัดเอาเปรียบจากสถานประกอบการ โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุดคือ ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นในขณะเดียวกัน ทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานก็คงผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมให้กับทั้ง 2 ฝ่ายกล่าวคือ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานต้องไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่คอยช่วยเหลือผู้ใช้แรงงานและสถานประกอบการให้ได้รับความเป็นธรรมทั้ง 2 ฝ่าย คือ การตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานและสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจริง หากผู้ใช้แรงงานและสถานประกอบการใดปฏิบัติไม่ถูกต้องทางสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานก็จะ

ได้ให้คำปรึกษาและคำแนะนำเพื่อไปปฏิบัติให้ถูกต้อง มาตรการนี้จะช่วยกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลเกี่ยวกับงานด้านสวัสดิการและการคุ้มครองแรงงานของผู้ใช้แรงงานมากขึ้น

จังหวัดสุพรรณบุรี มีสถานประกอบกิจการ ณ ธันวาคม 2559 จำนวน 2,322 แห่ง มีลูกจ้างรวม 33,371 คน เป็นเพศชาย 18,020 คน เป็นเพศหญิง 15,314 คน และมีแรงงานเด็ก 37 คน

การตรวจสถานประกอบการนั้นมิใช่เป็นการจับผิดนายจ้างแต่เป็นการตรวจเพื่อให้คำแนะนำและความรู้ในการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอย่างถูกต้องแก่นายจ้างรวมทั้งสร้างความเข้าใจให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานในการปฏิบัติตนให้ถูกต้องอีกด้วย ซึ่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ดำเนินการตรวจแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรี สำหรับไตรมาส 4 ปี 2559 จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ จำนวน 63 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือการได้รับความคุ้มครองรวมจำนวน 1,782 คน เพศชาย 773 คน คิดเป็นร้อยละ 43.38 เพศหญิง 1,005 คน คิดเป็นร้อยละ 56.40 และที่เป็นเด็ก 4 คน คิดเป็นร้อยละ 0.22 ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.40 รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 15 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 23.81 สถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 20.63 สถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 17.46 สถานประกอบการขนาด 50-99 คน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.35 สถานประกอบการขนาด 100-199 คน จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 4.76 และสถานประกอบการขนาด 200-499 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.59 ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด

ตามลำดับ ส่วนสถานประกอบการขนาด 500 คนขึ้นไปไม่มีการตรวจแรงงานในไตรมาสนี้

จากผลการตรวจแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรี พบว่าสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจ จำนวน 63 แห่ง ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 58 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 5 แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการกับสถานประกอบการเรียบร้อยแล้ว

**ตารางที่ 30 การตรวจแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 4 ปี 2559**

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ได้รับการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	
1 - 4 คน	16	38	16	-	-
5 - 9 คน	15	101	15	-	-
10 - 19 คน	13	173	11	2	2
20 - 49 คน	11	361	8	3	3
50 - 99 คน	4	325	4	-	-
100 - 199 คน	3	438	3	-	-
200 - 499 คน	1	346	1	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-
1,000คนขึ้นไป	-	-	-	-	-
รวม	63	1,782	58	5	5

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน นอกจากจะเป็นเครื่องมือในการดูแลความปลอดภัยด้านชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานแล้วการตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งเพื่อช่วยกระตุ้น และส่งเสริมให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ เล็งเห็นความสำคัญและตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมากขึ้น การทำงานด้วยความ

ปลอดภัยย่อมส่งผลดีต่อคุณภาพชีวิตของลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานทั้งด้านร่างกายและจิตใจ หากลูกจ้างมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดีแล้ว การทำงานก็ย่อมดี สถานประกอบการก็มีผลผลิตที่ดีและเพิ่มมากขึ้น อันนำไปสู่ผลกำไรของนายจ้างหรือผู้ประกอบการกิจการสำหรับไตรมาส 4 ปี 2559 ช่วงเดือนตุลาคม-ธันวาคม 2559 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรีได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการที่เข้ารับการตรวจทั้งหมด 55 แห่ง มีลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานที่ผ่านการตรวจจำนวน 1,860 คน เพศชาย 776 คนคิดเป็นร้อยละ 41.72 เพศหญิง 1,084 คน คิดเป็นร้อยละ 58.28 และไม่พบลูกจ้างที่เป็นเด็ก ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 32.73 สถานประกอบการขนาด 20-49 คน จำนวน 16 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 29.09 สถานประกอบการขนาด 5-9 คน จำนวน 8 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.54 สถานประกอบการ 1-4 คน และสถานประกอบการ 50-99 คน จำนวน 5 แห่ง เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 9.09 สถานประกอบการขนาด 100-299 คน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.64 สถานประกอบการขนาด 300-499 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 1.82 ของจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานทั้งหมด ตามลำดับส่วนสถานประกอบการขนาด 500 คนขึ้นไป ไม่มีการตรวจความปลอดภัยในไตรมาสนี้

จากผลการตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการพบว่า สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 5 แห่ง ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 51 และปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 4 แห่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่ดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุงทั้ง 4 แห่ง และสถานประกอบการได้ทำ

การปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว
แล้วในไตรมาสนี้

**ตารางที่ 31 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
ในจังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตาม
ขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2559**

ขนาดสถาน ประกอบการ	สถาน ประกอบการ ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การ ดำเนินการ ของ เจ้าหน้าที่ (แห่ง)
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	
1 – 4 คน	5	24	5	-	-
5 – 9 คน	8	61	8	-	-
10 – 19 คน	18	228	16	2	2
20 – 49 คน	16	486	14	2	2
50 – 99 คน	5	384	5	-	-
100 – 199 คน	2	331	2	-	-
200 – 499 คน	1	346	1	-	-
500 – 999 คน	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-
รวม	55	1,860	51	4	4

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม จำนวน 55 แห่ง
โดยประเภทอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 20 แห่ง
คิดเป็นร้อยละ 36.36 รองลงมาเป็นอุตสาหกรรม
การขนส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์
รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนตัว และของใช้ใน
ครัวเรือน อุตสาหกรรมที่เป็นสื่อกลางทางการเงิน
จำนวน 9 แห่งเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 16.36
อุตสาหกรรมการไฟฟ้า ก๊าซ และประปา
อุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 5 แห่งเท่ากัน
คิดเป็นร้อยละ 9.09 อุตสาหกรรมเกษตรกรรม
การล่าสัตว์ และการป่าไม้ อุตสาหกรรมกิจการด้าน
อสังหาริมทรัพย์ จำนวน 2 แห่งเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ
3.64 และอุตสาหกรรมโรงแรมและภัตตาคาร
อุตสาหกรรมงานด้านสุขภาพ และงานสังคม
สงเคราะห์ อุตสาหกรรมกิจกรรมด้านบริการชุมชน
สังคมฯ จำนวน 1 แห่งเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 1.82

ของสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความ
ปลอดภัย ในการทำงานทั้งหมด

**ตารางที่ 32 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน
ในจังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ไตรมาส 4 ปี 2559**

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	80	2	-
2. การประมง	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-
4. การผลิต	20	1156	17	3
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	5	115	5	-
6. การก่อสร้าง	5	54	5	-
7. การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์	9	153	9	-
8. โรงแรมและภัตตาคาร	1	24	-	1
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า การ คมนาคม	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	9	123	9	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	2	40	2	-
12. การบริหารราชการและการป้องกัน ประเทศ	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	1	83	1	-
15. กิจการด้านบริการชุมชนสังคมฯ	1	24	1	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
รวม	55	1,852	51	4

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ณ ไตรมาส 4

4.3 แรงงานสัมพันธ์

ไตรมาส 4 ปี 2559 จังหวัดสุพรรณบุรีมี
องค์กรนายจ้างด้านแรงงาน จำนวน 2 แห่ง
ได้แก่ สมาคมน้ำแข็งสุพรรณบุรีและ สมาคมสุพรรณ
ธนากิจ

**ตารางที่ 33 จำนวนองค์กรนายจ้างด้านแรงงาน
จังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559**

ประเภทองค์กร	จำนวน (แห่ง)
องค์กรนายจ้าง	
สมาคมนายจ้าง	2
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์การนายจ้าง	-
รวม	2

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ ซึ่งในไตรมาส 4 ปี 2559 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน โดยเป็นการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 50 แห่ง และลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม จำนวน 1,678 คน

ตารางที่ 34 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน
จำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 4 ปี 2559

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	50	1,678
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขต สรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ให้บริการเงินกู้ยืมเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
4. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
5. จัดการวางแผนงานเพื่อให้การดำเนินงานด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

5) การประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นอีกหน่วยงานของกระทรวงแรงงานซึ่งมีหน้าที่และภารกิจในการดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีหลักประกันและความมั่นคงในชีวิตเมื่อยามแก่ชรา

ในไตรมาส 4 ปี 2559 จังหวัดสุพรรณบุรีมีสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคมจำนวน 3,355 แห่ง มีจำนวน

ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมจำนวน 77,272 ราย ซึ่งแบ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา

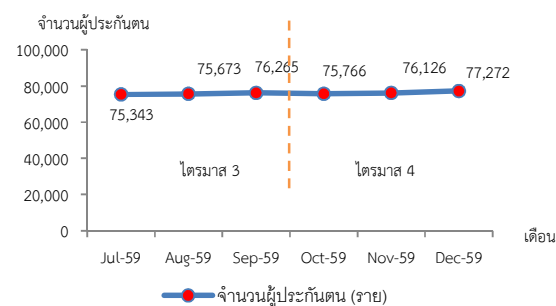
33 จำนวน 44,235 ราย คิดเป็นร้อยละ 57.25
มาตรา 39 จำนวน 10,147 ราย คิดเป็นร้อยละ 13.13 และมาตรา 40 จำนวน 22,890 ราย คิดเป็นร้อยละ 29.62

