

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทาน แรงงาน



จังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2565

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2565 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ พร้อมทั้งข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาและจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปได้นำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2565 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคคลทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรายงานฯ สามารถแจ้งแก่สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อจะได้้นำคำแนะนำเหล่านั้นไปปรับปรุงและพัฒนารายงานครั้งต่อไปให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น จักเป็นขอบคุณอย่างยิ่ง

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี

กรกฎาคม 2565

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
1.การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี	
1.1 การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด (GPP)	7
1.2 โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน	8
1.3 โครงสร้างการจ้างงาน การมีงานทำและการว่างงาน	9
2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงานของตลาดแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี (Demand for Labour)	
2.1 ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ	11
2.2 ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ	24
2.3 ประมาณการอุปสงค์แรงงาน (ปี พ.ศ.2566 – 2570)	30
3. สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงานของตลาดแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี (Supply for Labour)	
3.1 สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงานของตลาดแรงงาน	34
3.2 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ (ปี พ.ศ.2566 – 2570)	35
บทสรุปและข้อเสนอแนะ	37
บรรณานุกรม	43
ภาคผนวก	44

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1	อัตราการขายตัวของ GPP และโครงสร้างการกระจายรายได้จากการผลิต
ตารางที่ 2	จำนวนประชากรจากการทะเบียน จำแนกตามอายุ และเพศ
ตารางที่ 3	จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ
ตารางที่ 4	ประชากร จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ปี พ.ศ. 2564
ตารางที่ 5	จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ เพศ ปี พ.ศ. 2564
ตารางที่ 6	คุณลักษณะของสถานประกอบการ ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ 7	คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน จำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ 8	คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ
ตารางที่ 9	จำนวนสถานประกอบการที่สามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ 10	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรม และตามตำแหน่งงาน
ตารางที่ 11	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา
ตารางที่ 12	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และช่วงอายุ
ตารางที่ 13	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และระดับทักษะ
ตารางที่ 14	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และวุฒิการศึกษา
ตารางที่ 15	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และชุดทักษะ 1
ตารางที่ 16	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และชุดทักษะ 2
ตารางที่ 17	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และชุดทักษะ 3
ตารางที่ 18	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และประสบการณ์การทำงาน
ตารางที่ 19	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ 20	การจ้างงานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ตารางที่ 21	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	26
ตารางที่ 22	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	27
ตารางที่ 23	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ	28
ตารางที่ 24	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	29
ตารางที่ 25	ประมาณการความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม รายปี ผลเฉลี่ย และอัตราการเติบโต ปี พ.ศ 2566 - 2570	30
ตารางที่ 26	ประมาณการความต้องการแรงงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา และอัตราการเติบโต ปี พ.ศ 2566 - 2570	31
ตารางที่ 27	ประมาณการความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน และอัตราการเติบโต ปี พ.ศ 2566 - 2570	32
ตารางที่ 28	ประมาณการความต้องการแรงงาน จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ผลเฉลี่ย และอัตราการเติบโต ปี พ.ศ 2566 - 2570	33
ตารางที่ 29	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ.2563	34
ตารางที่ 30	ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2566 - 2570	35
ตารางที่ 31	ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ.2566 - 2570	36

รายงานผลการวิเคราะห์อุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2565





รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ปี 2565



จังหวัดสุพรรณบุรี

Page 1



การสำรวจความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ
จังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 136 ตัวอย่าง

การจ้างงาน

รวมจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 2,279 คน
แรงงานไทย 2,156 คน
แรงงานต่างด้าว 123 คน

โครงสร้างประชากร / กำลังแรงงาน

ประชากรรวม 833,898 คน

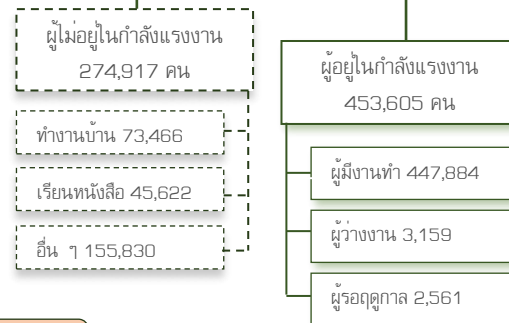
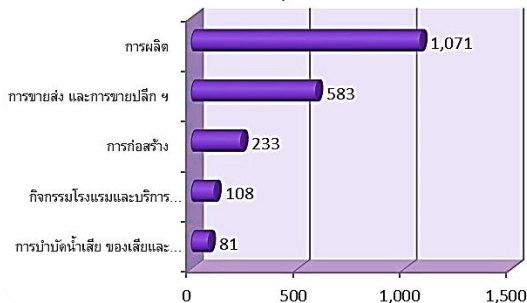
432,296 คน



402,542 คน

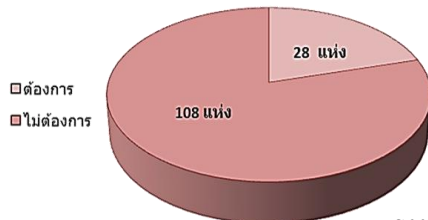
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 728,522 คน

การจ้างงานในประเภทอุตสาหกรรม 5 ลำดับแรก (คน)



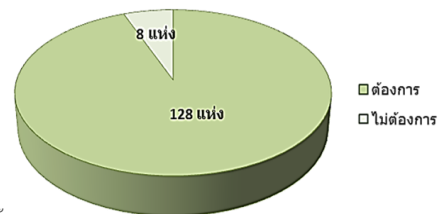
ความต้องการแรงงาน

ความต้องการแรงงานในใจจันทน์ (ณ ช่วงเวลาการสำรวจ)



แรงงานไทย 111 คน / แรงงานต่างด้าว 9

ความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี



ภาวะความขาดแคลนแรงงาน

สถานประกอบการส่วนใหญ่ไม่สามารถหาแรงงานที่ต้องการได้ภายใน 2 เดือน

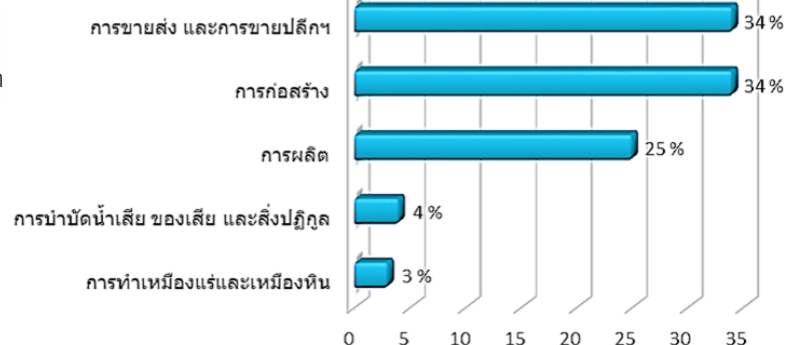


สามารถหาแรงงานได้ 14.17 %

ไม่สามารถหาแรงงานได้ 85.83 %



ประเภทอุตสาหกรรม
ไม่สามารถหาแรงงานได้ 5 ลำดับแรก





รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ปี 2565

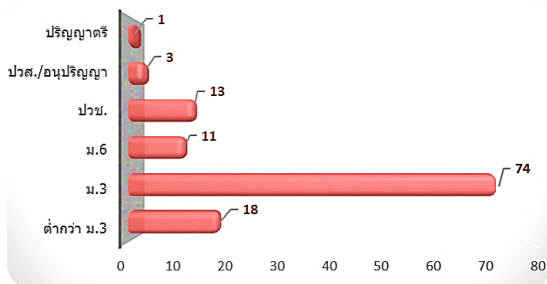
จังหวัดสุพรรณบุรี



Page 2

ความต้องการแรงงาน

จำแนกตามวุฒิการศึกษา (คน)



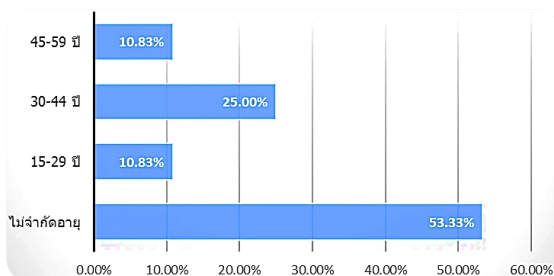
วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน ที่ต้องการมากที่สุด

- ม.3 : ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน /ช่างฝีมือ / พนง.บริการฯ
- ต่ำกว่า ม.3 : ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน
- ม.6 : ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน /ช่างฝีมือ
- ปวช. : ช่างฝีมือ / จานท.เทคนิค+ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน/เสมียน
- ปวส./อนุปริญญา : ช่างฝีมือ /ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน
- ปริญญาดุษฎี : หัวหน้าช่าง

ประสบการณ์ในการทำงาน ที่ต้องการมากที่สุด

- ไม่ต้องมีประสบการณ์ : ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน
- 1-2 ปี : ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
- 3-9 ปี : ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

จำแนกตามช่วงอายุ



ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ (2566-2570)

ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ย 1.40 % และลดลงทุกระดับวุฒิการศึกษา มีแนวโน้มลดลงเฉลี่ย 1.35 % โดยระดับประถมศึกษาลดลงมากที่สุด รองลงมาได้แก่ ต่ำกว่าประถมศึกษา ม.3 ปริญญาดุษฎี ม.6 และปวช. อุปทานแรงงาน มีแนวโน้มศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ในทุกระดับการศึกษา

การเคลื่อนย้ายแรงงาน (การเข้า-ออกงาน)

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้า-ออกงาน มากที่สุด



การขนส่งและชายปศุสัตว์ / การผลิต / ที่พักและบริการด้าน

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกงานเพียงอย่างเดียว



การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

การเข้า-ออกงานจำแนกตามช่วงอายุ



ตำแหน่งงานที่เข้า-ออกงาน มากที่สุด 3 ลำดับแรก

- 1 : ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน
 - 2 : พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า
 - 3 : เสมียน
- ตำแหน่งที่มีการออกงานเพียงอย่างเดียว ได้แก่ ช่างฝีมือ / ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานฯ

ประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต (2566-2570)

ในภาพรวม แนวโน้มลดลงเฉลี่ย 0.10%

ประเภทอุตสาหกรรมที่ลดลง 3 ลำดับแรก :

การศึกษา การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และการก่อสร้าง

ตำแหน่งที่มีแนวโน้มต้องการเพิ่ม : ผู้ปฏิบัติงานด้านการเกษตรฯ และผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (ประมาณ 0.47%)

ส่วนที่ต้องการลดลง 3 ลำดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ผู้จัดการ และ พนักงานบริการและขายสินค้า

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ได้จัดทำ รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทาน แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2565 โดยได้ทำการ สืบหาข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัด สุพรรณบุรี จำนวน 136 แห่ง แล้วนำมาวิเคราะห์ ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ การ ประเมินการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทาน แรงงานเข้าใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสะท้อน ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การ ขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถาน ประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้ง ประมาณการ อุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงาน เข้าใหม่ เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการ แรงงานและจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นใน อนาคตในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ซึ่งจากการ จัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทาน แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างกำลังแรงงาน