ตารางที่ 35 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม
จังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559

รายการ	ไตรมาส 4 ปี 2559		
	ต.ค.59	พ.ย.59	ธ.ค.59
จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	3,362	3,363	3,355
จำนวนผู้ประกันตน (ราย)	75,766	76,126	77,272
มาตรา 33 (คน)	42,910	43,199	44,235
มาตรา 39 (คน)	10,043	10,084	10,147
มาตรา 40 (คน)	22,813	22,843	22,890

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

แผนภูมิที่ 31 จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม
จังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

จังหวัดสุพรรณบุรี มีสถานพยาบาลรัฐบาลในสังกัดประกันสังคมรวม 3 แห่ง ได้แก่ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูธร โรงพยาบาลอุ้มผาง และโรงพยาบาลสมเด็จเจ้าพระยาของค์ที่ 17

ตารางที่ 36 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม
จังหวัดสุพรรณบุรีจำแนกตามสถานพยาบาล
ไตรมาส 4 ปี 2559

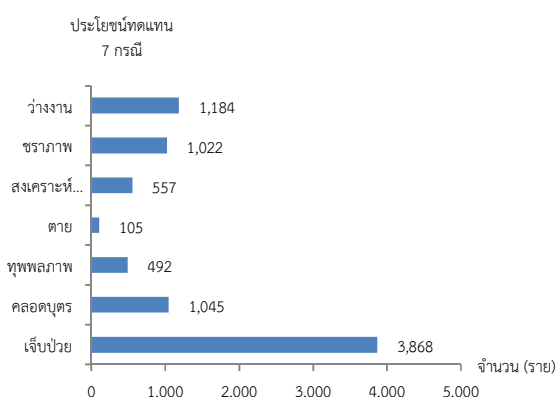
ประเภทสถานพยาบาล	จำนวน (แห่ง)
รัฐบาล	3
เอกชน	-
รวม	3

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

จำนวนผู้ประกันตนที่ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประโยชน์ทดแทน 7 กรณี (ไม่เนื่องจากการทำงาน)มีจำนวนผู้ประกันตนที่ใช้

บริการทั้งหมด จำนวน 8,273 ราย เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่ากรณีเจ็บป่วยมีผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมสูงสุดเป็นลำดับแรก จำนวน 3,868 ราย คิดเป็นร้อยละ 46.75 รองลงมา เป็นกรณีว่างงาน จำนวน 1,184 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.31 กรณีคลอดบุตร จำนวน 1,045 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.63 กรณีชราภาพ จำนวน 1,022 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.35 กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 557 ราย คิดเป็นร้อยละ 6.73 กรณีทุพพลภาพ จำนวน 492 ราย คิดเป็นร้อยละ 5.95 และกรณีตาย จำนวน 105 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.27 ของจำนวนผู้ประกันตนที่ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมทั้งหมด ตามลำดับ

**แผนภูมิที่ 32 จำนวนผู้ประกันตนที่ใช้บริการ
ของกองทุนประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามประโยชน์ทดแทน 7 กรณี
(ไม่เนื่องจากการทำงาน)ไตรมาส 4 ปี 2559**

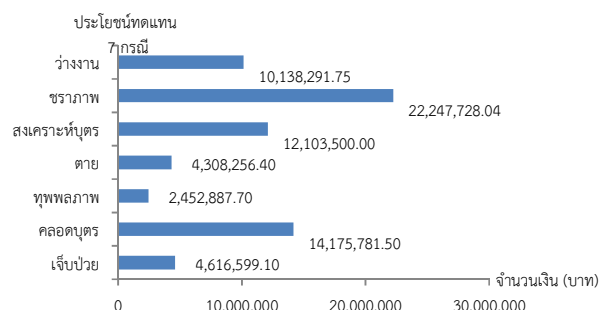


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

เมื่อพิจารณาจำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาจากการจ่ายประโยชน์ทดแทนของกองทุนประกันสังคมจำแนกตามประโยชน์ทดแทน 7 กรณี (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตายสงเคราะห์บุตรชราภาพและว่างงานมีการจ่ายประโยชน์ทดแทนทั้งหมด จำนวน 70,043,044.49 บาท เรียงลำดับจากมากไปหาน้อยพบว่ากรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนสูงสุดเป็นลำดับ

แรก มีจำนวน 22,247,728.04 บาท คิดเป็นร้อยละ 31.76 รองลงมาเป็นกรณีคลอดบุตร จำนวน 14,175,781.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 20.24 กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 12,103,500.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 17.28 กรณีว่างงาน จำนวน 10,138,291.75 บาท คิดเป็นร้อยละ 14.47 กรณีเจ็บป่วย จำนวน 4,616,599.10 บาท คิดเป็นร้อยละ 6.59 กรณีตาย จำนวน 4,308,256.40 บาท คิดเป็นร้อยละ 6.15 และกรณีทุพพลภาพ จำนวน 2,452,887.70 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.50 ของการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมทั้งหมด ตามลำดับ

**แผนภูมิที่ 33 การจ่ายเงินทดแทน
ของกองทุนประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามประโยชน์ทดแทน 7 กรณี
(ไม่เนื่องจากการทำงาน)ไตรมาส 4 ปี 2559**

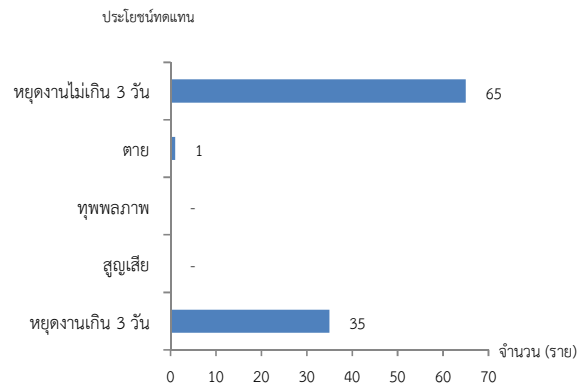


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

และเมื่อพิจารณาจำนวนผู้ประกันตนที่ใช้บริการของกองทุนเงินทดแทน จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ได้แก่ กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน กรณีสูญเสียอวัยวะกรณีทุพพลภาพ และกรณีตายมีจำนวนผู้ประกันตนที่ใช้บริการทั้งหมด จำนวน 101 ราย เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่ากรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีผู้ประกันตนใช้บริการกองทุนเงินทดแทนสูงสุด จำนวน 65 ราย คิดเป็นร้อยละ 64.36 กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 35 ราย คิดเป็นร้อยละ 34.65 และกรณีตาย จำนวน 1 ราย

คิดเป็นร้อยละ 0.99 ของจำนวนลูกจ้างที่ใช้บริการ
ของกองทุนเงินทดแทนทั้งหมด

**แผนภูมิที่ 34 จำนวนผู้ประกันตนที่ใช้บริการ
ของกองทุนเงินทดแทนในจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามประโยชน์ทดแทนไตรมาส 4 ปี 2559**

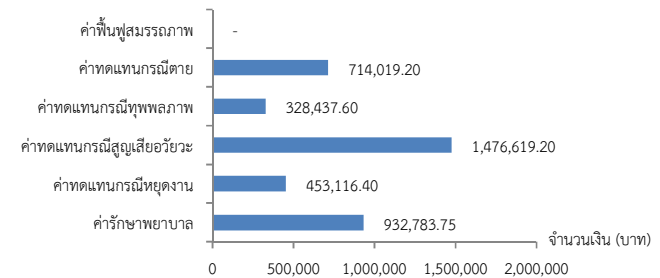


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

เมื่อพิจารณาจำนวนการใช้บริการของ
กองทุนเงินทดแทน พิจารณาจากการจ่ายเงิน
ทดแทนของกองทุนเงินทดแทน จำแนกตาม
ประเภทความร้ายแรง(เนื่องจากการทำงาน) ได้แก่
ค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนกรณีหยุดงาน ค่า
ทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะ ค่าทดแทนกรณีทุพพล
ภาพ ค่าทดแทนกรณีตาย และค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ
ฯ มีการจ่ายเงินค่าทดแทนทั้งหมด จำนวน
3,904,976.15 บาท โดยเรียงลำดับจากมากไปหา
น้อยพบว่า กรณีค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะมี
การจ่ายค่าทดแทนสูงสุดเป็นลำดับแรกจำนวน
1,476,619.20 บาท คิดเป็นร้อยละ 37.81
รองลงมาเป็นกรณีค่ารักษาพยาบาล จำนวน
932,783.75.00บาท คิดเป็นร้อยละ 23.89 กรณีตาย
จำนวน 714,019.20 บาท คิดเป็นร้อยละ 18.28 กรณี
หยุดงาน จำนวน 453,116.40 บาทคิดเป็นร้อยละ
11.60 และกรณีทุพพลภาพ จำนวน 328,437.60
บาท คิดเป็นร้อยละ 8.14 ของการใช้บริการของ
กองทุนเงินทดแทน ตามลำดับ ส่วนค่าฟื้นฟู
สมรรถภาพไม่มีการจ่ายเงินทดแทนในไตรมาสนี้

**แผนภูมิที่ 35 การจ่ายเงินทดแทน
ของกองทุนเงินทดแทนในจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามประเภทความร้ายแรง
(เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2559**

ประโยชน์ทดแทน 6 กรณี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

สำหรับการแจ้งเลิกกิจการของสถาน
ประกอบการในระบบประกันสังคม ในไตรมาส 4
ปี 2559 มีสถานประกอบการที่แจ้งเลิกกิจการ
จำนวน 75 แห่ง และมีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจำนวน
281 ราย เรียงลำดับจากน้อยไปหามาก พบว่า
ขนาดสถานประกอบการ 1-9 คน จำนวน 66 แห่ง
มีจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 139 ราย
ขนาดสถานประกอบการ 10-49 คน จำนวน 9
แห่ง มีจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 142 ราย
และขนาดสถานประกอบการ 50 คนขึ้นไปไม่มีการ
แจ้งเลิกกิจการและไม่มีการเลิกจ้างในไตร
มาสนี้

**ตารางที่ 37 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกจ้าง และ
จำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ในจังหวัดสุพรรณบุรี
ไตรมาส 4 ปี 2559**

ขนาดสถาน ประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการที่เลิกจ้าง				ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง			
	ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	รวม	ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59	รวม
ขนาด 1-9 คน	15	34	17	66	42	61	29	139
ขนาด 10-49 คน	5	2	2	9	75	23	51	142
ขนาด 50-99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
ขนาด 100 คน ขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	20	36	19	75	117	84	82	281

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

จังหวัดสุพรรณบุรียังไม่พบปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญ หรือเร่งด่วนในด้านแรงงาน

7) ผลการดำเนินงานที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล การป้องกันและการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

จังหวัดสุพรรณบุรี ได้บูรณาการการทำงานและขับเคลื่อนนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยกำหนดแผนดำเนินการประชุม/อบรมให้ความรู้เพื่อป้องกันการใช้แรงงานเด็กแรงงานบังคับ และแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง แรงงานต่างด้าว ซึ่งผลการดำเนินงาน ตั้งแต่ เดือนมกราคม ถึง ธันวาคม พ.ศ.2559 หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และได้จัดประชุมให้ความรู้แก่นายจ้าง และลูกจ้าง และเครือข่ายแรงงานเพื่อเฝ้าระวังการป้องกันการค้ามนุษย์ และการรณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก

ส่วนการตรวจและคุ้มครองแรงงาน/สิทธิประโยชน์ของแรงงานเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ในสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง ได้บูรณาการตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงดังนี้

ตารางที่ 38 จำนวนการตรวจสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง ในจังหวัดสุพรรณบุรี

ประเภทกิจการ	ผลการดำเนินงาน
กิจการโรงแรม ที่พัก	40 แห่ง / 490 คน
ฟาร์มไก่ และกิจการที่เกี่ยวข้อง	15 แห่ง / 1,012 คน
กิจการแปรรูปสัตว์น้ำ	5 แห่ง / 133 คน
กิจการฟาร์มเลี้ยงหมู	1 แห่ง / 55 คน
กิจการค้าปลีก/งานบ้าน	3 แห่ง / 3 คน
กิจการก่อสร้าง	21 แห่ง / 393 คน
ไร่/อ้อย	7 แห่ง / 70 คน

และการตรวจสอบการจ้างงานต่างด้าว ซึ่งสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ส่งต่อข้อมูลการออกใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวซึ่งเป็นแรงงานต่างด้าวตาม (MOU) ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกเดือน มีนายจ้าง/สถานประกอบกิจการ 27 แห่ง แรงงานต่างด้าว 258 คน ซึ่งสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ได้ทำการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบกิจการจำนวน 11 แห่ง ลูกจ้าง 100 คน พบว่านายจ้างได้ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 8 แห่ง ไม่พบนายจ้างและแรงงานต่างด้าว 3 แห่ง และอยู่ระหว่างการดำเนินงานอีก 33 แห่ง และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรีได้ทำการตรวจสอบการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนแรงงานต่างด้าว MOU พบว่า สถานประกอบกิจการไม่ต้องขึ้นทะเบียน จำนวน 2 แห่ง ลูกจ้าง 2 ราย เนื่องจากเป็นผู้รับใช้ในบ้าน นายจ้างขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนแล้ว จำนวน 19 แห่ง ลูกจ้าง 200 ราย และอยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน 6 แห่ง

8) ประเด็นอื่นๆ ที่สำคัญ

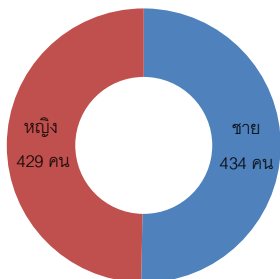
ข้อมูลมูลคนพิการ ในจังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดสุพรรณบุรี ปฏิบัติหน้าที่ผู้แทนกระทรวงในจังหวัด มีภารกิจหลักในการดำเนินงานด้านการพัฒนาสังคม การสร้างความเป็นธรรมและความเสมอภาคในสังคม การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและความมั่นคงในชีวิต

ในไตรมาส 4 ปี 2559 จังหวัดสุพรรณบุรีมีจำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียน ทั้งหมด 863 คนซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา จำนวน 56 คน (ไตรมาสที่ 3 ปี 2559 จำนวน 919 คน) เพศชาย

จำนวน 434 คน คิดเป็นร้อยละ 50.29 และเพศหญิง จำนวน 429 คน คิดเป็นร้อยละ 49.71 ของจำนวนคนพิการที่จดทะเบียนแบบแยกประเภทความพิการทั้งหมด

แผนภูมิที่ 36 จำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียน
จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : พัฒนาศักดิ์และความมั่นคงของมนุษย์ (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

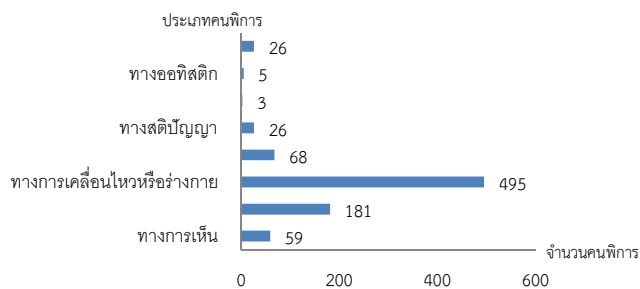
เมื่อพิจารณาคนพิการที่ขึ้นทะเบียนจำแนกตามประเภทความพิการ พบว่า คนพิการส่วนใหญ่ประเภททางการเคลื่อนไหวหรือร่างกาย จำนวน 495 คน คิดเป็นร้อยละ 57.36 รองลงมาเป็นประเภททางการได้ยินหรือสื่อความหมาย 181 คน คิดเป็นร้อยละ 20.97 ประเภททางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 7.88 ประเภททางการเห็น จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 6.84 ประเภททางสติปัญญาและประเภทพิการซ้อน จำนวน 26 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 3.01 ประเภททางออทิสติก จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 0.58 และประเภททางการเรียนรู้ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 0.34 ของจำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียนทั้งหมด

ตารางที่ 39 จำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียน
จำแนกตามประเภทความพิการ ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทคนพิการ	จำนวน (คน)
1.ทางการเห็น	59
2.ทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย	181
3.ทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกาย	495
4.ทางจิตใจหรือพฤติกรรม	68
5.ทางสติปัญญา	26
6.ทางการเรียนรู้	3
7.ทางออทิสติก	5
8.พิการมากกว่า 1 ประเภท	26
รวม	863

ที่มา : พัฒนาศักดิ์และความมั่นคงของมนุษย์ (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

แผนภูมิที่ 37 จำนวนคนพิการที่ขึ้นทะเบียน
จำแนกตามประเภทความพิการ ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : พัฒนาศักดิ์และความมั่นคงของมนุษย์ (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ข้อมูลผู้สูงอายุ ในจังหวัดสุพรรณบุรี

ในไตรมาส 4 ปี 2559 จังหวัดสุพรรณบุรีมีจำนวนผู้สูงอายุ ทั้งสิ้น 139,774 คน ซึ่งเท่ากับไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาสที่ 3 ปี 2559 จำนวน 139,774 คน) โดยจำแนกตามพื้นที่ (อำเภอ) เรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า อำเภอเมืองสุพรรณบุรีมีจำนวนผู้สูงอายุสูงที่สุด จำนวน 25,987คน คิดเป็นร้อยละ 18.59 รองลงมาเป็นอำเภออู่ทอง จำนวน 18,819 คน คิดเป็นร้อยละ 13.46 อำเภอสองพี่น้อง จำนวน 18,556 คน คิดเป็นร้อยละ 13.28 อำเภอบางปลาม้า จำนวน

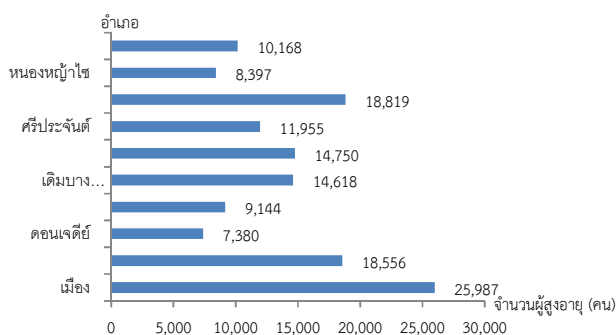
14,750 คน คิดเป็นร้อยละ 10.55 อำเภอเดิมบางนางบวช จำนวน 14,618 คน คิดเป็นร้อยละ 10.46 อำเภอศรีประจันต์ จำนวน 11,955 คน คิดเป็นร้อยละ 8.55 อำเภอสามชุก จำนวน 10,168 คน คิดเป็น ร้อยละ 7.27 อำเภอด่านช้าง จำนวน 9,144 คน คิดเป็นร้อยละ 6.54 อำเภอหนองหญ้าไซ จำนวน 8,397 คน คิดเป็นร้อยละ 6.01 และอำเภอดอนเจดีย์ จำนวน 7,380 คน คิดเป็นร้อยละ 5.28 ของจำนวนผู้สูงอายุทั้งหมดตามลำดับ