โครงสร้างประชากรในจังหวัดสุพรรณบุรี รวม 833,898 คน เป็นเพศชาย จำนวน 402,542 คน และ เพศหญิง จำนวน 432,296 คน มีประชากรวัยแรงงาน ที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 728,522 คน เป็น เพศชาย 346,735 คน และเพศหญิง 381,787 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงาน ทั้งสิ้น 453,605 คน และ มีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ทั้งสิ้น 274,917 คน มีจำนวนผู้มีงานทำจำนวน ทั้งสิ้น 447,884 คน เป็นเพศชาย จำนวน 253,053 คน และเพศหญิง จำนวน 194,831 คน มีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 3,159 คน และผู้รอฤดูกาลประมาณ 2,561 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน และการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ในจังหวัดสุพรรณบุรี ปี พ.ศ. 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 136 ตัวอย่าง ชุดตัวอย่างที่ ข้อมูลสมบูรณ์นำมาวิเคราะห์ 136 ตัวอย่าง พบว่า

พบว่าประมาณ ร้อยละ 20.59 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานในปัจจุบัน และร้อยละ 94.12 ที่ต้องการแรงงานภายใน 1 ปี โดยเฉพาะ สถานประกอบการในประเภทอุตสาหกรรม การผลิต ประเภทการขายส่งขายปลีก การซ่อมยาน ยนต์และจักรยานยนต์ และประเภทการก่อสร้าง

จำนวนการจ้างงาน ของสถานประกอบการ มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 2,279 คน โดยเป็น แรงงานสัญชาติไทย จำนวน 2,156 คน และแรงงาน สัญชาติต่างด้าวจำนวน 123 คน โดยประเภท อุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจ้างงานสูงสุด 5 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (3) ก่อสร้าง (4) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (5) การบริหารและ การบริการสนับสนุน

จำนวนความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 120 คน โดยมีสถานประกอบการ 6 ประเภท ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) ก่อสร้าง (4) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล (5) การทำเหมืองแร่และ เหมืองหิน และ (6) ประเภทกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีความต้องการแรงงาน สัญชาติไทยรวมจำนวน 11 คน และสัญชาติต่างด้าว รวมจำนวน 9 คน

ภาวะความขาดแคลนแรงงาน สามารถ สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลาย ตัวของตลาดแรงงานจากความสามารถของการ หาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายใน ระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ไม่สามารถหาแรงงานได้ คิดเป็นร้อยละ 85.83 มีเพียงร้อยละ 14.17 ที่ สามารถหาแรงงานได้ในระยะเวลาดังกล่าว

ประเภทอุตสาหกรรมที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ 2 ลำดับแรก ได้แก่ การขายส่ง และขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และกิจกรรมการก่อสร้าง

เมื่อพิจารณาตัวแปรระหว่างอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน พบว่า อุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง ขายปลีกฯ มีความต้องการในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานมากที่สุด รองลงมาเป็นตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ส่วนประเภทการผลิต มีความต้องการในตำแหน่งอาชีพพื้นฐานมากที่สุดเช่นกัน และประเภทการก่อสร้างพบว่า มีความต้องการในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมากที่สุด รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน

อุตสาหกรรมส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด รองลงมาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 โดยเฉพาะในประเภทอุตสาหกรรมก่อสร้าง กิจกรรมขายส่งและขายปลีกฯ และการทำเหมืองแร่ฯ ส่วนลำดับวุฒิการศึกษาอื่น มีลำดับรองลงมาได้แก่ ระดับปวช. มัธยมศึกษาปีที่ 6 ระดับ ปวส./อนุปริญญา และระดับปริญญาตรี

มิติของช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานโดยไม่จำกัดช่วงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 53.33 โดยเฉพาะในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน เป็นการเปิดกว้างรองรับการจ้างงาน เพื่อให้สามารถหาแรงงานมาทำงานได้ง่ายกว่าการกำหนดช่วงอายุ รองลงมาเป็นช่วงอายุที่ 30-44 ปี ร้อยละ 25 และต้องการในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานเช่นเดียวกัน และลำดับถัดมาเป็นช่วงอายุ 15 – 29 ปี และช่วงอายุ 45 – 59 ปี ในสัดส่วนเท่า ๆ กัน คิดเป็นร้อยละ 10-11

ด้านประสบการณ์การทำงาน ผลการสำรวจสะท้อนว่าสถานประกอบการร้อยละ 67.50 ต้องการแรงงานที่ไม่ต้องมีประสบการณ์ทำงาน โดยเฉพาะแรงงานที่อยู่ในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานพื้นฐาน รองลงมาต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ทำงาน 1-2 ปี ร้อยละ 28.33 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ส่วนความต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์การทำงานประมาณ 3 – 9 ปี มีร้อยละ 4.17 ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เช่นเดียวกับผู้มีประสบการณ์การทำงาน 1-2 ปี

ทักษะ โดยผลการวิเคราะห์พบว่าสถานประกอบการต้องการประเภททักษะความอดทนมากที่สุด รองลงมาทักษะขยันหมั่นเพียรและทักษะความซื่อสัตย์สุจริต โดยตำแหน่งงานที่ระบุถึงความต้องการทักษะในการทำงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งอาชีพผู้ปฏิบัติงานพื้นฐาน และตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งในภาพรวมมี 3 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้าออกงาน และมี 2 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีเพียงการออกจากงานเพียงอย่างเดียว เมื่อวิเคราะห์การเข้างานใหม่ พบว่า สัดส่วนการเข้างานใหม่ ร้อยละ 47.20 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ และ (3) การผลิต ตามลำดับ ในทางกลับกันมีสัดส่วนการออกจากงานของแรงงาน

ร้อยละ 52.80 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออก
จากงานจำนวนมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่
(1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์
และจักรยานยนต์ (2) การผลิต และ (3) กิจกรรม
โรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ
ในภาพรวมการเข้า-ออกงาน สะท้อนให้เห็นว่า
สถานประกอบการเริ่มมีสัดส่วนการรับเข้าทำงาน
เพื่อทดแทนกัน แต่มีสัดส่วนการทดแทนการเข้า
งานใหม่ยังมีสัดส่วนที่น้อยกว่า

เมื่อพิจารณาตามตำแหน่งงาน พบว่า
ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมีการเข้าออก
งานมากที่สุด รองลงมาตำแหน่งพนักงานบริการและ
ผู้จำหน่ายสินค้า และตำแหน่งเสมียน และใน
ขณะเดียวกัน ก็พบว่า ตำแหน่งงานผู้ประกอบ
อาชีพพื้นฐานมีการเข้างานมากกว่าตำแหน่งงาน
อื่น ๆ เช่นกัน สะท้อนได้ว่ามีความต้องการแรงงาน
เพื่อทดแทนกัน

หากจำแนกช่วงอายุ พบว่า ทุกช่วงอายุของ
แรงงานมีการเปลี่ยนแปลงการเข้าออกงาน
แตกต่างกัน โดยช่วงอายุ 15-29 ปีและ 45-59 ปี มี
สัดส่วนการออกจากการรับเข้าทำงาน
ส่วนอายุ 30-44 ปี มีการรับเข้างานมากกว่าการออก
จากงาน และช่วงอายุ 60 ปี ขึ้นไป ที่มีเพียงการ
ออกจากการจ้างงานเพียงอย่างเดียว สะท้อนให้เห็นว่า
สถานประกอบการยังขาดการส่งเสริมการทำงาน
ของผู้สูงอายุให้อยู่ในตลาดแรงงาน

โดยสรุปการเคลื่อนย้ายแรงงานใน
ตลาดแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี สถานประกอบการ
มีความต้องการจ้างงานที่ลดลงบางตำแหน่ง แต่
บางตำแหน่งเริ่มมีแนวโน้มการจ้างงานเพื่อทดแทน
กัน หรือการจ้างงานเริ่ม ทั้งนี้ อาจเนื่องจาก
สถานการณ์โรคระบาดโควิด-19 เริ่มคลี่คลาย
แต่ ยังคงต้องคำนึงปัจจัยแวดล้อมและสถานการณ์
ปัจจุบันที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจที่มีมา
อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนผลกระทบจากการเกิด

สงครามของรัสเซียและยูเครน ที่กระทบต่อราคา
น้ำมันเชื้อเพลิง ซึ่งเป็นต้นทุนการผลิตของ
สถานประกอบการ ตลอดจนค่าครองชีพของลูกจ้าง

2.3 ประมาณการความต้องการแรงงาน ในอนาคต

ข้อมูลนำมาจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และ
อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย
ของกระทรวงแรงงาน ซึ่งประมาณการแนวโน้ม
ความต้องการแรงงานทั้งในส่วนของภาพรวม
ทั้งประเทศและรายจังหวัด ปี พ.ศ.2566 – 2570
โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา
ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ
ซึ่งความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้ม
ลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.10

ในมิติของวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษา
ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3
เท่านั้นที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้น แต่เป็นการ
เพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อยไม่เกินร้อยละ 0.05 ส่วนวุฒิ
การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ขึ้นไป มีอัตราการเปลี่ยนแปลงที่ลดลง

ในมิติของตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงาน
ที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นมีเพียง 2
ตำแหน่งงานได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้าน
การเกษตร ป่าไม้ และประมง ซึ่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ
0.47 ต่อปี รองลงมาตำแหน่งงานผู้ประกอบ
อาชีพพื้นฐาน ซึ่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ยเพียงร้อยละ 0.01
เท่านั้น ในมิติของขนาดของสถานประกอบการ
พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้ม
ลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 2.21 และมีแนวโน้มลดลงในทุก
ขนาดของสถานประกอบการโดยเฉพาะสถาน
ประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้างไม่เกิน 19 คน

3.สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน

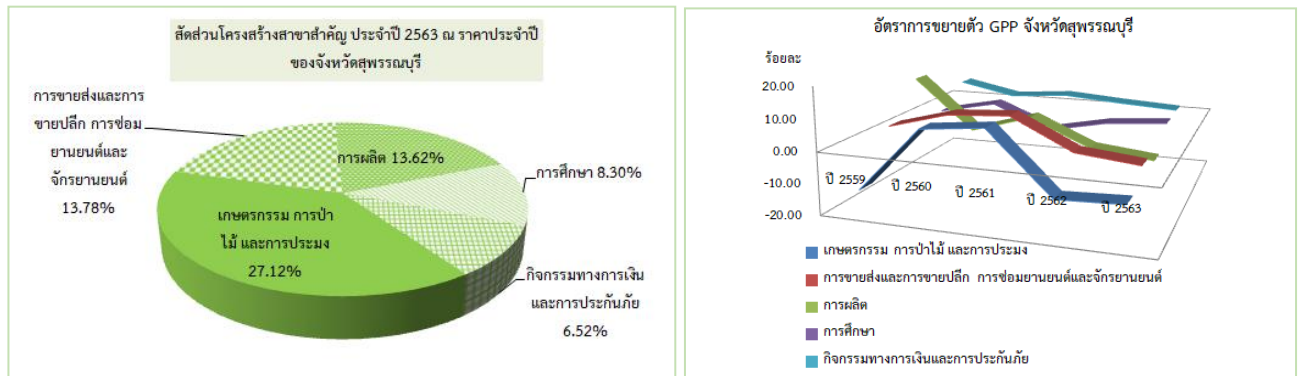
ข้อมูลจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน
ผู้ศึกษาต่อ และจำนวนผู้มีงานทำ จากสำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงาน
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ
นวัตกรรม

การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี

1.1 การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด Gross Regional and Provincial Product (GPP)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสุพรรณบุรี ในปี 2563 มีมูลค่า 89,628 ล้านบาท ลดลงจากปีที่แล้วร้อยละ 2.70 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่าในภาคเกษตรกรรมและนอกภาคเกษตรกรรมมีการหดตัว โดยภาคเกษตรกรรมหดตัว ร้อยละ 7.78 และนอกภาคเกษตรกรรมหดตัว ร้อยละ 0.81

โครงสร้างทางเศรษฐกิจ ปี พ.ศ.2563 และอัตราการขยายตัว GRP จังหวัดสุพรรณบุรี



ภาคเกษตร หดตัวร้อยละ 7.78 จากปีที่ผ่านมา โดยการหดตัวของสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง

นอกภาคเกษตร หดตัวร้อยละ 0.81 จากปีที่ผ่านมา โดยสาขาที่มีการหดตัว ได้แก่ สาขาการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (ร้อยละ 13.78) สาขาการผลิต (ร้อยละ 13.62) สาขาการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (ร้อยละ 3.82) สาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า (ร้อยละ 3.21) สาขาไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ (ร้อยละ 2.89) สาขาข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (ร้อยละ 0.88) สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (ร้อยละ 0.78) สาขากิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ (ร้อยละ 0.55) สาขาศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ (ร้อยละ 0.51) และสาขากิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (ร้อยละ 0.18) ตามลำดับ

ตารางที่ 1 อัตราการขยายตัวของ GPP และโครงสร้างการกระจายรายได้จากการผลิตจังหวัดสุพรรณบุรี

จังหวัด	อัตราขยายตัวที่แท้จริง (ร้อยละ)		โครงสร้าง ณ ราคาประจำปี (ล้านบาท)	
	2562	2563	2562	2563
สุพรรณบุรี	-1.61	-2.70	92,045	89,628

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

1.2 โครงสร้างประชากร กำลังแรงงาน

จังหวัดสุพรรณบุรีมีประชากรรวม 833,898 คน เป็นเพศชาย จำนวน 402,542 คน และเพศหญิง จำนวน 432,296 คน (ข้อมูลจากกรมการปกครองจังหวัดสุพรรณบุรี ณ มีนาคม 2565) แบ่งเขตการปกครองเป็น 10 อำเภอ 110 ตำบล 1,008 หมู่บ้าน โดยแบ่งเป็นเขตการปกครองส่วนท้องถิ่น 127 แห่ง ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลเมือง 2 แห่ง เทศบาลตำบล 44 แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล 80 แห่ง

ตารางที่ 2 จำนวนประชากรจากการทะเบียน จำแนกตามอายุ เพศ จังหวัดสุพรรณบุรี (มีนาคม 2565)

จังหวัดสุพรรณบุรี	ชาย	402,542
	หญิง	432,296
	รวม	833,898

ที่มา : ปกครองจังหวัดสุพรรณบุรี

ตารางที่ 3 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ จังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2564

จังหวัด	ระดับการศึกษา	สายการศึกษา	ชาย	หญิง
สุพรรณบุรี	ไม่มีการศึกษา		935	2,639
	ต่ำกว่าประถมศึกษา		50,153	40,139
	ประถมศึกษา		77,168	58,276
	มัธยมศึกษาตอนต้น		61,051	35,696
	มัธยมศึกษาตอนปลาย	สายสามัญ	30,545	21,633
		สายอาชีวศึกษา	9,235	6,788
		สายวิชาการศึกษา	-	-
	อุดมศึกษา	สายวิชาการ	12,337	18,810
		สายวิชาชีพ	7,604	4,903
		สายวิชาการศึกษา	1,362	3,883
	การศึกษาอื่น ๆ		1,229	-
	ไม่ระบุ		1,434	2,064
รวม			253,053	194,831

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี . ไตรมาส 4/2564

จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่ามีจำนวนผู้ไม่มีการศึกษาทั้งสิ้น 3,574 คน ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 90,292 คน ระดับประถมศึกษา จำนวน 135,444 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 96,747 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 68,201 คน ระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 48,899 คน การศึกษาอื่น ๆ จำนวน 1,229 คน และไม่ทราบการศึกษา จำนวน 3,498 คน (สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี, 4/2564)

ตารางที่ 4 ประชากรจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ปี พ.ศ.2564

จังหวัด	สถานภาพแรงงาน	กำลังคน	กำลังแรงงาน	รวม	ชาย	หญิง
สุพรรณบุรี	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป			728,522	346,735	381,787
	กำลังแรงงานรวม			453,605	256,205	197,400
		กำลังแรงงาน ปัจจุบัน	รวม	451,043	254,443	196,600
			ผู้มีงานทำ	447,884	253,053	194,831
			ผู้ว่างงาน	3,159	1,390	1,769
		ผู้รอฤดูกาล		2,561	1,761	800
	ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน		รวม	274,917	90,530	184,387
		ทำงานบ้าน		73,466	1,735	71,731
		เรียนหนังสือ		45,622	23,072	22,550
		อื่นๆ		155,830	65,723	90,107

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี, 2564

จากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี ปี พ.ศ.2564 มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดสุพรรณบุรีทั้งสิ้น 728,522 คน เป็นเพศชาย 346,735 คน และเพศหญิง 381,787 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 453,605 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 274,917 คน

1.3 โครงสร้างการจ้างงาน การมีงานทำและการว่างงาน

1.3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ

ตารางที่ 5 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ จังหวัดสุพรรณบุรี ปี พ.ศ.2564

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ยอดรวม	253,054	194,830	447,884
ภาคเกษตรกรรม	113,623	67,694	181,317
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	113,623	67,694	181,317

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
นอกภาคเกษตรกรรม	139,431	127,136	266,567
ทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,375	-	1,375
การผลิต	23,586	23,595	47,181
การไฟฟ้า ก๊าซ และระบบปรับอากาศ	1,426	-	1,426
การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	704	144	848
การก่อสร้าง	20,646	7,755	28,401
การขายส่ง การขายปลีก	34,622	36,379	71,001
การขนส่งที่เก็บสินค้า	4,761	427	5,188
กิจกรรมโรงแรม และอาหาร	9,695	18,149	27,844
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	171	171
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	484	1,315	1,799
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	144	-	144
กิจกรรมทางวิชาชีพและเทคนิค	722	216	938
การบริหารและการสนับสนุน	1,318	657	1,975
การบริหารราชการและการป้องกัน	10,075	7,616	17,691
การศึกษา	1,722	5,230	6,952
สุขภาพและสังคมสงเคราะห์	412	6,044	6,456
ศิลปะความบันเทิงนันทนาการ	1,972	1,789	3,761
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	25,767	17,195	42,962
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	454	454

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี, 2564

จังหวัดสุพรรณบุรี มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 447,884 คน เป็นเพศชาย จำนวน 253,053 คน และเพศหญิง จำนวน 194,831 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 181,317 คน (ร้อยละ 40.48 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) และทำงานนอกภาคเกษตรกรรม 266,567 คน (ร้อยละ 59.52 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตร จะทำงานในอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ฯ มากที่สุด 71,001 คน รองลงมาคืออุตสาหกรรมการผลิต 47,181 คน และกิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ 42,962 คน ตามลำดับ

1.3.2 จำนวนผู้ว่างงาน

จังหวัดสุพรรณบุรี ณ ไตรมาส 4/2564 มีจำนวนผู้ว่างงานทั้งสิ้น 3,159 คน โดยคิดเป็นร้อยละ 0.70 ของผู้มีงานทำทั้งหมด จำแนกเป็นเพศชายจำนวน 1,390 คน และเพศหญิงจำนวน 1,769 คน เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา (ไตรมาส 3/2564) พบว่า มีสัดส่วนผู้ว่างงานที่ลดลง ร้อยละ 0.52

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี

2.1 ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ข้อมูลในส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 136 ตัวอย่าง ชุดตัวอย่างที่ข้อมูลสมบูรณ์นำมาวิเคราะห์จำนวน 136 ตัวอย่าง รวมทั้งหมด 13 ประเภทอุตสาหกรรม

ตารางที่ 6 คุณลักษณะของสถานประกอบการ ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก	ต้องการแรงงานในปัจจุบัน		ต้องการแรงงานภายใน 1 ปี	
		ต้องการ	ไม่ต้องการ	ต้องการ	ไม่ต้องการ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	7		7	6	1
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	1		1	
การผลิต	61	10	51	57	4
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	2		2	2	
การจัดหน้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	7	1	6	7	
การก่อสร้าง	13	5	8	13	
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	32	10	22	30	2
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2		2	2	
กิจกรรมโรงแรมและภัตตาคารอาหาร	6		6	5	1
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1		1	1	
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	1	1	2	
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1		1	1	
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1		1	1	
ผลรวมทั้งหมด	136	28	108	128	8

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดสุพรรณบุรี ปี พ.ศ. 2565 จากกลุ่มตัวอย่างข้อมูลสมบูรณ์ทั้งหมด 136 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 20.59 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานในปัจจุบัน และร้อยละ 94.12 ที่ต้องการแรงงานภายใน 1 ปี โดยเฉพาะในประเภทอุตสาหกรรมการผลิต มีความต้องการมากที่สุดร้อยละ 44.53 รองลงมาเป็นประเภทการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ คิดเป็นร้อยละ 23.44 และประเภทการก่อสร้าง คิดเป็นร้อยละ 10.16

ตารางที่ 7 คุณลักษณะของสถานประกอบการจำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก	จำนวนการจ้างงาน		รวมจำนวน การจ้างงาน	จำนวนความต้องการแรงงาน		รวมจำนวน ความต้องการ
		ไทย	ต่างด้าว		ไทย	ต่างด้าว	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	7	33	-	33	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	44	5	49	3	-	3
การผลิต	61	1,051	20	1,071	33	5	38
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	2	15	-	15	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	7	77	4	81	2	2	4
การก่อสร้าง	13	233	0	233	35	-	35
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	32	490	93	583	37	2	39
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	16	-	16	-	-	-
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	6	107	1	108	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	10	-	10	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	22	-	22	1	-	1
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	48	-	48	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	10	-	10	-	-	-
ผลรวมทั้งหมด	136	2,156	123	2,279	111	9	120

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 2,279 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 2,156 คน และแรงงานสัญชาติ ต่างด้าวจำนวน 123 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจ้างงานสูงสุด 5 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (3) ก่อสร้าง (4) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (5) การบริหารและการบริการสนับสนุน

ส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานแรงงานสัญชาติต่างด้าวจำนวน 5 ประเภท ได้แก่ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ มีสัดส่วนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 75.61 รองลงมา เป็นประเภทการผลิต คิดเป็น ร้อยละ 16.26 ส่วนอีก 3 กิจกรรม ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร มีสัดส่วนไม่ถึงร้อยละ 5

จำนวนความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 120 คน โดยมีสถานประกอบการ 6 ประเภท ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) ก่อสร้าง (4) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล (5) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และ (6) ประเภทกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีความต้องการแรงงานสัญชาติไทยรวมจำนวน 11 คน และสัญชาติต่างด้าวมรวมจำนวน 9 คน

ตารางที่ 8 คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : แห่ง

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ				รวม
	น้อยกว่า 10 คน	10 - 19 คน	20 - 49 คน	50 คนขึ้นไป	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	3	-	3
การผลิต	5	12	21	-	38
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	4	-	-	-	4
การก่อสร้าง	4	11	20	-	35
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	6	-	32	1	39
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	1	-	1
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-
ผลรวมทั้งหมด	19	23	77	1	120

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลจากการสำรวจ พบว่า สถานประกอบการที่มีขนาดเล็ก (จำนวนแรงงานน้อยกว่า 10 คน) คิดเป็นร้อยละ 15.83 สถานประกอบการขนาด 10 - 19 คน คิดเป็นร้อยละ 19.17 และสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน คิดเป็นร้อยละ 64.17 ส่วนสถานประกอบการขนาด 50 คนขึ้นไปมีจำนวนเล็กน้อยไม่ถึงร้อยละ 1 และจากข้อมูลดังกล่าว พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่อยู่ใน ประเภทกิจการขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ กิจการการผลิต และกิจการก่อสร้าง จำนวนมากที่สุด

ตารางที่ 9 จำนวนความต้องการแรงงานที่สามารถหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : แห่ง

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ		
	จำนวนสถานประกอบการที่ ต้องการแรงงาน	สามารถหา แรงงานได้	ไม่สามารถหา แรงงานได้
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3	-	3
การผลิต	38	12	26
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	4		4
การก่อสร้าง	35		35
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	39	4	35
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	1	-
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-
ผลรวมทั้งหมด	120	17	103

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากผลการสำรวจสามารถสะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน ตามแบบสำรวจ พบว่า สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ไม่สามารถหาแรงงานได้ คิดเป็นร้อยละ 85.83 ซึ่งมีสัดส่วนที่มากกว่าปี 2564 (ผลการสำรวจ เท่ากับ 74.14) และกิจการที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ 2 ลำดับแรก ได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก และกิจการก่อสร้าง และมีเพียงร้อยละ 14.17 ที่สามารถหาแรงงานได้ในระยะเวลาดังกล่าว

ตารางที่ 10 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน						รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	1	2	3
การผลิต	-	3	-	-	3	32	38
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-
การจัดหน้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-	-	-	4	4
การก่อสร้าง	-	9	-	-	17	9	35
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	1	-	1	15	3	19	39
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	-	-	-	-	1	1
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-
ผลรวมทั้งหมด	1	12	1	15	24	67	120

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เมื่อจับคู่ตัวแปรระหว่างอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ที่มีความต้องการสูง 3 ลำดับแรก พบว่า อุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง ขายปลีก มีความต้องการในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมากที่สุด รองลงมาเป็นตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ส่วนประเภทการผลิต มีความต้องการในตำแหน่งอาชีพพื้นฐานมากที่สุดเช่นกัน และประเภทการก่อสร้าง พบว่า มีความต้องการในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมากที่สุด รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน

แต่หากพิจารณาตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เป็นตำแหน่งที่สถานประกอบการมีความต้องการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 55.83 รองลงมาเป็นตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า คิดเป็นร้อยละ 20.00 และ 12.50 ตามลำดับ

ตารางที่ 11 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา						รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	20	2	1	-	-	23
การผลิต	10	-	-	7	1	-	18
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	4	-	-	-	-	-	4
การก่อสร้าง	-	28	5	-	1	1	35
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	4	25	4	5	1	-	39
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	1	-	-	-	-	1
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-
ผลรวมทั้งหมด	18	74	11	13	3	1	120

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากข้อมูลแสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา ซึ่งอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด รองลงมาเป็น วุฒิการศึกษา ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 , ระดับ ปวช. , ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ระดับปวส./อนุปริญญา และปริญญาตรี ตามลำดับ โดยเฉพาะในประเภทอุตสาหกรรมก่อสร้าง ประเภทกิจการการขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และกิจการการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีความต้องการแรงงาน วุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุดเช่นเดียวกัน ส่วนในวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการประเภทการผลิต กิจการการจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และ กิจการขนส่งและขายปลีก

ตารางที่ 12 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ				รวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	45-59 ปี	ไม่จำกัดอายุ	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ		1			1
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ		1		11	12
เสมียน		1			1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	11	3		1	15
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1	3	6	14	24
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	1	21	7	38	67
ผลรวมทั้งหมด	13	30	13	64	120

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลการสำรวจแสดงถึงช่วงอายุของแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจ้างงาน โดยจับคู่ตัวแปรตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ ซึ่งพบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานไม่จำกัดช่วงอายุมากที่สุด โดยความต้องการรวมร้อยละ 53.33 และมีความต้องการในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน มากที่สุด รองลงมา เป็นช่วงอายุ 30 – 44 ปี คิดเป็นร้อยละ 25 และมีความต้องการในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานเช่นเดียวกัน ส่วนช่วงอายุ 15-29 ปี และ ช่วงอายุ 45 – 59 ปี มีความต้องการในสัดส่วนที่เท่าๆ กัน คิดเป็นร้อยละ 10.53 โดยเป็นความต้องการในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า

เมื่อพิจารณารายตำแหน่ง พบว่า ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน สถานประกอบการมีความต้องการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 55.83 และต้องการแรงงานโดยทั่วไปไม่จำกัดช่วงอายุ รองลงมาในตำแหน่งช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ 20.00 โดยความต้องการแรงงานไม่จำกัดช่วงอายุเช่นเดียวกัน ส่วนในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มีความต้องการแรงงานในช่วงอายุ 15 – 29 ปี ซึ่งเป็นแรงงานกลุ่มใหม่แรกเข้าทำงาน

ตารางที่ 13 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับทักษะ			รวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	-	-	1	1
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	-	12	-	12
เสมียน	-	1	-	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	13	2	-	15
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	14	10	24
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	49	16	2	67
ผลรวมทั้งหมด	62	45	13	120

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลจากการสำรวจแสดงถึงจำนวนความต้องการในสถานประกอบการ ตามตำแหน่งงานและระดับทักษะฝีมือ โดยสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 51.67 โดยเฉพาะตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน มีความต้องการมากถึงร้อยละ 73.13 ของความต้องการระดับทักษะไร้ฝีมือ ส่วนความต้องการแรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือ มีความต้องการคิดเป็นร้อยละ 37.50 โดยต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ส่วนความต้องการระดับทักษะฝีมือ มีความต้องการคิดเป็นร้อยละ 10.83 โดยเฉพาะในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ด้วยตำแหน่งนี้ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ในการทำงาน มีทักษะในวิชาชีพที่ทำงาน

ตารางที่ 14 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา						รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส/ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	-	-	-	1	-	-	1
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	-	8	1	3	-	-	12
เสมียน	-	-	-	1	-	-	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	-	13	2	-	-	-	15
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	13	3	5	2	1	24
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	18	40	5	3	1	-	67
ผลรวมทั้งหมด	18	74	11	13	3	1	120

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากข้อมูลแสดงถึงจำนวนความต้องการในสถานประกอบการ ตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา ซึ่งพบว่า วุฒิการศึกษาลำดับแรกที่สถานประกอบการต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คิดเป็นร้อยละ 61.67 และลำดับรองลงมาเป็นวุฒิศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คิดเป็นร้อยละ 15.00 โดยต้องการในเฉพาะตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน เป็นการทำงานทั่วไป ไม่ต้องการแรงงานที่มีทักษะสูง ลำดับถัดมา ได้แก่ ระดับปวช. คิดเป็นร้อยละ 10.83 โดยมีความต้องการในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และวุฒิศึกษามัธยมศึกษาที่ 6 คิดเป็นร้อยละ 9.17 โดยมีความต้องการในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานพื้นฐานมากที่สุด ส่วนในระดับปริญญาตรี มีความต้องการเพียงร้อยละ 0.83 ในตำแหน่งช่างฝีมือ จากข้อมูลดังกล่าว สะท้อนว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่มีความต้องการแรงงานระดับปฏิบัติงานพื้นฐาน ไม่จำเป็นต้องมีวุฒิการศึกษาสูง ต้องการเพียงไม่เกินระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3

ตารางที่ 15 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 1

หน่วย : คน

ชุดทักษะ 1	ตำแหน่งงาน						รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสริม	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	-	-	-	1	-	-	1
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	-	-	-	-	1	-	1
ขับรถยนต์/มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	-	-	-	3	-	4	7
ความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	-	-	12	12
ความละเอียดรอบคอบ	-	1	-	-	-	1	2
อื่นๆ ไม่ระบุ	-	-	-	1	-	-	1
ความอดทน	-	11	1	-	22	48	82
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	1	-	-	-	1	2	4
การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	-	-	-	10	-	-	10
ผลรวมทั้งหมด	1	12	1	15	24	67	120

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลใน เรื่อง ความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (Soft skills) ซึ่งแบบสำรวจได้ให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ชุดทักษะ โดยตารางที่ 15 สะท้อนผลของชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานเด่นชัดที่สุด 1 ทักษะ ได้แก่ ชุดทักษะความอดทน คิดเป็นร้อยละ 68.33 ซึ่งเป็นความต้องการในทักษะเดียวกันกับปีที่ผ่านมา แต่มีสัดส่วนที่เพิ่มสูงขึ้น (ปี 2564 ต้องการทักษะความอดทน ร้อยละ 53.45) และรองลงมาทักษะซื่อสัตย์สุจริต คิดเป็นร้อยละ 10.00 ส่วนชุดทักษะอื่น ๆ สถานประกอบการได้ระบุมาเพียงไม่เกินร้อยละ 10 เช่น ทักษะการมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ (ร้อยละ 8.33) ทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (ร้อยละ 3.33) ทักษะความละเอียดรอบคอบ (ร้อยละ 1.67) เป็นต้น

เมื่อพิจารณาชุดทักษะที่มีความต้องการมากที่สุดกับตำแหน่งงาน พบว่า ชุดทักษะความอดทน มีความต้องการในผู้ทำงานในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานมากที่สุด รองลงมาในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และเจ้าหน้าที่เทคนิคฯ ส่วนทักษะความซื่อสัตย์สุจริต ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานเช่นกัน สะท้อนให้เห็นว่าทักษะความอดทน เป็นทักษะพื้นฐานที่สถานประกอบการต้องการจากแรงงาน

ตารางที่ 16 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 2

หน่วย : คน

ชุดทักษะ 2	ตำแหน่งงาน						รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
ความซื่อสัตย์สุจริต	-	5	-	10	11	5	31
สุขภาพแข็งแรง	-	-	-	-	-	7	7
ความละเอียดรอบคอบ	-	-	1	-	1	-	2
ความอดทน	1	1	-	3	1	9	15
ความขยันหมั่นเพียร	-	4	-	-	6	45	55
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	-	2	-	-	5	1	8
การมีจิตสาธารณะ/รูกานบริการ	-	-	-	2	-	-	2
ผลรวมทั้งหมด	1	12	1	15	24	67	120