ตารางที่ 40 จำนวนผู้สูงอายุ
จำแนกตามพื้นที่ (อำเภอ) ไตรมาส 4 ปี 2559

อำเภอ	จำนวนผู้สูงอายุ (คน)
เมืองสุพรรณบุรี	25,987
สองพี่น้อง	18,556
ดอนเจดีย์	7,380
ด่านช้าง	9,144
เดิมบางนางบวช	14,618
บางปลาม้า	14,750
ศรีประจันต์	11,955
สามชุก	18,819
หนองหญ้าไซ	8,397
อู่ทอง	10,168
รวมทั้งสิ้น	139,774

ที่มา : สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

แผนภูมิที่ 38 จำนวนผู้สูงอายุ
จำแนกตามพื้นที่ (อำเภอ) ไตรมาส 4 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ข้อมูลการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของ แรงงานไทยในต่างประเทศ

จังหวัดสุพรรณบุรีได้มีการรับเรื่องราวร้องทุกข์ ตั้งแต่เดือน มกราคม ถึง ธันวาคม พ.ศ.2559 พบว่ามีผู้มาร้องทุกข์ จำนวน 5 ราย โดยมีรายละเอียดในการรับเรื่องราวร้องทุกข์ดังนี้

ตารางที่ 41 จำนวนผู้ร้องทุกข์ของแรงงานไทยใน
ต่างประเทศ ปี 2559

เดือน	จำนวน (ราย)	สถานที่ทำงาน
เมษายน	2	ไต้หวัน
พฤษภาคม	1	เกาหลี
มิถุนายน	1	โอมาน
กันยายน	1	ฟิลิปปินส์

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี

ซึ่งเรื่องในการร้องทุกข์เป็นเรื่องสิทธิ
ประโยชน์เงินค่าภาษีที่ดิน

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว่ด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวและการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาสืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจสังคมและทางการเมืองอาทิเช่นสถานการณ์ทางการเมืองในปัจจุบันที่ส่งผลต่อเศรษฐกิจภายในของประเทศ รวมถึงเศรษฐกิจโลกที่อาจส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศแต่เมื่อพิจารณาสภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดสุพรรณบุรีโดยรวมแล้วมีแนวโน้มขยายตัวจากอิทธิพลของด้านอุปสงค์ฟื้นตัวขึ้น ซึ่งสถานการณ์แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรีไตรมาส 4 ปี 2559 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะด้านแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงาน และสัดส่วนของกำลังแรงงาน เมื่อพิจารณากำลังแรงงานต่อประชากรที่อยู่ในวัยทำงาน(ผู้ที่มีอายุ 15 ขึ้นไป) ของจังหวัดสุพรรณบุรีพบว่า ไตรมาส 4 ปี 2559 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดสุพรรณบุรี มีอัตราร้อยละ 65.42 (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2559) เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาลดลงร้อยละ 3.64 (ไตรมาส 3 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 69.06) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาลดลงร้อยละ 4.5 (ไตรมาส 4 ปี 2558 มีอัตราร้อยละ 69.92) และพบว่า สัดส่วนประชากรของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวนเพิ่มขึ้นในส่วนของผู้ทำงานบ้าน ผู้เรียนหนังสือและอื่นๆ เช่น คนชรา

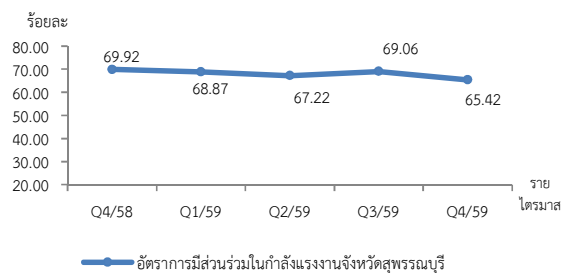
ตารางที่ 42 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ของจังหวัดสุพรรณบุรี

สถานภาพแรงงาน	Q4/58	Q1/59	Q2/59	Q3/59	Q4/59
กำลังแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรี	495,026	488,249	477,265	490,930	458,726
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดสุพรรณบุรี	708,033	708,984	710,009	710,926	711,836
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี	69.92	68.87	67.22	69.06	65.42

แผนภูมิที่ 39 การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

จังหวัดสุพรรณบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

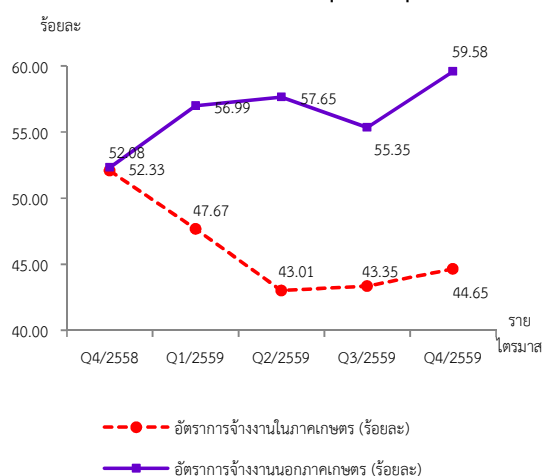
หมายเหตุ : 1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$

2) อัตราการจ้างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์การจ้างงานในตลาดแรงงานของจังหวัดสุพรรณบุรี ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใดซึ่งไตรมาสนี้มีจำนวนผู้มีงานทำเท่ากับ 458,726 คนสำหรับอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตรของจังหวัดสุพรรณบุรีต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำของจังหวัดสุพรรณบุรีในไตรมาส 4 ปี 2559 พบว่าอัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจำนวน 185,420 คน คิดเป็นร้อยละ 40.42 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาลดลง ร้อยละ 4.23 (ไตรมาส 3 ปี 2559 ร้อยละ 44.65)และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาลดลงร้อยละ 7.25 (ไตรมาส 4 ปี 2558 ร้อยละ 47.67)ส่วนด้านนอกภาคเกษตรมีอัตราการจ้างงาน จำนวน 273,306คน คิดเป็นร้อยละ 59.58 เมื่อเทียบกับ

ไตรมาสที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.23 (ไตรมาส 3 ปี 2559 ร้อยละ 55.35) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.25 (ไตรมาส 4 ปี 2558 ร้อยละ 52.33) กล่าวคือ อัตรากำลังแรงงานจากในภาคเกษตรมีการเคลื่อนย้ายสู่นอกภาคเกษตรเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ส่วนหนึ่งเกิดจากผลกระทบจากภัยแล้งแล้วส่งผลให้เกษตรกรไม่สามารถเพาะปลูกพืชได้ตามปกติ

แผนภูมิที่ 40 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตรในจังหวัดสุพรรณบุรี

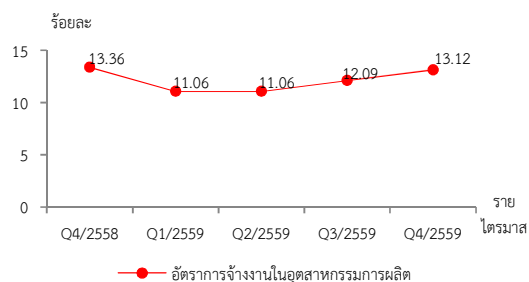


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$
 2. อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการมีงานทำเฉพาะในส่วนอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากจำนวนผู้มีงานทำในอุตสาหกรรมผลิตเทียบกับจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดพบว่า อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมผลิตมีอัตราร้อยละ 13.12 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.03 (ไตรมาส 3 ปี 2559 ร้อยละ 12.09) และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาลดลงร้อยละ 0.93 (ไตรมาส 4 ปี 2558 ร้อยละ 13.36) เนื่องจากธุรกิจด้านอุตสาหกรรมผลิตของจังหวัดมีการชะลอตัว

แผนภูมิที่ 41 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดสุพรรณบุรี



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2559)

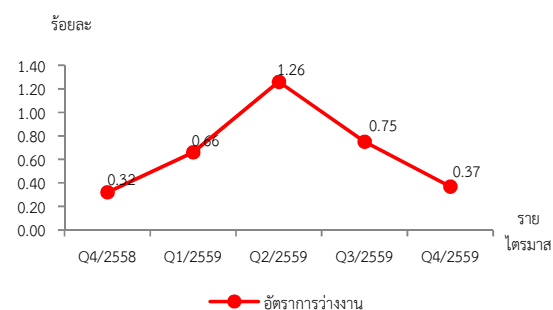
หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด = A

$$A = \frac{\text{ผู้มีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานแต่ละไตรมาสที่ผ่านมาพบว่า อัตราการว่างงานของจังหวัดสุพรรณบุรีแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล สำหรับการว่างงานในจังหวัดสุพรรณบุรีไตรมาส 4 ปี 2559 มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.37 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ร้อยละ 0.38 (ไตรมาส 3 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 0.75) เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.06 (ไตรมาส 4 ปี 2558 ร้อยละ 0.32) กล่าวคือ ผู้มีงานทำทุก ๆ 1,000 คน จะมีผู้ว่างงานประมาณ 4 คน ทั้งนี้ เนื่องจากภาวะภัยแล้งคลี่คลายลง ประชาชนจึงสามารถประกอบอาชีพการเกษตรได้เป็นปกติ

แผนภูมิที่ 42 อัตราการว่างงานจังหวัดสุพรรณบุรี



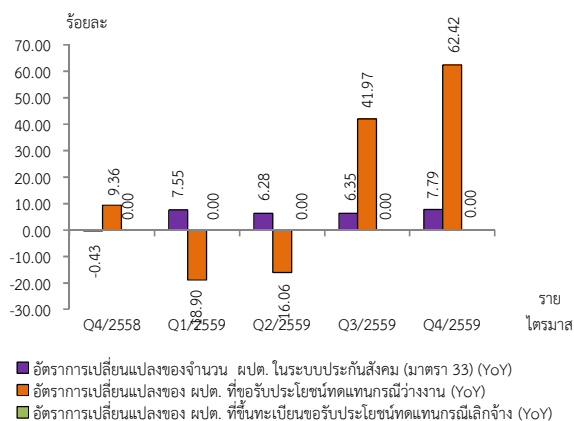
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

หมายเหตุ : 1. อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานของจังหวัด}} \times 100$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม(มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม มาตรา 33 ไตรมาส 4 ปี 2559 จำนวน 44,235 คน หากเปรียบเทียบข้อมูลในช่วงเดียวกันของปี ปัจจุบันกับปีที่ผ่านมาเป็นรายไตรมาส พบว่าอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 (YoY) สะท้อนตัวร้อยละ 0.63 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่ จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน 1,746 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY) ขยายตัวร้อยละ 62.42 ซึ่งมีอัตราการขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา และมีผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน 281 คน

แผนภูมิที่ 43 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) และผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จังหวัดสุพรรณบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

หมายเหตุ : 1. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)(YoY)=B
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)=C
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YoY)=D

$$B = \frac{\left[\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right] \times 100$$

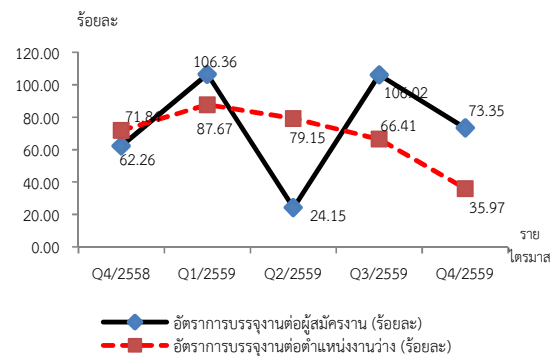
$$C = \frac{\left[\frac{\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right] \times 100$$

$$D = \frac{\left[\frac{\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}}{\text{จำนวน ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างไตรมาสเดียวกันปีก่อน}} \right] \times 100$$

5) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงภาพการณ์การเคลื่อนไหวของการจ้างงานซึ่งไตรมาสที่พบว่ามีตำแหน่งงานว่างจำนวน 834 อัตรา ผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 419 คน และการบรรจุนาน จำนวน 300 คน อัตราส่วนการบรรจุนานต่อผู้มาลงทะเบียนสมัครงาน เท่ากับร้อยละ 73.35 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 32.72 (ไตรมาส 3 ปี 2559 ร้อยละ 106.07) และอัตราส่วนการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างเท่ากับร้อยละ 35.97 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 30.44 (ไตรมาส 3 ปี 2559 ร้อยละ 66.41)

แผนภูมิที่ 44 เปรียบเทียบอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานกับอัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสุพรรณบุรี



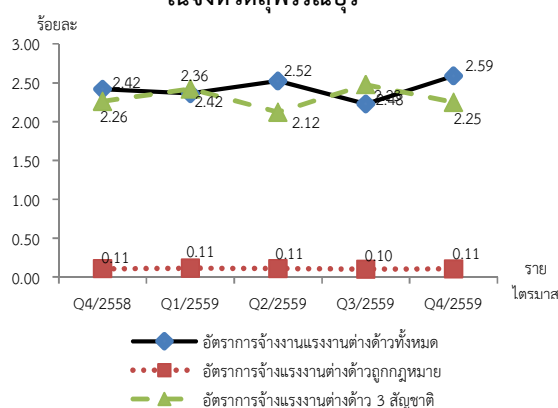
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้ลงทะเบียนสมัครงาน = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด}}{\text{ผู้ลงทะเบียนสมัครงานในจังหวัด}} \times 100$
2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัด}}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}} \times 100$

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในจังหวัดสุพรรณบุรีทั้งหมด 10,893 คน คิดเป็นร้อยละ 2.37 ของผู้มีงานทำในจังหวัด กล่าวคือ ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คนจะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 2 คน แยกเป็นจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายจำนวนทั้งหมด 572 คน คิดเป็นร้อยละ 0.12 ของผู้มีงานทำในจังหวัดกล่าวคือผู้มีงานทำทุก ๆ 1,000 คนจะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายประมาณ 1 คนและอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ได้แก่ เมียนมา ลาว และกัมพูชามีจำนวน 10,321 คน คิดเป็นร้อยละ 0.26 ของผู้มีงานทำในจังหวัด กล่าวคือผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ได้แก่ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ประมาณ 1 คน

แผนภูมิที่ 45 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว
ในจังหวัดสุพรรณบุรี



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของจังหวัด = E

$$E = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

2. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด = F

$$F = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

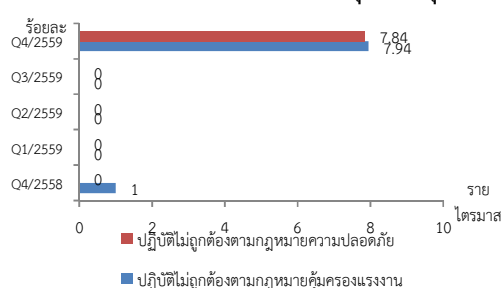
3. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาอย่างถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัด = G

$$G = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในจังหวัด}}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}} \times 100$$

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถาน ประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวะการณ์ด้านแรงงานหากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานย่อมส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานตามมาสำหรับในไตรมาสที่ อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจทั้งหมด ไม่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานที่ผ่านการตรวจสอบทั้งหมด ไม่พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยเช่นกัน

แผนภูมิที่ 46 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนด
ของสถานประกอบการจังหวัดสุพรรณบุรี



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี
(ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

หมายเหตุ: 1. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัด = H

$$H = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัด}}$$

2. อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการในจังหวัด = I

$$I = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายความปลอดภัยในจังหวัด}}$$

8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

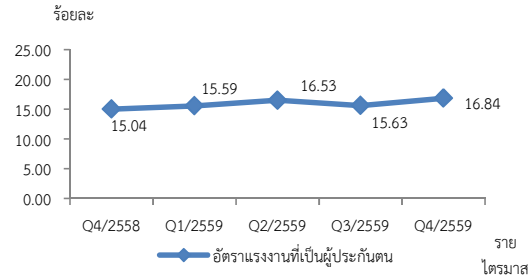
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด ในการเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้นมีผลมาจากการที่ลูกจ้างมีการแจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้างและไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้จึงเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น

สำหรับในไตรมาสที่จังหวัดสุพรรณบุรีไม่มีรายงานการเกิดข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน มาจากจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมตามมาตรา 33, มาตรา 39, และมาตรา 40 ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในจังหวัด ในไตรมาสที่มีจำนวนรวม 77,272 คนคิดเป็นร้อยละ 16.84 ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในจังหวัดเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 1.21 (ไตรมาส 3 ปี 2559 ร้อยละ 15.63) จะเห็นได้ว่าอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาทั้งนี้ ทางสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรีได้เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคม (มาตรา 40) เพื่อสร้างความเข้าใจและจูงใจไปยังกลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบมากขึ้น เพื่อผู้ใช้แรงงานกลุ่มนี้จะได้มีหลักประกันและความมั่นคงในชีวิตมากขึ้น

แผนภูมิที่ 47 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดสุพรรณบุรี



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 3 ปี 2559)

หมายเหตุ : 1. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด = J

$$J = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33, 39, 40 ในจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำในจังหวัด}}$$

ภาคผนวก

ตาราง ข้อมูลแยกรายอำเภอ

อำเภอ	จำนวนประชากร	อบต. (แห่ง)	เทศบาล (แห่ง)	จำนวน หมู่บ้าน (หมู่บ้าน)	อาสาสมัคร แรงงาน (คน)
เมืองสุพรรณบุรี	107,032	14	8	124	19
เดิมบางนางบวช	47,389	8	8	121	14
ด่านช้าง	60,946	7	1	93	7
บางพลาม้า	60,386	11	7	127	14
ศรีประจันต์	40,674	4	6	64	9
ดอนเจดีย์	40,543	5	2	50	5
สองพี่น้อง	111,454	14	2	140	14
สามชุก	40,735	6	1	68	7
อุททอง	65,764	6	9	155	12
หนองหญ้าไซ	46,483	6	1	66	6
รวม	848,340	81	45	1,008	107

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดสุพรรณบุรี ณ กันยายน 2559

ตาราง การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภท	หน่วย	จำนวนตั้งใหม่			จำนวนเลิก			หมายเหตุ
		ต.ค.-59	พ.ย.-59	ธ.ค.-59	ต.ค.-59	พ.ย.-59	ธ.ค.-59	
บริษัทจำกัด	แห่ง	14	37	27	5	7	3	
ทุนจดทะเบียน	ล้านบาท	27.30	87.70	72.20	6.00	6.60	4.00	
ห้างหุ้นส่วนจำกัด	แห่ง	9	15	8	6	42	12	
ทุนจดทะเบียน	ล้านบาท	8.70	17.20	23.50	6.60	55.90	21.20	

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ธันวาคม 2559)

ตาราง ประชากรจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
ประชากรรวม	848,340	410,363	437,977
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	711,836	337,865	373,971
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	465,695	259,902	205,793
- ผู้มีงานทำ	458,726	255,680	203,046
- ผู้ว่างงาน	1,746	1,502	244
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	5223	2720	2503
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	246,141	77,693	168,178
- ทำงานบ้าน	66,289	4,531	61,758
- เรียนหนังสือ	41,218	19,607	21,611
- อื่นๆ (เด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้)	138,634	53,825	84,809
ประชากรอายุต่ำกว่า 15 ปี	136,504	72,498	64,006
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	98.50	98.38	98.67