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากข้อมูลแสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 2 มีผลเช่นเดียวกับตารางที่ 15 ในตำแหน่งงานที่มีความต้องการแรงงานที่ระบุเด่นชัดมากที่สุด 2 ตำแหน่งงาน ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานและตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หากแต่ชุดทักษะที่ 2 เน้นทักษะด้านความขยันหมั่นเพียรมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 45.83 รองลงมาทักษะความซื่อสัตย์ คิดเป็นร้อยละ 25.83 และทักษะความอดทน คิดเป็นร้อยละ 12.50 ตามลำดับ โดยทักษะอื่นสถานประกอบการได้ระบุไว้ไม่เกินร้อยละ 10 เช่น ด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การมีสุขภาพแข็งแรง การมีจิตสาธารณะ เป็นต้น

ตารางที่ 17 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 3

หน่วย : คน

ชุดทักษะ 3	ตำแหน่งงาน						รวม
	ผู้ประกอบการวิชาชีพต่าง ๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	เสริม	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
ความซื่อสัตย์สุจริต	-	1	-	4	-	14	19
สุขภาพแข็งแรง	-	-	-	10	-	-	10
ความละเอียดรอบคอบ	-	-	-	-	-	3	3
อื่นๆ ไม่ระบุ	-	2	1	-	6	30	39
ความอดทน	-	-	-	-	1	-	1
ความขยันหมั่นเพียร	1	-	-	1	2	1	5
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	-	9	-	-	15	19	43
ผลรวมทั้งหมด	1	12	1	15	24	67	120

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลจากข้อมูลแสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 3 ซึ่งมี 2 ทักษะที่ผลสำรวจมีสัดส่วนที่สูง ได้แก่ คือ ทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ 35.83 และในส่วนของการไม่ระบุทักษะของสถานประกอบการ ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 32.50 สะท้อนให้เห็นว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน โดยไม่เน้นที่ทักษะใดทักษะหนึ่ง แต่ต้องการได้แรงงานมาร่วมทำงาน จึงเปิดกว้างในทักษะในการทำงาน และสัดส่วนรองลงมาได้แก่ ทักษะความซื่อสัตย์สุจริต คิดเป็นร้อยละ 15.83 ส่วนทักษะอื่น ๆ สถานประกอบการได้ระบุไว้ไม่เกินร้อยละ 10 เช่น การมีสุขภาพแข็งแรง ความขยันหมั่นเพียร ความละเอียดรอบคอบ เป็นต้น

เมื่อพิจารณาในตำแหน่งงาน มีความใกล้เคียงกับตารางที่ 15 และ 16 ตำแหน่งที่สถานประกอบการระบุทักษะมากที่สุดได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 55.83 และ 20.00 ตามลำดับ

ตารางที่ 18 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสิทธิภาพการทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสิทธิภาพการทำงาน				รวม
	ไม่มีประสิทธิภาพ	1-2 ปี	3-9 ปี	10 ปีขึ้นไป	
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	-	1	-	-	1
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	4	8	-	-	12
เสมียน	-	1	-	-	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	14	1	-	-	15
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	3	16	5	-	24
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	60	7	-	-	67
ผลรวมทั้งหมด	81	34	5	-	120

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลการสำรวจสะท้อนว่า สถานประกอบการร้อยละ 67.50 ต้องการแรงงานที่ไม่มีประสิทธิภาพทำงาน โดยเฉพาะแรงงานที่อยู่ในตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานพื้นฐาน รองลงมาต้องการแรงงานที่มีประสิทธิภาพการทำงาน 1 – 2 ปี คิดเป็นร้อยละ 28.33 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ส่วนความต้องการแรงงานที่มีประสิทธิภาพการทำงานประมาณ 3 – 9 ปี มีร้อยละ 4.17 ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเช่นเดียวกับผู้มีประสิทธิภาพการทำงาน 1-2 ปี

2.2 ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดสุพรรณบุรีจำนวนทั้งสิ้น 136 ตัวอย่าง และเป็นชุดตัวอย่างที่ข้อมูลสมบูรณ์นำมาวิเคราะห์

ตารางที่ 19 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก	จำนวนจ้างงาน		รวมจำนวน จ้างงาน	รวมการ เข้างานใหม่	รวมการ ออกจางาน
		ไทย	ต่างดาว			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6	23	0	23	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	44	10	54	-	4
การผลิต	61	839	37	876	4	9
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	2	15	-	15	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	7	77	4	81	-	-
การก่อสร้าง	13	233	-	233	-	-
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	32	490	6	496	17	25
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2	16	-	16	-	-
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	7	116	1	117	21	8
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	10	-	10	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	2	22	-	22	-	1
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	48	-	48	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	10	-	10	-	-
ผลรวมทั้งหมด	136	1,943	58	2,001	42	47

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากข้อมูลได้แสดงถึงคุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 136 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 2,001 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,943 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 58 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 42 คน ในทางกลับกัน จำนวนของการออกจางานของแรงงานมีจำนวน 47 คน ใกล้เคียงกัน

ตารางที่ 20 การจ้างงานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	รวมการจ้างงานใหม่	รวมการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	4	-4
การผลิต	4	9	-5
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	-	-	-
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	-
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	17	25	-8
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	-	-	-
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	21	8	13
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-	1	-1
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-
ผลรวมทั้งหมด	42	47	-5

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลการสำรวจการจ้างงานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งในภาพรวมมี 3 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้า-ออกงาน และมี 2 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีเพียงการออกจากงานเพียงอย่างเดียว เมื่อวิเคราะห์การจ้างงานใหม่ พบว่า มีจำนวนการจ้างงานใหม่ 42 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ และ (3) การผลิต ตามลำดับ

ในทางกลับกันจำนวนการออกจากงานของแรงงานมีจำนวน 47 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ และรองลงมาเป็นการผลิต กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคนิค ตามลำดับ

หากพิจารณาประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้า-ออกงาน ที่มีการรับแรงงานเข้าใหม่มากกว่าการออกงาน ได้แก่ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกงาน มากกว่าการรับเข้าใหม่ ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีกฯ และการผลิต สะท้อนให้เห็นว่าสถานประกอบการเริ่มมีสัดส่วนการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนกัน แต่มีสัดส่วนการทดแทนการจ้างงานใหม่ที่มีสัดส่วนน้อยกว่า

ตารางที่ 21 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	รวมการเข้างาน ใหม่	รวมการออก จากงาน	การเปลี่ยนแปลง
เสมียน	8	7	1
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	9	13	-4
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	2	-2
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร ผู้ปฏิบัติงานด้าน	-	8	-8
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	25	17	8
ผลรวมทั้งหมด	42	47	-5

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากข้อมูลแสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน รองลงมาในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และตำแหน่งเสมียน ตามลำดับ

ส่วนด้านแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานเช่นเดียวกับการเข้างานใหม่ แต่ลำดับรองลงมาเป็นตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและด้านการประกอบ และตำแหน่งเสมียน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ซึ่งจากข้อมูลพบว่า สัดส่วนการออกจากงานของแรงงาน และสถานประกอบการยังไม่ได้รับมาเพื่อทดแทนมีอยู่ 2 ตำแหน่งงาน ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และ ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานฯ

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	-	7	-7
ม.3	30	21	9
ม.6	1	5	-4
ปวช.	11	14	-3
ปวส./อนุปริญญา	-	-	0
ปริญญาตรี	-	-	0
ผลรวมทั้งหมด	42	47	-5

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลการสำรวจแสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ระดับ ปวช. และ มัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในด้านจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 เช่นเดียวกันกับการเข้างานใหม่ รองลงมาเป็นระดับ ปวช. , ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงาน พบว่า ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 มีการเข้า-ออกงานมากที่สุด แต่ยังเป็นการเข้างาน มากกว่าการออกจากงาน ส่วนในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 มีการออกจากงาน สูงกว่าการรับเข้างานใหม่ รองลงมาเป็นระดับ ปวช. ส่วนระดับต่ำกว่าชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 มีการออกจากงาน เพียงอย่างเดียว ซึ่งสถานประกอบการไม่ได้รับเข้ามาใหม่เพื่อทดแทนแรงงานในตำแหน่งเดิม

ตารางที่ 23 การจ้างงานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	จ้างงานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	30	28	2
แรงงานกึ่งฝีมือ	12	19	-7
แรงงานฝีมือ	-	-	-
ผลรวมทั้งหมด	42	47	-5

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลการสำรวจแสดงถึงการจ้างงานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ พบว่า จำนวนแรงงานที่จ้างงานใหม่ และการออกจากงาน มากที่สุด ได้แก่ ระดับแรงงานไร้ฝีมือ เช่นเดียวกัน และรองลงมาเป็นระดับกึ่งฝีมือเช่นเดียวกันทั้งจ้างงานใหม่ และการออกจากงาน

และเมื่อพิจารณาด้านการเปลี่ยนแปลงของการจ้างงานใหม่และการออกจากงาน พบว่า แรงงานกึ่งฝีมือมีการเปลี่ยนแปลงลดลง กล่าวคือ มีการออกจากงานสูงกว่าการรับเข้าใหม่มาทดแทน แต่ในระดับไร้ฝีมือ มีสัดส่วนของการรับจ้างงานใหม่ มากกว่าการออกจากงาน สะท้อนให้เห็นว่า แรงงานในระดับพื้นฐานยังเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
อายุ 15 - 29 ปี	17	24	-7
อายุ 30 - 44 ปี	23	8	15
อายุ 45 - 59 ปี	2	9	-7
อายุ 60 ปีขึ้นไป	-	6	-6
ผลรวมทั้งหมด	42	47	-5

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากข้อมูลแสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ได้แก่ ช่วงอายุ 30 - 44 ปี รองลงมาได้แก่ ช่วงอายุ 15 - 29 ปี , ช่วงอายุ 45 - 59 ปี ตามลำดับ

ส่วนด้านจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 15 - 29 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานเข้าใหม่ในตลาดแรงงาน รองลงมาได้แก่ ช่วงอายุ 45 - 59 ปี ช่วงอายุ 30 - 44 ปี และ อายุ 60 ปีขึ้นไป ตามลำดับ

ส่วนการเปลี่ยนแปลงระหว่างการเข้างานใหม่และการออกงาน พบว่า แรงงานช่วงอายุ 15 - 29 ปี , ช่วง และช่วงอายุ 45 - 59 ปี มีการเปลี่ยนแปลงลดลงที่เท่ากัน เว้นแต่ช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป ที่มีการออกจากงานเพียงอย่างเดียว สะท้อนให้เห็นว่า สถานประกอบการยังขาดการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุอยู่ในตลาดแรงงาน

2.3 ประมาณการอุปสงค์แรงงาน (ปี พ.ศ. 2566 - 2570)

ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลที่นำมาจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ของกระทรวงแรงงาน ซึ่งประมาณการแนวโน้มความต้องการแรงงานทั้งในส่วนของภาพรวมทั้งประเทศและรายจังหวัด โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ตารางที่ 25 ประมาณการความต้องการแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมรายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2566-2570