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง ผู้มีงานทำจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	6,353	2.48	1,820	0.90	8,173	1.78
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	8,790	3.44	14,583	7.18	23,373	5.10
3. ผู้ประกอบอาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	6,030	2.36	5,603	2.76	11,633	2.54
4. เสมียน	2,456	0.96	8,384	4.13	10,840	2.36
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	37,918	14.83	54,794	26.99	92,712	20.21
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	104,402	40.83	65,169	32.10	169,571	36.97
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	46,006	17.99	17,915	8.82	63,921	13.93
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	12,426	4.86	5,302	2.61	17,728	3.86
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	31,117	12.17	29,476	14.52	60,593	13.21
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	182	0.07	-	-	182	0.04
รวม	255,680	100.00	203,046	100.00	458,726	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง ผู้มีงานทำจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

ระดับการศึกษา	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ไม่มีการศึกษา	3,474	1.36	4,378	2.16	7,852	1.71
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	67,549	26.42	66,135	32.57	133,684	29.14
3. ประถมศึกษา	61,040	23.87	44,590	21.96	105,630	23.03
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	57,143	22.35	32,291	15.90	89,434	19.50
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	37,486	14.66	24,094	11.87	61,580	13.42
6. มหาวิทยาลัย	27,391	10.71	30,044	14.80	57,435	12.52
7. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	1,597	0.62	1,513	0.75	3,110	0.68
รวม	255,680	100.00	203,045	100.00	458,725	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง ผู้มีงานทำจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. นายจ้าง	5,591	2.19	989	0.49	6,580	1.43
2. ลูกจ้างรัฐบาล	18,605	7.28	23,312	11.48	41,917	9.14
3. ลูกจ้างเอกชน	76,560	29.94	55,319	27.24	131,879	28.75
4. ทำงานส่วนตัว	106,211	41.54	70,616	34.78	176,827	38.55
5. ช่วยธุรกิจครัวเรือน	48,713	19.05	52,636	25.92	101,349	22.09
6. การรวมกลุ่ม	-	-	174	0.09	174	0.04
รวม	255,680	100.00	203,046	100.00	458,726	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง ผู้ว่างงานในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามเพศ

เพศ	ไตรมาส 4/58		ไตรมาส 1/59		ไตรมาส 2/59		ไตรมาส 3/59		ไตรมาส 4/59	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	1,113	69.48	1,903	58.63	2,920	48.42	2,083	56.50	1,502	86.03
หญิง	489	30.52	1,343	41.37	3,111	51.58	1,604	43.50	244	13.97
รวม	1,602	100	3,246	100	6,031	100	3,687	100.00	1,746	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง ผู้มีงานทำจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม ลำสัตว์ ป่าไม้ และประมง	114,156	44.65	71,264	35.10	185,420	40.42
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	448	0.18	-	-	448	0.10
3. การผลิต	30,474	11.92	29,718	14.64	60,192	13.12
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	390	0.15	134	0.07	524	0.11
5. การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย	717	0.28	140	0.07	857	0.19
6. การก่อสร้าง	25,308	9.90	6,454	3.18	31,762	6.92
7. การขายส่ง การขายปลีก	45,954	17.97	40,535	19.96	86,489	18.85
8. การขนส่งที่เก็บสินค้า	3,615	1.41	555	0.27	4,170	0.91
9. กิจกรรมโรงแรม และอาหาร	6,218	2.43	16,323	8.04	22,541	4.91
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,425	0.56	124	0.06	1,549	0.34
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,104	0.43	1,186	0.58	2,290	0.50
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	593	0.23	-	-	593	0.13
13. กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	177	0.07	-	-	177	0.04
14. การบริหารและการสนับสนุน	1,250	0.49	4,185	2.06	5,435	1.18
15. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	6,929	2.71	6,760	3.33	13,689	2.98
16. การศึกษา	6,628	2.59	9,643	4.75	16,271	3.55
17. สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	3,064	1.20	6,847	3.37	9,911	2.16
18. ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	2,483	0.97	1,166	0.57	3,649	0.80
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	4,747	1.86	6,383	3.14	11,130	2.43
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	1,629	0.80	1,629	0.36
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	255,680	100.00	203,046	100.00	458,726	100.00

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอาชีพ	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ	4,967	2.64	2,655	1.79	7,622	2.27
2. วิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,109	0.59	1,342	0.91	2,451	0.73
3. วิชาชีพด้านเทคนิค	1,160	0.62	1,004	0.68	2,164	0.64
4. เสมียน	109	0.06	527	0.36	636	0.19
5. พนักงานบริการ	24,690	13.13	39,605	26.71	64,295	19.12
6. ด้านการเกษตรและประมง	107,422	57.11	76,021	51.28	183,443	54.54
7. ด้านความสามารถทางฝีมือ	20,838	11.08	8,873	5.99	29,711	8.83
8. ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	5,165	2.75	1,317	0.89	6,482	1.93
9. อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ	22,641	12.04	16,909	11.41	39,550	11.76
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่นๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	188,101	100	148,253	100	336,354	100

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ปี 2559)

ตาราง ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามระดับการศึกษา

ประเภทระดับการศึกษา	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ไม่มีการศึกษา	1,654	0.88	5,385	3.63	7,039	2.09
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	62,152	33.04	57,374	38.70	119,526	35.54
3. ประถมศึกษา	44,329	23.57	36,165	24.39	80,494	23.93
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	38,145	20.28	22,663	15.29	60,808	18.08
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	28,067	14.92	15,416	10.40	43,483	12.93
6. อุดมศึกษา	12,961	6.89	10,493	7.08	23,454	6.97
7. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	792	0.42	757	0.51	1,549	0.46
รวม	188,100	100	148,253	100	336,353	100

ตาราง ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม	139,918	70.42	108,571	61.44	248,489	66.19
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-
3. การผลิต	7,521	3.79	9,523	5.39	17,044	4.54
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-
5. การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	473	0.24	323	0.18	796	0.21
6. การก่อสร้าง	9,806	4.94	1,830	1.04	11,636	3.10
7. การขายส่ง การขายปลีก	28,352	14.27	35,192	19.91	63,544	16.93
8. การขนส่ง	1,661	0.84	137	0.08	1,798	0.48
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	6,824	3.43	15,110	8.55	21,934	5.84
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	135	0.07	-	-	135	0.04
11. กิจกรรมด้านการเงิน	133	0.07	125	0.07	258	0.07
12. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ	139	0.07	-	-	139	0.04
14. กิจกรรมการบริหาร	140	0.07	137	0.08	277	0.07
15. บริหารราชการและป้องกันประเทศ	780	0.39	789	0.45	1,569	0.42
16. การศึกษา	613	0.31	535	0.30	1,148	0.31
17. ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	468	0.26	468	0.12
18. ศิลปะความบันเทิง	847	0.43	425	0.24	1,272	0.34
19. กิจกรรมบริการอื่นๆ	1,354	0.68	3,552	2.01	4,906	1.31
20. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-
รวม	198,696	100	176,717	100	375,413	100

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ปี 2558)

ตาราง จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน / และการบรรจุงาน

จังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2559

ไตรมาส	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			การบรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
ไตรมาส 4 / 58	97	53	610	760	422	455	877	261	285	546
ไตรมาส 1 / 59	144	74	1,518	1,736	678	753	1,431	708	814	1,522
ไตรมาส 2 / 59	90	58	749	897	1,291	1,649	2,940	305	405	710
ไตรมาส 3 / 59	82	41	535	658	176	236	412	184	253	437
ไตรมาส 4 / 59	242	124	468	834	200	219	419	134	166	300

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน / และการบรรจุงานจังหวัดสุพรรณบุรี

จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2559

ระดับการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	127	15.23	37	8.83	32	10.67
มัธยมศึกษา	306	36.69	178	42.48	134	44.67
ปวช.	117	14.03	55	13.13	37	12.33
ปวส.	205	24.58	62	14.80	40	13.33
ปริญญาตรี	78	9.35	86	20.53	56	18.67
ปริญญาโท	1	0.12	1	0.24	1	0.33
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	834	100.00	419	100.00	300	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน / และการบรรจุงานจังหวัดสุพรรณบุรี

จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	45	5.40	43	10.26	5	1.67
2. ผู้ประกอบอาชีพด้านต่าง ๆ	42	5.04	23	5.49	17	5.67
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	52	6.24	19	4.53	6	2.00
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	120	14.39	96	22.91	51	17.00
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	136	16.31	65	15.51	81	27.00
6. ผู้ปฏิบัติฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้น	15	1.80	-	-	-	-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	39	4.68	18	4.30	5	1.67
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบกร	170	20.38	41	9.79	35	11.67
9. อาชีพงานพื้นฐาน	215	25.78	114	27.21	100	33.33
รวม	834	100.00	419	100.00	300	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน / และการบรรจุงานจังหวัดสุพรรณบุรี

จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 4 ปี 2559

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
1. ช่วงอายุ 15 - 17 ปี	1	0.12	2	0.48	-	-
2. ช่วงอายุ 18 - 24 ปี	314	37.65	229	54.65	161	53.67
3. ช่วงอายุ 25 - 29 ปี	228	27.34	73	17.42	49	16.33
4. ช่วงอายุ 30 - 39 ปี	135	16.19	51	12.17	53	17.67
5. ช่วงอายุ 40 - 49 ปี	103	12.35	35	8.35	26	8.67
6. ช่วงอายุ 50 - 59 ปี	53	6.35	26	6.21	11	3.67
7. อายุ 60 ปี ขึ้นไป	-	-	3	0.72	-	-
รวม	834	100.00	419	100.00	300	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน / และการบรรจุงานจังหวัดสุพรรณบุรี

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน		การบรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เกษตรกรรมป่าไม้ และการประมง	4	0.61	1	0.23
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-
3. การผลิต	434	65.96	117	26.77
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และระบบการปรับอากาศ	8	1.22	3	0.69
5. การก่อสร้าง	3	0.46	5	1.14
6. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	19	2.89	135	30.89
7. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	135	20.52	31	7.09
8. โรงแรม และภัตตาคาร	3	0.46	32	7.32
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	39	5.93	1	0.23
10. บริการทางการเงินและการประกันภัย	6	0.91	8	1.83
11. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	11	1.67	8	1.83
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	6	0.91	2	0.46
13. การศึกษา	2	0.30	3	0.69
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2	0.30	61	13.96
15. กิจกรรมการบริหารและสนับสนุน	2	0.30	11	2.52
16. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ				
รวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	111	16.87	11	2.52
17. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิต สินค้า และบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่ สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	7	1.06	-	-
รวม	792	120.36	429	98.17

ตาราง จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามมติ ครม. จังหวัดสุพรรณบุรี

จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม 2559

แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา, ลาว, กัมพูชา) ที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติ

นายจ้าง	รวม	เมียนมา			ลาว			กัมพูชา		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
566	1,703	979	641	1,620	17	17	34	30	19	49

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา, ลาว, กัมพูชา) ที่เข้ามาตามระบบนำเข้า MOU

นายจ้าง	รวม	เมียนมา			ลาว			กัมพูชา		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
95	1,201	364	314	678	87	57	144	228	151	379

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา, ลาว, กัมพูชา) ตามมติ ครม.

นายจ้าง	รวม	เมียนมา			ลาว			กัมพูชา		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1,873	7,417	3,220	2,168	5,388	109	166	275	1,001	753	1,754

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง ผลการคาดประมาณการการจ้างงานโดยรวมจำแนกตามสาขาการผลิต ปี 2559 – 2563

สาขาการผลิต	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563
จำนวนการจ้างงานรวมทั้งจังหวัด	558,935	562,069	564,904	567,461	569,757
1.การเกษตร การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	288,019	289,634	291,095	292,412	293,596
2.อาหารและอาหารสัตว์	20,736	20,853	20,958	21,053	21,138
3.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1,171	1,178	1,184	1,189	1,194
4.การผลิตสิ่งทอ	1,468	1,476	1,484	1,490	1,497
5.การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	7,993	8,038	8,079	8,115	8,148
6.การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	995	1,001	1,006	1,010	1,014
7.อัญมณีและเครื่องประดับ	599	603	606	608	611
8.การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์	763	768	771	775	778
9.เฟอร์นิเจอร์	837	842	846	850	853
10.การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	247	249	250	251	252
11.ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-
12.ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-
13.การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	798	802	806	810	813
14.การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-
15.ผลิตภัณฑ์พลาสติก	625	629	632	635	637
16.ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	3,698	3,719	3,738	3,755	3,770
17.การผลิตโลหะและผลิตโลหะประดิษฐ์	5,826	5,859	5,888	5,915	5,939
18.ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	1,424	1,432	1,439	1,445	1,451
19.ยานยนต์และชิ้นส่วน	963	969	974	978	982
20.อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	5,788	5,821	5,850	5,877	5,901
21.ก่อสร้าง	29,904	30,072	30,223	30,360	30,483
22.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	86,766	87,253	87,693	88,090	88,446
23.ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-
24.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	29,211	29,375	29,523	29,657	29,777
25.การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	5,399	5,429	5,456	5,481	5,503
26.การเงินและการประกันภัย	3,443	3,462	3,480	3,496	3,510
27.อสังหาริมทรัพย์	600	603	607	609	612
28.บริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	9,912	9,967	10,018	10,063	10,104
29.การบริการอื่นๆ*	51,748	52,038	52,301	52,538	52,750

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง ผลการคาดประมาณการการจ้างงานโดยรวมจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559 เทียบกับ ปี 2563

หน่วย : คน

ปี	ไม่มีการศึกษา	ต่ำกว่า ประถมศึกษา	ประถมศึกษา	มัธยมต้น	มัธยมปลาย		
					สายสามัญ	สายอาชีวะ	สายการศึกษา
ปี 2559	9,062	179,923	148,915	105,145	49,225	12,361	440
	337,900			154,370	12,801		
ปี 2563	9,237	183,407	151,799	107,181	50,178	12,600	448
	344,443			157,360	13,048		
อัตราการเปลี่ยนแปลง	1.90	1.90	1.90	1.90	1.90		

ปี	สูงกว่า ม.ปลาย/อนุปริญญา			ปริญญาตรี		
	สายสามัญ	สายอาชีวะ	สายการศึกษา	สายสามัญ	สายอาชีวะ	สายการศึกษา
ปี 2559	7,614	7,234	9,966	15,556	5,708	5,090
	24,814			26,354		
ปี 2563	7,762	7,374	10,159	15,858	5,819	5,189
	25,295			26,865		
อัตราการเปลี่ยนแปลง	1.90			1.90		

ปี	สูงกว่าปริญญาตรี		การศึกษาอื่น	ไม่ทราบ	รวม
	สายวิชาการ	สายวิชาชีพ			
ปี 2559	1,924	127	-	644	558,935
	2,051				
ปี 2563	1,961	129	-	657	569,758
	2,090				
อัตราการเปลี่ยนแปลง	1.87		0.00	1.94	1.90

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง การคาดประมาณการการจ้างงานโดยรวมจำแนกตามอาชีพ ปี 2559 เทียบกับ ปี 2563

หน่วย : คน

รวมทุก ประเภท กิจการ	อาชีพผู้ บัญญัติ กฎหมาย ข้าราชการ ระดับ อาวุโส และผู้จัดการ	อาชีพผู้ ประกอบ ประกอบ วิชาชีพ ด้านต่างๆ	อาชีพผู้ ประกอบ วิชาชีพด้าน เทคนิค สาขาต่างๆ และอาชีพที่ เกี่ยวข้อง	อาชีพ เสมียน	อาชีพ พนักงาน บริการและ พนักงานใน ร้านค้าและ ตลาด	อาชีพ ผู้ปฏิบัติงาน ที่มีฝีมือใน ด้าน การเกษตร และการ ประมง	อาชีพ ผู้ปฏิบัติงาน ด้าน ความสามารถ ทางฝีมือ และธุรกิจ การค้าที่ เกี่ยวข้อง	อาชีพผู้ ปฏิบัติการ โรงงานและ เครื่องจักร และ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการ ประกอบ	อาชีพขั้น พื้นฐาน ต่างๆ ใน ด้านการ ขายและ การ ให้บริการ และอาชีพ อื่นๆ	ผลรวมทุก อาชีพ
ปี 2559	6,725	22,057	12,417	12,448	101,118	243,283	53,619	31,539	75,730	558,936
ปี 2560	6,763	22,181	12,486	12,517	101,685	244,647	53,920	31,716	76,155	562,069
ปี 2561	6,797	22,293	12,549	12,581	102,198	245,881	54,192	31,876	76,539	564,905
ปี 2562	6,828	22,394	12,606	12,638	102,660	246,994	54,437	32,020	76,885	567,461
ปี 2563	6,855	22,484	12,657	12,689	103,076	247,993	54,657	32,149	77,196	569,758
อัตราการ เปลี่ยนแปลง ปี 2559 เทียบกับ ปี 2563	1.94	1.94	1.94	1.94	1.94	1.94	1.94	1.94	1.94	1.94

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

ตาราง การคาดประมาณการผู้สำเร็จการศึกษาแล้วไม่ได้ศึกษาต่อ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559-2563

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	2559	2560	2561	2562	2563	รวม
ม.ต้น	550	551	552	552	554	2,759
ม.ปลาย	861	863	864	865	866	4,319
ปวช.	165	165	166	166	166	828
ปวส.	192	192	192	193	194	963
ปริญญาตรี	916	917	918	920	921	4,592
ปริญญาโทขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	2,684	2,688	2,692	2,696	2,701	13,461

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

**ตาราง การคาดการณ์การผู้สำเร็จการศึกษาและพร้อมที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน
จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559-2563**

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	2559	2560	2561	2562	2563	รวม
ม.ต้น	729	731	732	733	734	3,659
ม.ปลาย	1,592	1,595	1,598	1,599	1,601	7,985
ปวช.	334	334	335	336	336	1,675
ปวส.	397	398	399	399	400	1,993
ปริญญาตรี	950	952	953	955	956	4,766
ปริญญาโทขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	4,002	4,010	4,017	4,022	4,027	20,078

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดสุพรรณบุรี

จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2559

ระดับการศึกษา	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ประถมศึกษา	2	50.00	1	11.11	3	23.08
2. มัธยมศึกษา	2	50.00	4	44.44	6	46.15
3. ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	-	-	-	-	-	-
4. ปริญญาตรี	-	-	4	44.44	4	30.77
5. ปริญญาโท	-	-	-	-	-	-
6. ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-
รวม	4	100.00	9	100.00	13	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามวิธีเดินทาง ไตรมาส 4 ปี 2559

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
2. Re - Entry	35	100.00
3. เดินทางด้วยตนเอง	-	-
4. นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
5. กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	35	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง จำนวนแรงงานไทยในจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ได้รับขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามภูมิภาค ไตรมาส 4 ปี 2559

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เอเชีย	22	62.86
2. ตะวันออกกลาง	5	14.29
3. ยุโรป	8	22.86
4. อื่น ๆ	-	-
รวม	35	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
1.ช่างก่อสร้าง	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	3	3
3.ช่างเครื่องกล	17	17
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	10	10
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	3	3
6.เกษตรอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
7.ภาคบริการ	-	-
รวม	33	33