หน่วย : คน/ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ประมาณการความต้องการแรงงาน						
	2566	2567	2568	2569	2570	ผลเฉลี่ย	avg yoy
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	229,818	230,647	231,700	232,315	232,710	231,438	0.48
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2,079	2,026	1,983	1,941	1,900	1,986	-2.27
การผลิต	47,715	48,191	47,975	47,896	47,883	47,932	-0.12
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	902	915	930	944	958	930	1.60
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	2,026	2,071	2,124	2,176	2,228	2,125	2.48
การก่อสร้าง	21,297	20,790	20,324	19,894	19,433	20,348	-2.08
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	63,939	63,043	62,449	61,883	61,350	62,533	-1.15
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3,517	3,557	3,605	3,649	3,692	3,604	1.40
กิจกรรมโรงแรมและภัตตาคารอาหาร	22,865	22,681	22,693	22,773	22,913	22,785	-0.41
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	572	563	555	546	537	555	-1.46
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4,445	4,426	4,427	4,428	4,433	4,432	-0.15
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	526	517	515	513	511	516	-1.49
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1,334	1,328	1,328	1,326	1,324	1,328	-0.09
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,503	1,532	1,568	1,604	1,639	1,569	2.70
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมบังคับ	14,509	14,300	14,127	13,940	13,748	14,125	-1.24
การศึกษา	12,227	11,926	11,652	11,368	11,080	11,651	-2.31
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	7,636	7,468	7,318	7,161	7,001	7,317	-2.02
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	3,413	3,459	3,530	3,609	3,697	3,542	1.78
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	27,283	27,432	27,720	27,964	28,183	27,716	0.83
รวม	467,606	466,872	466,523	465,930	465,220	466,430	-0.10

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลประมาณการความต้องการแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกประเภทอุตสาหกรรมรายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2566-2570 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.10 และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 466,430 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มเฉลี่ยความต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (2) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และ (3) ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ ตามลำดับ

ส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานลดลง 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และ (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ

ตารางที่ 26 ประเมินการความต้องการแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษาและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2566-2570

หน่วย : คน/ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ประมาณการความต้องการแรงงาน						
	2566	2567	2568	2569	2570	ผลเฉลี่ย	avg yoy
ต่ำกว่า ม.3	287880	287833	288011	287986	287845	287,911	0.05
ม.3	68213	68204	68230	68224	68201	68,214	0.02
ม.6	47654	47580	47536	47487	47441	47,540	-0.14
ปวช.	6998	6986	6976	6969	6963	6,978	-0.19
ปวส./อนุปริญญา	15233	15165	15105	15049	14996	15,110	-0.43
ปริญญาตรี	37402	36958	36581	36204	35831	36,595	-1.08
สูงกว่าปริญญาตรี	4224	4148	4082	4012	3941	4,081	-1.63
รวม	467,604	466,874	466,521	465,931	465,218	466,430	-0.10

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลประมาณการความต้องการแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามวุฒิศึกษารายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2566-2570 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.10 โดยมีเพียงระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 เท่านั้นที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้น แต่เป็นการเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อยไม่เกินร้อยละ 0.05 ส่วนวุฒิการศึกษาอื่น ๆ ทุกระดับมี อัตราการเปลี่ยนแปลงที่ลดลง

เมื่อพิจารณาจำนวนความต้องการแรงงานในภาพรวม ผลเฉลี่ยปีละ ประมาณ 466,430 คน โดยแรงงานที่มีระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มีความต้องการมากที่สุด รองลงมาเป็นวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3

ทั้งนี้ การนำข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงานจำแนกตามวุฒิการศึกษาไปใช้ประโยชน์ ควรพิจารณาประเภทอุตสาหกรรมหลัก และบริบทเชิงพื้นที่ และโครงสร้างประชากรที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของจังหวัดสุพรรณบุรี มาประกอบ

ตารางที่ 27 ประมาณการความต้องการแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามตำแหน่งงานและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2566-2570

หน่วย : คน/ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ประมาณการความต้องการแรงงาน						
	2566	2567	2568	2569	2570	ผลเฉลี่ย	avg yoy
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	8,913	8,794	8,686	8,585	8,484	8,692	-1.24
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	17,628	17,356	17,077	16,796	16,514	17,074	-1.58
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	10,210	10,129	10,071	10,012	9,954	10,075	-0.64
เสมียน	9,712	9,644	9,583	9,521	9,461	9,584	-0.66
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	80,855	80,067	79,679	79,372	79,146	79,824	-0.73
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	202,298	203,011	203,924	204,453	204,788	203,695	0.47
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	42,961	42,830	42,474	42,195	41,933	42,479	-0.69
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	22,977	23,053	23,008	22,981	22,964	22,997	-0.06
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	72,052	71,988	72,020	72,016	71,974	72,010	0.01
รวม	467,606	466,872	466,522	465,931	465,218	466,430	-0.10

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลประมาณการความต้องการแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตำแหน่งงานรายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2566-2570 พบว่า หากพิจารณาในมิติของตำแหน่งงาน ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.10 และมีจำนวนความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 466,430 คน ตำแหน่งงานที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นมีเพียง 2 ตำแหน่งงาน ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ซึ่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.47 ต่อปี รองลงมาตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ซึ่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ยเพียงร้อยละ 0.01 เท่านั้น

ส่วนตำแหน่งงานที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานที่ลดลง หากเรียงลำดับจากการลดลงมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (2) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ และ (3) พนักงานบริการและขายสินค้า ตามลำดับ

ตารางที่ 28 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2566-2570

หน่วย : คน/ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ประมาณการความต้องการแรงงาน						ผลเฉลี่ย	avg yoy
	2566	2567	2568	2569	2570			
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	85,555	85,341	85,221	85,091	84,925	85,227	-1.24	
ลูกจ้าง 10-19 คน	13,248	13,219	13,168	13,125	13,086	13,169	-1.58	
ลูกจ้าง 20-49 คน	4,731	4,711	4,680	4,654	4,630	4,681	-0.64	
ลูกจ้าง 50-99 คน	4,976	5,009	4,985	4,973	4,968	4,982	-0.66	
ลูกจ้าง 100-199 คน	7,417	7,421	7,364	7,322	7,289	7,363	-0.73	
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	4,422	4,456	4,436	4,427	4,424	4,433	0.47	
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	347,256	346,716	346,667	346,337	345,897	346,575	-0.69	
รวม	467,605	466,873	466,521	465,929	465,219	466,429	-2.21	

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผลประมาณการความต้องการแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ รายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2566-2570 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยร้อยละ 2.21 และมีแนวโน้มลดลงในทุกขนาดของสถานประกอบการ โดยเฉพาะสถานประกอบการที่มีจำนวนแรงงาน 10 - 19 คน และ ที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน ซึ่งเป็นสถานประกอบการขนาดเล็กมีแนวโน้มลดลงมากที่สุด หากพิจารณาอัตราการเติบโต ลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.58 และ 1.24 ตามลำดับ

แนวโน้มความต้องการแรงงานเฉลี่ยปีละประมาณ 466,429 คน โดยแรงงานที่อยู่ในกลุ่มผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง มีจำนวนมากที่สุด รองลงมาเป็น ขนาดสถานประกอบการที่มีแรงงานน้อยกว่า 10 คน และ 10 - 19 คน ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน

ข้อมูลในส่วนนี้จะจะเป็นข้อมูลสถานการณ์ด้านอุปทานแรงงานและการประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ โดยนำข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย มาวิเคราะห์การประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในช่วงระหว่างปี พ.ศ. 2566-2570 โดยจำแนกตาม ประเภท อุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

3.1 สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี

ตารางที่ 29 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2563

หน่วย : คน

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	อัตราการศึกษาต่อ	อัตราการมีงานทำ
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	7,012	97.10	2.80
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	3,880	95.30	4.70
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	1,446	59.00	5.00
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา	1,283	18.90	37.00
ปริญญาตรี	2,783	12.40	38.60
ปริญญาโท	204	33.80	17.60
ปริญญาเอก	33	0.00	18.20

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ , สำนักงานปลัดกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

จากข้อมูลแสดงให้เห็นถึงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ในปีการศึกษา 2563 มีประมาณ 7,012 คน และ 3,880 คน ตามลำดับ หากเปรียบเทียบกับข้อมูลการสำรวจฯ ในปีที่ผ่านมา พบว่า มีสัดส่วนที่ลดลงทั้ง 2 ระดับการศึกษา ส่วนด้านสายอาชีพ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ในปีการศึกษา 2563 มีประมาณ 1,446 คน และ 1,283 คน หากเปรียบเทียบกับข้อมูลการสำรวจฯ ปีที่ผ่านมา พบว่า มีสัดส่วนใกล้เคียงกันทั้ง 2 ระดับการศึกษา และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท และเอก มีประมาณ 2,783 คน, 204 คน และ 33 คน ตามลำดับ

อัตราการเรียนของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับ ร้อยละ 59.00 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ลดลงเหลือ เพียงร้อยละ 18.90 ระดับปริญญาตรีร้อยละ 12.40 สะท้อนได้ว่าเมื่อกำลังแรงงานเริ่มจบการศึกษาสูงขึ้น อัตราการศึกษาต่อจะลดลง ด้วยวุฒิการศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ทำให้แรงงานมีทักษะฝีมือมากขึ้น สามารถนำมาสมัครงานเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานได้

3.2 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ (ปี พ.ศ. 2566-2570)

ตารางที่ 30 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2566-2570

หน่วย : คน

จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	ประมาณการอุปทานแรงงาน					
	2566	2567	2568	2569	2570	ผลเฉลี่ย
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,135	1,120	1,105	1,089	1,073	1,104
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	30	30	29	29	29	29
การผลิต	639	630	622	613	604	622
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	29	29	28	28	28	28
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	48	47	47	46	45	47
การก่อสร้าง	231	228	225	222	219	225
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	1,171	1,155	1,139	1,123	1,106	1,139
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	83	82	81	80	78	81
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	372	367	362	357	351	362
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	36	35	35	34	34	35
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	227	224	221	218	215	221
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	26	26	25	25	25	25
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	82	81	80	79	77	80
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	29	28	28	27	27	28
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	550	542	535	527	519	535
การศึกษา	424	418	413	407	401	413
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	228	225	222	219	216	222
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	49	48	47	47	46	47
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	299	295	291	287	282	291
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	6	6	6	6	6	6
รวม	5,694	5,616	5,541	5,463	5,381	5,539

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ผลประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2566-2570 โดยผลประมาณการพบว่าจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรม มีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.40 โดยเฉพาะอย่างยิ่ง จำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในประเภทอุตสาหกรรม กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ประเภทการจัดการให้น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล และประเภทศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ เป็นต้น

ตารางที่ 31 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2566- 2570

หน่วย : คน/ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ประมาณการอุปทานแรงงาน						
	2565	2566	2567	2568	2569	ผลเฉลี่ย	avg yoy
ต่ำกว่าประถมศึกษา	257	253	250	247	243	250	-1.39
ประถมศึกษา	146	144	142	140	138	142	-1.40
ม.3	973	960	948	934	921	947	-1.36
ม.6	277	274	270	266	263	270	-1.29
ปวช.	169	167	165	163	161	165	-1.21
ปริญญาตรี	3,939	3,888	3,837	3,784	3,731	3,836	-1.35
รวม	5,761	5,686	5,612	5,534	5,457	5,610	-1.35