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
1.ช่างก่อสร้าง	141	141
2.ช่างอุตสาหกรรม	60	60
3.ช่างเครื่องกล	219	205
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	264	263
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรมศิลป์	40	40
7.ภาคบริการ	111	96
รวม	835	805

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง การฝึกอาชีพเสริมในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
1.ช่างก่อสร้าง	161	161
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	40	40
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
7.ภาคบริการ	-	-
รวม	201	201

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 255

กลุ่มอาชีพ	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)
1.ช่างก่อสร้าง	-	-
2.ช่างอุตสาหกรรม	-	-
3.ช่างเครื่องกล	-	-
4.ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	393	391
5.ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
6.เกษตรอุตสาหกรรมศิลป์	-	-
7.ภาคบริการ	-	-
รวม	393	391

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดคุ้มครองแรงงานกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

ประเภท	Q2 / 2558	Q3 / 2558	Q4 / 2558	Q1 / 2559	Q2 / 2559
จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	5	-	1	0	0
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	148	111	92	107	108
จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย	8	-	-	-	0
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองความปลอดภัย	83	30	58	68	73
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	3.38	-	-	11.21	25.00
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัย ของสถานประกอบการ	9.64	-	-	16.18	21.91

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2559)

ตาราง จำนวนสถานประกอบการและจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม

รายละเอียด	ไตรมาสที่ (ตุลาคม - ธันวาคม 2559)		
	Oct-59	Nov-59	Dec-59
จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	3,362	3,363	3,355
จำนวนผู้ประกันตน (ราย)	75,766	76,126	77,272
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 (ราย)	42,910	43,199	44,235
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 (ราย)	10,043	10,084	10,147
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 (ราย)	22,813	22,843	22,890

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง จำนวนสถานพยาบาลในโครงการประกันสังคมจำแนกตามประเภทสถานพยาบาลในจังหวัดสุพรรณบุรี

รายการ	ไตรมาส 4 ปี 2559
รัฐบาล	3
เอกชน	-
รวม	3

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี

ตาราง จำนวนผู้ใช้สิทธิจากกองทุนประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภท	ไตรมาส 4 ปี 2559			
	Oct-59	Nov-59	Dec-59	รวม
เจ็บป่วย	1,083	1,278	3,868	6,229
คลอดบุตร	356	349	1,045	1,750
ทุพพลภาพ	95	272	492	859
ตาย	26	36	105	167
สงเคราะห์บุตร	168	229	557	954
ชราภาพ	369	379	1,022	1,770
ว่างงาน	437	385	1,184	2,006
รวม	2,534	2,928	8,273	13,735

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง การจ่ายเงินทดแทนของกองทุนประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภท	ไตรมาส 4 ปี 2559			
	Oct-59	Nov-59	Dec-59	จำนวนเงินรวม (บาท)
เจ็บป่วย	844,103.60	1,625,950.80	4,616,599.10	7,086,653.50
คลอดบุตร	4,197,659.50	4,681,961.00	14,175,781.50	23,055,402.00
ทุพพลภาพ	748,630.40	855,461.70	2,452,887.70	4,056,979.80
ตาย	1,134,309.00	1,605,944.00	4,308,256.40	7,048,509.40
สงเคราะห์บุตร	3,945,200.00	3,985,400.00	12,103,500.00	20,034,100.00
ชราภาพ	7,929,020.29	6,575,756.22	22,247,728.04	36,752,504.55
ว่างงาน	3,259,022.60	3,444,618.50	10,138,291.75	16,841,932.85
รวม	22,057,945.39	22,775,092.22	70,043,044.49	114,876,082.10

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง จำนวนลูกจ้างที่ใช้บริการของกองทุนเงินทดแทนในจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามประโยชน์ ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทความร้ายแรง	ไตรมาส 4 ปี 2559			
	Oct-59	Nov-59	Dec-59	จำนวน (ราย)
กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน	15	7	13	35
กรณีสูญเสียอวัยวะ	-	-	-	-
กรณีทุพพลภาพ	-	-	-	-
กรณีตาย	-	-	1	1
หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	21	15	29	65
รวม	36	22	43	101

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง การจ่ายเงินทดแทนของกองทุนเงินทดแทนจังหวัดสุพรรณบุรี
จำแนกตามประโยชน์ทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภท	ไตรมาส 4 ปี 2559			
	Oct-59	Nov-59	Dec-59	รวม
ค่ารักษาพยาบาล	330,281.75	329,523.00	272,979.00	932,783.75
ค่าทดแทนกรณีหยุดงาน	140,571.50	161,312.30	151,232.60	453,116.40
ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะ	10,350.00	1,164,335.20	301,914.00	1,476,599.20
ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ	77,731.20	23,731.20	226,975.20	328,437.60
ค่าทดแทนกรณีตาย	161,749.80	301,784.40	250,485.00	714,019.20
ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพ	-	-	-	-
รวม	720,684.25	1,980,686.10	1,203,585.80	3,904,956.15

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ในจังหวัดสุพรรณบุรี ไตรมาส 4 / 2559

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการ				ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง			
	Oct-59	Nov-59	Dec-59	รวม	Oct-59	Nov-59	Dec-59	รวม
1 - 9 คน	15	34	17	66	42	61	29	132
10 - 49 คน	5	2	2	9	75	23	51	149
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-
100 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	20	36	19	75	117	84	80	281

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ																				
	แคนาดา	ลาว	เชอเบย์	สเปน	นิวซีแลนด์	บราซิล	ไต้หวัน	เนเธอร์แลนด์	ญี่ปุ่น	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	ฟิลิปปินส์	เยอรมัน	ออสเตรเลีย	อิตาลี	ไต้หวัน	แคนาดา	รวม
1. ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ							1				6					1					8
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (ครู)	2				2		1	3	34		14	2	39	204		2			6	1	318
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง / วิศวกร								2													2
4. เสมียน เจ้าหน้าที่																					-
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด		1																			1
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)																					-
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ			1	2		5	1	6	9								1	1		1	27
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ																					-
9. อาชีพงานพื้นฐาน																					216
รวม	2	1	1	2	2	5	1	2	11	43	6	14	2	39	204	1	2	1	1	6	572

ตาราง การตรวจแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการไตรมาส 4 ปี 2559

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่งให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 – 4 คน	16	19	17	2	38	16	-	-	-	-	-	-
5 – 9 คน	15	63	37	1	101	15	-	-	-	-	-	-
10 – 19 คน	13	78	94	1	173	11	2	-	-	2	-	-
20 – 49 คน	11	193	168	-	361	8	3	-	-	3	-	-
50 – 99 คน	4	110	215	-	325	4	-	-	-	-	-	-
100 – 199 คน	3	199	239	-	438	3	-	-	-	-	-	-
200 – 499 คน	1	111	235	-	346	1	-	-	-	-	-	-
500 – 999 คน	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-	-	-
รวม	63	773	1,005	4	1,782	58	5	-	-	5	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดสุพรรณบุรี ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน ในการทำงาน	วันหยุด	ทะเบียน ลูกจ้าง	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา และค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่ จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการ จ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-
5. การไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	2	3	-	-	1	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2559

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
						ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง		ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	ดำเนินคดี
1 – 4 คน	5	16	8	-	24	5	-	-	-	-	-		-
5 – 9 คน	8	40	21	-	61	8	-	-	-	-	-		-
10 – 19 คน	18	100	128	-	228	16	2	-	-	-	2		-
20 – 49 คน	16	269	217	-	486	14	2	-	-	-	2		-
50 – 99 คน	5	140	244	-	384	5	-	-	-	-	-		-
100 – 199 คน	2	100	231	-	331	2	-	-	-	-	-		-
200 – 499 คน	1	111	235	-	346	1	-	-	-	-	-		-
500 – 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
1,000 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-
รวม	55	776	1,084	-	1,860	51	4	-	-	-	4		-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

ตาราง การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการที่ ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	80	2	-	-	-	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิต	20	1,156	17	3	-	-	-	3	-	-
5. การไฟฟ้า	5	115	5	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	5	54	5	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	9	153	9	-	-	-	-	-	-	-
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	24	0	1	-	-	-	1	-	-
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	9	123	9	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	2	40	2	-	-	-	-	-	-	-
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	83	1	-	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	1	24	1	-	-	-	-	-	-	-
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	55	1,852	51	4	-	-	-	4	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี (ข้อมูล ณ ไตรมาส 4 ปี 2559)

หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน

นางสาวรัตน พลชัย แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ศาลากลางชั้น 2

โทรศัพท์ : 035-535-079-80 e-mail : suphanburi@mol.go.th

-----ว่าง-----

จัดหางานจังหวัดชุมพร รักษาการแทนจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรี ศาลากลางชั้น 2

โทรศัพท์ : 035-408205-6

-----ว่าง-----

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 2 สุพรรณบุรี

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี

13/1 หมู่ 4 บ้านหนองตาลาบ ตำบลไผ่ขวาง อำเภอมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

โทรศัพท์ : 035-412394-9

นางอรัชพร เทพวัลย์

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ศาลากลางชั้น 2

โทรศัพท์ : 035-535-392

นางพิสมัย นิธิไพบูลย์

ประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี ศาลากลางชั้น 3

โทรศัพท์ : 035-535389-91 , 035-535428

ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานทุกฉบับได้ที่เว็บไซต์

<http://suphanburi.mol.go.th>

หากท่านมีข้อสงสัยหรือข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี

ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี ชั้น 2 โทร. 035-535079-80

กิจกรรม



โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี
โทร. 0-3553-5079-80