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th>)

ผลประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดสุพรรณบุรี จำแนกตามวุฒิ การศึกษา ปี พ.ศ. 2566 - 2570 พบว่า อุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลงโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.35 โดยผลเฉลี่ยจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่มีสัดส่วนลดลงมากที่สุด คือ แรงงานในระดับวุฒิการศึกษาประถมศึกษา รองลงมาได้แก่ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ระดับปริญญาตรี ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และ ระดับ ปวช. ตามลำดับ

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

การวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในตลาดแรงงาน และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับนโยบายและกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศไทย ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องมีข้อมูลความต้องการแรงงานเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ รวมถึงระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน และการบริหารจัดการข้อมูลที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ผลได้ตรงกับสภาพความเป็นจริงที่เกิดขึ้นในตลาดแรงงานมากที่สุด

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการประกอบประกอบในจังหวัดสุพรรณบุรี ปี พ.ศ. 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 136 ตัวอย่าง โดยในส่วนของការวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน ใช้ชุดตัวอย่างที่ข้อมูลสมบูรณ์นำมาวิเคราะห์จำนวน 136 ตัวอย่าง และส่วนของข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน 136 ตัวอย่าง

ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี สรุปผลได้ ดังนี้

๑) โครงสร้างประชากรในจังหวัดสุพรรณบุรี รวม 833,898 คน เป็นเพศชาย จำนวน 402,542 คน และเพศหญิง จำนวน 432,296 คน มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 728,522 คน เป็นเพศชาย 346,735 คน และเพศหญิง 381,787 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 453,605 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 274,917 คน มีจำนวนผู้มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 447,884 คน เป็นเพศชาย จำนวน 253,053 คน และเพศหญิง จำนวน 194,831 คน มีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 3,159 คน และผู้รอฤดูกาลประมาณ 2,561 คน

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการ ของตลาดแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี จากกลุ่มตัวอย่างข้อมูลสมบูรณ์ทั้งหมด 136 ตัวอย่าง พบว่า กลุ่มตัวอย่างพบว่าประมาณร้อยละ 20.59 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานในปัจจุบัน และร้อยละ 94.12 ที่ต้องการแรงงานภายใน 1 ปี โดยเฉพาะสถานประกอบการในประเภทอุตสาหกรรม การผลิต ประเภทการขายส่งขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ และประเภทการก่อสร้าง ตามลำดับ

๒) จำนวนการจ้างงานทั้งหมด 2,279 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 2,156 คน และแรงงานสัญชาติ ต่างด้าวจำนวน 123 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจ้างงานสูงสุด 5 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (3) ก่อสร้าง (4) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (5) การบริหารและการบริการสนับสนุน

๓) จำนวนความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 120 คน โดยมีสถานประกอบการ 6 ประเภท ได้แก่ (1) การขายส่งและ การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การผลิต (3) ก่อสร้าง (4) การจัดหาทรัพยากรน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล (5) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และ (6) ประเภทกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มีความต้องการแรงงานสัญชาติไทยรวมจำนวน 11 คน และสัญชาติต่างด้าวรวมจำนวน 9 คน

๑ ภาวะความขาดแคลนแรงงาน ซึ่งสะท้อนจากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน ผลจากการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ไม่สามารถหาแรงงานได้ คิดเป็นร้อยละ 85.83 ซึ่งมีสัดส่วนที่สูงกว่าปีที่ผ่านมา และเมื่อปีร้อยละ 14.17 ที่สามารถหาแรงงานได้ในระยะเวลาดังกล่าว ทั้งนี้ สถานประกอบการที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ เป็นประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง และขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และกิจกรรมการก่อสร้าง

๒ เมื่อจับคู่ตัวแปรระหว่างอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน พบว่า อุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง ขายปลีก มีความต้องการในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมากที่สุด รองลงมาเป็นตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ส่วนประเภทการผลิต มีความต้องการในตำแหน่งอาชีพพื้นฐานเช่นกัน และประเภทการก่อสร้าง พบว่า มีความต้องการในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องมากที่สุด รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน

๓ เมื่อวิเคราะห์วุฒิการศึกษากับตำแหน่งงาน พบว่า ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด รองลงมาเป็นวุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 , ระดับ ปวช. , ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ระดับปวส./อนุปริญญา และปริญญาตรี ตามลำดับ โดยเฉพาะในประเภทอุตสาหกรรมก่อสร้าง ประเภทกิจการการขายส่งและขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และกิจการการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีความต้องการแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุดเช่นเดียวกัน

๔ ในมิติของช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานไม่จำกัดช่วงอายุมากที่สุด โดยความต้องการรวมร้อยละ 53.33 และมีความต้องการในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน มากที่สุด รองลงมาเป็นช่วงอายุ 30 – 44 ปี คิดเป็นร้อยละ 25 และมีความต้องการในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เช่นเดียวกัน ส่วนช่วงอายุ 15-29 ปี และ ช่วงอายุ 45 – 59 ปี มีความต้องการในสัดส่วนที่เท่าๆ กัน คิดเป็นร้อยละ 10.53 โดยเป็นความต้องการในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และเมื่อพิจารณา รายตำแหน่ง พบว่า ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน สถานประกอบการมีความต้องการมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 55.83 และต้องการแรงงานโดยทั่วไปไม่จำกัดช่วงอายุ

๕ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถ ทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (Soft skills) ซึ่งแบบสำรวจได้ให้สถานประกอบการระบุ ชุดทักษะที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ชุดทักษะ โดยผลการวิเคราะห์พบว่าสถานประกอบการ ต้องการประเภททักษะความอดทนมากที่สุด รองลงมาทักษะขยันหมั่นเพียร และทักษะความซื่อสัตย์สุจริต โดยตำแหน่งงานที่ระบุถึงความต้องการทักษะในการทำงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งอาชีพผู้ปฏิบัติงานพื้นฐาน และตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

๖ ในมิติของประสบการณ์การทำงาน ผลการสำรวจสะท้อนว่า สถานประกอบการร้อยละ 67.50 ต้องการแรงงานที่ไม่ต้องมียุทธศาสตร์การทำงาน โดยเฉพาะแรงงานที่อยู่ในตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานพื้นฐาน รองลงมาต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์การทำงาน 1 – 2 ปี คิดเป็นร้อยละ 28.33 โดยเฉพาะอย่างยิ่ง

ในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ส่วนความต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์การทำงานประมาณ 3 – 9 ปี มีร้อยละ 4.17 ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเช่นเดียวกับผู้มีประสบการณ์การทำงาน 1-2 ปี

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี จากกลุ่มตัวอย่างข้อมูลสมบูรณ์ทั้งหมด 222 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดเท่ากับ 3,687 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 3,416 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 271 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 25 คน และจำนวนการออกจากงาน 62 คน

◎ การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งในภาพรวมมี 3 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้า-ออกงาน และมี 2 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีเพียงการออกจากงานเพียงอย่างเดียว เมื่อวิเคราะห์การเข้างานใหม่ พบว่า มีจำนวนการเข้างานใหม่ 42 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์ และ (3) การผลิต ในทางกลับกันจำนวนการออกจากงานของแรงงานมีจำนวน 47 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์ และรองลงมาเป็นการผลิต กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคนิค ตามลำดับ หากพิจารณาประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้า-ออกงาน ที่มีการรับแรงงานเข้าใหม่มากกว่าการออกงาน ได้แก่ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ส่วนประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกงานมากกว่าการรับเข้าใหม่ ได้แก่ การขายส่งและการขายปลีกฯ และการผลิต สะท้อนให้เห็นว่าสถานประกอบการเริ่มมีสัดส่วนการรับเข้าทำงานเพื่อทดแทนกัน แต่มีสัดส่วนการทดแทนการเข้างานใหม่ที่มีสัดส่วนน้อยกว่า

◎ การเข้าออกงาน เมื่อพิจารณาตามตำแหน่งงาน พบว่า มีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน รองลงมาในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า และตำแหน่งเสมียน ตามลำดับ ส่วนด้านแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน เช่นเดียวกับการเข้างานใหม่ แต่ลำดับรองลงมาเป็นตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและด้านการประกอบ และตำแหน่งเสมียน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ซึ่งจากข้อมูลพบอีกว่า สัดส่วนการออกจากงานของแรงงาน และสถานประกอบการยังไม่ได้รับมาเพื่อทดแทนมีอยู่ 2 ตำแหน่งงาน ได้แก่ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และ ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานฯ

◎ การเข้าออกงาน เมื่อพิจารณาตามวุฒิการศึกษา พบว่า จำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมาระดับ ปวช. และ มัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในด้านจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 เช่นเดียวกันกับการเข้างานใหม่ รองลงมาเป็นระดับ ปวช. , ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ เมื่อพิจารณาการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงาน พบว่า ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 มีการเข้า-ออกงานมากที่สุด แต่ยังเป็นการเข้างานมากกว่า

การออกจากงาน ส่วนในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 มีการออกจากงานสูงกว่าการรับเข้างานใหม่ รองลงมาเป็นระดับ ปวช.

๑ การเข้าออกงาน หากจำแนกตามระดับฝีมือ พบว่า จำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ และการออกจากงาน มากที่สุด ได้แก่ ระดับแรงงานไร้ฝีมือ เช่นเดียวกัน และรองลงมาเป็นระดับกึ่งฝีมือเช่นเดียวกันทั้งเข้างานใหม่ และการออกจากงาน และเมื่อพิจารณาด้านการเปลี่ยนแปลงของการเข้างานใหม่และการออกจากงาน พบว่า แรงงานกึ่งฝีมือ มีการเปลี่ยนแปลงลดลง กล่าวคือ มีการออกจากงานสูงกว่าการรับเข้าใหม่มาทดแทน แต่ในระดับไร้ฝีมือ มีสัดส่วนของการรับเข้างานใหม่ มากกว่าการออกจากงาน สะท้อนให้เห็นว่า แรงงานในระดับพื้นฐานยังเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน

๒ การเข้าออกงาน หากจำแนกช่วงอายุ พบว่า ทุกช่วงอายุของแรงงานมีการเปลี่ยนแปลงการเข้าออกงานแตกต่างกัน มีเพียงช่วงอายุ 15-29 ปี และ อายุ 45-59 ปี ที่มีสัดส่วนเท่ากัน ซึ่งเป็นสัดส่วนของการออกจากงานสูงกว่าการรับเข้ามาทำงาน ส่วนช่วงอายุ 30 – 44 ปี มีการเข้างาน มากกว่าการออกจากงาน มีเพียงช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป ที่มีเพียงการออกจากงานเพียงอย่างเดียว สะท้อนให้เห็นว่าสถานประกอบการยังไม่มีมีการส่งเสริมการทำงานของผู้สูงอายุให้อยู่ในตลาดแรงงาน

โดยสรุปการเคลื่อนย้ายแรงงานในตลาดแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี สะท้อนจากผลการสำรวจการเข้าออกงาน ชี้ให้เห็นว่า จากการสำรวจสถานประกอบการมีความต้องการแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงานลดลง สะท้อนจากจำนวนแรงงานออกจากงานสูงกว่าจำนวนแรงงานเข้างานใหม่ ทั้งนี้ สถานการณ์ช่วงการสำรวจจังหวัดสุพรรณบุรีได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจโดยรวม และเป็นช่วงการปรับตัวของธุรกิจ

การวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต เป็นข้อมูลที่น่ามาจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ของกระทรวงแรงงาน ซึ่งประมาณการแนวโน้มความต้องการแรงงานทั้งในส่วนของประเทศรวมทั้งประเทศและรายจังหวัด ปี พ.ศ.2566 – 2570 โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

๑ ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.10 และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 466,430 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มเฉลี่ยความต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และ (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ

๒ เมื่อพิจารณาจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า วุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 เท่านั้นที่มีอัตราการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้น แต่เป็นการเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อยไม่เกินร้อยละ 0.05 ส่วนวุฒิการศึกษาอื่นทุกระดับมีอัตราการเปลี่ยนแปลงที่ลดลง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี และสูงกว่าปริญญาตรี

๓ เมื่อพิจารณาจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น มีเพียง 2 ตำแหน่งงาน ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ซึ่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 0.47 ต่อปี รองลงมาตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ซึ่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ยเพียงร้อยละ 0.01 เท่านั้น ส่วนตำแหน่งงานที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานที่ลดลง หากเรียงลำดับจากการลดลงมากที่สุด 3 ลำดับแรก

ได้แก่ (1) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (2) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ และ (3) พนักงานบริการและขายสินค้า ตามลำดับ

๑ เมื่อพิจารณาจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวม มีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.21 ต่อปี โดยเฉพาะสถานประกอบการที่มีจำนวนแรงงาน 10 - 19 คน และที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน ซึ่งเป็นสถานประกอบการขนาดเล็กมีแนวโน้มลดลงมากที่สุด

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรี ข้อมูลจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำนวนผู้ศึกษาต่อ และจำนวนผู้มีงานทำ จากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม แสดงให้เห็นถึงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละระดับชั้นและผู้ศึกษาต่อ ดังนี้

๑ เมื่อพิจารณาผู้สำเร็จการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) และมัธยมศึกษา ตอนปลาย (ม.6) ในปีการศึกษา 2563 มีประมาณ 7,012 คน และ 3,880 คน ตามลำดับ หากเปรียบเทียบกับ ข้อมูลการสำรวจ ฯ ในปีที่ผ่านมา พบว่า มีสัดส่วนที่ลดลงทั้ง 2 ระดับการศึกษา ส่วนด้านสายอาชีพ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ในปีการศึกษา 2563 มีประมาณ 1,446 คน และ 1,283 คน หากเปรียบเทียบกับข้อมูลการสำรวจ ฯ ปีที่ผ่านมา พบว่า มีสัดส่วนใกล้เคียงกันทั้ง 2 ระดับการศึกษา และส่วนจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับอุดมศึกษา (ปริญญาตรี โท และเอก) มีประมาณ 3,020 คน ซึ่งเป็นระดับปริญญาตรีประมาณร้อยละ 92.15

๑ เมื่อพิจารณาอัตราการเรียนต่อของนักเรียน นักศึกษา พบว่า อัตราส่วนการเรียนต่อจะมีแนวโน้มลดลงเมื่อศึกษาในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น สะท้อนได้ว่า นักเรียน นักศึกษา ที่อยู่ในวัยทำงาน บางส่วนเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน เมื่อจบการศึกษาในระดับที่สามารถนำไปประกอบอาชีพได้ จากข้อมูลจำนวนผู้ศึกษาต่อ พบว่า อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับ ร้อยละ 97.10 ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 95.30 ซึ่งสอดคล้องกับการขาดแคลนแรงงานในตลาดแรงงานของสายวิชาชีพ ส่วนในระดับอุดมศึกษา พบว่า ระดับปริญญาตรี และระดับปริญญาโท มีอัตราการเรียนต่อเพิ่มสูงขึ้นกว่าการสำรวจ ฯ ปี 2564 โดยปริญญาตรี มีอัตราการเรียนต่อร้อยละ 12.40 และปริญญาโท ต้องการเรียนต่อถึง ร้อยละ 33.80 สะท้อนได้ว่ากำลังแรงงานต้องการยกระดับทักษะความรู้ให้สูงขึ้น เป็นการเปลี่ยนแปลงทัศนคติหรือค่านิยมจากเดิม ที่ส่วนใหญ่จะศึกษาเพียงแค่ระดับปริญญาตรี

การวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นข้อมูลที่น่าสนใจจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ของกระทรวงแรงงาน ซึ่งประมาณการแนวโน้มในด้านประเภทอุตสาหกรรม และด้านวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2566 - 2570

๑ เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม โดยผลประมาณการ พบว่า จำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.40 โดยเฉพาะอย่างยิ่งจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในอุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ประเภทการการจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และประเภทศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ เป็นต้น

๑ เมื่อพิจารณาตามวุฒิการศึกษา พบว่า อุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลงโดยเฉลี่ยร้อยละ 1.35 โดยผลเฉลี่ยจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่มีสัดส่วนลดลงมากที่สุด คือ แรงงานในระดับวุฒิการศึกษาประถมศึกษา รองลงมาได้แก่ ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ระดับปริญญาตรี ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และระดับ ปวช. ตามลำดับ สะท้อนได้ว่าแรงงานที่อยู่ในช่วงชั้นการศึกษาตั้งแต่ระดับประถม มัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย ตลอดจนสายอาชีพ ปวช. และปวส. มีความประสงค์ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น มากกว่าจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน และเมื่อจบการศึกษาปริญญาตรีแล้วจึงเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน แต่จากข้อมูลอัตราการเรียนต่อ ยังพบว่าเมื่อศึกษาจบปริญญาตรีแล้ว มีแนวโน้มที่จะศึกษาต่อเพิ่มสูงขึ้น

ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๑ ปัญหาที่พบในขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า แบบสอบถามกลุ่มตัวอย่าง บางประเด็นไม่ชัดเจน จากคำตอบของแบบสำรวจที่ได้จากสถานประกอบการ สถานประกอบการบางประเภทอุตสาหกรรม ยังไม่เห็นถึงความสำคัญในการให้ข้อมูล ส่งผลให้สามารถสำรวจกลุ่มตัวอย่างมาได้ไม่ครบทุกประเภทอุตสาหกรรม และบางประเภทอุตสาหกรรม กลุ่มตัวอย่างที่จะดำเนินการสำรวจมีจำนวนน้อย ด้วยบริบทการประกอบอุตสาหกรรมในจังหวัด และเนื่องจากช่วงการสำรวจข้อมูลยังอยู่ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 การได้มาซึ่งข้อมูลความครบถ้วนจากสถานประกอบการอาจมีข้อมูลที่คลาดเคลื่อนไปจากภาวะปกติได้ โดยเฉพาะผลกระทบด้านการเข้า-ออกงาน ดังนั้น การนำผลการวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์และอุปทานแรงงานไปใช้ประโยชน์ ควรคำนึงถึงปัจจัยสำคัญและสถานการณ์ ที่ส่งผลกระทบต่อข้อมูล ปัจจุบันแห่งการสำรวจด้วย เพื่อให้การนำรายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ไปใช้ประโยชน์จักได้มีคุณภาพที่ดียิ่งขึ้น

บรรณานุกรม

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2564). *สถิติแรงงาน*. เข้าถึงได้จาก จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ เป็นรายจังหวัด พ.ศ. 2564:

<http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/02.aspx>

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2564). *สถิติแรงงาน*. เข้าถึงได้จาก จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ พ.ศ. 2564 : <http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/02.aspx>

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2564). *สถิติแรงงาน*. เข้าถึงได้จาก จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ เพศ เป็นรายภาค และจังหวัด :

<http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/02.aspx>

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2564). *สถิติประชากรศาสตร์ ประชากรและเคหะ*. เข้าถึงได้จาก จำนวนประชากรจากการทะเบียน จำแนกตามอายุ เพศ และจังหวัด พ.ศ. 2564:

<http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/01.aspx>

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2564). *ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2563 Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measure 2020 Edition*. กรุงเทพฯ.

ภาคผนวก



แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คนลงมา

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเข็มทิศชี้ทางการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ย่างก้าวสู่ความสำเร็จได้อย่างไม่ผิดทิศทาง หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1380 E-mail : labourecon.nss@gmail.com

➤ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากการของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก) 2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ
4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
5. ประเภทกิจการ รหัส TSIC (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทย.....คน จำนวนพนักงานต่างด้าว.....คน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 – 19 คน ☐ 20 – 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ซอย..... ถนน หมู่ที่..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์.....
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ..... นามสกุล อีเมล..... เบอร์โทรศัพท์.....

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่

☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ)

☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)

2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่

☐ มี

☐ ไม่มี

3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่

☐ ต้องการ

☐ ไม่ต้องการ

4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ							ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างด้าว							
1							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
2							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
3							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
4							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ
ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างด้าว							
5							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
6							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
7							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
8							() ใช่ () ไม่ใช่	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร่ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 – 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

จบบทสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การจ้างงานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่
- ☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1)
- ☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
1						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่จำแนก สัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ค.1 การออกจากงานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจากงาน หรือไม่ (เก็ชียณ ลาดอก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจากงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
1						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน

ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

จบแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

คำอธิบายการตอบแบบสำรวจต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้รหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงาน ผลรวมของจำนวนแรงงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
 - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งแนะหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น
 - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
 - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
 - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น

- | | |
|-----------------------------------|--|
| - การใช้ภาษาต่างประเทศ | - คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์ |
| - คำนวณและวิเคราะห์สถิติ | - การสื่อสารและเจรจาต่อรอง |
| - การบริหารจัดการ | - การเรียนรู้และนวัตกรรม |
| - การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า | - ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ |
| - ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่ | |

2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- | | |
|-----------------------|---------------------------|
| - ความซื่อสัตย์สุจริต | - ความอดทน |
| ความขยันหมั่นเพียร | - ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ |

- | | |
|-------------------------------------|-----------------------|
| - ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ | - ความใฝ่เรียนรู้ |
| - ความตรงต่อเวลา | - การมีจิตสาธารณะ |
| - การทำงานเป็นทีม | - สุขภาพแข็งแรง |
| - ความเป็นผู้นำ | - ความมีมนุษยสัมพันธ์ |

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจากงาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- นางศิริลักษณ์ ฉกษนันท์ ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน
- นางสาวจารุณี เขมะรังสี แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี
- เจ้าหน้าที่กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้จัดทำ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี

- นางสาวณัฐภััสสร โชคดี นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
- นางสาวยวดี ทองถนอม เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประเมินผล

* * * * *

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี

ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี ตำบลสนามชัย อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุพรรณบุรี

โทรศัพท์ : 0-3553-5079 / 0-3553-6064 โทรสาร : 0-3553-5080

E-mail : suphanburi@mol.mail.go.th

www.suphanburi.mol.go.th



แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี Productive Manpower

“ เรียบง่าย ไปด้วยกัน สุพรรณบุรี ”



สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี

ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี ชั้น 2

ถนนสุพรรณบุรี - ชัยนาท

ตำบลสนามชัย อำเภอเมือง

จังหวัดสุพรรณบุรี 72000